

家政工 要尊重！要權利！

現在就動員全世界的家政工，爭取權益和應得到的尊重。

我們是勞動者，我們要世界承認我們勞動者的身份！



國際勞工組織將在2011年訂立國際勞工公約，承認並保障家政工作為工人的權利。

我們得爭取和確保這份公約給予我們所需的保障。

家政工要求得到作為工人的合理對待。

我們的工作應得到尊重。

我們邀請全世界所有家政工組織和支持者加入我們的行動。

現在就動員起來，爭取權益！

南非：1994年，支持種族平等的政府上台之後，南非的家政工成功爭取了勞動法的承認和保障，包括組織工會權利。南非家政及服務工會的韋寶愛(Myrtle Witbooi)說：「但是，我們仍在爭取社會的尊重，要求社會承認我們所作的貢獻。」

秘魯：經過工會多年的組織工作，秘魯政府終於在2003年通過家政工法例，但是家政工所得到的法例保障卻少於其他工人。秘魯SINTRAHOGARP家政工工會的柯籌雅(Ernestina Ochoa)說：「我們面對很多的性騷擾個案，我們得保衛自己免受性騷擾的侵害。可是大部份的個案都不獲公平處理，僱主總是獲得勝訴。」



我們是誰

2006年11月，來自世界各地的家政工組織和網絡代表參加了荷蘭阿姆斯特丹的一個會議，參加者來自工會、支持團體和研究工作者。這是首個全球性會議，討論家政工處境，和開展具體的國際行動，去爭取家政工作為工人和人類的權益。



要尊重，要權利：保障家政工！

2006年家政工會議的報告可在以下網址瀏覽：www.domesticworkerrights.org，亦可聯絡我們索取印刷本（聯絡方法見於單張最後頁），報告備有英文、西班牙文、法文和葡萄牙文版本。

在是次會議中，我們決定成立一個由全世界的家政工組織組成的國際網絡。這國際網絡的統籌委員會有以下成員：

- 拉丁美洲和加勒比家政工工會聯盟 (Latin American and Caribbean Confederation of Household Workers, CONLACTRAHO)、
千里達和托巴哥：秘魯全國家政工工會 (Peru National Union of Domestic Employees, NUDE)
- 南非家政及服務工會 (South African Domestic, Service and Allied Workers' Union, SADSAWU)、
坦桑尼亞：南非保護區、酒店業及家政工工人聯合工會 (South African Conservation, Hotels, Domestic and Allied Workers' Union, CHODAWU)
- 美國：全國家政工聯合會 (National Domestic Workers' Alliance)、
美國紐約：家政工團結會 (NDWA Domestic Workers' United, DWU)
- 亞洲家政工網絡 (Asian Domestic Workers' Network, ADWN)、
印度：自僱女工會 (Self-Employed Women's Association, SEWA)
- 歐洲：各組織代表

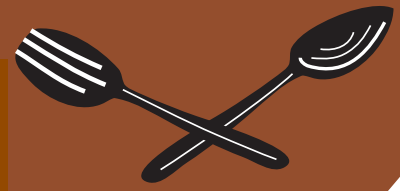
國際食品勞聯 (The International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association, IUF) 為家政工國際網絡提供了一個組織基礎。國際食品勞聯成員來自全球120國家、336個工會，代表全球1200百萬的工人。在家政工未能夠擁有自我組織的工會之前，家政工的組織往往都在食物、酒店及飲食業的工會之下。
www.iuf.org

WIEGO——這個叫「從事非正規經濟的女工——全球化與組織化」(Women In the Informal Economy, Globalising and Organising, WIEGO) 的組織，為家政工國際網絡提供了資源和建議。WIEGO是個國際政策研究網絡，致力改善貧窮工人，尤其是從事非正規經濟女工的處境。www.wiego.org
我們亦得到全球工會 (Global Unions) 的支持 www.ituc.org 和 www.world-psi.org 以及國際勞工組織工人活動局 (ILO Bureau for Workers' Activities, Actrav) 支持 www.ilo.org

我們誠邀所有家政工工會、組織和各團體組織與我們保持聯絡，加入我們的行動。



要尊重！要權利！



在2006年「要尊重，要權利：爭取家政工保障！」的會議中，我們決定爭取國際勞工公約，以制定我們應有的權利保障。

理論上，我們應該與其他所有工人一樣，享有同等的基本權利。然而，太多太多政府和僱主，甚至是工會，都無視家政工的處境。很多國家並不承認我們家政工為「工人」。

國際勞工組織(ILO)

早在1948年已經提及過，會考慮特別為我們訂立國際公約，可是國際勞工組織自此之後便再沒有跟進。我們因此被剔除於國際公約和標準之外。

亦即是說，在世界各地，家政工正在處於惡劣的生活和工作環境之中。很多家政工面對被嚴重剝削的危機。有些更活像奴隸一樣。

國際勞工公約，並不一定確保我們能免受奴隸般的對待，或能確保我們的權利得以尊重。然而，這是我們在爭取權益中，重要的一步。因為，這是向世界宣告，我們是存在的，我們應享有工人權利，我們正在動員起來爭取權益。

為何需要國際公約

我們家政工，天天努力，為家庭餬口。與其他工人一樣，我們要得到合理工資。我們的權益保障，要被包括在勞工法例和社會保障之內。我們不要貧窮。

我們的工作價值難以被社會認受，工資又少。人們以為我們的工作只是一般女人，更通常是孩童，在別人家中「幫幫忙」。可是，我們往往通常是在照顧別人眼中最寶貴的東西——別人的子女。

我們來自社會最貧窮的階層。很多是在本國遷移的民工或打工者，更多是外移到國外去，我們被視為「二等公民」，甚至不是任何類型的公民。

家政工可以是一份有「尊嚴」的工作——如果家政工得到合理工資和待遇的話。家政工工作本身並不是「沒有尊嚴」的。要算沒有尊嚴的，應該是世界各地那些看不起家政工，不予家政工合理看待的社會情況。

國際公約，為我們的勞工權利制定標準，這是推動更多政府承認我們，把勞動法和社會保障計劃也包括我們，的重要一步。



組織和動員起來，
讓我們堅定的立足世界。

「任何人都生而自由，和公等，應獲得尊嚴和權利。」

聯合國人權公約

包括我們——全世界的家政工

工人有權利，無論在任何國家或地方，這是所有工人的基本權利：

- 不被強迫勞動，或被作奴隸
- 得到公平和適宜的工作待遇
- 不被歧視
- 得到合理的生活水平
- 能夠組織和參加工會，擁有與僱主談判的權利

以上和其他權利都是清楚列明在聯合國和國際勞工組織的公約之內，那是不應該因為我們在私人家庭領域內工作而被剝奪的。

如今世上，幾乎無一地方承認數以百萬計的家政工的權利。很多人和政府拒絕或沒有承認家政工為工人。

只有很少國家，像南非、巴西、波利維亞和秘魯，把家政工包括在勞動法之內。就算勞動法有包括家政工，我們所得到的保障，也往往少於其他工人；應得到保障，也往往沒有被執行。法例往往只把我們視為僕役，而不算作工人。

今天，仍有很多家政工被迫做奴隸。很多家政工慘受僱主剝削、虐待和騷擾，外傭尤其如是。

可惜，政府，甚至是工會，都沒有給予我們應有的支持。

我們不要這樣！
要尊重！ 要權利！

我們照顧別人的孩子，照料老弱，為人打掃住所和煮飯，好讓他們安心出外工作——我們的工作應該得到尊重。我們是推動經濟巨輪的燃料。我們應該得到承認。

美國：全國家政工聯會誕生於2007年6月，當時13個團體聚首於美國社會論壇。聯會的卡斯娣(Guillermina Castellanos) 就說「我們哀樂與共，彼此組織起來，壯大力量！」他們正在向全國拓展紐約市家政工團結會，爭取家政工法例，保障權利。他們同時亦爭取與工會合作。

Photo by Jill Shenker





亞洲：根據亞洲家政工網絡，在私人住所工作的女工佔亞洲婦女就業的三分之一。

Jacob Silberberg/Panos Pictures

國際勞工組織

國際勞工組織（ILO）是聯合國屬下組織，大部份國家都是其下成員國。

它制定國際勞工權利的標準，以及監察國際勞工標準的執行情況。

它的總部在瑞士日內瓦，並在很多國家進行其活動。www.ilo.org

它是一個由僱主、政府和工人組成的「三方」組織。工人方面是由國際和各國工會來代表。勞資官三方會就勞工議題進行討論、談判及投票：政府有2票，資方1票，勞方1票。所以，游說政府，和嘗試影響僱主，以爭取支持，便十分重要。

國際勞工公約：是指確保勞工權利的標準。自1919年公約開始以來，國際勞工組織一共通過了近200條國際勞工公約。

國際勞工公約有八條「核心」公約，制定了所有工人，不論是誰和在何地工作、不論有沒有正式合約、或工作是否得到政府和僱主的許可，都應該得到基本權利。這包括禁止強迫勞動、消除最惡劣形式的童工、消除工作間歧視，以及保障工會權利。

另一些國際勞工公約，就是為某些工種，例如在家工作工人或海員等，制定公約；或者為保障某種勞工情況而制定，例如晚間工作、工作的健康和 safety 等。對於這類的國際勞工公約，各國政府會被邀請「簽定」公約，以表明該國政府贊成把公約落實到國家法例之中，同時向國際勞工組織匯報落實情況如何。工人和工會往往都需要向政府施壓，推使政府簽定和落實公約。

國際勞工公約建議條款：這是相對公約來說，作用較弱的條款。那只是用來輔助政府制定勞動法的指引。



我們要一個具約束力和有強力措辭的國際勞工公約，以保障家政工權益。

家政工國際勞工公約訂立日程

2009年1-8月	聯絡工會、政府和資方代表（如適用），確保他們知道你們的存在。與此同時，他們會收到國際勞工組織專家，因應你國家家政工的情況而撰寫的一份「法例及執行報告」，他們同時亦需要作答國際勞工組織發出的問卷。我們可把握這個機會，看看政府和資方代表怎樣答覆國際勞工組織。（期限：8月底）
2009年9-12月	游說政府和資方、繼續拉攏工會，舉辦公眾教育活動，爭取各方支持。
2010年1-6月	向工會索取國際勞工組織「法例及執行報告」的修定版，查看內容，如有不屬實情的地方，通知工會，和表達你的論據。國際勞工會議會在六月於日內瓦舉行，盡可能派顧問跟隨勞方代表參加會議，又或派代表參加我們國際網絡的活動。六月的國際勞工會議，將會就訂立國際勞工法例或建議進行第一次正式討論。
2010年8-9月	向工會索取國際勞工組織的第三份報告，該份報告將提供公約或建議條約的初稿。查看初稿並向有關工會和政府表達你的回應，以及任何修改建議。期限：11月底
2011年1-6月	於3月向工會索取兩個最新的國際勞工組織報告副本：一份是勞資官三方的答覆；另一份是公約或建議條約初稿的修定。盡可能在6月日內瓦舉行的國際勞工會議中，派顧問跟隨你國家的勞方代表出席，以及派代表參加我們網絡的活動。是次會議將定立公約或建議條款。

香港：香港家務助理總工會成立於2001年，代表著主要從事零散、不定時、短期合約家政工的本地女工。工會連結了外傭工會，例如印尼外勞工會（Indonesian Migrant Workers' Union），和香港廣大的工會運動。



你們可以做什麼



行動建議： 家政工組織在自己國家可以做的行動

- 與我們保持聯絡，以取得爭取2011年訂立國際公約的全球行動消息，你們的活動將會加強這全球行動的力量。
- 配合訂立國際勞工公約的日程，計劃你們的活動。
- 在你們自己國家裏建立家政工的團體、工會和支持者的聯盟。
- 與工會建立更緊密的連繫，要求他們：
 - 聯絡你們國家出席國際勞工會議的勞方代表，以爭取成為家政工的代表和公約的顧問隊；
 - 提供支援，以得到與政府官員、國會議員和有關資方代表的聯絡，爭取他們對國際公約的支持，亦可以與工會舉辦聯合座談會等；
 - 提供場地設施，例如會議或活動室和電腦設備等；
 - 在工會的會訊、網頁等媒體，宣傳爭取家政工國際公約和家政工狀況的消息。
- 進行工會教育，宣導要以尊重和公平原則僱用家政工，介紹家政工僱傭合約範本；
- 如果國際勞工組織在你國家設有辦公室，特別是如果該辦公室設有推動「尊嚴工作」的活動計劃的話，確保他們有活動內容包涵訂立家政工國際公約。
- 舉辦公眾教育活動，和傳媒工作；
- 考慮派代表參加我們國際網絡在2010和2011年國際勞工會議的活動；
- 在2011年訂立了國際公約之後，確保你們國家的政府有簽訂該公約，和有執行公約規定。

請你告訴我們你進行的行動，尤其是你們的行動成果：

- 外間對家政工爭取行動所提出的爭議，你們如何克服這些爭議；
- 你們在加強組織，和建立聯盟方面的工作；
- 你們國家政府對公約建議的立場如何。



我們家政工要自己代表自己發聲。
我們要其他人配合我們，強大我們的聲音。



拉丁美洲 / 加納比：CONLACTRAHO在過去二十年來，致力聯結該地的各個家政工組織。



英國：T&G工會的積極感動了倫敦外傭組織Kalayaan, T&G工會為外傭提供了政治支持、開會場地、簽發工會會員證等。這亦促成了工會與Kalayaan結盟起來。T&G工會平等委員會助理總幹事何蘭娣Diana Holland說：「相反，我們也得到了他們對參與工會的熱忱和能量，造就了一個更強大的工會。」

Photo by Audrey Wade



瑞士：在日內瓦，SIT工會一直爭取保衛外傭權益，這包括沒有正式證明文件、被稱為「非法」的外傭。為了強大他們爭取立法的游說力量，他們號召了工會朋友、左翼政黨、和家政工僱主組成僱主聯會。與此同時，另一瑞士工會UNIA正與政府，為從事在家工作的工人，謀求保障協議，包括最低工資和工時規定。

如欲索取更多資料：

想知道如何參與家政工爭取尊重和權益的全球行動，加入你們的聲音和訴求，可登入國際網絡的網址溜覽：

www.domesticworkerrights.org

或聯絡：網絡統籌人
Anneke van Luijken
c/o IUF
Rampe du Pont-Rouge, 8
1213 Petit-Lancy (Geneva), Switzerland

電郵：info@domesticworkerrights.org

