

Los trabajadores a domicilio en marcha



Viboonsri Wongsangiyin, trabajadora a domicilio en Bangkok, Tailandia. Foto: Paula Bronstein/Reportaje Getty Images

Las trabajadoras y trabajadores¹ a domicilio son los más invisibles de todos los trabajadores en empleo informal, aunque quizás sean los más numerosos, con una población aproximada de más de 100 millones en todo el mundo, en su mayoría mujeres. Para mejorar su situación necesitan obtener visibilidad y reconocimiento como trabajadores y como importantes contribuidores a la economía. Necesitan una voz en los foros, tanto locales como globales, que afectan sus trabajos y sus vidas.

El movimiento de trabajadores a domicilio comenzó en India con la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA, por su sigla en inglés) a principios de los 70. La organización de estos

¹ Para hacer constar nuestra preocupación por el potencial ocultamiento de la desigualdad de sexos que se presenta a nivel discursivo, y de realizar textos cuyos contenidos sean accesibles para toda nuestras audiencias, en nuestras publicaciones haremos un desdoblamiento de los sustantivos al principio para denotar que nos referimos tanto a hombres como mujeres, y a partir de entonces, de no existir alternativas, seguiremos las reglas gramaticales del español y recurriremos al uso de genéricos masculinos en el plural.

“Como trabajadores a domicilio nos enfrentamos a los mismos problemas. Los desafíos primordiales son la falta de infraestructura, de prestaciones sociales y de mercados. La economía está decreciendo. Tenemos que ser fuertes y trabajar unidos”

- Lucy Nyambura, Grupo de Autoayuda Bega Kwa Bega, Nairobi, Kenia; hablando en Delhi en 2015

trabajadores en India y en otros países agarró fuerza en los 90, durante el desarrollo de las negociaciones de un convenio sobre el trabajo a domicilio en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Esto culminó con la adopción del Convenio sobre el trabajo a domicilio (C177) en 1996. Durante este tiempo, se formó HomeNet Internacional para dar voz a los trabajadores a domicilio en la CIT. A pesar de no sobrevivir como red internacional, estos trabajadores continuaron organizándose en Asia a través de HomeNet del Sur de Asia (HNSA) y HomeNet del Sudeste de Asia (HNSEA).

En 2012, WIEGO tuvo éxito en obtener los recursos necesarios para llevar a cabo el proyecto “Fortaleciendo el movimiento de mujeres trabajadoras a domicilio”. De esta forma, pudimos llegar con las trabajadoras a domicilio en América Latina, África y Europa del Este e iniciar la creación de un movimiento global. Desafortunadamente estos recursos ya llegan a su fin; pero el trabajo de apoyo al movimiento necesita continuar. Las organizaciones de trabajadores a domicilio, WIEGO y otros aliados,

han de continuar este proceso en marcha. Ya hay planes para la celebración del 20 aniversario de la adopción del C177, y aprovechar la ocasión para destacar la situación de los trabajadores a domicilio; presionar a los gobiernos en la ratificación del Convenio y mejorar la legislación y las políticas; tratar de obtener apoyo de los sindicatos; y convencer a los empleadores para que implementen los estándares de trabajo de los trabajadores tercerizados.

Construyendo solidaridad: Conferencia mundial sobre trabajadores a domicilio



Participantes en la Conferencia Mundial sobre trabajadores a domicilio, 2015. Foto: WIEGO

Más de cien representantes de trabajadores a domicilio y simpatizantes, de 24 países participaron en una Conferencia Mundial histórica sobre los trabajadores a domicilio, organizada por HomeNet del Sur de Asia (HNSA) y WIEGO en Nueva Delhi, India, en febrero de 2015. El encuentro concluyó con la elaboración de la Declaración de Delhi, primera declaración mundial para trabajadores a domicilio y en un Plan de Acción global para los siguientes cinco años.

Este momento en el movimiento global de trabajadores a domicilio fue diseñado para facilitar una plataforma de solidaridad, compartir experiencias y aprendizajes, y encaminarse a la acción común. La Declaración de Delhi plantea los desafíos y las demandas de los trabajadores a

“Muchos de ustedes no se ven como trabajadores a domicilio, sino como fabricantes de collares, de bolsos o proveedores de alimentos. Pero la identidad es importante para ser reconocidos como trabajadores”.

- Marty Chen, Coordinadora internacional de WIEGO, en su discurso principal durante la Conferencia Mundial

domicilio en temas que van desde los salarios y la mejora de la vivienda a la obtención de servicios básicos y protección social. Esta dice, “Nosotros [trabajadores a domicilio y sus organizaciones] declaramos nuestro compromiso a apoyar, construir y fortalecer a nuestras organizaciones y obtener reconocimiento, derechos y voz representativa. Para mejorar nuestras condiciones de vida, nos comprometemos a ampliar nuestras redes y

construir una solidaridad global. Para empezar, ya estamos comprometidos con un plan de acción.”

Entre las recomendaciones clave de la Declaración de Delhi se encuentran:

- Desarrollo e implementación de protección social, leyes e iniciativas laborales, basados en los principios del trabajo decente y los derechos de los trabajadores, para que los trabajadores a domicilio puedan tener una vida digna, sin discriminación, pobreza ni privaciones.
- Colección sistemática de datos sobre el número de trabajadores a domicilio y su contribución a las economías nacionales.
- Reconocimiento del derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva de los trabajadores a domicilio.
- Construcción de mejores y más inclusivos mercados para los trabajadores a domicilio y sus productos.
- Creación de políticas locales y nacionales eficaces que aborden las necesidades de los trabajadores a domicilio.
- Ratificación del Convenio sobre trabajo a domicilio, 1996 (No. 177).

El Plan de Acción plantea objetivos locales, nacionales y globales para sensibilizar, expandir las

organizaciones de trabajadores a domicilio, realizar actividades para compartir y aprender, así como colaborar y dialogar con organizaciones clave.

Las actividades posteriores a la Conferencia Mundial ilustran como los conocimientos y experiencias compartidos a través de WIEGO y las redes asociadas, nutren a los grandes eventos y son posteriormente transmitidos a otras redes regionales o locales que a su vez retroalimentan importantes procesos globales. Socios de varios países, incluyendo Nepal, Pakistán y Bulgaria (por nombrar algunos), realizaron conferencias de prensa en sus propios países tras el evento, aprovechando la oportunidad para destacar la Declaración de Delhi y reforzar su compromiso para llevar adelante el Plan de Acción. La señora Zlateva, de Bulgaria, coordinadora de HomeNet de Europa del Este, compartió la Declaración con los sindicatos durante las reuniones preparatorias para la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2015.

“El movimiento de trabajadores a domicilio comenzó hace 20 años. Ha sido un proceso lento y difícil, pero los logros actuales son realmente significativos”.

- Chris Bonner, Directora del programa Organización y representación de WIEGO, Delhi, febrero de 2015



Bhanva Headod, trabajadora a domicilio que dirige desde su casa un salón de belleza. Foto: Paula Bronstein/Reportaje Getty Images

Alcanzando a los trabajadores a domicilio alrededor del mundo



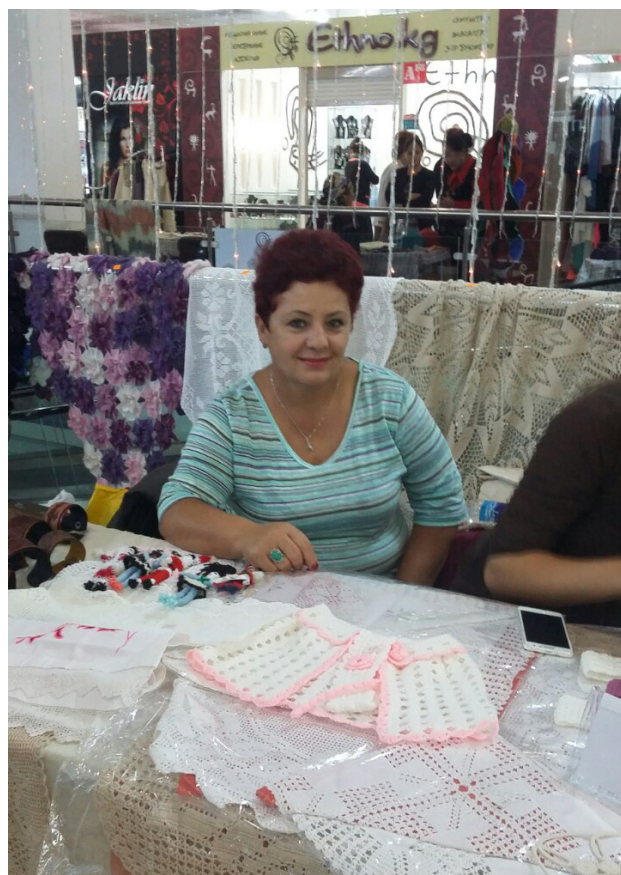
Mapeo de los trabajadores a domicilio y sus organizaciones

En 2012 comenzamos un extenso ejercicio de mapeo en regiones donde sabíamos poco sobre los trabajadores a domicilio y sus organizaciones –Europa del Este, África y América Latina– para ayudarnos a identificar a las organizaciones de trabajadores a domicilio existentes (tales como grupos, sindicatos y cooperativas) y a otras trabajando para unificar a las organizaciones de trabajadores a domicilio. También queríamos aportar una visión más clara de las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores a domicilio. En la actualidad sabemos un poco más de lo que sabíamos, pero queda mucho por hacer.

Europa del Este

En todos los países (a excepción de Bulgaria donde el número de afiliados ya es muy alto), notamos un incremento considerable en la afiliación y en la comprensión sobre qué define a un trabajador a domicilio. Llevamos a cabo encuestas puerta a puerta en Albania, Macedonia, Serbia, Montenegro y Turquía. Los propios trabajadores a domicilio realizaron el mapeo y aprovecharon la oportunidad para organizar a más trabajadores a domicilio dentro de las pequeñas organizaciones ya existentes. Esta fue la primera vez que se identificaba a los trabajadores a domicilio de Ucrania y Georgia que, debido a que

ellos producen y venden sus propios productos, siempre se habían considerado a sí mismos como vendedores ambulantes –no productores a domicilio. Esto no es infrecuente, y encontramos situaciones similares entre algunos trabajadores a domicilio de Argentina, Sudáfrica y otros lugares.



Vaska Karafilí de Albania. Foto: miembro de HomeNet de Europa del Este

Gracias a los contactos con HomeNet de Europa del Este (HNEE), algunos sindicatos –especialmente en Georgia, Ucrania y Kirguistán– se abrieron a los trabajadores informales y han comenzado a desarrollar políticas sindicales para protegerlos.

Sudáfrica

Cuando existen organizaciones de trabajadores a domicilio en Sudáfrica, tienden a ser frágiles. Los sindicatos no han tenido éxito en la organización de sus miembros anteriores y muchos de los grupos están apoyados por ONG. El tipo de apoyo ofrecido es diferente para los trabajadores artesanos y para los trabajadores de la industria de la confección. Para los primeros, el apoyo de ONG tiende a dirigirse a grupos sociales cuya formación puede no estar relacionada con motivos económicos, sino para conseguir acceso a los servicios de salud u



Costurera trabajando en un garaje, Athlone Ciudad del Cabo. Foto: Vanessa Pillay, WIEGO

otras prestaciones. Ellos se inician en la fabricación de cuentas o artesanía para generar pequeños ingresos. Por otra parte, los trabajadores a domicilio de la industria de la confección que reciben apoyo de ONG, son ayudados como parte de iniciativas productivas sociales. Esto incluye el apoyo a su registro formal como cooperativas y a un mayor acceso a los mercados.

¿Existen condiciones para la creación de un movimiento en Sudáfrica? En la actualidad, los trabajadores a domicilio de Sudáfrica se comunican entre ellos para encontrar trabajo. Gracias a estas redes existe una oportunidad para construir progresivamente un movimiento que lleve al reconocimiento socioeconómico.

América Latina

En América Latina, uno de los hallazgos importantes del proceso de mapeo en Argentina, Brasil, Chile, Nicaragua, Perú y Uruguay, fue que los trabajadores a domicilio ofrecen una amplia gama de productos y servicios: desde la creación y diseño de ropa a la cerámica; de la confección de zapatos al trabajo con metal; algunos son panaderos, chocolateros y proveedores de comida, mientras que otros cuidan a perros y a otros animales de compañía; y por supuesto existen muchos otros ejemplos.



Danila Oliva, Secretaria de SINTRATEDO, un sindicato de trabajadores textiles a domicilio en Chile. Foto: Laura Morillo, WIEGO

Visitas de campo e intercambio de experiencias

Para los trabajadores a domicilio, compartir experiencias entre diferentes países y continentes es una forma eficaz de obtener nuevas ideas que pueden aplicar en sus organizaciones, de potenciar la solidaridad, salir del aislamiento y empoderar a las mujeres líderes. A lo largo de los tres últimos años, trabajadores a domicilio y organizadores han viajado a otras ciudades y países para participar en talleres, encuentros y conferencias; y visitar a trabajadores a domicilio en sus hogares y espacios comunitarios de trabajo.

A Kampala, Uganda

Las trabajadoras de diferentes países compartieron, a pesar de sus diferencias culturales, muchas experiencias que tienen en común como mujeres pobres que luchan por sobrevivir y ganarse un sustento. Mientras las visitantes compartieron interesantes historias sobre cómo habían logrado obtener protección social, una mejor salud pública y servicios de cuidado infantil; los anfitriones de Uganda mostraron cómo habían hecho crecer sus iniciativas de diferentes maneras, tales como los prósperos jardines urbanos iniciados por el grupo de la comunidad Ngalo en Kampala y los ahorros compartidos por los miembros del grupo *Nurturing Uganda* de Jinja. En el ámbito de las políticas, las participantes acordaron utilizar todas las oportunidades para presionar a los gobiernos para que ratifiquen el Convenio No. 177 de la OIT sobre trabajo a domicilio.

De India a Bulgaria y de Bulgaria a India

Al igual que las visitas a Uganda, las participantes de Europa del Este e India acordaron que –a pesar de las diferencias económicas y culturales– los problemas de los trabajadores a domicilio son los mismos. Convencidas e inspiradas por el liderazgo y el aprendizaje compartido por SEWA, el HNEE planea continuar con un enfoque organizacional para ganar beneficios a favor de los trabajadores a domicilio.

“Como grupos individuales que ya nos conocemos, podemos establecer redes y mantener contacto entre nosotras aunque no haya encuentros y conferencias formales”.

- Patricia Coñomán Carrillo, CUT, Chile

2013

Mayo: Tres organizadoras de Bulgaria visitan Bulgaria y se reúnen con trabajadores a domicilio de Europa del Este.

Septiembre: Dos organizadores de Bulgaria comparten en Perú sus experiencias organizativas junto a trabajadoras a domicilio y simpatizantes de Perú, Brasil, Argentina y Nicaragua.

Noviembre: Ocho trabajadores a domicilio y organizadores de Albania, Macedonia, Turquía y Bulgaria son acogidos por miembros de SEWA, India.



2014

Agosto: Nueve representantes de trabajadores a domicilio de India, Nepal, Pakistán y Sri Lanka participaron en un taller de fomento de capacidades en Nairobi, Kenia, junto a trabajadores a domicilio de Sudáfrica, Uganda y Egipto, y viajaron para encontrarse con grupos de trabajadores a domicilio en zonas rurales de Kenia y Nairobi.



2015

Febrero: Tras la Conferencia Mundial de trabajadores a domicilio, 27 representantes de trabajadores a domicilio de América Latina, África, Europa del Este y del Sudeste Asiático visitaron la compañía de productores artesanos RUAAB de SEWA en Nueva Delhi, India.



Abril: Representantes de trabajadores a domicilio de Nepal y Bhubaneswar, India, visitaron el *Mahila SEWA Housing Trust* (MHT, Fondo para la vivienda Mahila de SEWA) para aprender sobre temas de vivienda e infraestructura urbana que les permita realizar un trabajo más productivo y seguro desde sus hogares.

Noviembre: En África, trabajadores de Chile, Argentina, Tailandia, Pakistán, Etiopía y Kenia participaron en un taller regional en Kampala, Uganda, y visitaron a grupos de trabajadores a domicilio de zonas rurales y urbanas.



Talleres regionales



Patricia Coñomán Carrillo observando los productos creados por las participantes del Taller regional africano de trabajadores a domicilio. Kampala, Uganda, noviembre de 2015. Foto: Carol Wills

Entre 2012 y 2015 se consiguieron importantes logros a través de los talleres regionales. Estos trataban de fomentar los vínculos entre las organizaciones de trabajadores a domicilio y sus simpatizantes en estas regiones, para compartir experiencias y fomentar la solidaridad. A consecuencia de esto, la cooperación y el intercambio de información han aumentado, se han creado grupos de trabajo y comités para crear, coordinar y comunicar; también para planear el mapeo, análisis de políticas, fomento de capacidades y otras actividades para el futuro.

África

Participantes de Kenia, Egipto, Uganda, Sudáfrica y del Sur de Asia (India, Sri Lanka, Nepal y Pakistán) se reunieron en 2014 en Nairobi, Kenia, para compartir experiencias y acordar las actividades del siguiente año para construir un movimiento mundial de trabajadores a domicilio. El segundo Taller regional en Kampala, Uganda, incluía a trabajadores a domicilio y organizadores de Latinoamérica, Asia, Europa del Este y de países africanos.

Para continuar construyendo el movimiento de trabajadores a domicilio en África, los participantes del taller de Kampala acordaron formar un Grupo Africano de Trabajo, que sería el responsable de

“Si cerrara los ojos y me olvidara de los detalles podría estar en el Sur de Asia hace 25 años porque así es como comenzó en el Sur de Asia.”

- Firoza Mehrotra, HomeNet del Sur de Asia

coordinar la recopilación de datos en marcha y las actividades de fomento de capacidades; para mostrar los problemas con los que se enfrentan los trabajadores a domicilio en África y hacer presión para el reconocimiento y la protección de los trabajadores a domicilio como productores y contribuidores activos de la economía de sus respectivos países.

Europa del Este

En 2012 se creó HomeNet de Europa del Este para apoyar a los trabajadores a domicilio en Europa y servir de canal de comunicación para las organizaciones de estos. Dicha red realizó una serie de talleres regionales sobre los marcos legales, las condiciones de vida y de trabajo, y los obstáculos para la organización de estos trabajadores. El último taller regional tuvo lugar en Kirguistán. Los trabajadores a domicilio de Kirguistán quisieron combinar su Conferencia con la de HNEE. Querían aprender de los demás países y mostrar



El Festival en Biskek, Kirguistán. Foto: miembros de HomeNet de Europa del Este

a los formuladores de políticas en Kirguistán las experiencias y buenas prácticas en Europa del Este en lo relativo a la organización, legislación y prácticas.

“Para nosotras de Argentina, fue una gran oportunidad compartir estas experiencias con tanta gente comprometida de tantos países.”

- Gabi Olguín y Norma Sanchís, Argentina

América Latina

En 2013 tuvo lugar en Lima, Perú, el Encuentro regional de América Latina. Asistieron 23 participantes de Argentina, Brasil, Nicaragua, Perú y Bulgaria. Las organizaciones presentes habían sido identificadas durante las visitas de campo en 2012. Constituyó una oportunidad para aprender sobre el trabajo a domicilio (definiciones, características y desafíos) y sobre el Convenio 177 de la OIT; para intercambiar experiencias en la región; y conocer a las organizaciones de trabajadores a domicilio de Bulgaria y la India. Se realizaron planes para seguir construyendo redes e intercambiar información.

Fomentando la capacidad organizativa y de liderazgo



Trabajadoras a domicilio Rookmani Ram Naryan (izquierda) y su hija, Kavita Harshires Yemul, se ganan la vida liando bidi [cigarrillos artesanales]. Foto: Paula Bronstein/Reportaje Getty Images

Una parte importante de nuestro programa es el fomento de capacidades de las líderes de trabajadores a domicilio y el fortalecimiento de la organización y las redes entre países.

Sur de Asia: Un nuevo enfoque con “Training Plus”

Para HomeNet del Sur de Asia, los logros incluyeron la formación en fomento de capacidades y liderazgo para más de cien mujeres trabajadoras a domicilio de la India, Pakistán,

Nepal y Sri Lanka; así como el desarrollo junto al *Mahila Housing Trust* de SEWA del programa de capacitación "*Training Plus*". Este programa de capacitación está dirigido a trabajadores a domicilio de Katmandú, Nepal y Bhubaneswar, India. A pesar de que el programa tuvo que ser suspendido en Nepal debido al terremoto de 2015, las líderes de trabajadores a domicilio de Bhubaneswar tienen ahora un mayor conocimiento de los recursos de los que disponen las autoridades locales para mejorar las condiciones de las viviendas que son utilizadas como espacio de trabajo: como agua, saneamiento, drenaje y electricidad. Como resultado de este programa, las relaciones con las autoridades locales se han fortalecido. Se han realizado seguimientos regulares de estas discusiones locales y, tras tomar los pasos adecuados, los trabajadores a domicilio de Bhubaneswar han podido obtener un permiso de residencia y una asignación dentro del presupuesto municipal del próximo año fiscal.

Europa del Este: Taller de innovación

En 2015, WIEGO y HNEE organizaron conjuntamente un taller de formación en Sofía, Bulgaria. Se centró en la planificación estratégica para la organización y la innovación de productos y mercados en las redes nacionales de Albania, Bulgaria, Georgia y Kirguistán. Al final del taller de cinco días, se intentó que los miembros hubieran adquirido una mayor comprensión sobre las técnicas de venta y los mercados disponibles –de gran importancia para los trabajadores a domicilio por cuenta propia. Este taller resultó también fundamental para el desarrollo de un Plan Estratégico para el avance de la HNEE y constituyó una revelación para los participantes.



Taller de innovación en Sofía, Bulgaria. Foto: miembros de HomeNet de Europa del Este

Sudáfrica: Fomentando capacidades para SASEWA

Durante el taller regional en Nairobi (2014) la *South African Self-Employed Women's Association* (SASEWA, Asociación Sudafricana de Mujeres Autoempleadas) fue identificada como organización de referencia en Sudáfrica para dirigir el proceso organizativo y de creación de redes entre los trabajadores a domicilio. WIEGO facilitó una serie de talleres de fomento de capacidades para las líderes y los miembros existentes o recién reclutados de SASEWA.



Visita al Grupo de mujeres de Malembwa en Kenia, 2014. Foto: WIEGO

Argentina acepta el desafío

La ONG Lola Mora y la Confederación de Trabajadores en la Economía Popular (CTEP), organizaron dos talleres en Buenos Aires. En marzo de 2015 asistieron 41 representantes de organizaciones de trabajadores, incluyendo cooperativas de trabajadores a domicilio, ONG, universidades, instituciones gubernamentales y WIEGO. Crearon un Plan de Acción para revisar la legislación existente, desarrollar recomendaciones para un borrador de ley y facilitar el acceso de los trabajadores a domicilio a herramientas, servicios sociales y formación; y al mismo tiempo, organizar una red para comercializar productos y fomentar la comunicación entre estas organizaciones. Se creó un grupo de trabajo para implementar el plan de acción propuesto. El grupo se reunió tres veces e incorporó a representantes de las confederaciones sindicales más importantes. El grupo organizó un segundo taller en diciembre reuniendo a 21 participantes, en el cual se elaboraron planes para continuar el trabajo de organización e incidencia en Argentina.



Aracely Tabarez, miembro de la Cooperativa El Adoquín, CTEP, Argentina. Foto: El Adoquín, CTEP

Los trabajadores a domicilio de Brasil se unen en cooperativas

En el 2015 se realizaron en Brasil dos talleres, uno en João Pessoa y el otro en São Paulo. Al primer taller asistieron 8 mujeres representando a cinco cooperativas, y en el segundo estuvieron 7 mujeres representando a tres cooperativas. Estos talleres dieron a las participantes la oportunidad de reflexionar sobre los problemas del trabajo a

domicilio y de las mujeres. Allí pudieron compartir sus experiencias organizativas y escuchar las experiencias de SEWA y RUUAB –la compañía productora de artesanos de trabajadores a domicilio– de la India. Todas las trabajadoras estuvieron de acuerdo en que eran muchas las ventajas de organizarse, entre ellas el trabajo colectivo y la cooperación, el reconocimiento de las mujeres en el hogar y en sus trabajos, mejorar la autoestima de las mujeres y de las trabajadoras, autonomía económica, formalización, fomento de capacidades, acceso a participar en foros de políticas públicas, acceso a proyectos, acceso a ferias y a mercados de mediana escala, y la posibilidad de presentar recibos fiscales, por nombrar algunos.

En Brasil las cooperativas forman parte de la Economía Solidaria y se les presta una especial atención. Las cooperativas están registradas en el Registro nacional de entidades legales, que facilita apoyo gubernamental para el fomento de capacidades y formación.

Análisis sobre legislación y políticas en América Latina

Los trabajadores a domicilio se están organizando para el cambio. Ellos tienen que demandar nuevas políticas y leyes; necesitan que sus organizaciones les representen en las negociaciones con gobiernos, empleadores y otros con control sobre sus medios de sustento. Para lograr esto eficazmente estos trabajadores deben conocer las leyes y políticas que les afectan, quiénes son los responsables de las políticas y de la toma de decisiones, y qué tiene que cambiar.

Durante el trabajo en Argentina, Uruguay, Perú, Brasil, Chile y Nicaragua, aprendimos que el trabajo tercerizado (subcontratado/a destajo) está regulado, aunque de forma diferente, en cada uno de esos países; pero también existen dificultades para hacer cumplir estas regulaciones debido a la invisibilidad y aislamiento de los trabajadores a domicilio, y por la falta de recursos. A pesar de

que estas regulaciones existen, Argentina continúa siendo el único país latinoamericano que ha ratificado el Convenio 177 de la OIT. Aunque Perú y Uruguay han incorporado aspectos del C177 a su actual legislación.



Trabajadoras a domicilio en Perú. Foto: WIEGO

Fortaleciendo las HomeNets



Una trabajadora a domicilio en India. Foto: WIEGO

HomeNet del Sur de Asia (HNSA)

HomeNet del Sur de Asia se constituyó en el año 2000 y fue presentada formalmente en 2007. A lo largo de los años, HNSA ha aprendido sobre las organizaciones con base de miembros (OBM) y sobre la necesidad de la propia red de que los miembros de las OBM adquieran un papel más importante en la toma de decisiones. En 2014 se reestructuró como una OBM y adoptó una serie de normas para la afiliación y para el Consejo Asesor. La primera Asamblea General fue organizada en febrero de 2015, tras la Conferencia Mundial, en la que fueron elegidos los miembros del Consejo Asesor. Actualmente la HNSA cuenta con 53 organizaciones miembros de Afganistán, Bangladés, Bután, India, Maldivas, Nepal, Pakistán y Sri Lanka.

HomeNet del Sudeste de Asia (HNSEA)

Formada a finales de los noventa, HomeNet del Sudeste de Asia (HNSEA) también llevó a cabo transformaciones. En 2014 la Secretaría fue transferida desde Filipinas a Tailandia y se eligió a una nueva Coordinadora regional. HNSEA tiene afiliados en 5 países: Tailandia, Filipinas, Camboya, Indonesia y Laos. HNSEA y sus afiliados representan a más de 25,000 trabajadores a domicilio, centrandos sus esfuerzos desde el fomento de capacidades y la formación vocacional,

hasta el desarrollo de microempresas y la defensa de políticas de salud y seguridad ocupacional.

HomeNet de Europa del Este (HNEE)

Esta es la HomeNet más reciente. En una Conferencia Internacional en Sofía en marzo de 2012, se decidió crear una red de trabajadores a domicilio en los Balcanes a través de la firma de una Declaración Universal. Representantes de Bulgaria, Rumanía, Macedonia, Serbia, Albania,



Segundo Festival Internacional de trabajadores a domicilio en Sofía, Bulgaria, en 2013. Foto: HomeNet de Europa del Este

Turquía y Montenegro fueron parte de esta decisión y adoptaron la Declaración.

Durante el primer Festival internacional de trabajadores a domicilio en Bulgaria en junio de 2012, Ucrania, Armenia, Georgia y Kirguistán se unieron a la red. Esto provocó que a principios de 2013 se registrara una red con el nombre de HomeNet de Europa del Este.

En 2014 tuvo lugar el primer congreso de HNEE, en el que se adoptaron resoluciones sobre el trabajo

decente y un acta de mercado único, y se votó a favor de un plan de acción a largo plazo. Otro hecho a destacar de este periodo es el Congreso fundacional del primer sindicato de trabajadores en empleo informal (“Unidad”) de Bulgaria, el 16 de julio de 2014 en Sofía. La Asociación de Trabajadores a Domicilio de Bulgaria (AHB, por sus siglas en inglés), fue fundamental para que esto ocurriera.

El camino a seguir para el movimiento de trabajadores a domicilio



Coordinadores de diferentes regiones planifican para el futuro, Estambul, 2015. Foto: WIEGO

En septiembre de 2015 WIEGO convocó una reunión de estrategia en Estambul. Este fue el escenario para que WIEGO y sus organizaciones socias se encontraran, para destacar los éxitos y desafíos que afrontan los trabajadores a domicilio, y para el desarrollo de planes de trabajo en conjunto tanto en el ámbito global como en cada una de las regiones –África, América Latina, el Sur y el Sudeste de Asia, y Europa del Este–. Los participantes se comprometieron a seguir construyendo el movimiento de trabajadores a domicilio, a pesar de los limitados recursos.

“También estoy feliz de observar la fuerza del empoderamiento de los trabajadores a domicilio en el mundo... la mejor forma de agradecerlo es con nuestro compromiso para hacer la declaración una realidad.”

- Janathakshan, Sri Lanka (N. B. Janathakshan es una organización y no una persona)

Trabajando juntos globalmente



Neeramol Sutipannapong, una trabajadora a domicilio en Bangkok, Tailandia. Foto: Paula Bronstein/Reportaje Getty Images

Para el 2016 ya hay planeadas emocionantes actividades y campañas globales:

Aniversario del C177 y su campaña

Todas las regiones o países están planeando realizar alguna actividad con ocasión del 20 aniversario de la adopción del Convenio sobre el trabajo a domicilio, haciendo campaña por la ratificación del C177 así como por la adopción de leyes y políticas nacionales en favor de los trabajadores a domicilio.

En marzo de 2016, HomeNet del Sur de Asia junto a WIEGO comenzaron las celebraciones con una reunión de trabajadores a domicilio del Sur y del Sudeste de Asia, en Ahmedabad, India. Compartieron sus logros nacionales y los planes para el 20 aniversario. Participaron representantes de organizaciones simpatizantes como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ONU Mujeres y la Confederación Sindical de Holanda (FNV, por sus siglas en holandés), aportando también sus perspectivas e ideas. La reunión fue seguida de una celebración dirigida por Ela Bhatt –fundadora de SEWA–, actividades culturales y de una cena gujarati.

“El Convenio sobre trabajo a domicilio (C177) fue adoptado en 1996. Pero, en su mayor parte, sigue siendo un pedazo de papel... Es duro decirlo, pero durante estos 20 años, solamente 10 países han ratificado el Convenio. Las condiciones de los trabajadores a domicilio han experimentado pocos cambios.”

- Suntaree Saeng Ging, HomeNet del Sudeste de Asia

Cadenas globales de suministro para los trabajadores a domicilio

En junio de 2016, un grupo de trabajadores a domicilio junto con WIEGO participarán durante la CIT en el debate sobre trabajo decente en las cadenas de suministro globales. Aunque los trabajadores en empleo informal están presentes en toda la cadena de suministros, los trabajadores tercerizados permanecen en lo más bajo de esta. La delegación trata de garantizar que las voces de estos trabajadores sean escuchadas en los debates y valoradas en el documento final del evento.

Los trabajadores a domicilio progresan: Algunos ejemplos

- **Bhubaneswar, India:**

Líderes de trabajadores a domicilio iniciaron negociaciones con intermediarios sobre sus salarios. Esto dio como resultado el aumento de los salarios de los fabricantes de incienso (de 7 INR a 12 INR por cada 1,000 varitas de incienso).

“Ninguno de los logros políticos y legislativos de los trabajadores en empleo informal llegaron en bandeja de plata. No llegan caídos del cielo por la amabilidad de los gobiernos. Se han ganado con la lucha, con nuestro esfuerzo”.

- Suntaree, durante el taller en Kampala

- **HNSA & HNSEA:**

Ambas organizaciones reunieron con éxito a alcaldes y funcionarios de la administración de 22 ciudades del Sur y Sudeste de Asia para participar en una Conferencia Regional en Tailandia en 2015, que ofreció a los trabajadores a domicilio una plataforma y una oportunidad de obtener el respaldo de las autoridades municipales en temas urbanos que les afectan. Esto está capturado en la Declaración de las Ciudades de Asia.

- **Macedonia:**

El gobierno ha introducido una legislación favorable sobre protección social para los trabajadores con ingresos bajos, de la que los trabajadores a domicilio también pueden beneficiarse. El gobierno también ofrece una ayuda económica para que los trabajadores puedan iniciar sus propios negocios.

- **RUAAB SEWA Artisans Producer Co. Ltd (RUAAB):**

Esta compañía fue creada en Delhi con cerca de 800 trabajadores del bordado. La compañía tiene licencia de exportación y conexiones con importantes mayoristas.

- **Europa del Este:**

Ahora existen ferias con regularidad donde los trabajadores a domicilio de la región pueden reunirse y vender sus productos.

- **Tailandia:**

La Ley de protección para los trabajadores tercerizados (2010) entró en vigor en 2011 después de 10 años de lucha por parte de HomeNet Tailandia y sus aliados. Los trabajadores en empleo informal, incluidos los trabajadores a domicilio, también disponen ahora de acceso a programas de protección social.

“Si tenemos un enfoque organizativo hacia los trabajadores a domicilio, juntos lograremos mejores condiciones de vida. La economía informal es un mar de problemas, pero SEWA nos ha enseñado a nadar y así no hundirnos”.

- Violeta Zlateva, Presidenta de HNEE

Materiales de referencia

Para más información sobre las actividades de WIEGO y sus socios, visite www.wiego.org/espanol. Si lo desea, disponemos de reportes de muchas de las actividades señaladas en este boletín informativo.

Chen, Martha. 2014. *Informal Economy Monitoring Study Sector Report: Home-Based Workers*.

Estudio de Monitoreo de la Economía Informal de WIEGO (EMEI). Cambridge, MA, EUA:

WIEGO. Disponible en <http://wiego.org/publications/sector-report-home-based-workers-informal-economy-monitoring-study>

Sinha, Shalini. 2010. *Myths & Facts About Home-Based Workers*. WIEGO Fact Sheet. Cambridge, MA,

EUA: WIEGO. Disponible en <http://wiego.org/resources/myths-facts-about-home-based-workers>

Sinha, Shalini. 2013. *Supporting Women Home-Based Workers: The Approach of the Self-Employed Womens' Association in India*. WIEGO Notas de políticas de No. 13. Cambridge, MA, EUA: WIEGO. Disponible en <http://wiego.org/publications/supporting-women-home-based-workers-approach-self-employed-womens-association-india>

Spooner, Dave y Celia Mather. 2012. *Promoting the ILO Home Work Convention (C177) and the Rights of Homeworkers: A Manual for Workers' Educators and Facilitators*. Ahmedabad, India: Global Labour Institute para HomeNet del Sur de Asia. Disponible en <http://wiego.org/resources/promoting-ilo-home-work-convention-c177-and-rights-homeworkers-manual-workers%E2%80%99-educators-a>

WIEGO. 2015. *Building Solidarity: Global Conference on Home-Based Workers*. Reporte de WIEGO. Cambridge, MA, EUA: WIEGO. Disponible en <http://wiego.org/reports/building-solidarity-global-conference-home-based-workers>

WIEGO. "Declaración de Delhi de Trabajadores a Domicilio." Página web. Disponible en <http://wiego.org/resources/declaracion-de-delhi-de-trabajadores-domicilio-2015>

WIEGO. 2015. *Plan de acción global de los trabajadores y las trabajadoras a domicilio*. Cambridge, MA, EUA: WIEGO. Disponible en <http://wiego.org/resources/plan-de-acción-global-de-los-trabajadores-y-las-trabajadoras-domicilio>

WIEGO. 2014. *The Urban Informal Workforce: Home-Based Workers*. Estudio de Monitoreo de la Economía Informal de WIEGO (EMEI). Cambridge, MA, EUA: WIEGO. Disponible en <http://wiego.org/publications/urban-informal-workforce-home-based-workers>

Acerca de WIEGO: Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO, por su sigla en inglés) es una red global dedicada a la acción, la investigación y las políticas, que busca mejorar el estatus de los trabajadores pobres, especialmente las mujeres, en la economía informal. WIEGO está conformado por organizaciones con base de miembros de trabajadores en empleo informal, investigadores y estadísticos individuales, y profesionales del desarrollo que trabajan sobre, o están interesados en el empleo informal. Buscamos cumplir nuestros objetivos ayudando a crear redes de organizaciones de trabajadores en empleo informal; realizando análisis de datos, de estadísticas y de políticas sobre la economía informal; aportando recomendaciones sobre políticas y facilitando diálogos políticos sobre la economía informal; y documentado y difundiendo buenas prácticas que apoyen a la fuerza laboral informal. Para más información visite: <http://espanol.wiego.org>

