



*Nohra Padilla, de la Asociación de Recicladores de Bogotá, fue galardonada con el premio más importante del ambientalismo de base, el Premio Ambiental Goldman, por su trabajo a favor de los recicladores en Colombia.*

## Boletín Informativo de WIEGO

**agosto de 2013**

Período comprendido entre enero y junio de 2013

### Artículos destacados

- Programa de derecho e informalidad
- Salud y seguridad ocupacional para los trabajadores informales
- La informalidad en los planes de estudios académicos convencionales

### Artículos destacados sobre los sectores ocupacionales

- Trabajadores del hogar
- Trabajadores a domicilio
- Vendedores ambulantes
- Recicladores

### Actividades de programas

- Organización y Representación
- Estadísticas
- Mercados Globales
- Protección Social
- Políticas Urbanas

### Proyectos globales

- Ciudades Inclusivas
- Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales

### Iniciativas especiales

- Programas de exposición al diálogo

### Gobernanza y equipo

### Comunicación y disseminación

- El sistema de monitoreo global de WIEGO
- Publicaciones y materiales de referencia

Nótese por favor que la mayoría de los enlaces en este boletín corresponden a sitios web y materiales en inglés.

## Artículos destacados

### Programa de derecho e informalidad

El proyecto sobre Derecho e informalidad se está convirtiendo en un programa de escala completa de WIEGO. Este programa continuará el importante trabajo de desarrollar una base de conocimiento sobre cómo las leyes y regulaciones –o la ausencia de éstas– afectan a los trabajadores informales, negativa o positivamente. El proyecto identificó la legislación laboral, las leyes ambientales, las leyes municipales, las leyes de sectores específicos (por ej., agricultura, pesca), las leyes de derecho a la información y las leyes de propiedad como áreas que afectan significativamente a diferentes sectores de la economía informal. Un objetivo ha sido desarrollar las capacidades de los líderes de los trabajadores informales, especialmente de las mujeres, para que entiendan y se involucren en la incidencia y negociación para lograr cambios legales. Después de experimentos pilotos en la India y Colombia, el proyecto se puso en marcha en Ghana, Perú y Tailandia entre 2010 y 2013. **En Ghana**, el socio del proyecto es el Congreso de Sindicatos de Ghana (GTUC, por su sigla en inglés). Discusiones grupales se realizaron con trabajadores del hogar, mujeres portadoras de carga (*kayayeis*) y vendedores ambulantes para identificar los temas y demandas legales de cada sector, mientras que una revisión de fallos judiciales reveló las actitudes judiciales dominantes para con los trabajadores informales. Después de consultar con los trabajadores, el GTUC y el grupo de expertos presentó un análisis crítico del proyecto de ley sobre regulación de los trabajadores del hogar y sugirió la introducción de enmiendas a un Grupo de Trabajo Nacional sobre Trabajadores del Hogar establecido por el gobierno. Varias reuniones fueron realizadas con la Autoridad Municipal de Accra (AMA, por su sigla en inglés) sobre la protección de los derechos básicos de los vendedores ambulantes. Los expertos legales identificaron la necesidad de cambiar una ordenanza municipal de la AMA sobre la venta ambulante con el fin de designar calles específicas en días específicos para realizar esta actividad. Como resultado del proyecto, el GTUC se interesó en organizar nuevos grupos de trabajadores informales, particularmente las *kayayeis* y los trabajadores del hogar.

- **En Perú**, el socio del proyecto fue el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD), una agencia sindical de cooperación española que trabaja con los trabajadores informales. Después de consultas con trabajadores del hogar, cargadores de mercado, vendedores ambulantes y recicladores, el equipo del proyecto se enfocó en el desarrollo de las capacidades de los líderes de los trabajadores de diferentes organizaciones. Módulos de capacitación para trabajadores fueron desarrollados y cursos sobre capacidades organizativas y sobre las leyes que afectan a grupos particulares se realizaron semanalmente. Material creativo también fue producido y diseminado, junto con un

documento de antecedentes sobre Derecho y economía Informal en el Perú. Una compilación de leyes para cada sector escrita en español fue puesta a disposición de todos los interesados en un sitio web específico.

La Central Unitaria de Trabajadores del Perú (CUT-Perú), un sindicato con experiencia en el trabajo con trabajadores informales, invitó a ISCOD a participar en discusiones en torno a un Proyecto de ley sobre trabajadores por cuenta propia, desarrollado por el Ministerio de Trabajo. ISCOD brindó asesoría técnica en el desarrollo de una contrapropuesta. Si ésta última da frutos, los trabajadores por cuenta propia podrán acceder a los derechos que actualmente les son negados, y también podrán ser parte de los sistemas integrados de protección social.

- **En Tailandia**, el socio del proyecto es HomeNet Tailandia, y el enfoque es el empoderamiento legal tanto de los trabajadores a domicilio como de los trabajadores del hogar. Una investigación sobre agricultores por contrato también abrirá una nueva área de labores en el futuro. HomeNet Tailandia exitosamente hizo campaña (con el apoyo de WIEGO en proyectos pasados) en favor de la Ley de protección de las trabajadoras y los trabajadores a domicilio, la cual le otorga derechos a las trabajadoras y trabajadores a domicilio tailandeses (p. ej., trabajadores a domicilio subcontratados) en cuanto a salario mínimo, protección con respecto a la salud y seguridad ocupacional y otros derechos laborales fundamentales. Para entender los obstáculos a para la implementación de estas protecciones, el proyecto de Derecho de WIEGO examinó instancias en donde los trabajadores a domicilio habían intentado hacer valer sus derechos. Esta investigación sobre la implementación de la Ley de protección de las trabajadoras y los trabajadores a domicilio resultó en un conjunto de estudios de caso. Además, un esfuerzo concertado fue realizado para informar a los líderes de los trabajadores a domicilio sobre sus derechos mediante la organización de talleres con abogados y funcionarios gubernamentales, afiches, boletines y otros documentos.

Consultas a nivel local y nacional con trabajadoras del hogar sirvieron para actualizarlas con relación al Convenio sobre trabajo doméstico (C189) de la OIT, y también ayudaron a llevar a cabo movilizaciones para proteger a las trabajadoras del hogar migrantes en el país. Durante el transcurso del proyecto se creó la Red de Trabajadoras del Hogar de Tailandia, lo que ayudó a ejercer presión en el gobierno para que aprobase la Regulación ministerial para las trabajadoras y los trabajadores del hogar en 2012.

El proyecto de derecho ha sido expandido en los tres países para continuar las interacciones y los vínculos con las autoridades y las actividades de desarrollo de capacidades. La Directora del Proyecto de Organización y Representación de WIEGO, Chris Bonner, ha venido trabajando conjuntamente con Roopa Madhav y Kamala Sankaran (coordinadoras conjuntas del proyecto), y con los miembros del equipo de WIEGO, para continuar desarrollando el programa de Derecho e Informalidad que se encuentra en curso, y que tendrá un director propio.

### **Notas Legales**

El Programa de Políticas Urbanas de WIEGO ha puesto en marcha una [Serie de Notas Legales](#) como parte de la Serie de Publicaciones de WIEGO. Kamala Sankaran y Roopa Madhav transformaron sus hallazgos investigativos del experimento piloto de Derecho e informalidad en la India en la [primera nota legal de esta serie](#). Megan Corrarino, egresada de la Escuela de Derecho de Yale, redactó un documento de trabajo sobre cómo la falta de un marco normativo profundiza la marginación social y económica de los vendedores ambulantes. También ha analizado cómo utilizar el derecho a la información como una estrategia legal para los trabajadores informales, cuáles instrumentos legales a nivel internacional y regional proveen fuentes de derechos, y [cómo elaborar una estrategia legal](#). También se han completado tres análisis de casos legales que han sentado precedente con relación a la garantía de medios de subsistencia para los trabajadores informales. [La Nota Legal No. 3](#) documenta (en portugués) la demanda civil contra la municipalidad de Sao Paulo por la eliminación de zonas de venta ambulante. Otro caso se enfoca en la *Warwick Junction* en Durban, Sudáfrica, donde los comerciantes ambulantes exitosamente resistieron la construcción de un centro comercial que habría amenazado sus medios de subsistencia. El último caso es el de los recicladores de Bogotá que se ganaron el derecho a licitar por contratos en el sector de residuos.

### **Salud y seguridad ocupacional para los trabajadores informales**

El Proyecto de salud y seguridad ocupacional de WIEGO ha tenido varios logros importantes. Actualmente en marcha en Brasil, Ghana, la India, Perú y Tanzania, el proyecto de salud y seguridad ocupacional está dando los primeros pasos en Sudáfrica con [Asiye eTafuleni](#) (AeT), una ONG socia de WIEGO que brinda apoyo a los vendedores ambulantes y de mercado de Durban. Un taller sobre análisis del marco lógico dio pie al desarrollo del proyecto “Por un Warwick más seguro y saludable”. Una encuesta inicial fue realizada para indagar sobre el uso de botiquines de primeros auxilios. WIEGO y AeT también han dado inicio a un proyecto colaborativo con la Universidad KwaZulu-Natal para explorar la posibilidad de trabajar sobre los problemas de salud de los cocineros de comida a base de maíz (*mielie*) en la *Warwick Junction* de Durban. Otra faceta del trabajo en Durban produjo buenas noticias en junio, cuando la Fundación Rockefeller anunció

que una iniciativa conjunta de WIEGO-AeT había sido uno de los 10 proyectos alrededor del mundo elegidos para recibir el prestigioso Premio Desafío de la innovación del centenario. La investigadora de salud y seguridad ocupacional Laura Alferts trabajó conjuntamente con Richard Dobson y Phumzile Xulu de AeT para desarrollar la propuesta “Empoderando a una nueva generación de vendedores ambulantes a través de la gestión de los riesgos de desastres”. El objetivo es desarrollar una estrategia de seguridad contra incendios y de primeros auxilios básicos para los vendedores informales del área de *Warwick Junction*, donde unos 8,000 vendedores se ganan la vida, y a su vez crear un modelo reproducible que otros puedan emular. [Lea más.](#)

Otras novedades recientes incluyen avances en Brasil, donde la implementación de la primera Política nacional para la salud de los trabajadores ha abierto las puertas para que ahora los trabajadores informales sean considerados trabajadores legales. Un nuevo requisito también ha sido promulgado, el cual estipula que el tipo de empleo (formal o informal) debe ser registrado en los sistemas de información de sanidad.

En la India, donde los socios del proyecto de salud y seguridad ocupacional de WIEGO son el sindicato de recicladores KKPYP y la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA, por su sigla en inglés), el trabajo se ha concentrado en el diseño de equipo ergonómicamente apropiado para los trabajadores informales. WIEGO apoyó un estudio hecho por SEWA sobre el uso de nuevas herramientas que mejoraban las condiciones laborales de los trabajadores. Por ejemplo, los recicladores que usaron nuevas carretillas pudieron cargar una bolsa adicional de residuos que les dejó ingresos extras de alrededor de 20-25 rupias, y una mujer reportó un ahorro de 400 rupias en gastos médicos por usar el equipo de SEWA. Los cortadores de caña de azúcar declararon que el ritmo de su trabajo fue más rápido con los nuevos diseños de herramientas para cortar la caña. Trabajadores del bordado han reportado una reducción en dolores de espalda como resultado del uso del equipo con mejoras ergonómicas. SEWA organizó un taller nacional sobre “[Salud ocupacional de las trabajadoras en la economía informal](#)” en Nueva Delhi del 4 al 5 de abril de 2013. SEWA ha comenzado a lograr importantes avances en los Ministerios de Salud y Trabajo en la India con respecto a salud y seguridad ocupacional, y la organización ha reconocido que el apoyo de WIEGO ha sido crucial en este proceso.

En enero, el equipo de salud y seguridad ocupacional asistió a la Reunión anual de aprendizaje de Ciudades Inclusivas para brindar retroalimentación sobre el proyecto a las organizaciones de trabajadores.

El Programa de Protección Social está planificando cómo integrar el tema de salud y seguridad ocupacional en otros programas de WIEGO una vez que el proyecto termine en junio de 2014. Una prioridad de la agenda es la integración de la salud y seguridad ocupacional para trabajadores

informales en los planes de estudios de las universidades. Actualizaciones, boletines y publicaciones se hallan disponibles aquí [www.wiego.org/ohs](http://www.wiego.org/ohs).

## La informalidad en los planes de estudios académicos convencionales

Lograr un entendimiento de la informalidad será fundamental para las futuras generaciones de planificadores urbanos y formuladores de políticas. WIEGO está trabajando para institucionalizar planes de estudios sobre la economía informal en las instituciones académicas tradicionales (o de corriente convencional). Una [guía sobre la economía informal urbana](#), elaborada por Caroline Skinner y publicada en la página web de la Association of African Planning Schools (Asociación Africana de Escuelas de Planificación; AAPS, por su sigla en inglés), ya ha registrado más de 600 descargas.

Otras novedades en nuestras labores sobre planes de estudios incluyen:

- La especialista de residuos de WIEGO, Sonia Dias, ha elaborado un programa de curso titulado “Residuos, estado y desarrollo: transversalizando género y participación” para un curso de posgrado en la Universidad Federal de Minas Gerais en Brasil.
- El equipo de reciclaje de WIEGO está colaborando con el Departamento de Planificación y Estudios Urbanos del Instituto de Tecnología de Massachusetts, donde la Coordinadora mundial del Programa de recicladores, Lucía Fernández, ha brindado asesoría para el desarrollo de un curso sobre el manejo de residuos en los países en desarrollo.
- Marty Chen, quien imparte anualmente un curso sobre la economía informal en la Harvard Kennedy School, ha desarrollado un curso sobre la economía informal para el programa del India Institute for Human Settlements (Instituto de Asentamientos Humanos de la India; IIHS, por su sigla en inglés) diseñado para profesionales que trabajan en desarrollo urbano.

## Artículos destacados sobre los sectores ocupacionales

### Trabajadores del hogar

Hasta junio de 2013, 11 países habían ratificado el Convenio 189 sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos (C189) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y sus recomendaciones adjuntas mediante sus respectivos procesos legislativos; siete de estos países han completado el proceso oficial de ratificación de la OIT. [Lea más al respecto](#). La concientización sobre el C189 entre los propios trabajadores del hogar –un primer paso crucial para lograr las metas del movimiento por los derechos de estos trabajadores– se está fortaleciendo mediante varias actividades que actualmente se encuentran en desarrollo.



Las comunicaciones dentro de la Red Internacional de Trabajadoras del Hogar (IDWN, por su sigla en inglés) han sido robustecidas con el lanzamiento del nuevo [sitio web de la IDWN](#) y la distribución de boletines electrónicos mensuales para mantener actualizados a los más de 6,000 suscriptores.

La IDWN se encuentra construyendo y formalizando sus estructuras democráticas a través del reclutamiento de OBM. Un congreso fundacional de la IDWN será llevado a cabo en Uruguay en octubre de 2013. Mediante nuestro proyecto [Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales](#), WIEGO brindará apoyo financiero para este evento.

Un evento destacado en estos últimos meses fue el lanzamiento oficial de la Red Africana de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (AfDWN, por su sigla en inglés) en la Ciudad del Cabo, Sudáfrica, en el Día internacional de los trabajadores del hogar, 16 de junio. Representantes de trabajadores del hogar de 17 países se reunieron para establecer esta nueva red. El objetivo es fortalecer la coordinación y solidaridad entre las organizaciones de trabajadores del hogar de África, y usar el poder colectivo para lograr la ratificación del C189 y de un marco normativo más favorable para los trabajadores del hogar de África. Chris Bonner facilitó la sesión en donde se desarrollaron las directrices para la operacionalización de la AfDWN. Chris también ayudó a un equipo de la red durante la redacción de la [Declaración](#).

Las organizaciones de trabajadores del hogar alrededor del mundo se están fortaleciendo y están presionando a los gobiernos para que protejan los derechos de estos trabajadores. En la India, al menos 10 organizaciones de trabajadores del hogar han dado comienzo al proceso para transformarse en sindicatos sostenibles. En China e Indonesia, talleres a nivel nacional aglutinaron a líderes para jornadas de aprendizaje y para formular estrategias. En Europa, la Asesora de WIEGO para Europa, Karin Pape, está trabajando con sindicatos que se encuentran actualmente organizando a los trabajadores del hogar. En febrero, Karin facilitó un taller en la República de Irlanda para un grupo de trabajadores del hogar. En el Reino Unido, IDWN trabaja conjuntamente con organizaciones de trabajadores del hogar y una ONG afín que les brinda apoyo para hacer campaña en contra de cambios que han sido propuestos para la reglamentación de visas de trabajo que perjudicarían a los trabajadores del hogar migrantes. Más ejemplos y detalles están disponibles en el primer [boletín](#) de *Securing Economic Rights for Informal Workers*.

## **Trabajadores a domicilio**

Con el fin de conocer más sobre la situación y organización de los trabajadores a domicilio en regiones además de Asia, WIEGO ha apoyado la investigación y el mapeo en América Latina, así

como la organización e intercambios en el sudeste de Europa. Intercambios y el desarrollo de capacidades se encuentran actualmente en desarrollo entre organizaciones de trabajadores a domicilio en estas regiones. WIEGO también le ha encargado a Cooperation for Fair Trade in Africa (Cooperación para el Comercio Justo en África; COFTA, por su sigla en inglés) un mapeo de los trabajadores a domicilio en Kenia y Egipto.

En Pakistán, después de un taller sobre mapeo de cadenas de abastecimiento organizado por WIEGO el año pasado en Lahore, el Pakistan Institute of Labour Education and Research (Instituto de Educación e Investigación Laboral de Pakistán; PILER, por su sigla en inglés) fue encomendado para la realización de un mapeo de cadenas de abastecimiento con trabajadores a domicilio de ese país. Una investigación adicional que se realizará en años venideros examinará cómo las políticas y prácticas urbanas afectan a los trabajadores a domicilio. WIEGO trabaja conjuntamente con HomeNet Pakistán, cuyos miembros han logrado que sus voces sean escuchadas en meses recientes. Por ejemplo, un grupo resistió exitosamente la instalación sobre sus casas de una línea de suministro de energía eléctrica de alta tensión. Otros grupos están luchando para la obtención de servicios básicos para sus comunidades. [Lea más al respecto.](#)

HomeNet del Sur de Asia (HNSA, por su sigla en inglés) recientemente realizó un ejercicio para replantearse su visión de trabajo. WIEGO está desarrollando un programa de desarrollo de capacidades conjuntamente con HNSA que incluirá trabajo sobre planificación estratégica y sostenibilidad a través del proyecto Ciudades Inclusivas, así como desarrollo de capacidades con organizaciones afiliadas y visitas de intercambio a través del proyecto [Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales.](#)

Como parte del proyecto Ciudades Inclusivas, HNSA llevó a cabo estudios sobre los temas, políticas y prácticas que afectan a los trabajadores a domicilio. Estos detallados estudios llenan una brecha de información sobre los trabajadores a domicilio urbanos de bajos recursos en Bangladesh, Camboya, Nepal, Pakistán, Filipinas y Tailandia. Shalini Sinha, Especialista del sector de trabajadores a domicilio de WIEGO, está desarrollando una Nota de Política para delinear algunos hallazgos importantes de esta investigación.

## **Vendedores ambulantes**

Una de las labores de WIEGO incluye brindar apoyo a la campaña Ciudades de clase mundial para todos (WCCA, por su sigla en inglés) de StreetNet, la cual aboga por el fin a los desalojos y reubicaciones de vendedores ambulantes que a menudo ocurren conjuntamente con megaeventos, e insta por la inclusión de comunidades y sectores pobres en el proceso de toma de decisiones que afectan sus vidas y medios de sustento. WIEGO está ayudando a monitorear los



impactos que los megaeventos acarrearán para los trabajadores informales. StreetNet es también el socio principal en el componente que se enfoca en los vendedores ambulantes y de mercado dentro del marco del proyecto [Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales](#).

En marzo de 2013, WIEGO organizó y auspició en Santiago de Chile un taller internacional sobre levantamiento de fondos para las organizaciones afiliadas de StreetNet. El taller se realizó después de la celebración del 4º Congreso Internacional trienal de StreetNet, al cual asistieron 93 delegados de 40 países.

### **Los vendedores ambulantes de Accra se reúnen con tomadores de decisiones**

Un diálogo de políticas se realizó en Accra, Ghana, entre comerciantes ambulantes informales y funcionarios de dos asambleas municipales. Con la facilitación de WIEGO, el diálogo de políticas se centró en “Garantizar una participación óptima del sector informal urbano en el desarrollo económico nacional”. El diálogo fue exitoso en cuanto a dirigir la atención de los funcionarios hacia los problemas de los comerciantes y sentar las bases para que la interacción entre las partes continúe en el futuro. [Lea más](#).

### **Documentación de buenas prácticas**

WIEGO ha venido documentando buenas prácticas relacionadas a políticas y a organización que han garantizado medios de subsistencia para los vendedores ambulantes o han contribuido a debates académicos y sobre políticas que han sido relevantes para estos trabajadores. Este trabajo de investigación, a menudo publicado en notas informativas y documentos de trabajo de WIEGO, tiene un impacto real en el mundo. Como ejemplos recientes tenemos:

- Investigadores de un centro de derechos humanos de Sao Paulo, Brasil, utilizaron [Cómo planificar un censo de comerciantes ambulantes](#) (disponible en español), elaborado por Sally Roeber, especialista en vendedores ambulantes de WIEGO, para mejorar su documentación sobre dónde los trabajadores ambulantes trabajan y para rastrear las violaciones a los derechos humanos cometidas por la policía militar en su contra. Cuando el alcalde de Sao Paulo prohibió la venta ambulante en mayo de 2012, los investigadores se unieron al Defensor Público del Estado de Sao Paulo para presentar una demanda civil en las cortes y de ese modo defender a los comerciantes desplazados. La documentación que habían acumulado sobre la venta ambulante les ayudó a ganar la demanda y así salvar miles de puestos de trabajo ambulante. La Nota Informativa Legal No. 3 de WIEGO (en portugués) examina este caso.

- A principios de 2013, una propuesta de ley sobre licencias empresariales en Sudáfrica amenazó con imponer requisitos que eran virtualmente imposibles de cumplir para los comerciantes informales. A solicitud de StreetNet Internacional, WIEGO redactó una respuesta con ejemplos de otros lugares cuyos requisitos para la concesión de licencias les permitía a los comerciantes preservar sus medios de subsistencia, y al mismo tiempo facilitaba una mejor regulación de las empresas pequeñas. Una alianza de organizaciones de comerciantes de Sudáfrica utilizó esta investigación para proponer mejoras al proyecto de ley; el ministerio hizo referencia a los argumentos planteados por los comerciantes como una de las razones por las que acordó redactar una nueva versión del proyecto de ley.

## Recicladores

Recicladores en varios países han logrado importantes victorias en sus luchas por reconocimiento, por mejores ingresos y por su integración a los sistemas de manejo de residuos sólidos.

- **En Brasil**, la sección de Minas Gerais del movimiento de recicladores (*Movimento Nacional dos Catadores de Materiais Recicláveis*; MNCR, por su sigla en portugués) salió victoriosa de su larga lucha para lograr remuneración por los servicios urbanos que estos trabajadores brindan. Ahora una ley autoriza el uso de fondos públicos para remunerar a los recicladores (*catadores*) del Estado de Minas Gerais que son miembros de cooperativas como compensación por sus contribuciones ambientales. Cada cooperativa recibirá pagos trimestrales de acuerdo a la cantidad y tipos de materiales reciclables que sean recolectados y vendidos, y será la cooperativa la que distribuya los fondos entre sus miembros. Los primeros pagos fueron recibidos en diciembre de 2012. En años venideros esta política será monitoreada para evaluar si contribuye a la promoción de una cadena de reciclaje más justa.
- **En Colombia**, el nuevo Coordinador de recicladores de WIEGO para América Latina, Federico Parra, brindó considerable apoyo para ayudar a los recicladores a implementar un fallo de la Corte Constitucional de 2011 que les otorgó el derecho de licitar por contratos en la municipalidad. Después de una larga lucha, la Asociación de Recicladores de Bogotá (ARB) ha sido incluida en el programa de manejo de residuos de la municipalidad. En marzo de 2013, la Alcaldía de Bogotá puso en marcha un sistema de pagos para los recicladores como remuneración por los servicios que prestan en cuanto a la recolección y el transporte de materiales reciclables. Los pagos por tonelada están casi al mismo nivel de los que reciben los operadores privados. Inicialmente, 790 recicladores y sus familias vieron cómo sus ingresos normales –que tradicionalmente dependían sólo de la venta de materiales

reciclables– se duplicaron y hasta triplicaron. Alrededor de 4,000 recicladores (de un total de 14,000 en Bogotá) están registrados en el programa de pagos.

En abril de 2013, Nohra Padilla, una recicladora de tercera generación y que hoy funge como la Directora Ejecutiva de ARB, fue galardonada con el premio más importante del ambientalismo de base, el Premio Ambiental Goldman, por su trabajo a favor de los recicladores en Colombia. WIEGO celebró junto a Nohra durante las ceremonias de premiación en San Francisco y Washington D.C., Estados Unidos. Lea más y vea el discurso de aceptación de Nohra [aquí](#).

- **En la India**, KKP KP, un sindicato de recicladores, llevó a cabo un “plantón” de protesta afuera de las oficinas municipales de la ciudad de Pimpri-Chinchwad del 20 al 26 de marzo de 2013. Durante meses, KKP KP había comunicado sus reclamos a las autoridades municipales con respecto a que el contratista de recolección de residuos, BVG Kshitij, le estaba pagando a los recicladores salarios que eran menores al sueldo mínimo normativo. La protesta terminó cuando el Comisionado Municipal Shrikar Pardeshi examinó la evidencia –documentos que KKP KP consiguió bajo la Ley de derecho a la información– e instruyó al oficial de bienestar laboral de la municipalidad a que redactara una resolución escrita. Según Lakshmi Narayan de KKP KP, la resolución implica que los recicladores deberían recibir un total de casi 30,000,000 rupias (US\$504,935) en sueldos pendientes. Al final, Lakshmi declaró, “este fue un proceso muy útil de construcción de solidaridad”.

Durante tres años, el KKP KP, conjuntamente con el grupo de acción e investigación ambiental Chintan y Roopa Madhav, una abogada que encabezó el proyecto de Derecho e informalidad de WIEGO, fueron miembros de un grupo de trabajo que presionó al gobierno de la India para que los recicladores recibieran cobertura médica. Y su trabajo ha dado frutos. En junio se anunció que los recicladores se pueden inscribir en el RSBY, el programa nacional de seguro de salud de la India para las personas que viven bajo la línea de pobreza. [Lea el comunicado de prensa.](#)

### **Género y residuos en América Latina**

La especialista de recicladores de WIEGO, Sonia Dias, se encuentra facilitando trabajo sobre género y recicladores en Brasil, particularmente en la región de Minas Gerais. El proyecto –una asociación entre WIEGO, el Centro de Investigación sobre la Mujer (NEPEM, por su sigla en portugués) de la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG, por su sigla en portugués), el Movimiento Nacional de Catadores de Materiais Recicláveis (MNCR, por su sigla en portugués), y el movimiento regional de recicladores, la RedLacre– está abordando la desigualdad de género en las actividades del reciclaje, incluyendo las desigualdades que las mujeres recicladoras padecen en el hogar, en el

lugar de trabajo, y como líderes dentro de la organizaciones que las representan. [Lea más en el blog de Ciudades Inclusivas.](#)

## Actividades de programas

### Organización y Representación

La Directora del Programa de Organización y Representación, Chris Bonner, y la Directora de Proyectos Globales, Rhonda Douglas, ayudaron a planificar y facilitar *Influyendo a los gobiernos locales*, un taller que se realizó en Tailandia en febrero de 2013 para todos los socios del proyecto mundial Ciudades Inclusivas. Se ha planeado elaborar una guía sobre cómo influir a los gobiernos locales y en negociaciones utilizando los materiales del taller.

La base de datos de Organización y Representación de WIEGO –WORD– ha sido mejorada y robustecida. Para encontrar organizaciones que trabajan con trabajadores informales o para añadir la suya, pueden [acceda a WORD aquí.](#)

### Empleos verdes en la Conferencia Internacional del Trabajo

“El desarrollo Sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes” fue el lema en la agenda de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de 2013. Junto a sus socios, WIEGO elaboró un documento de posición titulado [Recicladores: El derecho a ser reconocidos como trabajadores](#) y envió una pequeña delegación que incluía a Lucía Fernández, Coordinadora mundial del Programa de Recicladores de WIEGO, Karin Pape, Asesora de WIEGO para Europa, y representantes de tres sólidas organizaciones de recicladores y afines (ARB de Colombia; KKP KP de la India; y MNCR de Brasil). La delegación interactuó activamente con la Comisión de Trabajadores y la Comisión Tripartita Sobre Desarrollo Sostenible, abogando firmemente para que el sector de reciclaje de residuos fuese considerado como uno de los sectores principales dentro de las categorías de empleos verdes y desarrollo sostenible, y que los recicladores fuesen identificados como un sector laboral que merece atención especial. Ultimadamente, la participación en la CIT de 2013 sirvió para construir nuevas relaciones, o fortalecer las ya existentes, con los sindicatos, unidades de la OIT, y la Confederación Internacional de Sindicatos (CSI). De hecho, la Secretaria General de CSI, Sharan Burrow, invitó a los recicladores al Congreso de CSI en 2014, donde el tema de “empleos verdes” será uno de los tópicos prioritarios de discusión. [Lea el Informe de la delegación.](#)

### Colaboración con el Solidarity Center

WIEGO y el Solidarity Center de la Central de Trabajadores AFL-CIO en los Estados Unidos colaboraron en investigaciones cuyo objetivo principal era explorar la organización de

trabajadores en la economía informal. En este sentido, dos proyectos fueron elaborados. El primero fue un estudio sobre trabajadores y trabajadoras de la confección (de prendas de vestir) subcontratados en Bangladesh; Simeen Mahmud y Lopita Huq fueron los coautores de *Trabajadores a domicilio en el sector exportador de la confección en Bangladesh: un estudio exploratorio en la ciudad de Daca*. Esta investigación se está adaptando para la elaboración de un documento de trabajo de WIEGO. El segundo proyecto fue una investigación sobre los procesos de negociación colectiva en la economía informal. Un equipo de investigadores analizó al Georgian Transport Workers Union (Sindicato de Trabajadores del Transporte de Georgia); al National Petty Traders Union of Liberia (Sindicato Nacional de Pequeños Comerciantes de Liberia --vendedores ambulantes); a varias cooperativas en Minas Gerais, Brasil (recicladores); a SEWA en la India (trabajadores a domicilio que elaboran cigarrillos *bidi*); y al Sindicato Único de Trabajadoras Domésticas (SUDT) de Uruguay.

## Estadística

El Programa de Estadísticas busca desarrollar instrumentos estadísticos sobre el empleo informal y el sector informal, y sus contribuciones al PIB como partes integrales de la fuerza laboral oficial y otras estadísticas económicas, a través del trabajo metodológico, apoyo técnico, participación en comités y grupos de trabajo internacionales, e incidencia. El programa también prepara estadísticas y análisis en formatos fácilmente accesibles para los investigadores, formuladores de políticas y personas afines.

La Directora del Programa de Estadísticas, Joann Vanek, y la Coordinadora de Investigación, Françoise Carré, junto con otros miembros del equipo de WIEGO, colaboran con agencias internacionales sobre temas relacionados con las estadísticas y el empleo informal. El programa también contribuye con experiencia y conocimiento substancial a las publicaciones de WIEGO, los proyectos, los sitios web y otros materiales. Esta contribución también ha incluido asesoría en el desarrollo del Estudio de Monitoreo de la Economía Informal (EMEI).

## Guía para ayudar en la medición de la informalidad

La guía [Measuring Informality: A Statistical Manual on the Informal Sector and Informal Employment](#) fue publicada en 2013. Esta guía fue preparada en colaboración con el Grupo Internacional de Expertos Sobre Estadísticas del Sector Informal (El Grupo de Nueva Delhi) y WIEGO, con el financiamiento del gobierno de la India. Joann Vanek estuvo involucrada en todas las etapas de la preparación de la guía. Ésta ayudará a los países a incluir al sector informal y empleo informal en sus respectivas estadísticas laborales, brindando una guía práctica sobre temas técnicos relacionados con el desarrollo y la administración de encuestas utilizadas para

recolectar información relevante, así como la recopilación, tabulación y diseminación de la información que haya resultado.

### **Estadísticas sobre trabajadores a domicilio en Asia**

Marty Chen, Coordinadora Internacional de WIEGO, y Joann Vanek están facilitando asistencia a dos proyectos relativos al desarrollo y uso de estadísticas sobre trabajadores a domicilio y trabajadores externos subcontratados. En el primer proyecto, Ratna Sudarshan y Govindan Raveendran analizaron la información de tres encuestas sobre empleo y desempleo en la India – específicamente en los períodos 1999-2000, 2004-2005 y 2009-2010– para evaluar las tendencias en el empleo y los cambios en las categorías de actividad económica. El segundo es un proyecto con HomeNet de Sur de Asia y HomeNet del Sudeste de Asia para preparar estadísticas sobre la cantidad de trabajadores a domicilio y trabajadores externos subcontratados, así como también el sector ocupacional y algunas otras características de estos trabajadores. El proyecto tiene como base y complementa la información disponible en varios países de la región.

### **Mercados Globales**

El Programa Mercados Globales está encabezando el subproyecto "[Desarrollando liderazgo y habilidades empresariales para las trabajadoras informales en el comercio justo](#)", que es parte del proyecto "Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales" (ver Proyectos Globales). Este componente tiene que ver con trabajadoras y sus organizaciones en Ghana, Kenia y Uganda. Se está planificando una serie de talleres a nivel país sobre liderazgo, habilidades empresariales y sustentabilidad. La intención es que la capacitación se esparza a los grupos locales de comercio justo y sus miembros individuales, para crear así una base sustentable. En diciembre de 2012, un taller introductorio en Uganda reunió a representantes de la Cooperativa de Café Gumutindo (Uganda), la Kenya Federation for Alternative Trade (Federación Para el Comercio Alternativo de Kenia; KEFAT, por su sigla en inglés), la National Association of Women's Organisations in Uganda (Asociación Nacional de Organizaciones de Mujeres de Uganda; NAWOU, por su sigla en inglés), y la Ugandan Federation for Alternative Trade (Federación para el Comercio Alternativo de Uganda; UGAFAT, por su sigla en inglés).

En abril, la Directora del Programa de Mercados Globales, Elaine Jones, se reunió con UGAFAT en Kampala para finalizar los detalles de la planificación y de la elaboración de presupuestos. Elaine también asistió a un taller con la red KEFAT en Nairobi para compartir los resultados de su encuesta de base de la membresía. Además de informar sobre el plan estratégico, la encuesta de base proporcionará un referente para medir el progreso del proyecto en los próximos tres años.



## **Comercio Justo**

Cuando los socios del proyecto de WIEGO “Mujeres Organizándose por el Comercio Justo” participaron en la conferencia de la Organización Mundial del Comercio Justo (WFTO, por su sigla en inglés) en 2011, la experiencia en este evento engendró un ímpetu para desarrollar una estrategia de género para la WFTO. Elaine Jones recibió la solicitud de presidir un grupo de trabajo para elaborar esta estrategia y procurar una redefinición del Principio 6 del Comercio Justo (sobre discriminación de género). Elaine trabajó conjuntamente con socios de WIEGO del proyecto Mujeres Organizándose por el Comercio Justo, muchos de los cuales continúan asociados a WIEGO dentro del marco del proyecto “Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales”. La estrategia de género fue aprobada durante la conferencia bienal de la WFTO en mayo de 2013 en Rio de Janeiro, donde Elaine y la investigadora Carol Wills organizaron un taller sobre empoderamiento económico de las mujeres. El Grupo de Trabajo sobre Género continuará trabajando con WFTO en sus diferentes regiones con el fin de apoyarlos en la implementación de la política de género.

## **Comercio Ético**

WIEGO está participando en una Iniciativa de Comercio Ético (ETI, por su sigla en inglés) sobre alimentación y agricultura con un enfoque específico en el sector hortícola de Perú. En marzo de 2013, Elaine Jones fue parte de una delegación tripartita sobre alimentación y agricultura de la ETI que fue a Perú y visitó granjas, entrevistó trabajadores y participó en un evento organizado por la OIT (que contó con la participación de Carmen Roca, Asesora regional de WIEGO para América Latina, y el socio de WIEGO en Perú, PLADES). Mediante su participación en el trabajo con la cadena de abastecimiento hortícola de Perú, WIEGO, junto a UITA, ha jugado un papel importante en el planteamiento en favor de un programa para mejorar las condiciones laborales de miles de trabajadores en la industria, la mayoría de los cuales son trabajadores informales que trabajan en granjas o plantas de empaque de empresas formales. Esta iniciativa, bajo el Programa de Mercados Globales de WIEGO, está siendo coordinado junto al proyecto de WIEGO sobre salud y seguridad ocupacional que actualmente se encuentra en desarrollo en Perú.

## **Protección social**

Además de supervisar el proyecto de salud y seguridad ocupacional descrito anteriormente, la Directora del Programa de Protección Social, Francie Lund, ha estado involucrada en varias otras iniciativas:

- Francie ha sido nombrada a formar parte del Panel de Expertos Externos para evaluar las investigaciones de UNICEF. Ella también ha diseñado una iniciativa internacional, para la cual

ha logrado obtener financiamiento, que trabajará para establecer que los servicios de guardería sean un componente central de la protección social.

- En marzo de 2013 Francie dio un discurso y se desempeñó como asesora en la evaluación de la Comisión Europea a la respuesta a su primera ronda de financiamiento para la Protección Social y la Economía Informal. Francie también impartió un seminario en el Instituto Internacional de Estudios Sociales en La Haya, Holanda.
- James Heintz, profesor de la Universidad de Massachusetts/Amherst, y Francie terminaron un ensayo sobre políticas sociales y la estructura cambiante del empleo como parte de un proyecto de colaboración entre WIEGO y el Instituto de Investigaciones de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social (UNRISD).
- En abril de 2013 Francie hizo una presentación en la 9ª Sesión Ordinaria de la Comisión Sobre Trabajo y Asuntos Sociales de la Unión Africana (AU LSAC, por su sigla en inglés) en Addis Abeba para apoyar al Programa SPIREWORK (Extending Social Protection to Informal and Rural Workers - Otorgando Protección Social a los Trabajadores Informales y Rurales). Francie fue invitada a participar en la conferencia de prensa realizada por AU LSAC. De modo significativo, el equipo de protección social tuvo éxito al lograr que un párrafo importante sobre trabajadores informales fuese añadido en las recomendaciones finales del informe de AU LSAC sobre SPIREWORK.

Además, los materiales que resultaron del Diálogo de políticas de salud de Bangkok realizado en 2012, fueron finalizados. Estos materiales incluyen un folleto donde se plantea la posición de WIEGO en cuanto a la cobertura universal de salud, dos afiches sobre los trabajadores informales y la cobertura universal de salud, panfletos informativos para las portadoras de carga (*kayayeis*) sobre los servicios de salud materna gratuitos disponibles en Ghana, y tres notas informativas legales de WIEGO elaboradas por Alfery, Jain y Namsomboon (ver Publicaciones).

## Políticas Urbanas

El Programa de Políticas Urbanas tiene bajo su responsabilidad coordinar y diseminar los resultados de investigaciones, el análisis de información y la documentación sobre buenas prácticas. Todas las especialistas sectoriales –Shalini Sinha para los trabajadores a domicilio, Sally Roever para los vendedores ambulantes y Sonia Dias para los recicladores– han escrito o trabajado con investigadores en presentaciones, ensayos o notas de política que documentan buenas prácticas urbanas. Muchos de estos documentos están incluidos en la Serie de Publicaciones de WIEGO, coordinada por Caroline Skinner, Directora del Programa de Políticas Urbanas.

## La Serie de Publicaciones de WIEGO

Los miembros del equipo de investigación de WIEGO continúan alimentando la Serie de Publicaciones de WIEGO, coordinada por la Directora de Políticas Urbanas, Caroline Skinner. Actualmente existen 28 [Documentos de Trabajo](#), y la lista se va actualizando de forma regular. Seis tipos de [Notas Informativas de WIEGO](#) –Presupuestarias, Legales, de Organización, de Política, Estadísticas y Técnicas– brindan documentación de fácil acceso para las personas involucradas en actividades de incidencia, elaboración de políticas e investigación en el área de la economía informal. La serie [Vidas de los Trabajadores](#) ofrece perfiles detallados de trabajadores y cómo experimentan en carne propia los impactos de políticas, fuerzas económicas e iniciativas organizativas. Si bien es cierto que la mayoría de las publicaciones están disponibles en inglés, un número creciente de éstas se encuentran disponibles también en español y portugués.

## Creación de redes e involucramiento en políticas

Los miembros del equipo han estado extensamente involucrados en debates/discusiones y foros sobre políticas:

- Sonia Dias es la especialista de referencia en Belo Horizonte, Brasil, en el Foro Municipal Sobre Residuos y Ciudadanía, el cual reúne a organizaciones de la sociedad civil con los sectores públicos y privados para debatir sobre cómo el manejo de residuos puede asegurar los ingresos de los recicladores informales y mejorar sus condiciones laborales. Sonia también participa en un Observatorio de Políticas Públicas en el Área de Residuos Sólidos, conformado en 2013 después de que representantes de los recicladores declararon que éstos estaban siendo “sobreinvestigados” sin que vieran beneficios directos, y por ende exigieron la creación de un espacio para debatir sobre los estudios que se publican sobre el reciclaje.
- Sally Roever, basada en Estados Unidos, está ayudando a monitorear el impacto que acarrea la preparación de megaeventos para los trabajadores pobres de Brasil, una labor que ha incluido la creación de un sitio web wiki, diseñado por ella. A través del EMEI, Sally también está ayudando a OBM en cinco ciudades a diseñar recomendaciones de política para el sector de vendedores ambulantes.
- En la India, Shalini Sinha ha venido contribuyendo con la Alianza Nacional para la Seguridad Social, la cual representa a más de dos millones de trabajadores informales, para desarrollar sus esfuerzos investigativos en torno a la seguridad social del sector informal de la India. Shalini también participa en un taller y en un diálogo a nivel nacional sobre seguridad social

para las mujeres en la India, los cuales están organizados en sociedad con la Fundación Heinrich Böll, ONU Mujeres, la OIT y otras organizaciones.

## Proyectos globales

### Las 10 Ciudades del EMEI

Accra, Ghana  
Ahmedabad, India  
Bangkok, Thailand  
Belo Horizonte, Brazil  
Bogota, Colombia  
Durban, South Africa  
Lahore, Pakistan  
Lima, Peru  
Nakuru, Kenya  
Pune, India

### Ciudades Inclusivas

El proyecto Ciudades Inclusivas se encuentra en su cuarto año y una evaluación final del proyecto ha sido planificada. La evaluación incluye la elaboración de estudios de caso detallados que destaquen los impactos del proyecto, así como un resumen cuantitativo de los hallazgos y resultados. Un espacio especial que contenga estos materiales será desarrollado en el [sitio web de Ciudades Inclusivas](#).

### Monitoreando el estado de la economía informal

La primera vuelta de investigación de campo del Estudio de Monitoreo de la Economía Informal (EMEI) fue finalizada en 2012. El EMEI busca explorar las realidades actuales y cambiantes de los trabajadores a domicilio, vendedores ambulantes y recicladores, y cómo estos trabajadores informales urbanos responden a los cambios –tanto individualmente como a través de sus organizaciones– y qué instituciones ayudan o dificultan sus respuestas. [Lea más sobre el EMEI](#).

Actualmente se están elaborando informes por ciudad y sector ocupacional, así como también un informe global, que detallan los resultados de la primera vuelta de investigación. Estos informes estarán disponibles en los sitios web de Ciudades Inclusivas y de WIEGO. Materiales de incidencia en base a estos informes apoyarán el trabajo de OBM socios. Una segunda vuelta de investigación comenzará en 2014.

### Apoyando la sustentabilidad

WIEGO está apoyando el desarrollo de planes de sustentabilidad para Asiye eTafuleni en Sudáfrica, HomeNet del Sur de Asia, KKP/ SWaCH en la India y de seis unidades de SEWA. Los socios de Ciudades Inclusivas completaron un cuestionario de autoevaluación y WIEGO ha trabajado directamente con cada socio para desarrollar un plan de sustentabilidad en base a la evaluación de necesidades. En el proceso, WIEGO también ha elaborado materiales de referencia para ser utilizados por organizaciones de trabajadores informales, incluyendo una gama de módulos de

talleres sobre varios aspectos del levantamiento de fondos, de desarrollo organizativo, y de planificación y gestión de proyectos. Una Serie de Estrategias de Sustentabilidad con base en este contenido será publicada y podrá ser utilizada conjuntamente con los módulos de talleres, o como un material de referencia independiente.

Además, WIEGO mejoró un wiki sobre levantamiento de fondos al incluir todos los materiales disponibles, enlaces a materiales de referencia adicionales e información sobre donantes. Notificaciones están siendo enviadas semanalmente a todos los socios de Ciudades Inclusivas (incluyendo a los afiliados) para informarles sobre fuentes potenciales de financiamiento y oportunidades para forjar alianzas.

### **Estudio de viabilidad para el financiamiento de carbono**

En 2013, WIEGO contrató al consultor Ernest Ahtell para que estudiara la viabilidad de que las organizaciones de recicladores pudieran acceder al financiamiento de carbono. Este estudio involucró una cobertura investigativa del Mecanismo de Desarrollo Limpio y de mercados voluntarios, así como entrevistas con informadores clave como especialistas en el financiamiento de carbono y organizaciones de recicladores. WIEGO ha elaborado una [Nota Técnica](#) y un [breve resumen](#) (también disponible en [inglés](#) y [portugués](#)) dirigido a las organizaciones de recicladores. Estos documentos discuten temas técnicos y formulan argumentos a favor y en contra de que las organizaciones de recicladores busquen ingresos a través de la venta de créditos de carbono.

### **Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales**

El nuevo proyecto global de WIEGO, “Garantizando derechos económicos para las trabajadoras informales”, ha recibido apoyo financiero del gobierno de Holanda a través de su programa “Financiando Liderazgo y Oportunidades para las Mujeres” (FLOW, por su sigla en inglés). A través de seis distintos elementos, este proyecto multifacético busca fortalecer las capacidades organizativas y de liderazgo de las mujeres que trabajan en empleo informal en más de 50 países, ayudándolas a conseguir autosuficiencia económica y a aumentar su participación en la política, gobernanza y gestión. Para saber más sobre este proyecto, visite la sección del mismo en el [micrositio de Empoderamiento económico de las mujeres](#).

## Iniciativas especiales

### Programas de exposición y diálogo

En febrero, un segundo lanzamiento del libro *Bridging Perspectives: The Cornell-SEWA-WIEGO Exposure and Dialogue Programme on Labour, Informal Employment and Poverty* se llevó a cabo en Sudáfrica. El libro ofrece detalles amplios sobre las vidas y luchas diarias de trabajadores informales en la India, México y Sudáfrica, y sobre un singular programa que puso a prueba la teoría y la política económica al contrastarlas con la realidad. [Conozca más al respecto y acceda a Bridging Perspectives.](#)

### Programas de exposición al diálogo enfocados en derecho e informalidad

Conjuntamente con Namrate Bali de SEWA Academy y dos abogados de derechos humanos de la Universidad de Harvard, Marty Chen, Coordinadora Internacional de WIEGO, planificó y levantó fondos para una serie de programas de exposición al diálogo sobre derecho e informalidad que involucrarán a jueces de derechos humanos, partidarios legales y activistas en torno a temas relacionados al empleo informal, los asentamientos informales y la ciudadanía informal. La primera exposición al diálogo se llevó a cabo en Ahmedabad, India, en febrero de 2012. Un grupo de jueces, abogados y activistas de Colombia, Ghana, la India, Perú y Sudáfrica –así como expertos legales de otros países– pasaron dos días y dos noches viviendo y trabajando con un anfitrión vendedor ambulante o reciclador. Posteriormente, los participantes compartieron sus reflexiones personales con sus anfitriones y después participaron en un diálogo técnico con expertos legales de la India. Lea las reflexiones que Marty Chen, Coordinadora Internacional de WIEGO, formuló tras la conclusión de este programa de Exposición al diálogo: [Urban Renewal, Heritage Sites & Urban Livelihoods: Devi-Ben, Street Vendor.](#)

## Gobernanza y equipo

### Consejo Directivo, Comité de Gestión y Comité de Finanzas

El Consejo Directivo de WIEGO se reunió en el Reino Unido del 28 de febrero al 1 de marzo de 2013. Además de responder al Plan Estratégico Quinquenal de WIEGO y de aprobarlo, el Consejo Directivo formuló también un plan de sucesión para los puestos de rangos más alto que quedarán vacantes en los próximos años.



## Equipo de WIEGO

Después de experimentar un período de alto crecimiento, el tamaño del equipo de WIEGO se estabilizó este año en 35 miembros, la mayoría de los cuales no trabajan a tiempo completo para WIEGO. Cuatro miembros del equipo trabajan en el Secretariado de WIEGO en Cambridge, Massachusetts, Estados Unidos, y cinco miembros trabajan en las oficinas de WIEGO en Manchester, Reino Unido. El equipo de comunicaciones tiene su centro en Ottawa, Canadá. Los otros miembros del equipo están diseminados alrededor del mundo. La flexibilidad para conjugar habilidades, conocimientos y experiencia, así como perspectivas diversas le garantiza a WIEGO la capacidad para hacer frente a los desafíos de su trabajo.

## Comunicación y diseminación

Además de estar a cargo de la gestión de la edición, el diseño y la producción de numerosas publicaciones, muchas de las cuales son distribuidas en eventos internacionales, el equipo de comunicación de WIEGO administra los sitios web de [WIEGO](#) y de [Ciudades Inclusivas](#). Los sitios web son recursos muy completos de investigación, estadísticas, noticias y ejemplos de buenas prácticas alrededor del mundo, y son actualizados constantemente. Nuevas secciones enfocadas en las [Vidas de los trabajadores](#) y el [Impacto de la red de WIEGO](#) fueron añadidas recientemente al sitio web [wiego.com](#), el cual ha registrado un aumento constante de tráfico y ha estado recibiendo más de 8,300 visitantes únicos cada mes.

El sitio web de Ciudades Inclusivas es un centro electrónico de información y conocimiento en [español](#), [inglés](#), y [portugués](#). La optimización SEO y las herramientas de redes sociales están ayudando a conformar una creciente audiencia para este centro de conocimientos. Las visitas únicas crecieron a más de 90,000 por año: un crecimiento de 70 por ciento en comparación al mismo período del año anterior. Para ayudar en la consolidación de noticias y contenido de los socios, un [Blog de Ciudades Inclusivas](#) ha sido incorporado al sitio web.

El [Twitter](#) y [Facebook](#) de WIEGO cuenta con seguidores de audiencias clave. WIEGO también gestiona el [Twitter](#) y [Facebook](#) de Ciudades Inclusivas. Al combinar las dos cuentas, las actualizaciones o *feeds* de Twitter nos permiten compartir información, historias y noticias de nuestros socios con más de 2,600 seguidores, muchos de los cuales están involucrados en planificación urbana, arquitectura y temas urbanos y ambientales. Más de 31,000 personas siguen ya sea una o ambas páginas de Facebook.

## El sistema de monitoreo global de WIEGO

Los miembros del equipo de WIEGO continúan monitoreando la cobertura global de noticias sobre la economía informal y sobre los sectores ocupacionales con los que trabajamos: trabajadores del hogar, trabajadores a domicilio, vendedores ambulantes y recicladores. Las noticias son publicadas en el [sitio web de WIEGO](#) en inglés, español, y portugués, y también son circuladas a una amplia audiencia que incluye a nuestros socios y a periodistas. Importantes sucesos son dados a conocer a través de los medios de comunicación social. WIEGO está analizando sistemáticamente las noticias y otras informaciones a fin de evaluar las tendencias a lo largo del tiempo.

## Publicaciones y materiales de referencia

Estas publicaciones y materiales de referencia han sido publicados en nuestro sitio web en los últimos meses. Todos los materiales elaborados por WIEGO están disponibles para descargas gratuitas.

Achtell, Ernest. 2013. [Waste Pickers and Carbon Finance: Issues to Consider](#). WIEGO Technical Brief No. 7.

Alfers, Laura. 2012. [The Ghana National Health Insurance Scheme: Assessing Access by Informal Workers](#). WIEGO Policy Brief (Social Protection) No. 9.

Carré, Françoise and James Heintz. 2009 (update 2013). [Toward a Common Framework for Informal Employment across Developed and Developing Countries](#). WIEGO Working Paper (Statistics) No. 26.

Carré, Françoise and James Heintz. 2013. "Employment Change and Economic Vulnerability in America." In Sophia Parker (ed.) *Squeezed Middle: The Pressure on Ordinary Workers in America and Britain*. Briston, UK: Policy Press.

Chan, Man-Kwun. 2013. [Informal Workers in Global Horticulture and Commodities Value Chains: A Review of the Literature](#). WIEGO Working Paper (Global Trade) No. 28.

Chen, Martha Alter. 2013. "[Women in the Informal Economy: Economic Actors and Global Leaders](#)" in Tierney, Trish (ed.) *Women in the Global Economy: Leading Social Change*. Institute of International Education (IIE) and the American Institute for Foreign Study (AIFS) Foundation.

Chen, Martha, Chris Bonner, Mahendra Chetty, Lucia Fernandez, Karin Pape, Federico Parra, Arbind Singh and Caroline Skinner. 2012. "[Urban Informal Workers: Representative Voice & Economic Rights](#)." Background Paper for *2013 World Development Report on Jobs*, World Bank.

Corrarino, Megan. 2012. [Using the Right to Information in the Informal Economy: A How-To Guide](#). WIEGO Legal Brief No. 2.

- Dias, Sonia M. and Lucia Fernandez. 2012. "Waste Pickers: A Gendered Perspective" in [Powerful Synergies: Gender Equality, Economic Development and Environmental Sustainability](#), a report of the United Nations Development Programme.
- Dias, Sonia M., Marlise Matos and Ana Carolina Ogando. 2013. "[Mujeres Recicladoras: Construyendo una Agenda de Genero en las Organizaciones de Recicladores](#)" in Castellano, Fernando Lopez (ed.) *Medio Ambiente y Desarrollo. Miradas feministas desde ambos hemisferios*. España: Universidad de Granada y Fundación Ipade.
- Global Alliance of Wastepickers. 2012. "[Space for Waste Pickers](#)." Video produced at the Global Strategic Workshop in Pune, India.
- Heintz, James and Francie Lund. 2012. "[Welfare Regimes and Social Policy: A Review of the Role of Labour and Employment](#)." Paper prepared for the Fundación Carolina, Centro De Estudios Para América Latina y la Cooperación Internacional (CeALCI).
- Heintz, James and Shahra Razavi. 2012. [Social Policy and Employment: Rebuilding, the Connections](#). WIEGO Policy Brief (Social Protection) No. 12.
- Ilgosse Jeroen. 2012. [Paying Waste Pickers for Environmental Services: A Critical Examination of Options Proposed in Brazil](#). WIEGO Technical Brief (Urban Policies) No. 6.
- Jain, Kalpana. 2012. [Health Insurance in India: The Rashtriya Swasthya Bima Yojana](#). WIEGO Policy Brief (Social Protection) No. 10.
- Jhabvala, Renana, ed. 2013. "[Special Issue on Unorganized Workers](#)." *The Indian Journal of Industrial Relations*, Vol. 48, Issue 3, January.
- Lund, Francie and Karin Pape. 2012. "Informal Work, Gender, and Social Protection." Draft paper for the SATUCC and FES Joint Workshop *Trade Unions as Partners, Promoters and Agents of Social Protection*, 14-15 November, Lusaka.
- Madhav, Roopa and Sankaran Kamala. 2013. "[Legal and Policy Tools to Meet Informal Workers' Demands: Lessons from India](#)." WIEGO Legal Brief No. 1.
- Meagher, Kate. 2013. [Unlocking the Informal Economy: A Literature Review on Linkages Between Formal and Informal Economies in Developing Countries](#). WIEGO Working Paper No. 27.
- Obino, Francesco. 2013. [Housing Finance for Poor Working Women: Innovations of the Self-Employed Women's Association in India](#). WIEGO Policy Brief (Urban Policies) No. 14
- Pape, Karin. 2013. "Why Should Trade Unions Organize Domestic Workers?" Paper for the Irish Union Services, Industrial, Professional and Technical Union, unpublished. (Forthcoming in German on the Confederation of German Trade Unions [DGB] website.)
- Robbins, Glen. 2012. "[The Impact of Mega Events on the Working Poor in Host Cities: Lessons for Social Actors from the 2010 Soccer World Cup in South Africa](#)." WIEGO Technical Brief (Urban Policies) No. 5.
- Roever, Sally. 2013. "[To Raise Vendors' Incomes, Focus on Reducing the Negatives](#)." *Next City: The Rockefeller Foundation's Informal City Dialogues* blog posting, 08 March 2013.

- Schamber, P. 2012. [\*Proceso de Integración de los Cartoneros de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Del Reconocimiento a la Gestión de Centros Verdes y la Recolección Selectiva.\*](#) (The Process of Integration of Waste Pickers in Buenos Aires: From Recognition to the Management of "Green Centers" and Selective Collection.) Documento de Trabajo de WIEGO (Políticas Urbanas) No. 24.
- Sinha, Shalini. 2013. [\*Supporting Women Home-Based Workers: The Approach of the Self-Employed Womens, Association in India.\*](#) WIEGO Policy Brief (Urban Policies) No. 13
- Souza, Bruno Miragaia, Juliana Avanci and Luciana Itikawa. 2013. [\*A Experiência de Advocacy no caso dos Trabalhadores Ambulantes em São Paulo.\*](#) WIEGO Relatórios Jurídicos No. 3 (Portuguese).
- WIEGO. 2013. "[\*Waste Pickers and the Garbage Crisis, December 2012.\*](#)" First video in the series *Chronicles of a Fight for Inclusion*, Bogota, Colombia.
- WIEGO. 2013. "[\*Order 275 Dating From 211.\*](#)" Second video in the series *Chronicles of a Fight for Inclusion*, Bogota, Colombia.
- Wintour, Nora. 2013. "World Cup for All: A Portrait of Street Vendors' Organisations in the World Cup Host Cities in Brazil." Inclusive Cities Resource Document.

### Otros boletines de WIEGO

[Boletín informativo de Ciudades Inclusivas](#), enero de 2013 y mayo de 2013. (Disponible en inglés, portugués y español.)

[Salud y seguridad ocupacional para los trabajadores informales](#), junio de 2013. (Disponible en inglés, francés, portugués y español.)

Boletín Informativo de WIEGO para OBM, [abril 2013](#). (Disponible en inglés, francés, portugués y español.)

### Boletines apoyados por WIEGO

No hay fronteras para los que luchan, Alianza global de recicladores. [Mayo-junio 2013](#) y [marzo-abril 2013](#).

[SWaCH Newsletter](#), febrero de 2013, abril de 2013.

---

### Contact WIEGO

WIEGO Secretariat

Email: [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org)

Harvard Kennedy School

Telephone: 617 496.7037

79 John F. Kennedy Street

Fax: 617 496.2828

Cambridge, MA 02138

Web: [www.wiego.org](http://www.wiego.org)

USA



[facebook.com/wiegoglobal](https://facebook.com/wiegoglobal)



[twitter.com/wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)



[LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/wiego)



[pinterest.com/wiego](https://pinterest.com/wiego)