

# Género y reciclaje: De la teoría a la acción

Un manual para profesores, investigadores y profesionales  
Cuaderno 3: Materiales de referencia



Belo Horizonte  
Marzo de 2015

**Coordinadoras de “Repensando el género en el reciclaje: Un proyecto de investigación-acción en Minas Gerais”**

Dra. Sonia Dias, WIEGO  
Dra. Marlise Matos, UFMG  
Madalena Duarte, MNCR

**Manual “De la teoría a la acción”**

Autoras

Sonia Dias y  
Ana Carolina Ogando

Edición de la versión en inglés

Ana Carolina Ogando, Sonia Dias, Marlise Matos, Megan MacLeod

Fotografías

Sonia Dias, Ana Carolina Ogando,  
Lina Mintz

Diseño gráfico

Julian Luckham, Luckham Creative

# Índice

Acrónimos y abreviaturas	<i>iv</i>
Agradecimientos	<i>v</i>
Prólogo	<i>vi</i>
Prefacio	<i>ix</i>
<b>1. Introducción</b>	<b>1</b>
<b>2. Enlaces a herramientas y referencias adicionales</b>	<b>3</b>
<b>3. Revisión bibliográfica</b>	
3.1 Publicaciones académicas	5
3.2 Publicaciones/Reportes de ONG	13
3.3 Reportes gubernamentales	18
3.4 Tesis doctorales	20
3.5 Blogs	23
3.6 Programas de radio y películas	24
<b>4. Lista de sitios web relevantes</b>	<b>26</b>
<b>5. Lista de organizaciones y fundaciones relevantes que financian proyectos de género</b>	<b>27</b>

## Acrónimos y abreviaturas

INSEA – Instituto Nenuca para el Desarrollo Sostenible (*Instituto Nenuca de Desenvolvimento Sustentável*)

MNCR – Movimiento Nacional de Recicladores (*Movimento Nacional de Catadores de Materiais Recicláveis*)

NEPEM-UFMG – El Centro de Estudios de Investigación sobre la Mujer (*Núcleo de Estudos e Pesquisa sobre a Mulher*) de la Universidad Federal de Minas Gerais

WIEGO – Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando

### Una nota acerca del uso del lenguaje<sup>1</sup>

Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO, por su sigla en inglés) tiene como misión el mejoramiento de la situación de las personas que laboran en la economía informal, en particular la de las mujeres, de manera tal que cuenten con las mismas oportunidades económicas y los mismos derechos, así como la posibilidad de determinar las condiciones en las que trabajan y viven. Para ello, WIEGO busca apoyar a estas personas para que cuenten con mayor voz a través de organizaciones fuertes y democráticas que se encuentren representadas en instancias de toma de decisiones, para que tengan mayor visibilidad en las investigaciones y en datos estadísticos, así como mayor validez basada en el reconocimiento extendido de los aportes que este sector hace a la economía en general. Como tal, no podemos dejar de abordar el tema de los riesgos de invisibilización o discriminación de las mujeres que existen en ciertos usos del español.

De manera creciente organizaciones sociales, instancias académicas e instituciones gubernamentales han hecho un llamado a tratar de evitar el uso de discursos que perpetúen desigualdad entre los sexos o la ocultación de uno de los sexos, generalmente el femenino. El uso de genéricos masculinos recomendado por la Real Academia de la Lengua Española ha sido un importante foco de atención, ya que ofrece una imagen ambigua que a menudo puede ocultar una presencia importante de mujeres.

Las alternativas son diversas: se puede recurrir al uso de desdoblamientos (es decir, a especificar los sustantivos femeninos y masculinos) o al uso sustantivos genéricos, colectivos o abstractos. La primera opción, si bien es la que mayor precisión ofrece en términos lingüísticos, a menudo implica otro tipo de retos relacionados con la fluidez del texto, ya que crea estructuras repetitivas y difíciles de leer. A fin de balancear nuestro interés de incrementar la voz, la visibilidad y la validez de las mujeres a nivel discursivo con el de seguir produciendo materiales accesibles para nuestra audiencia, WIEGO procurará –en la medida de lo posible– el uso de sustantivos genéricos, colectivos, y abstractos. Recurrirá al uso de desdoblamientos una vez en el texto para hacer notar que esa es nuestra preferencia. Sin embargo, a partir de entonces si fuera imposible el uso de las otras alternativas recurrirá al uso de genéricos masculinos.

---

<sup>1</sup> La presente es una traducción al español del documento en inglés titulado *From Theory to Action: Gender and Waste Recycling*, realizada por WIEGO, marzo de 2016

## Agradecimientos

Agradecemos especialmente a los investigadores y colaboradores de cada una de las fases de “Repensando el género en el reciclaje: Un proyecto de investigación en Minas Gerais”. Ana Carolina Ogando ofreció un importante apoyo al equipo de coordinación, particularmente en la fase de redacción del proyecto y en la consolidación de este manual. Nicole Labruto, investigadora del MIT, trabajó en una revisión bibliográfica exhaustiva en la primera fase del proyecto. Clarisse Goulart Paradis, Naiara Silva, Laura França Martello y Ana Carolina Ogando, todas ellas de NEPEM, y Ângela Oliveira de INSEA, organizaron y coordinaron los talleres con las mujeres recicladoras, y revisaron la literatura en portugués y español. Ângela Oliveira también proporcionó un apoyo clave organizando a las mujeres recicladoras en los talleres regionales. Agradecimientos a Fernanda Oliveira de UFMG que facilitó de manera voluntaria su experiencia en presupuestos durante el proyecto. Madalena Duarte y Valdete Roza del Movimiento Nacional de Recicladores fueron de gran importancia no solo por aportar sugerencias y comentarios de las recicladoras durante todas las fases del proyecto, sino también por garantizar su desarrollo de abajo arriba. Agradecemos el asesoramiento aportado por Luciano Marcos de INSEA. Y valoramos en gran medida la participación y compromiso de todos los participantes.

Agradecimientos a Lucia Fernandez y Melanie Samson. Cuyas revisiones de las primeras versiones del proyecto de investigación-acción fueron cruciales.

También nos gustaría agradecer las valiosas contribuciones aportadas por el equipo de WIEGO, en los primeros borradores de este manual: Leslie Vryenhoek, Sally Roever, Caroline Skinner, Lucia Fernandez, Federico Parra y Melanie Samson. Sus sugerencias fueron muy apreciadas. También debemos agradecer el apoyo recibido por el equipo de comunicación, especialmente a Demetria Tsoutouras quien supervisó el proceso de producción de este manual, a Megan MacLeod por su cuidadoso trabajo en la edición, y a Miguel Sanz Caballer quien supervisó el proceso de traducción y aportó ayuda en la edición. Apreciamos mucho su dedicación y opiniones. Por último, aunque no menos importante, un fuerte agradecimiento a la profesora adjunta Marlise Matos, por acoger este proyecto en NEPEM durante mi estancia allí como investigadora en el Departamento de Ciencias Políticas, donde se encuentra NEPEM. Ella aportó una inestimable orientación que enriqueció nuestro proyecto.

Por encima de todo, un muy especial agradecimiento a las mujeres recicladoras de Minas Gerais, quienes participaron en los talleres y abrieron sus vidas y experiencias al equipo. Estamos profundamente agradecidas e inspiradas por su participación, interés y lo más importante, por su sabiduría desde el inicio del proyecto.

*Sonia Dias*  
WIEGO, Especialista en residuos

## Prólogo

En febrero de 2012, nació el proyecto *Género y reciclaje*, una colaboración entre WIEGO, NEPEM-UFMG, MNCR, e INSEA. Comenzó como un proyecto piloto en el estado de Minas Gerais, Brasil, con el objetivo de dar a conocer la necesidad de aumentar el empoderamiento económico y político de las mujeres recicladoras de toda América Latina. El objetivo principal del proyecto era poner de manifiesto la desigualdad de género en las actividades de los recicladores y recicladoras en empleo informal, con la posibilidad de ser extendido posteriormente a la desigualdad en tres áreas de la vida diaria: en la vivienda, el trabajo y como líderes dentro de sus organizaciones representativas. El proyecto sirvió no solo para abordar de manera crítica estos temas, sino también para organizar talleres que trataran específicamente las fases iniciales en la formación sobre género. En otras palabras, el proyecto fue diseñado para aumentar la sensibilización de las mujeres recicladoras sobre las complejidades de las relaciones de género, las desigualdades y las diferentes esferas en las que actúan estas dinámicas. El proyecto fue estructurado en un sistema de tres fases con los siguientes objetivos:

1. Facilitar a las mujeres las herramientas para trabajar hacia la igualdad en el espacio de trabajo y en sus vidas personales, para fortalecer sus capacidades y voces.
2. Aumentar los roles de liderazgo de las mujeres en las organizaciones representativas de recicladores.
3. Contribuir al empoderamiento económico de las recicladoras.

La idea del proyecto *Género y reciclaje* partió de los debates que mantuvieron las mujeres líderes recicladoras brasileñas y latinoamericanas con WIEGO. El proyecto comenzó a tomar forma después de una fase participativa en 2011, que incluía pequeñas reuniones de mujeres y debates públicos (como en la Cumbre de los Pueblos Rio + 20, en el festival *Lixo e Cidadania* [Residuos y ciudadanía]), que fueron fundamentales para el diseño del proyecto piloto. Durante estas discusiones preparatorias las mujeres mencionaron los siguientes temas:

- Marginalización en las reuniones de los movimientos nacionales de recicladores.
- La práctica actual de una mayor participación de los hombres en las negociaciones con el gobierno federal.
- Dificultades a las que se enfrentan las mujeres en comparación con los hombres dado el menor reconocimiento que reciben debido a su forma de expresarse.
- Desafíos causados por una combinación de trabajo extenuante y responsabilidades domésticas.
- Deseo de las mujeres de tener mayor educación y conocimientos.
- Dificultades para abordar y discutir temas como la violencia doméstica, entre otras.

Esta fase participativa, guiada por los principios de la educación popular, trataba de influenciar el diseño de todo el proyecto basándose en las necesidades expresadas por las

mujeres recicladoras. Estas necesidades sirvieron para conformar la segunda fase del proyecto, y dieron como resultado varios talleres regionales con recicladoras. A través de metodologías participativas y una perspectiva de género y feminista, las participantes reflexionaron, durante los talleres, sobre la autonomía de las mujeres, los roles de género estereotipados y las principales barreras para conseguir una mayor igualdad y reconocimiento en las diferentes áreas de interacción social. También identificaron sus necesidades prácticas y estratégicas para superar estos obstáculos.

Comprender las desigualdades de género asociadas con la recuperación de residuos aumentará en última instancia la eficiencia en la gestión de residuos, además de fomentar el respeto mutuo entre hombres y mujeres.

A partir de los resultados de los talleres, la tercera fase del proyecto incluyó el desarrollo de un “manual popular (caja de herramientas)” para recicladores con temática de género, así como este manual para profesionales. El “manual popular” en español se puede ver aquí: <http://wiego.org/sites/wiego.org/files/resources/files/mujeres-recicladores-baja.pdf>. Puedes ver aquí la versión en inglés: <http://wiego.org/sites/wiego.org/files/resources/files/Gender-Toolkit-EN-LR.pdf>. Y aquí la versión en portugués: [http://wiego.org/sites/wiego.org/files/resources/files/Waste\\_Gender\\_Toolkit\\_portuguese.pdf](http://wiego.org/sites/wiego.org/files/resources/files/Waste_Gender_Toolkit_portuguese.pdf).

Se espera que ambos manuales sirvan de guía a la cuarta fase del proyecto, que va dirigida a integrar (transversalizar<sup>2,3</sup>) la temática de género en la Red Latinoamericana de Recicladores (Red Lacre) y, redes y organizaciones de recicladores de otros lugares.

Para WIEGO, el empoderamiento se refiere al proceso de cambio que otorga a las mujeres trabajadoras pobres –individual y colectivamente– la habilidad de acceder a los recursos que necesitan a la vez que obtienen la capacidad para influir en los espacios regulatorios, institucionales y de políticas más amplios.

---

<sup>2</sup> Transversalización del enfoque de género. Proceso de acceder a las implicaciones para las mujeres y para los hombres de cualquier acción que se planifique, trátase de legislación, políticas o programas en todas las áreas y a todos los niveles. Es una estrategia para conseguir que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, al igual que las de los hombres, sean parte integrante de la elaboración, puesta en marcha, control y evaluación de las políticas y los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que las mujeres y los hombres puedan beneficiarse de ellos igualmente y no se perpetúe la desigualdad. El objetivo final es conseguir la igualdad de los géneros [transformando la corriente principal]. (Consejo Económico y Social de la ONU, ECOSOC, 1997). [http://www.un.org/esa/sustdev/inter\\_agency/gender\\_water/resourceGuide\\_Spanish.pdf](http://www.un.org/esa/sustdev/inter_agency/gender_water/resourceGuide_Spanish.pdf)

<sup>3</sup> La idea de transversalizar la perspectiva de género ha ganado terreno no solo como concepto teórico, sino también como estrategia política (Daly, 2005). Sin embargo, es un término controvertido en las teorías feministas y estudios sobre el desarrollo. Para más información y críticas vea los números especiales de *Social Politics* (2005) y *The International Feminist Journal of Politics* (2005). Más en detalle en: Moser (2005); Daly (2005); Walby (2005).





La lucha para el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos –económico, simbólico y político– es crucial para garantizar el respeto mutuo y mejorar las vidas de las recicladoras y recicladores.

*Sonia Dias*  
WIEGO, Especialista en residuos



## Prefacio

*“Autonomía es saber lo que quieres. Tomar decisiones en la casa, no ser indecisa, decidir lo que realmente quieres” –recicladora.*

*“Autonomía es un derecho por el que estamos luchando todos los días” –recicladora.*

*“Es luchar para que tus objetivos sean escuchados” –recicladora.*

Es para mí un gran placer presentar los resultados del cuidadoso trabajo llevado a cabo en el proyecto Repensando el género en el reciclaje: Un proyecto de investigación-acción en Minas Gerais (WIEGO/NEPEM-UFGM/INSEA/MNCR).

Este “Manual académico sobre género y reciclaje” puede ser visto como un valioso instrumento para diseminar prácticas útiles en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en proyectos sociales y especialmente, en proyectos con trabajadores del sector de los recicladores.

Este proyecto fue diseñado con el objetivo de intervenir en las vidas de los trabajadores de una forma original y creativa. Muchos de los problemas que afectan a este sector laboral son el resultado de dinámicas sociopolíticas y económicas que requieren procesos e intervenciones complejas y democráticas. En otras palabras, el eje central de este proyecto piloto de intervención, llevado a cabo en colaboración con WIEGO, NEPEM-UFGM, INSEA y MNCR, como otros proyectos dirigidos por NEPEM, está basado en el objetivo principal de transversalizar las perspectivas de género. Ya en otro proyecto, NEPEM/UFGM, considerada una institución de referencia por sus contribuciones a las perspectivas de género y feministas en Brasil, estuvo interesada en la creación de nuevos marcos para interpretar la realidad a través de un análisis crítico y feminista que replantee las relaciones de poder entre individuos y las posibilidades para establecer alianzas y compartir estrategias de acción, y esta vez lo ha aplicado al campo de la recuperación de materiales.

Es bien sabido que las relaciones de género son profundamente desiguales, en diferentes grados alrededor del mundo, ya sea en la vida diaria o en el trabajo. El diferente valor otorgado al trabajo realizado por hombres, en detrimento del realizado por mujeres, por ejemplo, es todavía una dura realidad en muchos países. También sabemos que esas relaciones asimétricas están basadas en dimensiones tradicionales y estereotipadas de la división sexual del trabajo y continúa organizando nuestras relaciones. A pesar de que puede ser cierto que hombres y mujeres están participando en actividades productivas (a veces incluso idénticas) en el mercado laboral, es importante reconocer las segregaciones en determinadas ocupaciones y las desigualdades inaceptables, por ejemplo, en términos de salarios.

Pese a la entrada masiva de las mujeres en el mercado laboral, la división sexual de las actividades productivas y reproductivas sigue siendo una de las causas principales de una serie de desigualdades, incluyendo la brecha salarial, entre otras. Según La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 1995), incluso con las medidas adoptadas para reducir dichas desigualdades, “llevaría 475 años alcanzar la paridad en los puestos administrativos y de gestión de alto nivel”. Además, la atribución, histórica y socialmente, de las actividades reproductivas como un rol aceptable para las mujeres se ha extendido mucho más allá de la

esfera privada. Como resultado, las mujeres deben asumir una doble o triple jornada laboral, que no solo supone una pesada carga, sino que les impide tener tiempo libre y por lo tanto asumir oportunidades de participación política. En una escala más amplia, estas prácticas tan arraigadas están presentes en todo el mundo. Como han dicho Moraes y Gassen (2004), datos recientes de la ONU revelan que:

- Las mujeres son responsables de 2/3 del trabajo llevado a cabo en el mundo y reciben 1/3 de los salarios.
- Las mujeres reciben 1/10 de los ingresos mundiales.
- Las mujeres representan 2/3 de los analfabetos en el mundo.
- Las mujeres son dueñas de menos del 1/100 de los bienes del mundo.
- De los 1300 millones de pobres, el 70% son mujeres.

Con estas desigualdades firmemente arraigadas, las luchas feministas han destacado la necesidad de transversalizar la perspectiva de género en los proyectos sociales y las políticas, así como incorporar un análisis interseccional a estos.

La transversalización de la perspectiva de género se ha constituido a sí misma como un instrumento poderoso y crítico para las reformas, monitoreo y evaluación de procesos participativos en la formulación de políticas públicas y proyectos sociales (Walby 2003). Ha sido capaz de estimular y reorganizar acciones y prácticas alrededor del mundo. En el campo académico y en la formulación de políticas públicas, la transversalización de la perspectiva de género está basada sobre la conciencia de que nuestras acciones están influidas por valores tradicionales y estereotipados en relación con el género que tienen que ser revisados, deconstruidos y reformulados, en especial cuando son puestos en cuestión por otras formas interseccionales de opresión como la raza, clase, edad, orientación sexual, etc. Nuestro proyecto de intervención, del cual surgió este manual, consideraba estas dimensiones como centrales.

Con muchos años de experiencia en intervenciones comunitarias y participativas, NEPEM/UFMG se unió, junto a las organizaciones previamente mencionadas, en esta colaboración entre militancia académica y movimientos de mujeres recicladoras. El diálogo que ha tenido lugar nos ha confirmado que sin lugar a dudas esta es una vía productiva hacia la construcción de relaciones de género más justas e igualitarias.



Esperamos que este manual pueda ser de utilidad para otras experiencias de esta naturaleza en otros lugares del mundo.

*Marlise Matos*

Directora del Centro de Investigación de Estudios sobre la Mujer (NEPEM)  
Profesora adjunta en la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG)



Estudios recientes han mostrado que un gran número de trabajadores en empleo informal de países en desarrollo se ganan la vida recogiendo, clasificando, reciclando y vendiendo materiales valiosos. Además, muchos de estos trabajadores son mujeres y niños (Dias y Fernandez, 2012; Madsen, 2006; Hunt, 1996; Furedy, 1990).<sup>4</sup> Los recicladores se enfrentan a numerosos desafíos relacionados con la mera actividad de tratar con residuos, cuyos beneficios medioambientales y económicos para la ciudad no son siempre reconocidos. Las mujeres recicladoras también tienen la carga añadida de tener que enfrentarse con la reproducción de relaciones de género jerárquicas en el hogar, el trabajo y en sus respectivas comunidades.

A pesar de una creciente atención hacia los estudios sobre recuperación de materiales y gestión de residuos sólidos, todavía existe una falta de comprensión sobre las dinámicas de género y la división sexual del trabajo dentro de estas actividades. La adopción de un enfoque con perspectiva de género y feminista en el reciclaje reconoce, por lo tanto, la necesidad de:

- abordar las diversas dimensiones de subordinación que sufren las mujeres en varios frentes;
- cuestionar las formas con las que hombres y mujeres normalizan sus relaciones sociales;
- centrarse en los riesgos y oportunidades que experimentan hombres y mujeres en sus trabajos;
- reconocer que una de las formas en las que la división social del trabajo se manifiesta es a través de la división sexual del trabajo o la diferenciación de las posiciones/roles de trabajo dependiendo del género;
- explorar cómo la marginación de los recicladores, y en especial de las mujeres recicladoras, impide el acceso a una mayor independencia económica;
- reconocer cómo los estereotipos de género son a menudo empleados para dificultar la participación de las mujeres, especialmente en ámbitos más formales.

---

<sup>4</sup> En India, por ejemplo, aproximadamente el 80% de los recicladores son mujeres; mientras que, en Brasil, un estudio a pequeña escala reveló que el 56% de los miembros de las organizaciones de recicladores son mujeres (Dias y Fernandez, 2013). Otro estudio llevado a cabo en Belo Horizonte, Minas Gerais, muestra que ha habido un aumento en el número de mujeres empleadas en una de las asociaciones, ASMARE. Los datos revelan que el porcentaje de mujeres que trabajan en la asociación pasó del 18% en 1993 al 55% en 1998 (Dias, 2002). En Tailandia, sobre el 93% de los barrenderos en el distrito de Bangsue de Bangkok y el 60% de los recicladores en los vertederos son mujeres (Madsen, 2006).

Una comprensión más profunda sobre las dinámicas de género involucradas en las actividades de recuperación de materiales, a menudo enmascaradas o poco teorizadas, persigue, en última instancia, aportar las herramientas necesarias a las recicladoras para promover su rol como agentes económicos y políticos.

El proyecto piloto de investigación-acción *Repensando el género en el reciclaje* fue creado al descubrir la necesidad de un estudio más profundo de las dimensiones de género dentro de la recuperación de materiales, aunque también como resultado de las preocupaciones e intereses expresados por recicladoras en Brasil y América Latina para tratar las relaciones de género.

Este manual, que ha sido dividido en tres partes, fue uno de los objetivos del proyecto de investigación-acción. Trata de integrar una serie de enfoques y recursos que puedan ser utilizados por diferentes públicos.

El primer cuaderno comienza explorando las nociones y conceptos teóricos sobre el empoderamiento de las mujeres que guiaron las discusiones y actividades de los talleres exploratorios realizados en Minas Gerais, Brasil. Cubriendo las lagunas de información sobre la relación entre género y reciclaje, también aborda las dinámicas de género específicas dentro del reciclaje según el contexto social, cultural, económico y político de América Latina, y más concretamente de Brasil. En esta sección, el manual facilita enlaces a otros proyectos y guías que ofrecen información adicional sobre género y reciclaje.

Una vez puestos en su contexto los temas de género relativos al reciclaje, el segundo cuaderno prosigue destacando nuestras propias experiencias con recicladoras dentro de los talleres exploratorios, ampliando el rango de la audiencia al tratar de incluir a aquellos interesados en transversalizar el enfoque de género en el ámbito de la recuperación de materiales. Este contenido también incluye enlaces a otros materiales de referencia y manuales publicados sobre estudios de campo dedicados al género y reciclaje.

Por último, en el tercer cuaderno, el manual integra una serie de materiales de referencia e información disponibles sobre el tema tratado. Aunque los materiales de referencia están lejos de ser exhaustivos, tratan de establecer un amplio punto de partida para aquellos interesados en igualdad de género en el reciclaje.

El manual está diseñado para que resulte fácil de usar y para atraer el interés de académicos, investigadores y profesionales. Cada sección facilita enlaces a otras fuentes que puedan ser de interés. También puede ser leído y utilizado de acuerdo con las necesidades e intereses del público en general.

Les animamos a que los utilicen y los adapten a sus propias necesidades. Por último, nos gustaría escuchar de aquellos que hayan utilizado este manual, las críticas pertinentes y de qué maneras concretas les resultó de utilidad.

# 2

## Enlaces a herramientas y referencias adicionales



Este último cuaderno del manual trata de aportar fuentes adicionales sobre el reciclaje y la temática de género. La revisión bibliográfica incluye trabajos académicos y proyectos implementados por agencias de desarrollo/ONG/agencias gubernamentales centradas en los elementos claves de la transversalización de género en el ámbito del reciclaje.

Ciertas preguntas guiaron nuestro intento de facilitar una lista más completa de materiales de referencia. Estas fuentes pueden tratar cualquiera de los temas que consideramos relevantes en cuanto a género y reciclaje. Estas son algunas de ellas:

- ✓ ¿Cómo es la división sexual del trabajo en las organizaciones de recicladores?
- ✓ ¿Los hombres de las organizaciones de recicladores monopolizan la recogida de materiales más lucrativos?
- ✓ ¿Cuáles son las iniciativas/actividades/proyectos utilizados para fortalecer/apoyar a las mujeres en la cadena de valor del reciclaje?
- ✓ ¿Cuáles son las discusiones teóricas clave sobre el empoderamiento de las mujeres, en el sector del reciclaje, relevantes para un futuro programa de fomento de capacidades centrado en el empoderamiento económico y político de las recicladoras?
- ✓ ¿Cuáles son los temas clave y sugerencias prácticas cuando tratamos el tema del fomento de la confianza y capacidades de las mujeres para liderar dentro de sus organizaciones, organismos de negociación y en la toma de decisiones, dentro y fuera de sus organizaciones?
- ✓ ¿Qué perspectiva adopta la literatura sobre la inclusión de los hombres en los proyectos de concienciación de género?
- ✓ ¿Existen temas comunes en la literatura en lo referido al análisis de la subordinación de género entre recicladores fuera de las organizaciones, como en el hogar (por ej. violencia doméstica, abuso de drogas, el cuerpo)?
- ✓ Además de considerar formas de empoderar económica y políticamente a las mujeres, ¿qué otras prácticas/iniciativas/proyectos se centran en las demandas de reconocimiento, o en remediar la falta de este, y la subordinación de género, tanto en la esfera pública como privada (por ej. en las organizaciones y la esfera doméstica)?

- ✓ ¿Alguna red ha implementado o documentado alguna iniciativa para aumentar la participación de las mujeres en órganos de toma de decisiones (por ej. asignando puestos de responsabilidad a las mujeres)?

Por lo general, la revisión bibliográfica refleja nuestro interés por fuentes que destaquen el empoderamiento económico y político de las mujeres recicladoras, especialmente como líderes legítimas de sus organizaciones, entendido aquí como cooperativas/sindicatos y/o redes y movimientos sociales. Aunque nuestro proyecto se centró en temas de empoderamiento económico y político, entendemos que el frente de acción necesario también debe conllevar un mayor reconocimiento del trabajo productivo y reproductivo de las mujeres en la sociedad. El reconocimiento es importante no solo por permitir una mejor identificación por parte de las mujeres de los obstáculos que impiden su autonomía, sino también para derribar los sistemas de creencias culturales, es necesario para transformar eficazmente las maneras con que hombres y mujeres reproducen las desigualdades de género en múltiples esferas de las interacciones sociales.

La revisión bibliográfica está dividida en secciones específicas, e incluyen un breve resumen, su relación con los temas de género y reciclaje, y enlaces para acceder a la fuente.



### 3.1 Publicaciones académicas

Beall, Jo. 1997. "Thoughts on Poverty from a South Asian Rubbish Dump: Gender, Inequality and Household Waste." *Institute of Development Studies*. (IDS) Bulletin, 28:3, 73–90. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1759-5436.1997.mp28003006.x/abstract>

**Resumen:** Este artículo explora los circuitos interconectados de acumulación y consumo que caracterizan la gestión de los residuos sólidos en los hogares de dos ciudades sudasiáticas. Son exploradas las interacciones entre los miembros del hogar, y entre estos y los trabajadores asalariados relacionados con los residuos, como las trabajadoras del hogar, los barrenderos y los recicladores. El artículo desafía la creencia estereotipada de que las mujeres tengan una especial afinidad hacia el medioambiente (al menos en el contexto del medio urbano) y la gestión de residuos sólidos. También rechaza cualquier asociación esencialista de grupos sociales concretos a los residuos y al trabajo sucio, argumentando que en el caso de las relaciones de género y de casta, la asociación con los residuos es una construcción social.

Bisht, Medha. 2005. "Sanitation and Waste Management: A Perspective of Gender and Diplomacy." Institute of Social Studies Trust, Nueva Delhi. Disponible en <http://www.gdrc.info/docs/waste/001.pdf>

**Resumen:** Este artículo conceptual, apuesta por un acercamiento de abajo arriba a la diplomacia en el ámbito local para gestionar políticas de saneamiento en contextos de países en desarrollo. Después de una amplia descripción del concepto de diplomacia, el autor analiza históricamente la planificación urbana en Nueva Delhi para explorar el desarrollo de políticas y los usos de la diplomacia que han llevado a la legislación actual en saneamiento. La autora identifica a las partes implicadas y analiza las formas de negociación utilizadas. Concluye que los derechos de las mujeres pobres deben tenerse en cuenta en la elaboración de políticas, y que cuando los grupos de mujeres están basados en la comunidad pueden movilizarse y hacer que sus voces sean escuchadas con mayor facilidad.

---

<sup>5</sup> Las entradas en **verde** son "historias de empoderamiento de mujeres" que pueden ser usadas para informar a otras mujeres, ya que facilitan ejemplos de la vida real sobre su propio potencial. La revisión de la literatura referida en este cuaderno fue realizada en 2013. Así pues es importante señalar que dicha revisión no incluye textos publicados más recientemente. Solo hemos incluido fuentes accesibles por internet.



Cabrera, Leonardo Piña. 2010. "Calle y escritura como espacio y campo de acción. El testimonio de Carolina María de Jesús, mujer, negra y cartonera." *Polis - Revista de la Universidad Bolivariana*. 9:25, 487-513. Disponible en <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=30512376029>

**Resumen:** El autor examina el diario de Carolina María de Jesús, una recicladora de la favela Canindé de São Paulo, que se publicó en los años 60, considerado como el relato más crudo y vivo de la vida en la calle. El autor busca caracterizar su testimonio y su escritura como una forma de práctica política, a partir del concepto de campos de acción social y política, y su problematización a propósito del carácter colectivo de su contenido, el explícito interés de su autora de hacerlo público y la inadecuación, entre otros elementos, de las categorías con que se observa y distingue el fenómeno de la participación entre hombres y mujeres.

Davies, Anna. 2008. *The Geographies of Garbage Governance: Interventions, Interactions, and Outcomes*. Burlington, VT: Ashgate Publishing. [http://books.google.com.br/books/about/The\\_geographies\\_of\\_garbage\\_governance.html?id=-48AAAAIAAJ&redir\\_esc=y](http://books.google.com.br/books/about/The_geographies_of_garbage_governance.html?id=-48AAAAIAAJ&redir_esc=y)

**Resumen:** Este libro examina las geografías olvidadas en la gestión de residuos, en particular, los modelos cada vez más complejos de gobernanza en varios niveles y los procesos integrales de deslocalización y politización que están surgiendo de las redes en torno a los residuos. Ilustrado con amplios estudios de caso en Nueva Zelanda e Irlanda, analiza de forma crítica, desde el ámbito local al supranacional, la interacción entre los diferentes niveles políticos en la gestión de residuos. Aporta recomendaciones para una mejor gestión del sector en el futuro. A pesar de no centrarse en los trabajadores, el género o en las redes de acción comunitarias, sí defiende la interrelación de las acciones y políticas locales y globales en la gestión de residuos.

De Koning, Anouk. 2010. "Gendered Fears of Pollution: Traversing Public Space in Neoliberal Cairo." En *Urban Pollution: Cultural Meanings, Social Practices*. Editores Eveline Dürr y Rivke Jaffe. Nueva York: Berghahn Books. [http://books.google.com.br/books?id=KOOvjRwU6dIC&printsec=frontcover&hl=pt-BR&source=gbs\\_ge\\_resumen\\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false](http://books.google.com.br/books?id=KOOvjRwU6dIC&printsec=frontcover&hl=pt-BR&source=gbs_ge_resumen_r&cad=0#v=onepage&q&f=false)

**Resumen:** Esta colección de ensayos se centra en los significados y valores culturales asociados a las concepciones de "limpio" y "sucio", pureza e impureza, espacios saludables e insalubres, y aborda las implicaciones de la contaminación en relación con la discriminación, clase, pobreza urbana, jerarquías sociales y segregación racial en las ciudades. Este volumen ofrece una serie de relatos sobre la construcción cultural de la contaminación.

Comprender cómo los conceptos de polución se construyen socialmente, y los efectos que estas construcciones acarrearán sobre las mujeres y otros grupos minoritarios, puede ayudar a las mujeres a escapar de las percepciones públicas de su trabajo, y de los derechos que la sociedad piensa que merecen los recicladores.

Dias, Sonia y Ana Carolina Ogando. 2015. "Rethinking gender and waste: exploratory findings from participatory action research in Brazil." *Work Organisation, Labour & Globalisation*. 9:2, 51-63. <http://www.jstor.org/stable/10.13169/workorgalaboglob.9.2.0051>

**Resumen:** El artículo profundiza en el proyecto de investigación-acción llevado a cabo con recicladoras en Minas Gerais, Brasil. Presenta los hallazgos sobre las desigualdades de género que marcan la vida de estas mujeres y cómo se enfrentan a ellas. También contribuye al debate metodológico y teórico en torno a los límites y posibilidades de crear una conciencia de género en las recicladoras. El objetivo general es mostrar que los proyectos de este tipo necesitan enfocarse en fortalecer el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.

Dias, Sonia y Lucia Fernandez. 2013. "Waste Pickers – A Gendered Perspective." En: Cela, B, I. Dankelman, J. Stern. (ed.) *Powerful Synergies: Gender Equality, Economic Development and Environmental Sustainability*. UNDP: 153-157. <http://wiego.org/publications/wastepickers-gendered-perspective>

**Resumen:** Las autoras defienden la necesidad de una perspectiva de género para examinar los problemas que afrontan los recicladores. Un acercamiento de género al reciclaje necesita abordar las múltiples dimensiones de subordinación a las que las mujeres están sujetas en el hogar, el trabajo y en sus organizaciones. Dicho abordaje tiene que facilitar a las recicladoras las herramientas para potenciar su papel como agentes económicos y políticos, fortaleciendo sus capacidades y voz.

Dias, Sonia, Marlise Matos y Ana Carolina Ogando. 2013. "Mujeres recicladoras: construyendo una agenda de género en las organizaciones de recicladores." En Fernando Lopez Castellano, Ed., *Medioambiente y desarrollo. Miradas feministas desde ambos hemisferios*. Granada: Editorial Universidad de Granada, págs. 221-240. Disponible en: <http://wiego.org/publications/mujeres-recicladoras-construyendo-una-agenda-de-genero-en-las-organizaciones-de-recicla>

**Resumen:** El artículo señala la importancia de considerar las cuestiones de género en los estudios sobre residuos sólidos. También analiza cómo los estudios sobre medioambiente deben identificar los diferentes niveles de conflicto y dinámicas de poder que estructuran las relaciones en ese contexto. Y explora qué hechos temáticos de género son esenciales para la construcción de una agenda de investigación-acción, teniendo como punto de partida un proyecto en curso en la región de Minas Gerais, Brasil. Tales proyectos siempre tienen que considerar el empoderamiento de las mujeres trabajadoras en diversos niveles: subjetivo, económico, simbólico y político.

Ethelston, Sally. 1994. "Gender, Population, Environment." *Middle East Report*. 190 (Sep-Oct), 2-5. <http://www.merip.org/mer/mer190z>

**Resumen:** Este artículo relata la vida diaria de una recicladora y su familia en el Cairo. Habla de las políticas sociales fallidas dirigidas a la salud reproductiva de las mujeres, y de las preocupaciones medioambientales asociadas a los barrios desfavorecidos.

Aunque la mayor parte está enfocado en la relación entre el aumento de la población y la calidad medioambiental (y en las formas en que se culpa a las mujeres).

Fredericks, Rosalind. 2008. "Gender and the Politics of Trash in Dakar: Participation, Labor and the 'Undisciplined' Woman." Artículo presentado en la conferencia Thinking Gender, UCLA, 1 de febrero. <http://www.gdrc.info/docs/waste/011.pdf>

**Resumen:** Este artículo explora cómo las políticas de residuos de la capital senegalesa se forman dentro y a través de espacios con discriminación y división del trabajo por género. En Senegal, como en muchos países musulmanes y del Tercer Mundo, la basura doméstica es vista como responsabilidad de las mujeres. Como tal, los hogares representan el punto de partida en la trayectoria del conflicto y el debate sobre la basura en Senegal. La era neoliberal en Senegal ha visto una explosión de a) proyectos de desarrollo participativo que responsabiliza a las mujeres de la recogida de basura en las vecindades; y b) la introducción generalizada de mujeres en el trabajo formal (remunerado) del sector de la recolección de basura como barrenderas, y sus movilizaciones en el sindicato de recogedores de basura. Muestra la coyuntura presente –un periodo de crisis en el sistema oficial de gestión de residuos– como un momento propicio en el cual los espacios y papeles de género están siendo renegociados a través de los planteamientos sobre limpieza, responsabilidad y trabajo.

Huysman, Marijk. 1994. "Waste Picking as a survival strategy for women in Indian cities." *Environment and Urbanization*. 16:2, 155-174.

**Resumen:** Este artículo parte de las entrevistas a mujeres recicladoras en Bangalore, India, que describen su trabajo, sus ingresos y las dificultades que afrontan. Incluyendo en qué medida otros miembros de la familia (incluidos los maridos, para las casadas) contribuyen a los ingresos del hogar. También incluye un relato detallado de un día en la vida de una mujer recicladora. A pesar de los bajos ingresos y de los riesgos para la salud, el reciclaje ofrece una de las pocas formas que tienen las mujeres de las castas inferiores para poder tener ingresos y, a la vez, cumplir con las responsabilidades del hogar y de la crianza de los niños. El artículo también incluye una descripción del programa de segregación y reciclaje de residuos (GRASP, por sus siglas en inglés) en Pune y algunas conclusiones y recomendaciones para gobiernos y ONG.

Madsen, Catherine A. 2006. "Feminizing Waste: Waste-Picking as an Empowerment Opportunity for Women and Children in Impoverished Communities." *Colorado Journal of International Environmental Law and Policy*. 17:1. [https://www.researchgate.net/publication/265276531\\_Feminizing\\_Waste\\_Waste-Picking\\_as\\_an\\_Empowerment\\_Opportunity\\_for\\_Women\\_and\\_Children\\_in\\_Impoverished\\_Communities](https://www.researchgate.net/publication/265276531_Feminizing_Waste_Waste-Picking_as_an_Empowerment_Opportunity_for_Women_and_Children_in_Impoverished_Communities)

**Resumen:** Este artículo describe la falta de un análisis de las estrategias para mejorar los medios de sustento de los recicladores que tome en cuenta sus conocimientos, experiencia en el reciclaje y la sostenibilidad medioambiental. En vez de tomar como referencia los modelos de gestión de residuos utilizados en países industrializados,

propone que los países en desarrollo fomenten los sistemas actuales de gestión realizados por los recicladores a través de mejoras en las condiciones de empleo y de oportunidades en este sector informal. También sostiene que los programas económicos y de promoción empresarial, en concreto programas de microcréditos y de creación de “escuelas de reciclaje”, sean utilizados para maximizar las subestimadas habilidades que poseen los recicladores en la gestión de residuos. También presenta un análisis sobre los papeles de género y la vulnerabilidad de los niños, puesto que la mayoría de los recicladores son mujeres y niños.

Mattar, Gabriela Vergara. 2008. “Género y pobreza: una aproximación a las recuperadoras de residuos de San Francisco (Córdoba - Argentina).” *Nómadas*. 20:4. <http://revistas.ucm.es/index.php/NOMA/article/view/NOMA0808440499A/26306>

**Resumen:** El artículo es una primera aproximación para interpretar la relación entre género y pobreza en el ámbito del reciclaje de residuos en el interior de Argentina. La autora parte de la pregunta: ¿cuáles son las maneras con que se expresan las prácticas de género en grupos y cooperativas dedicados al reciclaje de residuos?, revelando un escenario complejo, marcado por la desigualdad social, que se yuxtapone a otros órdenes, como la clase y la etnia. En 2006, se realizaron 32 entrevistas semiestructuradas con mujeres y hombres recicladores independientes, como parte de una iniciativa para crear una cooperativa. A partir de las entrevistas fue posible: (1) caracterizar las condiciones de vida y trabajo de este grupo de recicladores, incluyendo el estado de pobreza y exclusión en que se desarrollan sus vidas cotidianas; (2) identificar las percepciones acerca de las circunstancias en que empezaron en esta actividad, donde se evidencian las diferencias de género; y (3) identificar las modalidades de división social y sexual del trabajo.

Millar, Kathleen. 2010. “Cooperation in the Informal Economy: The Case of Recyclers at a Brazilian Garbage Dump.” En *Cooperation in Economy and Society*. Robert Marshall, ed. Lanham, MD: Altamira Publishing. [http://books.google.com.br/books?id=8gJl0xs\\_f6gC&pg=PA180&lpg=PA180&dq=catadores+women&source=bl&ots=U7pL2B5FgH&sig=Z-1NLoRScfGz\\_zDjBr1vrtzmZRE&hl=en&sa=X&ei=Q4DgT-DWF8L16QHJq4x\\_&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](http://books.google.com.br/books?id=8gJl0xs_f6gC&pg=PA180&lpg=PA180&dq=catadores+women&source=bl&ots=U7pL2B5FgH&sig=Z-1NLoRScfGz_zDjBr1vrtzmZRE&hl=en&sa=X&ei=Q4DgT-DWF8L16QHJq4x_&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

**Resumen:** Este artículo analiza las condiciones de trabajo de diferentes tipos de recicladores en Rio y examina cómo sus condiciones influyen, de forma variable, las relaciones sociales y las prácticas políticas. La autora argumenta que la flexibilidad y autonomía de algunas situaciones laborales fuera del trabajo formal asalariado permite prácticas cooperativas, y que las amenazas a los medios de sustento de los trabajadores en empleo informal fomentan en última instancia la organización colectiva y la acción política.

La autora concluye que existen tres factores que influyen en la capacidad de los recicladores para organizarse colectivamente: (1) condiciones estructurales del

espacio laboral, (2) alcance de las actividades sociales en el lugar de trabajo, y (3) la solidaridad entre ellos y sus habilidades en formación grupal.

Miraftab, Faranak. 2004. "Neoliberalism and casualization of public sector services: the case of waste collection services in Cape Town, South Africa." *International Journal of Urban and Regional Research*. 28:4, 874-892. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.0309-1317.2004.00557.x/abstract>

**Resumen:** Este artículo se centra en las estrategias de recogida de residuos del gobierno municipal de Ciudad del Cabo, Sudáfrica, usando el caso como punto de partida para una crítica más amplia del neoliberalismo global y la privatización de los servicios municipales. Para minimizar costos, los gobiernos locales, como las empresas del sector privado, han abrazado y dependen de una mayor precarización laboral. Esta estrategia diluye más aún la distinción conceptual entre los sectores público y privado. Remarcando la continuidad del apartheid bajo las políticas neoliberales, el artículo identifica las formas específicas en las que el gobierno neoliberal, en su etapa post-apartheid, utiliza ideologías de género y retórica de voluntarismo y de empoderamiento para justificar la utilización de ciudadanos mal pagados y empleo precario para los servicios municipales en barriadas pobres de personas negras.

El artículo explica la lógica discriminatoria de género que el gobierno de Ciudad del Cabo utilizó para justificar la explotación de mujeres como recogedoras de residuos en barriadas pobres. Es importante recordar la normalización de la asociación entre mujeres y residuos, trabajo con residuos y limpieza, que llevan a la explotación e infravaloración.

Moser, Caroline. 1993. *Gender Planning and Development: Theory, Practice and Training*. Nueva York: Routledge. [http://books.google.com.br/books?id=BN4OAAAAQAAJ&printsec=frontcover&hl=pt-BR&source=gbs\\_ge\\_Resumen\\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false](http://books.google.com.br/books?id=BN4OAAAAQAAJ&printsec=frontcover&hl=pt-BR&source=gbs_ge_Resumen_r&cad=0#v=onepage&q&f=false)

**Resumen:** Este libro sostiene que la planificación de género no es un fin en sí misma sino un medio para que las mujeres, a través de un proceso de empoderamiento, puedan emanciparse. En última instancia, su éxito depende de la capacidad de las organizaciones de mujeres para confrontar la subordinación y crear con éxito alianzas que puedan facilitar un apoyo constructivo en la negociación de sus necesidades en los ámbitos del hogar, la sociedad civil, el estado y el sistema global. Este libro toma una perspectiva crítica sobre la "formación" como panacea para todos los problemas de género y analiza las ventajas e inconvenientes de la formación de género, al mismo tiempo que aporta técnicas para un empoderamiento exitoso.

La autora plantea cinco preguntas orientativas cuando se planifica la formación: por qué formar, cuándo formar, quién facilita la formación, quién se forma y cómo formar.

Noel, Claudel. 2010. "Solid Waste Workers and Livelihood Strategies in Greater Port-au-Prince, Haiti." *Waste Management*. 30:6, 1138-1148. [https://www.researchgate.net/publication/41465495\\_Solid\\_waste\\_workers\\_and\\_livelihood\\_strategies\\_in\\_Greater\\_Port-au-Prince\\_Haiti](https://www.researchgate.net/publication/41465495_Solid_waste_workers_and_livelihood_strategies_in_Greater_Port-au-Prince_Haiti)

**Resumen:** Este artículo examina la participación de los trabajadores en el sector de la gestión de residuos sólidos del distrito de Port-Au-Prince y las implicaciones para sus medios de sustento. Los resultados revelaron que el sistema de gestión de residuos sólidos en el distrito de Port-Au-Prince es muy inclusivo con respecto a la edad, sin embargo segrega mucho en términos de género. Este artículo pide un mejor salario y compensación para los que trabajan con residuos sólidos.

Y concluye que las mujeres reciben salarios más bajos, contraen más lesiones en el lugar de trabajo y tienen un mayor deseo de abandonar esta actividad que los hombres en situaciones similares. No aborda las cooperativas y no aporta herramientas para la acción.

Oliveira, Adriana Lucinda de. 2005. "A Trajetoria de Empoderamento de Mulheres na Economia Solidária." *Revista Gênero*. 5:2, 1-14. <http://www.revistagenero.uff.br/index.php/revistagenero/article/viewFile/390/294>

**Resumen:** El artículo se centra en las trayectorias ocupacionales y los procesos de empoderamiento de mujeres que participan en iniciativas de economía solidaria. Se entrevistó a 8 mujeres de 5 iniciativas en el estado de Santa Catarina. Dos de las entrevistadas participan en el MNCR. El artículo explora las relaciones de género, la división del trabajo y las formas de empoderamiento (psicológico, social y político) en estas iniciativas.

Oliveira, Fabiana Goulart de y Francisco de Paula Antunes Lima. 2012. "Eficiência e Solidariedade nas Associações de Catadores de Materiais Recicláveis." Documento de Trabajo de WIEGO No. 22. Cambridge, MA: WIEGO. [http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Goulart\\_WIEGO\\_WP22\\_Portugues.pdf](http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Goulart_WIEGO_WP22_Portugues.pdf)

**Resumen:** El artículo parte de un debate sobre la vulnerabilidad social a la que se enfrentan los miembros de las cooperativas de materiales reciclables para arrojar luz sobre los procesos de solidaridad y eficiencia en sus empresas. Partiendo de un análisis de los diferentes mecanismos socio-técnicos adoptados en las cooperativas, tales como sus sistemas de clasificación, las reglas de compensación, las normas disciplinares y la división sexual del trabajo, el artículo presenta la relación entre eficiencia, vínculos sociales e incentivos económicos.

Samson, Melanie. 2008. "Mopping up the Labour Shortage: The Privatisation of Waste Management and Gendered Work Reorganization." *Work Organisation, Labour & Globalization*. 2:2, 85-100. [http://yorku.academia.edu/MSamson/Papers/1396598/Mopping\\_up\\_the\\_labour\\_shortage\\_the\\_privatisation\\_of\\_waste\\_management\\_and\\_gendered\\_work\\_reorganisation](http://yorku.academia.edu/MSamson/Papers/1396598/Mopping_up_the_labour_shortage_the_privatisation_of_waste_management_and_gendered_work_reorganisation)

**Resumen:** Este artículo explora el sesgo de género en la reorganización del trabajo de los servicios privatizados de gestión de residuos (Pikitup) de Johannesburgo. Establece que un análisis feminista requiere de una revisión histórica de las divisiones del trabajo según género y raza, las rupturas y perpetuaciones que surgen con la privatización, las consecuencias para trabajadores y trabajadoras en el trabajo y en el hogar, y los efectos de los privilegios de género de los hombres.

El artículo se centra en la división sexual del trabajo y la discriminación experimentada por las trabajadoras al privatizarse la recogida de residuos, facilitando un marco analítico de trabajo para analizar las comparaciones entre los roles de género en el trabajo, la remuneración y las dinámicas sociales.

Tavarez, Aline Godois, Bruna Mendes Vasconcellos, Camila Spinelli Colombo, Elaine Mauricio Bezerra, Ioli Gewehr Wirth y Mariana Pereira de Castro. 2013. "O sexo da economia solidária: apontamentos a partir da Economia Feminista e da prática da incubação." *Coletiva II: Sistematizações sobre a prática autogestionária*. Campinas: UNICAMP, pp. 161-184. [http://www.itcp.unicamp.br/drupal/files/Revista\\_Coletiva\\_II\\_com\\_capa\\_redz.pdf](http://www.itcp.unicamp.br/drupal/files/Revista_Coletiva_II_com_capa_redz.pdf)

**Resumen:** El artículo tiene como objetivo el análisis de la metodología desarrollada por la Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP) de la UNICAMP. Más específicamente, el Grupo de Estudio e Investigación de las Relaciones de Género en la Economía Solidaria (GEPES de Género, por sus siglas en portugués) busca contribuir con debates teóricos y metodológicos sobre las relaciones de género en las empresas. Desde el enfoque de la economía feminista, el estudio se ocupa de las actividades de la economía solidaria, tomando como caso de estudio las experiencias de dos cadenas productivas asesoradas por la universidad –agricultura familiar y residuos sólidos–.

Wirth, Ioli G. 2009. "Trabalho e gênero em cooperativas de triagem de resíduos sólidos." En Zanin, Maria y Rafaela F. Gutierrez, *Economía Solidaria: Tecnologías em Reciclagem de Resíduos para geração de Trabalho e Renda*. São Carlos: Claraluz, pp. 307-315. <http://www.economiaviva.com.br/sites/default/files/EbookFINAL.pdf>

**Resumen:** El artículo presenta los resultados preliminares de una investigación doctoral que busca comprender las relaciones de género en las cooperativas de reciclaje y dentro del ámbito de la economía solidaria. Analizando dos cooperativas populares en el municipio de Campinas, São Paulo, el texto se centra en las posibilidades de cambios en las relaciones de género en presencia de los principios de solidaridad



y participación democrática que orientan a las organizaciones. El estudio busca entender si, y cómo, la división sexual del trabajo se reproduce en las cooperativas.

### 3.2 Publicaciones/Informes de ONG

*Declaración del primer Encuentro centroamericano de recicladoras y recicladores de Latino y Centroamérica.* 2012. Blog de la Alianza Global de Recicladores. <http://globalrec.org/2012/02/23/declaracion-del-1er-encuentro-centroamericano-de-recicladores-de-latino-y-centroamerica-juana-rafaela-juarez-tellez/>

**Resumen:** La Declaración fue realizada para (1) unificar a los recicladores (especialmente en Centroamérica); (2) aumentar las opciones económicas de los recicladores; (3) avanzar en la visibilización del reciclaje como profesión; y (4) garantizar el derecho a continuar con esta línea de trabajo. Los puntos de la Declaración se centran en la expresión individual y de grupo, el apoyo mutuo, las estrategias contra los planes que perjudiquen o eliminen sus trabajos, la mejora del ambiente laboral, el autogobierno/control y el reconocimiento más amplio de los recicladores. Se incluyó un punto especial sobre las mujeres:

“Las mujeres, que somos mayoría en este oficio, somos madres trabajadoras, jefas de hogar en muchas ocasiones, hijas y esposas, y debemos tener igualdad en la distribución del poder, con respeto a nuestros espacios y derechos en el hogar, el lugar de trabajo y la organización; debemos ser respetadas desde los vertederos. Se debe garantizar la capacitación específica en aspectos legales para la defensa de los derechos de las mujeres recicladoras, siendo muy importante construir un camino hacia la igualdad de géneros.”

“Género y residuos: reformulando las relaciones para el empoderamiento.” WIEGO. <http://wiego.org/resources/género-y-residuos-reformulando-las-relaciones-para-el-empoderamiento>

**Resumen:** Existen pocos estudios sobre la discriminación de género en las relaciones y prácticas entre los recicladores. Un proyecto colaborativo entre recicladores de Latinoamérica trata de arrojar luz sobre las necesidades de las recicladoras y los múltiples niveles de discriminación a los que se enfrentan. En 2012, la Red Latinoamericana de Recicladores (Red Lacre), el Movimiento Nacional de Recicladores de Brasil (MNCR) y WIEGO coincidieron en la importancia de abrir un diálogo sobre género en el contexto del reciclaje informal. El vínculo con el Centro de Estudios para el Desarrollo de la Mujer (NEPEM) de la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG) permitió a estos grupos comenzar un proyecto piloto en el estado de Minas Gerais, Brasil. Posteriormente, la ONG INSEA se unió al proyecto.

“Struggling for unity: women waste pickers in South Africa”. Globalrec. <http://globalrec.org/2015/04/15/struggling-for-unity-women-waste-pickers-in-south-africa/>

**Resumen:** Esta entrada de blog habla sobre el aumento de mujeres recicladoras y las conexiones con el neoliberalismo. Partiendo de entrevistas, muestra también cómo vive una recicladora y los recientes esfuerzos realizados para organizarse.

Kuria, David y Rina Muasya. 2010. *Mapping of Waste Pickers and Organizations Supporting Waste Pickers in Kenya*. WIEGO. <http://wiego.org/publications/mapping-waste-pickers-and-organizations-supporting-waste-pickers-kenya>

**Resumen:** Este reporte sostiene que la mayoría de los que trabajan con residuos en Kenia son hombres (sin embargo en otras partes del texto se afirma que hay muchas mujeres). De acuerdo con algunos informadores, esto sucede porque trabajar con residuos es un trabajo duro y a muchas mujeres les resulta difícil llevar cargas pesadas o empujar carretas llenas. Las pocas mujeres presentes en estas organizaciones principalmente categorizan los residuos o realizan trabajo administrativo. A veces dejan sus grupos de trabajo cuando se casan o encuentran otro trabajo menos duro en otro lugar. En la mayoría de las cooperativas, redes y asociaciones, a pesar de que hay muchas menos mujeres que hombres, se intenta desde los órganos de gestión de las organizaciones incorporar mujeres a los comités de liderazgo.

Muller, Maria. “Gender, social inequality and waste management.” Banco Mundial, borrador de la Guía de planificación para la gestión municipal de residuos sólidos, documento *online*. [http://www.worldbank.org/urban/solid\\_wm/erm/Annexes/US%20Sizes/Annex%201.2.pdf](http://www.worldbank.org/urban/solid_wm/erm/Annexes/US%20Sizes/Annex%201.2.pdf)

**Resumen:** Este documento se centra primero en los papeles relativos de mujeres y hombres en la gestión urbana de residuos. Posteriormente se describe que las diferencias de género y otras desigualdades sociales se perpetúan a través de mecanismos sociales similares. Por último, aporta recomendaciones para las estrategias de apoyo a la inclusión de mujeres y hombres en actividades de gestión de residuos y la reducción de las desigualdades sociales. La autora menciona la posibilidad de que hombres y mujeres den valor a los materiales con propósitos diferentes; por su utilidad doméstica, ahorro en gastos, ganar dinero, u otros propósitos. En resumen, las definiciones de “residuos” y de “recursos” tienen un sesgo de género que debería quedar reflejado en la discusión sobre prioridades relacionadas con la gestión de residuos en el proceso de consulta a la comunidad.

Muller, Maria S. y Anne Scheinberg. 1998. “Gender and Waste: Electronic discussion group, 9-31 May 1998: A summary.” Urban Waste Expertise Programme (UWEP) y Netherlands Development Assistance (NEDA), monográfico. <http://www.gdrc.info/docs/waste/004.pdf>

**Resumen:** Este documento es el resumen de un grupo de discusión por medios digitales sobre las relaciones entre género y residuos. Se centra primordialmente en la sociedad en general, no en las cooperativas u organizaciones de recicladores.

Muller, Maria y Anne Schienberg. "Gender and Urban Waste Management." Global Development Research Center (GDRC), documento *online*. <http://www.gdrc.org/uem/waste/swm-gender.html>

**Resumen:** El programa de especialización en la gestión de residuos urbanos (UWEP, por sus siglas en inglés) de WASTE en Gouda, Países Bajos, ha concluido que el género tiene un gran impacto sobre: la definición de residuos, el acceso a los recursos, y las actitudes y acercamientos a la salud pública y a la limpieza en la comunidad. Encontraron que la atención hacia el género puede aumentar la efectividad del proyecto, evitar costosos errores, y garantizar un acceso igualitario a los medios de sustento, los recursos o los beneficios que el proyecto hace disponibles. Para las autoras, el objetivo final de la incorporación de una perspectiva de género a los programas de desarrollo es promover la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad, y empoderar a las mujeres para que se conviertan en las protagonistas de su propio desarrollo. Mucha de la información facilitada fue mencionada en "Género, desigualdad social y gestión de residuos" de Muller (vea la sinopsis arriba).

Muller, Maria y Anne Schienberg. 2002. "Gender-linked livelihoods from modernizing the waste management and recycling sector." <http://sites.utoronto.ca/waste-econ/GenderBook.pdf#page=7>

**Resumen:** El artículo explora las dimensiones económicas y de género del sector urbano de residuos. Especialmente considera cómo las dinámicas y relaciones de poder en el sector afectan a los medios de sustento de mujeres y hombres. El artículo no aborda cómo las actividades en el sector afectan a las vidas diarias de hombres y mujeres, tampoco considera las formas de mejorar las condiciones de las mujeres. Enumera una serie de desigualdades de género en el sector de acuerdo con estudios realizados a finales de los 90.

Narayan, Laxmi y Purnima Chikarmane. "Power at the Bottom of the Heap." Kagad Kach Patra Kashtakari Panchayat (KKPKP), reporte.

**Resumen:** Este artículo cuenta la historia del KKP KP, un colectivo de recicladoras en Pune. El colectivo nació cuando las mujeres se encargaron de la actividad de reciclaje que realizaban sus hijos y unieron sus fuerzas. La organización ha conseguido recursos importantes y reconocimiento para los recicladores por parte del gobierno municipal, y ha contribuido significativamente al cambio de posición gradual de las recicladoras como participantes de un servicio urbano fundamental, con credenciales para la sostenibilidad medioambiental. Dentro del KKP KP, el empoderamiento se entiende como un proceso en el que los pobres reflexionan sobre su situación en la vida, lo analizan y experimentan una sensación de confianza y autoestima a través de la construcción de una identidad colectiva. Con esta confianza, es posible ejercitar el poder para tomar, influenciar o controlar decisiones que afectan a sus vidas. Gran parte del artículo se ocupa de la visibilidad y legitimidad de los recicladores en términos generales, incluyendo el uso de la protesta y el teatro de calle.

Rudín, Victoria; Sophie van der Berg; Liliana Abarca. 2013. "Género y Reciclaje: Herramientas para el diseño e implementación de proyectos." Banco Interamericano de Desarrollo. [https://publications.iadb.org/handle/11319/6138?scope=123456789/1&thumbnail=false&order=desc&rpp=5&sort=by=score&page=0&query=gender+recycling&group\\_by=none&etal=0#sthash.hNrDgtpr.dpuf](https://publications.iadb.org/handle/11319/6138?scope=123456789/1&thumbnail=false&order=desc&rpp=5&sort=by=score&page=0&query=gender+recycling&group_by=none&etal=0#sthash.hNrDgtpr.dpuf)

**Resumen:** La guía busca entender los impactos del reciclaje sobre las relaciones de género en el contexto de América Latina. En general, se enfatiza la importancia de llevar las cuestiones de género al centro del debate del trabajo informal. La guía incluye discusiones teóricas y metodológicas para abordar la temática de género, consejos sobre cómo elaborar un proyecto con ese enfoque, un *checklist* para las diferentes etapas del proyecto e, incluso, una amplia lista de actividades (con explicaciones) que pueden ser usadas en grupos focales.

Samson, Melanie. 2003. *Dumping on Women: Gender and Privatisation of Waste Management*. Municipal Services Project (MSP) y la South African Municipal Workers' Union (Samwu). [http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Samson\\_Dumping\\_on\\_Women.pdf](http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Samson_Dumping_on_Women.pdf)

**Resumen:** Este libro –basado en investigaciones en tres municipalidades sudafricanas– trata de averiguar cómo las privatizaciones de los servicios de gestión de residuos afectaron de forma diferente a hombres y mujeres, y si la privatización dificultó que las municipalidades promovieran la igualdad entre mujeres y hombres. Aporta una perspectiva de género sobre las complicaciones e implicaciones de la privatización de la gestión de residuos. Ofrece estudios de caso y análisis. El análisis está basado en si los nuevos sistemas garantizan la igualdad de género: si aportan las mismas oportunidades a mujeres y hombres teniendo en cuenta sus diferentes necesidades.

Samson, Melanie. 2011. "Nohra Padilla: Tercera generación de recicladores y defensora de la organización de los trabajadores pobres." *Ciudades Inclusivas*. [http://www.inclusivecities.org/wp-content/uploads/2012/07/IC\\_Urban\\_Story\\_Nohra\\_Padilla\\_Es.pdf](http://www.inclusivecities.org/wp-content/uploads/2012/07/IC_Urban_Story_Nohra_Padilla_Es.pdf)

**Resumen:** Nohra, recicladora durante toda su vida, desempeñó un papel importante en la creación de una cooperativa de recicladores (Asociación de Recicladores de Bogotá [ARB]) en 1990. Actualmente es la directora general de la ARB. Hace tres años, Nohra recibió una beca para finalmente ir a la universidad. Ella está terminando un título en administración que le ayudará a mejorar las habilidades que ha desarrollado mientras trabajaba organizando a los recicladores.

Scheinberg, Anne, Maria Muller y Evgenia L. Tasheva. 1999. "Gender and Waste: Integrating gender into community waste management: project management insights and tips from an e-mail conference, 9-13 May 1998." Urban Waste Expertise Programme (UWEP) y el Netherlands Development Assistance (NEDA), documento de trabajo No. 12.

**Resumen:** Este documento está diseñado para convertir la rica y productiva discusión generada a través de una conferencia por correo electrónico en aportaciones específicas y acercamientos que contribuyan de forma práctica a los proyectos de gestión de residuos en el mundo en desarrollo o en transición. Esperan mostrar que la "lente de género" puede ser útil para mejorar resultados y evitar problemas. El texto incluye una tabla interesante que relaciona problemas comunes en la gestión de residuos con los problemas de género que podrían estar causándolos.

Mucha de la información se encuentra disponible en "Gender and Waste: Electronic Discussion Group" de Muller y Scheinberg (ver sinopsis arriba).

**"SEWA Academy."** Página web de la Asociación de Mujeres Autoempleadas de India. <http://www.sewaacademy.org/aboutus.html>

**Resumen:** La Academia de SEWA fue fundada en 1993 por la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA, por sus siglas en inglés) y funciona como universidad para las socias. Les aporta una primera introducción a un espacio de aprendizaje formal. El ala organizativa es la responsable de la educación básica y formación de capacidades, formación de liderazgo, comunicación e investigación. Se fomenta el aprendizaje a través del desarrollo de capacidades, la investigación orientada a la acción y la creación de fuertes canales de comunicación dentro de la organización y con el mundo exterior.

Srinivas, Hari. "Incorporating gender criteria in waste management planning." Global Development Research Center (GDRC), documento *online*. <http://www.gdrc.org/uem/waste/gender/gender-waste.html>

**Resumen:** Este sitio web tiene enlaces útiles a artículos y documentos relacionados con género y residuos. Muchos de estos artículos y documentos están revisados en esta revisión bibliográfica.

**"Trained women waste pickers maintain biogas plant."** Fundación Mary Robinson–Climate Justice (MRFJ) Cuenta de Flickr. <http://www.flickr.com/photos/mrfcj/6436467461/in/photostream/>

**Proyecto:** La Alliance of Indian Wastepickers (AIW, Alianza de Recicladores de la India) es un conjunto de más de 30 organizaciones que trabajan con recicladores de muchas partes de la India. AIW organiza eventos en los ámbitos nacional, estatal y municipal para unir a un gran número de recicladores bajo una misma plataforma. Organiza a las mujeres recicladoras en grupos de autoayuda y les facilita el acceso a microcréditos. También les asiste en su acceso a programas del gobierno destinados

a los pobres de las ciudades. Facilita formación en habilidades alternativas como el compostaje, la obtención de biogás, la segregación minuciosa (separar materiales según el tipo: por ejemplo, separar el papel de los plásticos y demás), etc.

**“Mujeres detrás del volante: La historia de Satvashila Potekar.”** 2012. Ciudades Inclusivas. [http://www.inclusivocities.org/wp-content/uploads/2012/08/SWaCH\\_historias\\_exitosas\\_Mujeres\\_detras\\_del\\_volante\\_es.pdf](http://www.inclusivocities.org/wp-content/uploads/2012/08/SWaCH_historias_exitosas_Mujeres_detras_del_volante_es.pdf)

**Resumen:** Tras suspender por segunda vez el examen de conducir, Satvashila Potekar, que trabaja con residuos, aprendió a conducir el camión de la basura para su cooperativa, SWaCH, en Pimpri Chinchwad, India. SWaCH inició un estudio y una serie de pruebas para ver cómo se podría optimizar la recogida de residuos en sus rutas. Se dieron cuenta de que los equipos con conductores que conocían el negocio de la recogida de residuos se adaptaban muy bien a las demandas de un modelo de recogida mecanizado. El equipo ideal estaría formado por tres mujeres –todas recicladoras del mismo barrio– incluyendo una con carné para conducir camiones. Sin embargo, muchas recicladoras no poseen las cualificaciones educativas mínimas necesarias para solicitar una licencia para conducir camiones. Debido a esto, la mayoría de los conductores de los equipos de SWaCH son hombres sin relación con la profesión del reciclaje.

Woroniuk, B y J. Schalkwyk. 1998. “How is equality between women and men relevant to waste disposal systems?” Global Development Research Center (GDRC), documento *online*. <http://www.gdrc.info/docs/waste/007.pdf>

**Resumen:** Este artículo sostiene que la efectividad en las iniciativas de eliminación de residuos puede mejorar a través de la incorporación de una conciencia sobre diferencias y desigualdades de género. Los proyectos de eliminación de residuos también pueden facilitar apoyo a las mujeres (especialmente si ellas son las responsables) y reducir su sobrecarga de trabajo a través de mejoras en salud familiar. Las iniciativas de eliminación de residuos también pueden contribuir a la igualdad de género facilitando oportunidades para un aumento del empleo de las mujeres. Mucha de la información proviene de “Gender and Urban Waste Management” de Muller y Scheinberg (ver sinopsis arriba).

### 3.3 Reportes Gubernamentales

“Community Participation, Roles of Stakeholders, Gender Dimension and Contracting for Solid Waste Management.” 2007. *Start Your Waste Recycling Business: Technical Handouts*. Harare, Zimbabwe: Oficina Internacional del Trabajo, pp. 25-38. <http://www.gdrc.info/docs/waste/008.pdf>

**Resumen:** Esta selección se centra en comprender las diversas formas con las que trabajadores y miembros de la comunidad pueden participar en el proceso de creación de cooperativas y programas de gestión de residuos. Estos incluyen la participación

en la toma de decisiones, planificación y diseño, reciclaje y compostaje, aumento de la sensibilización de un modo más amplio, y contribución con dinero y trabajo. Sostiene que articular los roles y motivaciones de cada parte interesada en un programa de sistemas de gestión de residuos sólidos (SWM, por sus siglas en inglés) –por ej. la municipalidad, donantes, trabajadores, residentes, etc.– contribuirá a mejorar los resultados, especialmente si las partes interesadas son conscientes de los deseos y roles de los demás. El programa de SMW de Harare, Zimbabue es puesto como ejemplo.

Una sección específica sobre género se centra en sensibilizar sobre temas de género a “personas del ámbito comunitario”. Define “mitos y estereotipos de género” como “los sesgos de la sociedad que asignan ciertos roles a los hombres y otros a las mujeres”.

Maclaren, Virginia y Nguyen Thi Anh Thu, ed. 2003. *Gender and the waste economy: Vietnamese and International Experiences*. Hanói: National Political Publisher. (vea específicamente: “Introduction” y “Gender-Linked Livelihoods From Modernizing the Waste Management and Recycling Sector”)

**Resumen:** Esta colección de artículos sostiene que la naturaleza sexista del trabajo con residuos implica que hombres y mujeres tiendan a tener exposiciones diferentes a los riesgos de salud, salarios distintos y un estatus social diferente en sus trabajos. Las mujeres y los hombres tienden a tener diferentes redes sociales y diferente autoridad en la toma de decisiones en el hogar, que pueden afectar a la habilidad de hombres y mujeres para influir en la toma de decisiones en la gestión de residuos del hogar o de la comunidad.

Los artículos sobre talleres se centraron en el papel y contribuciones aportadas por las mujeres a la economía del sector de residuos, restricciones y obstáculos e incluso presiones que mujeres y niños a menudo encuentran en este campo; políticas relevantes propuestas para sensibilizar al público sobre el papel de las mujeres y niños en la economía del sector de residuos; y políticas de apoyo que permiten a las mujeres mejorar sus conocimientos sobre saneamiento medioambiental. El propósito de realizar un análisis de género es preguntarse cómo las relaciones de género afectan a la eficiencia de las actividades de gestión de residuos; y evaluar cómo de iguales o desiguales son las oportunidades que mujeres y hombres tienen para mejorar sus medios de sustento a través de la modernización del sector de gestión de residuos.

Patel, Almitra H. “Waste Management Practices And Policy In India From A Gender Perspective.” Presentación al Comité de la Corte Suprema para la Gestión de Residuos Sólidos en las ciudades de clase 1 en India.

**Resumen:** En India, las mujeres son las responsables de la generación y eliminación de la mayoría de los residuos del hogar, y conforman la mayoría de los trabajadores en este sector. Para crear ciudades más limpias se debe animar a las mujeres a cambiar sus prácticas. La autora sugiere: segregar los residuos en la fuente en “secos”



y “húmedos” (para el compostaje); segregación de residuos biomédicos; compostaje de hojas de árboles, residuos de jardines y residuos alimenticios de vendedores y hogares (preferiblemente en el sitio y no centralizado); educar al público sobre buenas prácticas; y fomentar el sector del reciclaje informal hecho por recicladores.

“Public Awareness and Communication Modules and Materials: Gender mainstreaming in SWM.” Programa de asistencia técnica medioambiental del Mediterráneo, proyecto regional de gestión de residuos sólidos en países del Máchrek y el Magreb, documento *online*. <http://www.gdrc.info/docs/waste/012.pdf>

**Resumen:** Esta presentación define el género como culturalmente específico y maleable. Sostiene que al tener las mujeres y los hombres diferentes papeles y prioridades, que pueden ser opuestos o estar en competición entre ellos, reconocer los papeles y relaciones de género es crucial para el éxito de los proyectos de gestión de residuos. También se menciona que el equipamiento y los servicios son en su mayoría diseñados por hombres e instituciones con diferentes prioridades y preocupaciones que las mujeres; no están familiarizados con (y a menudo desconocen) las percepciones de las mujeres, sus necesidades específicas ni sus preocupaciones en el manejo y eliminación de los residuos sólidos.

### 3.4 Tesis doctorales

Costa, Bianca Lima. 2007. “*Em Busca de Autonomia: A Trajetória de Mulheres na Economia Solidária.*” Tesis doctoral. Universidad Pontificia de Minas Gerais, Programa de postgrado en Ciencias Sociales. Belo Horizonte, Minas Gerais, 182 páginas.

**Resumen:** La tesis analiza dos iniciativas de economía solidaria del sector del reciclaje en Belo Horizonte, Minas Gerais. En concreto, el estudio busca comprender las relaciones de género en dichos proyectos a partir de un análisis cualitativo con los miembros de estos. El trabajo presenta una reflexión sobre los siguientes aspectos: las trayectorias ocupacionales de los entrevistados, las motivaciones para la integración en la economía solidaria, las formas de apropiación del trabajo en el reciclaje, puntos positivos y negativos de la participación en los proyectos, las relaciones de género en los grupos, la práctica de la autogestión y las percepciones de los trabajadores y trabajadoras sobre la economía solidaria. En general, el trabajo trata de cómo las iniciativas autogestionadas pueden beneficiar a las mujeres, sobretudo en lo que se refiere a su autonomía.

Millar, Kathleen. 2011. “*Reclaiming the Discarded: The Politics of Labor and Everyday Life on Rio’s Garbage Dump.*” Tesis doctoral, Brown University.

**Resumen:** Este texto no se centra en, o teoriza sobre el género, pero presenta las historias de muchas mujeres trabajadoras y líderes, haciendo posible una extrapolación de sus circunstancias como mujeres. Es una etnografía del trabajo en la economía informal, y explora las experiencias y el significado del trabajo con residuos

en el relleno sanitario municipal de Rio *Jardin Gramacho*. Utiliza las observaciones de los participantes y entrevistas sobre sus vidas para analizar el sufrimiento humano, la resiliencia y los proyectos políticos forjados en las deplorables condiciones de pobreza urbana.

Millar muestra las complejidades de la vida familiar y la del trabajo de los recicladores, que han de sobrellevar ambas a pesar de las dificultades sociales, económicas y físicas. Ella muestra su sufrimiento como algo noble y trágico, como ellos mismos ven sus propias vidas de duro trabajo. También muestra que el trabajo con residuos puede ser una forma de escape liberador de las dificultades de la vida familiar ya que entre compañeros se bromea, juega, ríe y se convierte el trabajo de recogida y separación en una actividad divertida. El estudio también revela las complejas dinámicas del liderazgo femenino en las cooperativas.

Brechbuhl, Sandra. 2011. "Female Waste Pickers in Côte D'Ivoire: A Study on Women's Livelihoods in the Informal Waste Management Sector of Abidjan." Facultad de Ciencias Naturales, Universidad de Berna, Suiza. <http://documents.platforme-re-sources.org/wp-content/uploads/2016/01/A60-BRECHBUHL-Female-waste-pickers-in-C%C3%B4te-d'Ivoire.pdf>

**Resumen:** Esta tesis trata sobre las mujeres recicladoras que trabajan en el vertedero de Akouédo, en Abiyán. El estudio aplica el marco conceptual de los medios de sustento sostenibles (*sustainable livelihoods framework* o SLF) para destacar los roles, retos y necesidades de los recicladores informales. El estudio quiere aportar un conocimiento más claro de cómo las recicladoras mantienen sus medios de sustento, a través de métodos cualitativos de investigación. La tesis contribuye a poner en evidencia cómo el acceso de las mujeres a los medios de sustento esta influido por sus antecedentes, estrategias, actividades y su situación en la jerarquía del reciclaje.

Kadfak, Alin. "An analysis of the social relations in waste management: Two case studies on Somanya and Agormanya in Ghana." Tesis de Máster en Desarrollo Sostenible, Facultad de Ciencias y Tecnología, Universidad de Upsala, Suecia. <http://uu.diva-portal.org/smash/get/diva2:453271/FULLTEXT01>

**Resumen:** La tesis analiza cómo las relaciones sociales influyen la gestión de residuos sólidos en países en desarrollo. Se centra en estudios de caso llevados a cabo en Somanya y Agormanya, dos localidades de la región oriental de Ghana. Se aplicaron métodos de investigación cualitativos para recoger información. El análisis de las relaciones sociales utiliza una perspectiva de género para entender la dinámicas en la esfera privada.

Mathew, Tinu K. 2010. "Role of Social Movements in Organising the Unorganised Sector Workers: a Case Study of Learn, Dharavi." Maestría en Globalización y Trabajo, Tata Institute of Social Sciences, Mumbai. [http://www.global-labour-university.org/fileadmin/master\\_theses/India/Dissertation\\_Tinu.pdf](http://www.global-labour-university.org/fileadmin/master_theses/India/Dissertation_Tinu.pdf)

**Resumen:** Este estudio se centra en los desafíos a los que se enfrentan los trabajadores informales y explora los efectos de organizar a los trabajadores en sindicatos, organizaciones no gubernamentales y otros movimientos sociales. La Labour Education And Research Network (LEARN, Red de Investigación y Educación del Trabajo), una organización no gubernamental, está considerada un caso exitoso en este campo. La discusión sobre LEARN muestra como los talleres sobre microcréditos, formación y cualificación, y violencia contra las mujeres pueden ser particularmente útiles para las mujeres trabajadoras y ONG que trabajan con el sector informal.

Mitchell, Carrie. 2008. "Recycling the city: The impact of urban change on the informal waste-recovery trade in Hanoi, Vietnam." Tesis doctoral, Departamento de Geografía de la Universidad de Toronto. <https://tspace.library.utoronto.ca/handle/1807/16767>

**Resumen:** La tesis está dividida en tres artículos. La segunda está centrada más específicamente en la cuestión de género en el sector de los residuos en Hanói. La investigación parte de una encuesta a 575 recicladores informales y 264 intermediarios, además de 73 entrevistas en profundidad. Además de una discusión sobre metodología, señala la dificultad de realizar estudios con grupos informales. El objetivo de la autora es mostrar que la literatura sobre recolección de residuos es a menudo poco fiable por la falta de rigor académico. En general, los artículos exploran el crecimiento del sector informal de recogida de residuos en Hanói y cómo el rápido proceso urbanizador está afectando a los medios de sustento de los trabajadores.

Wirth, Ioli G. 2010. "As relações de gênero em cooperativas populares do segmento da reciclagem: um caminho para a construção da autogestão?" Tesis doctoral. Universidad Estatal de Campinas, Facultad de Educación. Campinas, São Paulo.

**Resumen:** El estudio busca analizar las experiencias del trabajo en dos cooperativas populares de clasificación de residuos sólidos de Campinas-SP, desde una perspectiva de género. En este sentido, el estudio aborda cuestiones como el proceso productivo, la división sexual del trabajo y la gestión de los proyectos. El trabajo utiliza metodologías cualitativas a través de entrevistas para comprender el significado del trabajo para hombres y mujeres. Una de las contribuciones de esta investigación es entender cómo estos trabajos aportan una mayor flexibilidad para que las mujeres cumplan con sus tareas productivas y reproductivas, pero al tiempo sufren una mayor explotación.

### 3.5 Blogs

Fernandez, Lucia. 2012. "Una Conferencia sobre Recicladores Centroamericanos." Web de Radio CoLab del MIT. <http://colabradio.mit.edu/a-conference-for-central-american-waste-pickers/>

**Resumen:** En Nicaragua, la cooperativa de mujeres Luz del Futuro, que trabaja en el vertedero de Bluefields, firmó un memorando de entendimiento con su gobierno municipal que les permite trabajar en mejores condiciones cuando este sea clausurado. En febrero de 2012, mantuvieron la primera Conferencia Centroamericana de Recicladores y utilizaron un proceso de votación democrático para redactar la Declaración de la Primera Conferencia Centroamericana de Recicladores. Uno de los puntos destacados de la conferencia fue el foco sobre el género. Las mujeres recicladoras organizaron una sesión durante la asamblea para enfocarse completamente en sus propios problemas. Ellas esperaban poder cogestionar el vertedero y las instalaciones de residuos junto a la municipalidad para poder tener algo de control sobre sus medios de sustento, pensiones, etc.

McAnaney, Patrick. 2011. "Gender Dynamics in the Cooperatives." *Patrick Talks Trash*. Blog. 19 de septiembre. <http://patricktalkstrash.blogspot.com.br/2011/09/gender-dynamics-in-cooperatives.html>

**Resumen:** McAnaney menciona que la división del trabajo en las cooperativas estudiadas por él en Belo Horizonte sigue una línea de género. Los hombres tienden a recoger y transportar (a menudo de forma independiente), mientras que las mujeres suelen realizar la separación (a menudo en las cooperativas). En las cooperativas, el género puede ser una fuente de conflicto. Debido a su separación por la división sexual del trabajo, hombres y mujeres a menudo dan un mayor valor a sus propias tareas y acusan a los otros de no aportar lo suficiente al grupo. Más aún, las mujeres han intentado incorporar horarios de trabajo que les permitan salir temprano para empezar su "segunda jornada" de tareas domésticas como cocinar, limpiar y cuidar a los niños. Este abordaje progresivo hacia una mejora de las prácticas domésticas injustas en la sociedad es a menudo una fuente de tensión entre los hombres del grupo, que insisten en que el trabajo y el hogar son actividades separadas, y que las mujeres no deberían disponer de privilegios especiales dentro del grupo. Sin embargo, puesto que normalmente una gran mayoría son mujeres, a menudo consiguen sus propósitos. McAnaney ve a las recicladoras como la vanguardia del movimiento feminista en el capitalismo contemporáneo ya que disponen del poder para cambiar la estructura capitalista debido al aumento de su presencia en la fuerza laboral y a sus nuevas demandas sociales, políticas y económicas.

O'Hanrahan, Liam. 2012. "Recycling Oral Histories with Audioboo." Blog de *Audioboo*.

**Resumen:** O'Hanrahan visitó varias cooperativas en India en 2011 y grabó las historias de algunos recicladores (seis mujeres y tres hombres). Estos hablaron de los diversos problemas a los que se enfrentan en sus vidas y trabajo diario, y de cómo han formado sindicatos y organizaciones para luchar por la justicia social. O'Hanrahan incluyó 49 relatos (32 de mujeres y 17 de hombres) en un blog, mencionando en cada entrada el nombre del entrevistado y la temática social discutida. Las entrevistas son en inglés e incluyen las preguntas de O'Hanrahan.

### 3.6 Programas de radio y películas

*Radio Pink*. 2012. The Voice of Women at the People's Summit. Dirigido por Myriam Marques. Estación de radio de la Cumbre de los Pueblos. Rio de Janeiro. <http://globalrec.org/2012/09/25/debate-on-the-peoples-summit-radio-with-waste-pickers-street-vendors-allies-we-have-to-unite-waste-pickers-and-street-vendors/>

**Resumen:** Durante la Cumbre de los Pueblos de Rio de Janeiro en junio de 2012, Myriam Marques realizó entrevistas con trabajadores informales, principalmente recicladores, vendedores ambulantes y sus aliados. Representantes de India, Brasil y Chile participaron en el programa y ofrecieron sus perspectivas y preocupaciones sobre el desarrollo sostenible.

*Estamira*. 2006. Dirigida por Marcos Prado.  
<https://www.youtube.com/watch?v=jSZv8jO9SAU>

**Resumen:** El documental se centra en Estamira, una mujer de 63 años que ha estado trabajando en un vertedero de Rio de Janeiro más de 20 años. Captura una visión filosófica de la recicladora y da voz a la perspectiva de una mujer sobre las dificultades en su vida.

*Full Circle*. 2010. Dirigida por Amit Kumar Raj. Pune: Kagad Kach Patra Kashtakari Panchayat (KKPKP) Productions. <http://www.cultureunplugged.com/play/3942/Full-Circle>

**Resumen:** Esta película cuenta las historias de mujeres recicladoras en Pune, que fueron acosadas por la policía antes de que se formase el sindicato KKPKP. El sindicato permitió a las mujeres llevar quejas de violencia, trato discriminatorio y acoso a un organismo que defendiera sus derechos y promoviera la importancia y dignidad de sus trabajos. Así nació la cooperativa SwaCH, que fue importante para ayudar a las trabajadoras a obtener acuerdos justos con los compradores de materiales reciclables sin escrúpulos, y eventualmente poder abrir sus propios negocios. En la actualidad el KKPKP tiene más de 6.000 miembros.

*Reciclaje – tres casos.* <http://vimeo.com/114289617>

**Resumen:** La película se centra en la situación de los recicladores en vertederos de Nicaragua y los efectos de los procesos de privatización. También habla de la cooperativa de mujeres Luz del Futuro.

*Recicladores en Perú.* <https://www.youtube.com/watch?v=Dy8rhZOREtg&feature=youtu.be>

**Resumen:** En el cortometraje se entrevista a María Elena Díaz, presidenta de una cooperativa de reciclaje en Perú –Asociación Vida Verde de Los Olivos–.

# 4

## Lista de sitios web relevantes

- MNCR – Movimiento Nacional de Recicladores de Brasil. <http://mncr.org.br/>
- Blog sobre Recicladores y Cambio Climático. <http://frontlineagainstclimatechange.inclusivecities.org/>
- GROUNDWORK: Una ONG involucrada en organizar a los recicladores en Sudáfrica. <http://www.groundwork.org.za>
- MNRCH – Movimiento Nacional de Recicladores de Chile. <http://movimientorecicladoreschile.blogspot.com/>
- KKPKP: <http://www.wastepickerscollective.org/>
- Basurama: Un foro de discusión y reflexión sobre basura, residuos y reutilización, en todas sus formas y posibles significados, surgido en el año 2001 en la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid (ETSAM) [www.basurama.org](http://www.basurama.org)
- Cooperativa SWaCH – Recolección y manejo de residuos sólidos, u oficialmente SWaCH Seva Sahakari Sanstha Maryadit, Pune: SWaCH es la primera cooperativa de India perteneciente por completo a recicladores autoempleados. [www.swachcoop.com](http://www.swachcoop.com)
- CSARO – Community Sanitation and Recycling Organization (Organización de saneamiento y reciclaje comunitario): trabaja en temas de reciclaje informal en Camboya. <http://www.csaro.org/>
- SEWA: sindicato establecido en 1972, con 1,2 millones de miembros en la actualidad. Sus actividades incluyen: Banco SEWA, ahorros, créditos, seguros, pensiones y asesoría financiera. Representa a los recicladores y a otros trabajadores en empleo informal. <http://www.sewa.org/>
- Stree Mukti Sanghatana: trabaja con recicladores dentro de su programa de gestión de residuos. [www.streemuktisanghatana.org](http://www.streemuktisanghatana.org)
- Chintan Environmental Research and Action Group: es una ONG India centrada en el consumo sostenible y en la equidad social y medioambiental. [www.chintan-india.org](http://www.chintan-india.org)
- Red Latinoamericana de Recicladores: Una red internacional de organizaciones y cooperativas latinoamericanas dedicadas al reciclaje. [www.redrecicladores.net/](http://www.redrecicladores.net/)
- Asociación Nacional de Recicladores de Colombia: Información sobre la asociación de recicladores en Colombia. <http://asociacionrecicladoresbogota.org/>



# 5

## Lista de organizaciones y fundaciones relevantes que financian proyectos de género

- African Women's Development Fund (AWDF, Fondo Africano para el Desarrollo de la Mujeres) <http://www.awdf.org/>
- The African Development Bank (AfDB, Banco Africano de Desarrollo) <http://www.afdb.org/en/>
- Fundación Bill y Melinda Gates <http://www.gatesfoundation.org/es>
- Department for International Development (DFID, Departamento para el Desarrollo Internacional) <https://www.gov.uk/international-development-funding>
- Coraid <https://www.coraaid.org/en/>
- The Channel Foundation <http://www.channelfoundation.org/index.html>
- The Economic Commission for Africa (ECA, Comisión Económica para África) <https://sustainabledevelopment.un.org/index.php?page=view&type=6&nr=60&menu=1549&template=375>
- Unión Europea <http://ec.europa.eu/europeaid>
- The Foundation for Women (Fundación para las Mujeres) <http://www.foundationforwomen.org/index.php>
- Fundación Ford <http://www.fordfoundation.org/>
- FRIDA, Fondo de Jóvenes Feministas <http://youngfeministfund.org/es/>
- The Global Fund for Women (El Fondo Global para las Mujeres) <http://www.globalfundforwomen.org/sobre-el-fondo-global-de-mujeres/?lang=es>
- Fundación Grameen <http://www.grameenfoundation.org/>
- Grantmakers Without Borders (Donantes Sin Fronteras) <http://www.internationaldonors.org/>
- Hivos <https://www.hivos.nl/>
- The International Development Research Centre (IDRC, Centro de Investigaciones para el Desarrollo Internacional) <http://publicwebsite.idrc.ca/EN/Pages/default.aspx>
- Fundación Levi Strauss <http://www.levistrauss.com/who-we-are/>
- M.A.C. Aids Fund <http://www.macaidsfund.org/#/fund/mission>
- Mama Cash <http://www.mamacash.org/es/>
- Fundación McCormick [http://www.newmediawomen.org/site/about\\_this\\_initiative/](http://www.newmediawomen.org/site/about_this_initiative/)
- The National Endowment for Democracy (NED, Fundación Nacional para la Democracia) <http://www.ned.org/apply-for-grant/es/>

- Fundación Oak <http://www.oakfnd.org>
- Fundación Rockefeller <http://www.rockefellerfoundation.org/our-work/current-work>
- Fundación ONU <http://www.unfoundation.org/who-we-are/>
- Urgent Action Fund-Africa (UAF, Fondo de Acción Urgente-África) [http://urgentactionfund-africa.or.ke/?option=com\\_content&view=article&id](http://urgentactionfund-africa.or.ke/?option=com_content&view=article&id)
- Trust Africa <http://www.trustafrica.org/en/>
- The Women's Funding Network (WFN, Red de Financiación de Mujeres) <http://www.womensfundingnetwork.org/>
- The Institute of Fundraising London (IFL) <http://www.institute-of-fundraising.org.uk/about-us/>
- The Everyone Foundation <http://www.everyonefoundation.org/about-us/who-we-work-with/>
- Fondo de la ONU para la Democracia (FNUD) <http://www.un.org/democracyfund/apply-funding>
- Africa Grant-makers Affinity Group <http://africagrantmakers.org/>
- Kiva Microfunds <http://www.kiva.org/>
- International Fund for Agricultural Development (IFAD, Fondo Internacional para el Desarrollo de la Agricultura) [https://www.ifad.org/es/topic/ipaf/overview/tags/indigenous\\_peoples/2093919](https://www.ifad.org/es/topic/ipaf/overview/tags/indigenous_peoples/2093919)



**Sobre WIEGO:** Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando es una red global dedicada a la acción, la investigación y las políticas que busca mejorar el estatus de los trabajadores pobres, especialmente mujeres, en la economía informal. WIEGO construye alianzas con, y atrae a su membresía de, tres grupos: organizaciones con base de miembros de trabajadores informales, investigadores y estadísticos que trabajan sobre la economía informal y profesionales de agencias de desarrollo con interés en la economía informal. WIEGO intenta conseguir sus objetivos ayudando a construir y fortalecer redes de organizaciones de trabajadores informales; llevando a cabo análisis de políticas, investigación estadística y análisis de datos sobre la economía informal; proporcionando asesoramiento sobre políticas y convocando diálogos de políticas sobre la economía informal; y documentando y diseminando buenas prácticas en apoyo a la fuerza laboral informal. Para mayor información: <http://espanol.wiego.org/>

