

Nuestro Consejo

Renana Jhabvala (Presidenta)

Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA) / India

Juliana Brown Afari

StreetNet Internacional / Ghana

Barbro Budin

Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA) / Suiza

Debra Davis (Tesorera)

Consultora independiente / Reino Unido

Ravi Kanbur

Cornell University / EE.UU.

Vicky Kanyoka

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) / Tanzania

Lin Lim

Consultora independiente / Malasia

William Steel

University of Ghana / Ghana

Jeemol Unni

Institute of Rural Management, Anand / India

Carmen Vildoso

Consultora independiente / Perú

Nuestro equipo

El equipo de WIEGO ha crecido para incluir a ocho empleados y 33 consultores que trabajan en 14 países alrededor del mundo.

Los miembros ejecutivos de nuestro equipo incluyen a:

Marty Chen, *Coordinadora internacional / EE.UU.*

Jane Barrett, *Directora, Organización y representación / Sudáfrica*

Marlese von Broembsen, *Directora, Derecho / Sudáfrica*

Sally Roever, *Directora, Políticas urbanas / EE.UU.*

Joann Vanek, *Directora, Estadística / EE.UU.*

Gisèle Yasmeen, *Directora, Protección social / Canadá*

Laura Alfery, *Directora adjunta, Protección social / Sudáfrica*

Karin Pape, *Directora adjunta, Organización y representación / Suiza*

Rhonda Douglas, *Asesora de estrategia de programa / Canadá*

Françoise Carré, *Coordinadora de investigación / EE.UU.*

Demetria Tsoutouras, *Gerente de comunicaciones / Canadá*

Mike Bird, *Director de operaciones / Reino Unido*

Jacqui Fendall, *Interventora financiera / Reino Unido*

Créditos fotográficos:

Portada: Vendedores ambulantes en Ahmedabad, India. Foto: SEWA

Interior: Delegados de los recicladores en la COP16 en Cancún, México, 2010.

Foto: S. Treviño. Trabajadora a domicilio, Camboya. Foto: L. Tuttle

¹ Por el potencial ocultamiento de la desigualdad de género a nivel discursivo, desdoblaremos al principio los sustantivos, y a partir de entonces, de no existir alternativas, seguiremos las reglas gramaticales del español y usaremos genéricos masculinos.



**Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando**



Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando

Una red global dedicada a la acción, la investigación y las políticas públicas, que busca mejorar el estatus de las trabajadoras y los trabajadores¹ en situación de pobreza, especialmente de las mujeres, en la economía informal.

Nuestras preocupaciones principales

Nuestro nombre refleja nuestras preocupaciones principales:

- **MUJERES** Las mujeres se encuentran sobrerrepresentadas en la economía informal, particularmente en las actividades de menor rentabilidad y mayor riesgo.
- **EMPLEO INFORMAL** El empleo informal incluye a los trabajadores asalariados en empleos sin protección, así como a los autoempleados en empresas pequeñas no reguladas.
- **GLOBALIZANDO** Los trabajadores en situación de pobreza en la economía informal son una parte integral de la economía global y se ven afectados por la integración mundial y la liberalización comercial.
- **ORGANIZANDO** Estos trabajadores, especialmente las mujeres, necesitan organizarse a nivel local, nacional e internacional para poder aprovechar las oportunidades y abordar los impactos negativos asociados a la economía global actual.



Para contactar con WIEGO

Secretariado de WIEGO

Harvard Kennedy School
79 John F. Kennedy Street
Cambridge, MA 02138, EE.UU.

T +1 617 496.7037

WIEGO Limited

521 Royal Exchange
Manchester M2 7EN
Reino Unido

T +44 161 819.1200



Nuestra misión

WIEGO considera que todos los trabajadores deberían tener las mismas oportunidades y los mismos derechos económicos y ser capaces de determinar sus condiciones de trabajo y de vida. WIEGO trabaja para mejorar el estatus de los trabajadores en situación de pobreza, especialmente el de las mujeres, en la economía informal a través de mayor organización y representación; mejor información estadística e investigación; procesos de política más inclusivos; y políticas comerciales, laborales, de planificación urbana y de protección social más equitativas.

Nuestros objetivos

En todas nuestras actividades, WIEGO busca ayudar a los trabajadores en situación de pobreza en la economía informal, especialmente a las mujeres, a lograr mayor:

- **VOZ** al fomentar más –y más fuertes– organizaciones de trabajadores en situación de pobreza en la economía informal y promover su incorporación a los procesos de formulación de políticas públicas y de establecimiento de normas.
- **VISIBILIDAD** al mejorar la información estadística y al promover investigación, análisis de políticas públicas y documentación de buenas prácticas sobre la economía informal.
- **VALIDEZ** al destacar que los trabajadores en situación de pobreza en la economía informal contribuyen a la economía y a la sociedad, y al promoverlos como grupos destinatarios legítimos de políticas públicas tanto económicas como sociales.

Nuestros programas y proyectos

WIEGO tiene cinco programas principales, así como proyectos e iniciativas especiales.

- **ORGANIZACIÓN Y REPRESENTACIÓN** trabaja para fortalecer a las organizaciones con base de miembros (OBM) de trabajadores en empleo informal, especialmente aquellas que involucren a las mujeres como miembros y líderes, y para construir redes sectoriales de dichas organizaciones.
- **ESTADÍSTICA** fomenta la recolección y el uso de datos sobre la economía informal como componentes esenciales de la información estadística oficial; trabaja para mejorar las clasificaciones, los conceptos y los métodos para estimar el tamaño, la composición, y la contribución económica de la economía informal; y pone a disposición de formuladores de políticas públicas, investigadores y activistas datos y análisis en formatos accesibles.
- **DERECHO** analiza y mejora los marcos legales y regulatorios para los trabajadores en empleo informal, y empodera a las organizaciones de trabajadores para luchar por su reconocimiento y sus derechos como trabajadores a nivel local e internacional.
- **PROTECCIÓN SOCIAL** examina los riesgos específicos que enfrentan los trabajadores en empleo informal, particularmente las mujeres, y promueve planteamientos innovadores para extender a estos trabajadores la cobertura de protección social, incluyendo la salud y la seguridad ocupacional.
- **POLÍTICAS URBANAS** promueve la planificación urbana inclusiva, políticas públicas y prácticas orientadas hacia los trabajadores urbanos en situación de pobreza a través de investigación, documentación de buenas prácticas y diálogos de políticas públicas.
- **INICIATIVA CIUDADES FOCALES** colabora con OBM de trabajadores en empleo informal en ciertas ciudades seleccionadas para desarrollar su capacidad de hacer incidencia en favor de sus asuntos y para negociar con el gobierno.
- **OTRAS INICIATIVAS ESPECIALES** incluyen diálogos técnicos y de políticas públicas; investigación colaborativa e incidencia; investigaciones comisionadas por agencias internacionales; y conferencias o eventos públicos.

Nuestras actividades

Buscamos lograr los objetivos de nuestros programas mediante una mezcla de las siguientes actividades:

- Asistencia para la creación y el fortalecimiento de redes de organizaciones de trabajadores en empleo informal.
- Realización de estudios de políticas públicas, investigación estadística y análisis de datos sobre la economía informal.
- Asesoría en materia de políticas públicas y organización de diálogos de políticas públicas sobre la economía informal.
- Documentación y disseminación de buenas prácticas en apoyo de la fuerza laboral informal.

Nuestra red

WIEGO es una red global dedicada a la acción, la investigación y las políticas públicas que crea alianzas con, y atrae su membresía de, tres grupos:

- **ORGANIZACIONES CON BASE DE MIEMBROS** de trabajadores en empleo informal, tales como sindicatos, cooperativas y asociaciones.
- **INVESTIGADORES Y ESTADÍSTICOS** que realizan investigación, recolección de datos o análisis de datos sobre la economía informal.
- **PROFESIONALES DE AGENCIAS DE DESARROLLO** (intergubernamentales, gubernamentales y no gubernamentales) que proporcionan servicios o formulan políticas públicas orientadas a la fuerza laboral informal.

En marzo de 2016, la red de WIEGO contaba con 34 miembros institucionales y 163 miembros individuales provenientes de 44 países.

Nuestros financiadores principales

La Fundación Ford

La Fundación Hewlett

Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional (Sida, por su sigla en inglés)



Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando

Dos décadas de alianzas, investigación y acción

Desde 1997, la red de WIEGO ha estado trabajando para mejorar el estatus de los trabajadores en situación de pobreza, especialmente el de las mujeres, en la economía informal. Algunos de nuestros logros incluyen:

- WIEGO fomentó el crecimiento de dos redes nacionales de organizaciones de comerciantes ambulantes (en India y Kenia), tres redes regionales de organizaciones de trabajadoras y trabajadores a domicilio (HomeNet del Sur de Asia, HomeNet del Sudeste de Asia y HomeNet de Europa del Este), una red mundial de organizaciones de comerciantes ambulantes (StreetNet Internacional), una federación mundial de organizaciones de trabajadoras del hogar (Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar, FITH), y una alianza mundial de organizaciones de recicladores.
- WIEGO ha dado apoyo técnico y capacitación a delegaciones de líderes de trabajadores en empleo informal en negociaciones sucesivas sobre cambio climático, las Conferencias internacionales del trabajo y el Foro urbano mundial. WIEGO también apoyó la exitosa campaña de la Red Internacional de Trabajadoras del Hogar (ahora conocida como FITH) para la adopción del Convenio de la OIT sobre Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos.
- WIEGO ha trabajado de manera estrecha con el Departamento de Estadística de la OIT y el Grupo Internacional de Expertos en Estadísticas del Sector Informal (El Grupo Delhi) para abogar por una definición estadística más amplia del empleo informal que incluyera a los trabajadores por cuenta propia en empresas informales y al empleo asalariado en trabajos informales (en compañías informales y formales, y domicilios). Esta definición más amplia fue avalada por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo en 2003.
- WIEGO preparó para la OIT en 2002 el documento *Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture*, la primera recopilación internacional de información estadística sobre la economía informal. Una versión actualizada de esta publicación, preparada de manera conjunta por la OIT y WIEGO, fue publicada en 2013.
- WIEGO preparó publicaciones importantes tanto para el Secretariado del Commonwealth como para ONU Mujeres sobre los lazos entre el empleo informal, la pobreza y el género. Estas publicaciones presentaron tanto información estadística, como análisis de políticas públicas en torno a esos lazos.
- En conjunto con nuestros socios del proyecto Ciudades Inclusivas, WIEGO coordinó dos rondas de un estudio sobre el impacto de la crisis económica global sobre los trabajadores urbanos en empleo informal en 10 ciudades de países en desarrollo. Sobre la base de los importantes hallazgos y métodos efectivos de esa investigación, WIEGO llevó a cabo el Estudio de Monitoreo de la Economía Informal (EMEI), un estudio sobre el estado de la economía informal urbana en 10 ciudades, con nuestros socios del proyecto Ciudades Inclusivas.
- WIEGO adaptó y llevó a cabo un piloto de una herramienta de Análisis Presupuestal de la Economía Informal que examina la forma en la que los presupuestos gubernamentales abordan a los trabajadores en empleo informal y les ayuda a identificar oportunidades de participación en los procesos presupuestales.
- WIEGO desarrolló un proyecto diseñado para repensar y reformar la salud y seguridad ocupacional a fin de que se reconozcan las condiciones particulares y los lugares del trabajo informal.