



CUIDADO INFANTIL PÚBLICO DE CALIDAD PARA TODAS Y TODOS LOS TRABAJADORES



Cada día, las trabajadoras en empleo informal se enfrentan a la difícil decisión de qué hacer con los niños pequeños a su cargo mientras trabajan.

Las responsabilidades de cuidado infantil pueden llevarlas hacia empleos más flexibles, irregulares y peor pagados y disminuyen la productividad, lo que reduce aún más sus ingresos. Las mujeres en empleo informal terminan trabajando largas jornadas para tratar de satisfacer las necesidades básicas de sus hogares, dejando poco tiempo para cuidarse a sí mismas y a sus hijos. Las vendedoras ambulantes a menudo llevan a sus hijos con ellas cuando salen a vender en ciudades abarrotadas. Las trabajadoras a domicilio cuidan a sus hijos y trabajan al mismo tiempo, lo que les provoca estrés. Las trabajadoras del hogar migrantes suelen dejar a sus hijos con familiares mientras trabajan en otra ciudad o país. Las recicladoras pueden tener que elegir entre llevar a sus hijos a vertederos peligrosos y centros de recolección o dejar a sus hijos desatendidos en casa. La mayoría de las trabajadoras del hogar y del cuidado infantil ganan salarios bajos y no pueden permitirse pagar por el cuidado de sus propios hijos.

Queremos que los gobiernos nacionales y las autoridades locales entiendan que las mujeres trabajadoras en empleo informal necesitan servicios públicos de cuidado infantil de calidad para poder trabajar y obtener mayores ingresos. Los hijos de estas mujeres trabajadoras merecen cuidados para crecer, aprender y estar sanos. Las y los trabajadores en edad avanzada también tienen derecho a descansar sin tener que asumir la responsabilidad de obtener ingresos y cuidar a los niños pequeños.



Queremos sociedades que cuiden de los niños y niñas, de las y los trabajadores y de la gente mayor. Todas las trabajadoras deben beneficiarse de la protección de la maternidad y tener acceso a servicios de cuidado infantil de calidad dondequiera que trabajen, a través de los sistemas nacionales de protección social.

Las mujeres trabajadoras en empleo informal, sus organizaciones y sus aliados pueden pedir a los gobiernos nacionales y locales que actúen de las siguientes maneras:



- Asegurar que el cuidado infantil sea reconocido como parte del sistema nacional de protección social y, si aún no existe, que se desarrolle y aplique una política de provisión para todos los trabajadores y trabajadoras, incluyendo a quienes trabajan en empleo informal.

- Ratificar los siguientes convenios de la OIT: Convenio 102 sobre la seguridad social, Convenio 156 sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, y Convenio 183 sobre la protección de la maternidad, como normas laborales fundamentales.

- Implementar la Recomendación 202 de la OIT sobre los pisos de protección social y la Recomendación 204 de la OIT sobre la transición de la economía informal a la formal, mediante la adopción de leyes nacionales en apoyo a la protección universal de la maternidad y de los servicios públicos de atención infantil de calidad.

- Trabajar con las autoridades municipales y nacionales para aumentar el gasto gubernamental en servicios públicos de cuidado infantil de calidad.

- Asegurar que el cuidado infantil, en los centros de cuidado infantil públicos o privados, sea un trabajo decente con un salario digno, así como acceso a protección social y capacitación apropiada para todas las personas que trabajan en el cuidado infantil.



Para dar su opinión y aportes a la campaña o para compartir experiencias sobre cómo su organización se está movilizando en torno al cuidado infantil, envíe un correo electrónico a childcare@wiego.org



Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando

Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO) es una red global que busca mejorar el estatus de los trabajadores pobres, especialmente las mujeres, de la economía informal. Para más información, visite la página web de WIEGO donde encontrará historias y experiencias de trabajadoras en empleo informal de todo el mundo.



<http://espanol.wiego.org>



@wiegoglobal



@WIEGOGLOBAL

