

Opções para organizar os Catadores de Recicláveis na África do Sul

Um resumo baseado no relatório de Jan Theron

Como os catadores de recicláveis em países tais como Brasil, Índia e Colômbia, os catadores na África do Sul estão começando a perceber que trabalhar coletivamente pode ajudá-los a melhorar suas condições e vidas. Se você é um catador Sul Africano, esse folheto visa ajudá-lo a saber mais sobre como trabalhar coletivamente. Ele aborda várias questões chave:

- as diferenças entre ser empregado e autônomo
- os benefícios que você pode ganhar quando forma organizações em conjunto com outros catadores de recicláveis
- as escolhas¹ que você tem quando quer se organizar, incluindo a formação de uma associação, sindicato, parcerias de negócio, corporação privada, ou cooperativa
- as primeiras medidas a serem tomadas quando está se organizando.



Quais são as diferenças entre empregado e autônomo?

Os trabalhadores ganham dinheiro de duas formas diferentes: através de emprego formal ou emprego autônomo. Você é empregado se trabalha para outra pessoa que controla seu trabalho e as condições do trabalho e que paga você pelo seu trabalho.

Embora todos os empregados deveriam se beneficiar desses direitos e proteções sociais, um número crescente de empregadores não os fornece.

Legislação trabalhista na África do Sul dá aos empregados uma série de direitos e proteções sociais:

- segurança do trabalho – você não pode ser demitido injustamente
- afiliação em sindicatos
- segurança no trabalho e jornada de trabalho justa
- licença médica e férias anuais
- salários referenciados nos salários mínimos do seu setor
- seguro por acidentes de trabalho
- cobertura social durante a maternidade
- seguro desemprego (UIF), ou dinheiro separado pelo empregador ou por você caso perca o emprego e não possa encontrar outro.

Quando essas leis de trabalho não são aplicadas, os empregados são considerados como parte da “economia informal.” É chamada de informal, pois não é bem controlada pelo Estado. A maioria das pessoas que

trabalham na economia informal não são, entretanto, empregadas por alguém. Ao invés disso, elas trabalham por conta própria. Se você é um catador de reciclável, as chances são de você empregar a si mesmo e ser autônomo. Embora você venda os materiais para os intermediários (compradores); você trabalha para si mesmo e não tem responsabilidade com os outros pelo trabalho que faz. Você pode escolher “contratar” seus serviços para os outros por uma taxa fixa. Em cada caso, você é parte da economia informal. Você não está protegido pelas mesmas proteções sociais que os trabalhadores formais e precisa lutar para receber direitos e benefícios similares.

Como a organização coletiva te ajudará?

Quando você é autônomo, você pode perder dinheiro se você fica doente, se machuca ou se você tiver um filho. Você também terá que competir com outros catadores de recicláveis já que fará sozinho cada negociação com os intermediários (compradores). Esses intermediários podem pagar preços mais baixos aos catadores individuais já que os catadores podem coletar e vender somente pequenas quantidades de material de cada vez. Trabalhando individualmente, você também não tem o poder de negociação de fazer com que as autoridades lhe forneçam acesso aos depósitos de lixo ou outros lugares.

Como Você se Organizará?

Você terá à escolha muitas opções de formatos de como seu grupo se organizará, mas primeiro você deve decidir por que você e outros catadores desejam se organizar; ou seja, você deve ter um objetivo.

¹ Nota de esclarecimento: alguns dos formatos organizacionais e/ou características mencionados neste artigo podem ser específicos ao contexto sul africano.

O seu objetivo principal para trabalhar em conjunto é melhorar suas condições de trabalho e direitos? Então você deve escolher funcionar como uma associação, que pode ser registrada como uma organização sem fins lucrativos (ONL).

Se você se organiza coletivamente você pode aproveitar esses benefícios:

- remoção de intermediários, empresas de manejo de resíduos e competição entre os outros catadores de recicláveis
- habilidade de estabelecer preços mais altos baseados em maiores quantidades de recicláveis vendidos ao mesmo tempo
- capacidade para assumir trabalhos maiores e comprar equipamentos
- aumento da conscientização da comunidade sobre a importância do seu trabalho, incluindo sobre sua contribuição na redução na quantidade e no custo de aterramento dos resíduos sólidos
- negociações com as autoridades para acesso aos depósitos de lixo e/ou na gestão dos mesmos
- melhor controle das suas condições de trabalho
- o direito ao acesso e a venda de materiais recicláveis
- acesso potencial às mesmas proteções sociais dos trabalhadores formais
- contribuição para sua própria segurança através de planos médicos, planos funerários, etc.

Uma associação compartilha as seguintes características:

- é um grupo de pessoas que se uniram sob um conjunto de regras, também chamado de regimento interno, para consecução de objetivos comuns
- representa os interesses dos membros do grupo.
- Se você é um catador de reciclável autônomo ou até mesmo se faz parte de um negócio de coleta de recicláveis, por exemplo, você pode formar uma associação para provocar mudanças nas leis relativas às suas condições de trabalho e previdência social
- é uma organização não lucrativa. Isso significa que não pode funcionar como um negócio que gere lucros.

Em alguns países, associações de trabalhadores autônomos chamam a si mesmas de “sindicatos” porque elas vêm a si mesmas como trabalhadores. Elas acreditam que os sindicatos são organizações de trabalhadores comprometidos com certos princípios que elas também acreditam. A África do Sul tem uma forte história de sindicalismo, e não há nada que impeça os catadores de recicláveis Sul Africanos de formar uma associação que eles chamem de sindicato. Os catadores podem querer chamar sua organização assim se eles planejam

negociar com o município sobre as condições de trabalho, se querem que eles mesmos e os outros os vejam como trabalhadores, e se querem uma ligação com o movimento do sindicalismo mais amplo. Entretanto, sob a legislação Sul Africana, somente empregados podem registrar um “sindicato”. Então os catadores que querem formar um sindicato têm que formar uma associação, que eles poderiam chamar de sindicato. Não teria os direitos legais de um “sindicato”. Os vendedores ambulantes Sul Africanos, por exemplo, formaram esse tipo de sindicato para unir forças (mobilizar) politicamente e negociar com o município.

Você deseja trabalhar em conjunto para ganhar contratos com organizações maiores para ter mais lucro?

Neste caso, você pode se organizar como uma parceria de negócio ou uma corporação privada.

Uma parceria de negócio:

- é formada por duas ou mais pessoas para obter lucro
- divide-se o lucro entre os membros depois de pagar as despesas e o desenvolvimento do negócio.

Embora uma parceria de negócio permita que os membros trabalhem juntos, existem razões pelas quais essa não seja a melhor forma de organização para os catadores de recicláveis. Se a parceria de negócio falha, então cada membro é pessoalmente responsável por quaisquer dívidas e obrigações. Para funcionar apropriadamente, uma parceria de negócio deveria ser baseada em um contrato legal, e seria caro para os catadores contratar um advogado para fazer esse contrato. Finalmente, uma parceria de negócio só pode ter no máximo 20 membros.

Uma corporação privada:

- pode ter no máximo dez membros
- pode realizar negócios e ter lucros.

Uma série de grupos de catadores na África do Sul formou corporações privadas. Uma corporação privada supera alguns dos problemas de uma parceria de negócio. A corporação privada é uma entidade legal separada, então se ela tem problemas, os membros individuais não são responsáveis. Entretanto, o governo está prestes a mudar a lei e se livrar das corporações privadas, então não faz sentido para os catadores formarem corporações privadas. Se você já formou uma, você pode querer mudá-la para um tipo diferente de organização. Por exemplo, alguns catadores do estado Free State que inicialmente haviam formado corporações privadas decidiram se organizar em cooperativas.

Se você gostaria de ganhar contratos, melhorar as condições de trabalho e direitos e fornecer apoio social para os seus membros, então você poderia formar uma cooperativa. Deve ter pelo menos cinco membros, e não há um número máximo de pessoas que possam pertencer à cooperativa. Elas funcionam como associações ou negócios, mas trabalham de acordo com

certos princípios que favorecem a cooperação ao invés da competição.

Existem dois tipos de cooperativas que poderiam beneficiá-lo: cooperativas de serviço e cooperativas de trabalhadores.

Em uma cooperativa de serviço, você trabalha sozinho, mas vende seus materiais através da cooperativa. Ela pode negociar preços mais altos que você conseguiria sozinho. A cooperativa pode fornecer outros serviços, como roupas de proteção ou acesso melhor aos recicláveis.

Em uma cooperativa de trabalhadores, você trabalha como membro de um grupo. Ao invés de ser pago pelos materiais que você coleta, você recebe um ordenado. Como um trabalhador assalariado, você está assegurado pelas leis trabalhistas e tem o direito a previdência social.

Medidas a Serem Tomadas Quando se está Organizando

Objetivos

Antes de decidir qual o tipo de organização que vai formar você deveria se encontrar com todos os catadores de recicláveis interessados para entrar em acordo sobre os seus objetivos principais. Vocês devem ter mais de um objetivo. Por exemplo, vocês podem querer lutar por mudanças na legislação e leis locais para que vocês tenham o direito de coletar matérias recicláveis, e vocês podem querer negociar contratos com o município. Ambos os objetivos podem ser encontrados em uma organização. Entretanto, pode fazer sentido formar duas organizações relacionadas. Por exemplo, você poderia formar um sindicato para mobilizar sobre questões políticas e uma cooperativa para negociar os contratos. Pode fazer sentido ter organizações diferentes trabalhando em níveis diferentes, então você poderia ter uma cooperativa nos depósitos de lixo onde você trabalha, mas também um sindicato que incluía catadores de recicláveis que trabalham em outras partes da cidade e em cidades diferentes.

Princípios

Através de um processo democrático, os catadores de recicláveis interessados deveriam entrar em acordo sobre as principais crenças (princípios) que guiarão a organização. Por exemplo, se for de acordo que a organização deveria ser tão representativa quanto possível, então é importante adotar princípios que declarem que a sociedade está aberta para todas as pessoas sem considerar raça, gênero, nacionalidade, etnia, idade, religião ou afiliação política. Ao mesmo tempo, o grupo precisa concordar nas condições para afiliação. Elas poderiam ser estabelecidas de acordo com os locais onde as pessoas moram ou trabalham ou o trabalho que eles fazem, ou ambos. Os princípios agem como a fundação para o regimento interno.

Os Sete Princípios das Cooperativas

1. Sociedade Voluntária e Aberta
 - você se torna um membro por escolha
 - as cooperativas aceitam todos que sejam capazes de fornecer serviços e que desejam se tornar um membro sem discriminação social, racial, política ou religiosa.
2. Gestão Democrática
 - os membros elegem outros membros para servir como representantes
 - todos os membros têm voto igual.
3. Participação Econômica dos Membros
 - os membros contribuem iquitativamente para a formação do capital da sua cooperativa através de ações de compra, assinaturas ou taxas de entrada
 - o capital é dividido em partes comuns para investimentos na própria cooperativa ou para outras aplicações deliberadas pela cooperativa
 - rendimentos extras (sobras) é usado para melhorar a cooperativa, como compra de equipamento ou investir em outros programas ou serviços que beneficiam os membros.
4. Autonomia e Independência
 - todos os acordos com os governos e outros grupos devem respeitar o fato de que as cooperativas são democraticamente controladas somente por seus membros.
5. Educação, Treinamento e Informação
 - as cooperativas promovem a educação e a formação dos membros e empregados para desenvolver habilidades individuais e da própria a cooperativa
 - as cooperativas educam a comunidade sobre os serviços e benefícios oferecidos.
6. Cooperação entre as cooperativas
 - as cooperativas trabalham com outras cooperativas tanto localmente, nacionalmente, regionalmente e internacionalmente em “cooperativa de segundo grau” ou “federações de cooperativas”
 - “cooperativas de segundo grau” são capazes de provocar maior mudança através da captação de recursos para processos de conscientização, para assegurar acesso a espaços de trabalho, ou para fornecer serviços como equipamentos que uma cooperativa individual não teria condições.
7. Preocupação com a Comunidade
 - trabalhar para o desenvolvimento de uma comunidade sustentável.

Registro

Se você escolher formar uma associação sem fins lucrativos, uma corporação privada, uma cooperativa ou um sindicato, é muito útil se registrar com as autoridades. A organização se torna uma “pessoa jurídica.” Isso significa que se a organização se encontra em problemas financeiros, só o negócio pode ser processado e não seus membros. Os membros não são responsáveis pelas dívidas da organização. Em outras palavras, seu dinheiro ou propriedade não podem ser tomados. Como uma organização registrada, você deve fornecer anualmente os demonstrativos financeiros para o governo. Se você tem empregados, então você deve contribuir como um empregador para a previdência social dos seus empregados. Porque você tem que mostrar que você é responsável na administração das finanças e nos direitos dos trabalhadores, dessa forma, é mais provável que o governo e os programas de financiamentos lidem com você, e será mais fácil de conseguir contratos e apoio financeiro.

Estatuto Social²

Para registrar-se, sua organização deve ter um Estatuto Social que siga as regras da legislação pertinente. O Estatuto social define as “regras” da sua organização, tais como quem pode se tornar um membro, como as divisões podem ser transferidas e como o saldo poderá ser reinvestido. As cooperativas devem separar, por exemplo, pelo menos 5% do saldo para reinvestir na cooperativa e garantir sua sustentabilidade.

Plano

Sua organização deveria desenvolver também um plano de como ela deveria funcionar. Ao contrário de um estatuto social, um plano é flexível e pode mudar quando

as circunstâncias mudarem. Uma forma de mudar é completar uma análise S-W-O-T. Aqui, o grupo analisa suas fortalezas, fraquezas, oportunidades e ameaças. O grupo concorda em resolver problemas ou ir atrás de oportunidades baseadas nesses resultados.

Conclusões

Trabalhar com os outros em organizações coletivas pode trazer a você um maior número de benefícios do que você poderia alcançar sozinho. Por conta das riquezas de vantagens que as cooperativas trazem aos membros e comunidades, formar uma cooperativa pode ser a sua melhor escolha. Lembre-se, uma organização funciona somente se os membros tornarem isso possível. Os membros devem ter voz ativa, eleger líderes fortes, e ter certeza que os líderes agem de forma responsável.

Existem vários lugares para consultar informações sobre como iniciar uma associação, cooperativa, sindicato ou negócio. Muitas instituições financeiras, por exemplo, fornecem informação e conselho sobre como iniciar um empreendimento.

Acesse a versão em pdf deste folheto e a publicação original no site: www.wiego.org ou www.inclusivocities.org/pt/kits_para_ativista.html



² O termo “constitution” foi traduzido em alguns momentos como “estatuto social”. Em partes específicas onde se referia às regras internas o termo adotado foi “regimento interno”.

As seguintes organizações ajudam associações sem fins lucrativos e cooperativas:

- Para ajuda ou informação sobre como iniciar um negócio, ou assistência para registrar uma empresa ou cooperativa, a Agência de Desenvolvimento da Pequena Empresa (SEDA, sua sigla em inglês) através do Departamento de Comércio e Trabalho tem centros de informações em todos os estados do país. www.seda.org.za; Central de atendimento: 0860 7663 729
- Em Pretoria, o DGRV da África do Sul fornece treinamento e conselho às cooperativas. Caixa Postal 2701, Brooklyn Square, Pretoria, 0075; Email: dgrvsa@worldonline.co.za; Tel.: 012-346 6020; Fax: 012-346 5891
- Na Cidade do Cabo, o A Companhia de Investimento Social de Tembeka fornece apoio a vários projetos para ajudar as pessoas de comunidades carentes. Caixa Postal 13859, Mowbray, 7705; Email: info@tembeka.co.za; Tel./fax: 021-447 8138
- Em Pietermaritzburg, groundWork é uma organização não governamental relativa a reciclagem e manejo de resíduos e fornece apoio aos catadores de recicláveis que querem se organizar coletivamente. Caixa postal 2375, Pietermaritzburg, 3200; Email: team@groundwork.org.za; Tel.: 033-342-5662; Fax: 033-342 5665
- Em Johannesburg, o Centro de Políticas Alternativas e Cooperativa (COPAC) é uma organização não governamental que fornece treinamento e conselho às cooperativas. Caixa postal 1736, Killarney 2041; Email: copac@icon.co.za; Tel.: 011-447-1013; Fax 011-252 6134
- Na parte oriental da Cidade do Cabo, a Cooperativa de treinamento e Educação Funda fornece educação e treinamento para as cooperativas. Caixa postal 7054, East London, 5200; Email: ranayeke@yahoo.com