

TRABAJADORES DEL HOGAR EN AMÉRICA LATINA: UN PERFIL ESTADÍSTICO ¹



El trabajo del hogar es una fuente de ocupación importante, involucra una proporción significativa de la fuerza laboral en América Latina. El trabajo del hogar es en general, pero no exclusivamente, desarrollado por mujeres y cada vez más por inmigrantes. Las trabajadoras del hogar se concentran en la limpieza, la cocina, y el cuidado de los niños mientras que los trabajadores del hogar tienden a conseguir trabajos mejor pagados como chóferes, jardineros y guardias. La mayor parte del trabajo del hogar, especialmente realizado por mujeres, es informal: es decir, desarrollado fuera del ámbito de contratos laborales y protección social.

Esta nota resume información oficial sobre el empleo en el hogar urbano de 19 países latinoamericanos.²

1. Magnitud e Importancia

- Trabajadores del hogar: 7.6 millones
- Trabajadores del hogar: 5.5 % de la fuerza laboral urbana total
 - 12 % de la fuerza laboral femenina urbana
 - 0.5 % de la fuerza laboral masculina urbana

2. Ingresos y Pobreza

- Ingresos de los trabajadores del hogar: 41 % de los ingresos medios urbanos
 - Ingresos de la trabajadora del hogar: 73 % de los ingresos de los hombres trabajadores del hogar
 - Ingresos de la trabajadora del hogar: 76 % de los ingresos de todas las trabajadoras en el sector informal, 84 % de trabajadoras por cuenta propia, 83 % de trabajadoras asalariadas en empresas informales³
 - Ingresos de los trabajadores del hogar: 56 % de los ingresos de todos los trabajadores en el sector informal, 118 % de trabajadores por cuenta propia, 94 % de trabajadores asalariados en empresas informales
- Porcentaje de trabajadores del hogar cuyos ingresos per capita están por debajo de la línea de pobreza, alrededor de 36 % (comparado con el 26 % de la fuerza laboral urbana total y con el 35 % de trabajadores asalariados en empresas informales)

3. Protección Social y Contratos Laborales

- Porcentaje de trabajadores del hogar que tienen un contrato laboral, 20 % (comparado con el 58 % de la fuerza laboral urbana total)
- Porcentaje de trabajadores del hogar que contribuyen a planes de pensiones, 19 % (comparado con el 47 % de la fuerza laboral urbana total y el 25 % de trabajadores asalariados en microempresas)
 - Porcentaje de trabajadoras del hogar que contribuyen a planes de pensiones, menos de 18 %
 - Porcentaje de trabajadores del hogar que contribuyen a planes de pensiones, menos de 31 %

¹ Este es un resumen del documento titulado "Domestic Services in Latin America: Statistical Profile for Regulations" [Servicios del hogar en América Latina: Perfil Estadístico para la Regulación] escrito por Victor Tokman a solicitud de la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación (UITA) y de la red global Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO, por su sigla en inglés). El documento completo se encuentra disponible en el sitio Web de WIEGO: www.wiego.org. Victor Tokman, fue Director Regional de América Latina y el Caribe y Director del Departamento de Empleo y Desarrollo de la Organización Internacional de Trabajo (OIT). En la actualidad es consultor internacional y profesor de la Universidad de Chile y de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLASCO).

² La información fue compilada por Victor Tokman utilizando la base de datos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) de las Naciones Unidas.

³ Los trabajadores del sector informal incluye a los dueños y trabajadores asalariados de empresas informales, trabajadores del hogar, operadores no profesionales por cuenta propia, y a los miembros de la familia que contribuyen sin remuneración. Las empresas informales se definen como empresas con menos de 5 trabajadores. Los trabajadores por cuenta propia se definen como trabajadores no profesionales por cuenta propia que no contratan a otras personas. En la fuerza laboral del sector informal, los ingresos de los dueños/operadores de empresas informales por lo general son elevados y los ingresos de los trabajadores por cuenta propia son en promedio bajos.



Cómo contactarnos:

www.wiego.org

www.domesticworkerrights.org

www.iuf.org

- Porcentaje de trabajadores del hogar *sin contratos* que contribuyen a planes de pensiones, 10 % (comparado con 19 % de la fuerza laboral urbana total sin contratos)
- Porcentaje de trabajadores del hogar *con contratos* que contribuyen a planes de pensiones, 41 % (comparado con 83 % de todos los trabajadores urbanos con contrato)
- Porcentaje de trabajadores del hogar *con contratos permanentes* que contribuyen a planes de pensiones, 43 % (comparado con 86 % de todos los trabajadores urbanos)
 - Porcentaje de trabajadoras del hogar con contratos permanentes que contribuyen a planes de pensiones, 38 %
 - Porcentaje de hombres trabajadores del hogar con contratos permanentes que contribuyen a planes de pensiones, 54 %
- Porcentaje de trabajadores del hogar que contribuyen a pensiones y/o a planes de salud, 44 % (comparado con el 64 % del total de la fuerza laboral urbana)
 - Porcentaje de trabajadoras del hogar que aportan a pensiones y/o planes de salud, 44 %
 - Porcentaje de hombres trabajadores del hogar que contribuyen a pensiones y/o planes de salud, 47 % ⁴

4. Trabajadores del Hogar Migrantes

- Porcentaje de inmigrantes dentro de América Latina que son trabajadores del hogar oscila del 16 al 21 % en Costa Rica, Chile y Argentina
 - Porcentaje de mujeres inmigrantes que son trabajadoras del hogar oscila del 10 % (República Dominicana), 19 % (Paraguay), 37 % (Chile), 47 % (Costa Rica) al 78 % (Argentina)
 - Porcentaje de trabajadores del hogar inmigrantes que son mujeres oscila del 70-74% (Costa Rica, Honduras y República Dominicana) al 90-96 % (Argentina, Chile, Brasil y Paraguay)
- Porcentaje de trabajadores en Estados Unidos en servicios personales y relacionados (incluyendo del hogar) que son inmigrantes de América Latina, alrededor del 58 %

Implicaciones para Políticas

Los ingresos de los trabajadores del hogar están entre los más bajos de todas las ocupaciones, con una proporción significativa de trabajadores del hogar cuyos ingresos per cápita están por debajo de la línea de pobreza. Además, la proporción de trabajadores del hogar que tiene contratos laborales y/o protección social es muy baja en comparación con otras ocupaciones. Las trabajadoras del hogar están en una situación peor que la de los trabajadores del hogar, en parte porque desempeñan diferentes tareas o funciones. Los inmigrantes que realizan trabajos del hogar merecen recibir atención especial debido a su magnitud y porque la regulación del trabajo del hogar realizado por inmigrantes requiere leyes armonizadas entre los países receptores y los de origen.

⁴ La cobertura de protección social es alta y las diferencias de género son mínimas cuando la salud se incluye además de las pensiones. La cobertura médica es casi universal en algunos países.

CÓMO AYUDAMOS

La red **WIEGO** busca mejorar el estatus de los trabajadores pobres en la economía informal, especialmente las mujeres, mediante el apoyo a mayor organización y representación; desarrollo de estadísticas e investigación; más procesos políticos inclusivos; y políticas comerciales, laborales, de planificación urbana y protección social, más equitativas.

Red Internacional de los Trabajadores del Hogar (IDWN, por su sigla en inglés) colabora en la organización de sindicatos de trabajadores del hogar donde todavía no existen; sirve como centro de coordinación para el intercambio de información; organiza el apoyo mutuo y la solidaridad; para avanzar en los objetivos políticos comunes (normas internacionales, legislación nacional); representa a los trabajadores del hogar en el plano internacional; y asegura el apoyo del movimiento laboral más amplio para cada uno de estos objetivos.

La Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA) es una federación internacional de sindicatos que representa a los trabajadores empleados en la agricultura y las plantaciones; la elaboración y manufactura de alimentos y bebidas; hoteles, restaurantes y servicios de comidas; todas las etapas del procesamiento del tabaco; y el trabajo del hogar. Junto con WIEGO, la UITA ha desempeñado un importante papel de apoyo en el desarrollo de la IDWN y ha proporcionado a la red una base organizativa.