

Número de agosto de 2012

¡Contáctenos en WIEGO !

Dirección postal :
WIEGO

79 JFK Street #32,
Cambridge, MA 02138 USA

Tel. : 617-496-7037

Fax : 617-496-2828

Correo electrónico :

Karen_McCabe@hks.harvard.edu

Julia_Martin@hks.harvard.edu

Sitio web : www.wiego.org

**Trabajadores a Domicilio en
América Latina: ¿Dónde Están?**

WIEGO está intentando identificar organizaciones de Trabajadores a domicilio en América Latina, y se ha asociado con una investigadora/activista, Laura Morillo, para que localice organizaciones de trabajadores a domicilio así como también ONGs que las apoyen. A la fecha, esta tarea ha resultado ser difícil. Los sindicatos tienden a ignorar a estos trabajadores, y quizás ni estén al tanto de su existencia. En septiembre, Morillo realizará una visita de campo a ciudades de América Latina que pueden ser prometedoras, y para este objetivo le gustaría recibir cualquier información que otras OBM, ONGs o activistas podrían proporcionarle. Nos pueden contactar aquí wiego@wiego.org.

La IDWN recomendará a sus miembros a que busquen afiliarse con la UITA.

La IDWN actualmente se encuentra confirmando su membresía y reclutando nuevos miembros. A su vez prepara un Congreso Fundador para el año 2013. El Congreso de la IDWN aprobará una estructura democrática para la organización.

La IDWN comenzará a conversar con las estructuras relevantes de la UITA con el fin de determinar las formas mediante las cuales la IDWN puede llevar a cabo sus funciones dentro de la UITA.

- Comité Directivo de la Red Internacional de Trabajadores del Hogar (IDWN por sus siglas en inglés).



Boletín Informativo de WIEGO para OBM



Un Boletín Informativo para Organizaciones con Base de Miembros (OBM)

SALUDOS AMIGOS Y COLEGAS!

Antes que nada, a WIEGO le complace anunciar que la Federación Nacional de Sindicatos (*Federation Nationale des Syndicats*, FENASEIN, por sus siglas en francés) es el Miembro Institucional más nuevo que se une a WIEGO — ¡bienvenidos!

También nos alegra compartirles las siguientes noticias:

Trabajadores domésticos del mundo, ¡Alégrense! [Filipinas ha ratificado el C189](#), Convenio sobre el trabajo decente para los trabajadores domésticos, convirtiéndose en el segundo país que hacerlo después de Uruguay. El Senado votó a favor de la Convención el Lunes 6 de agosto de 2012, durante la sesión de la tarde!

¡Un Nuevo Manual para OBM y para organizadores ya está disponible en las páginas web de WIEGO y Ciudades Inclusivas! [La Única Escuela que Tenemos: Aprendiendo de las Experiencias Organizativas a través de la Economía Informal](#) se nutre del Taller Organizador de OBM que se llevó a cabo en Bangkok en el año 2011 ! Este manual detalla las experiencias organizativas entre los trabajadores informales, y proporciona información, ideas prácticas, estrategias exitosas, inspiración y recursos para los organizadores.

También disponible en las páginas web de WIEGO y Ciudades Inclusivas se encuentra el [Manual Educativo sobre El Convenio \(C177\) de la OIT sobre Trabajo a Domicilio y los derechos de los trabajadores a domicilio](#). Este manual está diseñado para alentar el debate sobre los trabajadores a domicilio y sus derechos como trabajadores, promover la concientización sobre la Convención Internacional de la OIT sobre Trabajo a Domicilio y su importancia para los trabajadores a domicilio en cada país, alentar a los trabajadores a domicilio y sus colaboradores a que se organicen para hacer que el Convenio de la OIT sobre Trabajo a Domicilio se convierta en ley en sus respectivos países, y promover el fortalecimiento de la organización de trabajadores a domicilio para que puedan continuar luchando por sus derechos.

Construyendo Organizaciones Con Base de Miembros dentro de la Red Internacional de Trabajadores del Hogar (IDWN por sus siglas en inglés): Conversaciones en el Comité Directivo, Ginebra, 14 de Mayo, 2012. Elizabeth Tang, Coordinadora Internacional de IDWN

El Comité Directivo de la Red Internacional de Trabajadores del Hogar (IDWN) se ha reunido tres veces después de la aprobación del convenio de la OIT sobre trabajadores del hogar el 16 de junio de 2011. Durante la primera y segunda reunión, se tomó la decisión de establecer a la IDWN como una organización sólida de largo plazo y dimensión global para representar a los trabajadores del hogar. En mayo de 2012, el Comité Directivo se reunió por tercera vez en Ginebra, paralelamente con la Conferencia de Mujeres de la UITA y el 26avo Congreso de la UITA; los miembros compartieron sus experiencias con respecto a los procesos que se están llevando a cabo para formalizar su membresía en sus respectivas regiones.

Una de las tantas preguntas difíciles abordadas durante las reuniones tuvo que ver con la definición de la Organización con Base de Miembros (OBM) y su relación con los principales criterios de membresía de la IDWN tal y como habían sido acordados por el Comité Directivo. La pregunta surgió cuando redes na-

cionales e internacional de trabajadores del hogar se acercaron a los Coordinadores Regionales de la IDWN. Estas redes usualmente funcionan en una región o en un país que cuenta con un ente coordinador, pero éste a menudo está compuesto por dirigentes que fueron electos sin seguir un marco reglamentario específico. De entre las organizaciones de trabajadores del hogar que conforman esas redes, algunas funcionan con base de miembros y otras no. Otro tipo de organizaciones son sindicatos que organizan a trabajadores que pertenecen a varios sectores, incluyendo a los trabajadores del hogar; estos sindicatos pueden apoyar la organización de trabajadores del hogar con los recursos que se generan mediante una base más amplia de miembros, y a su vez están afiliados en su mayoría con la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA).

Este asunto refleja la complejidad de las organizaciones de trabajadores del hogar en diferentes partes del

mundo. Los trabajadores del hogar se han estado organizando por mucho tiempo de cualquier forma posible y mientras nadie les ponía atención, lo cual resultó en la formación de organizaciones de todo tipo. Si el objetivo de la IDWN es el de convertirse en una organización de trabajadores del hogar verdadera, entonces debe funcionar como una organización con base de miembros, y nada más. En este sentido, programas de capacitación y educación son particularmente importantes. Mediante estos programas, la IDWN podrá ayudar a estas organizaciones para que desarrollen estrategias y programas para construir las capacidades de liderazgo de las mujeres, así como estructuras democráticas y sostenibles. Asimismo, el Comité Directivo tomó la decisión estratégica de convertirse en parte integral de la estructura de la UITA (ver la barra lateral). Se espera que mediante la afiliación doble de organizaciones miembros, el crecimiento de la IDWN contribuirá al fortalecimiento de la UITA y viceversa, y así propiciar un movimiento sindical más fuerte a nivel global.



Vendedores ambulantes del centro de Rio (arriba) y Porto Alegre (abajo) escriben cartas de demandas
Fotos: StreetNet International



“Estamos pidiendo que, como primer paso, la Municipalidad respete las leyes ya vigentes. Por ejemplo, la ley estipula que debe haber dos notificaciones/advertencias antes de emitir una multa, y que las notificaciones/advertencias sean hechas en persona explicándole al trabajador la forma en que éste ha incurrido en una irregularidad. También la ley estipula que si hay mercancía confiscada, la policía debe proporcionar pruebas escritas para que el trabajador pueda recuperar sus productos. Ninguna de estas estipulaciones se observa aquí en Rio.”

Maria do Carmen Santos, Rio Forum



Vendedores ambulantes de Rio en el Río +20 movilización con Presidente de StreetNet Oscar Silva
Foto: StreetNet International

“Nuestra subsistencia está en riesgo porque enfrentamos amenazas sistémicas por parte de las autoridades públicas, abandono, prejuicios y obstáculos persistentes. Sólo nos queda concluir que las autoridades públicas pretenden acabar con el comercio informal en la ciudad y privatizar muchos espacios públicos vigentes.”

Primera Carta de Demandas, Foro Municipal de Porto Alegre, 29 de mayo de 2012

Campaña Ciudades de Clase Mundial para Todos: Fortaleciendo los Foros a Nivel Municipal de los Vendedores Ambulantes en Brasil

Nora Wintour, Coordinadora de Campañas de StreetNet

Desde marzo de 2012, la Campaña Ciudades de Clase Mundial para Todos en Brasil, de StreetNet International, ha venido implementando una serie de programas de capacitación conjuntamente con el Centro Unido de Trabajadores (CUT) en algunas de las municipalidades donde se realizará la Copa Mundial de Fútbol del 2014. Estos programas son un seguimiento de un [ejercicio de mapeo inicial](#) que identificó a más de 80 organizaciones de vendedores ambulantes en 10 de las 12 ciudades sede.

Ya que las organizaciones se encuentran relativamente fragmentadas y son locales en su alcance de acción, StreetNet ha estado trabajando para establecer estructuras coordinadoras municipales, o foros de vendedores, con el fin de fortalecer las capacidades para establecer demandas con dimensión municipal así como estructuras representativas. Hasta la fecha, ha habido programas de capacitación en Rio de Janeiro y Porto Alegre, los cuales han conllevado a la creación de foros municipales y la decisión de organizar reuniones regulares de consulta. En Porto Alegre, el foro ha aglutinado a siete organizaciones que representan una amplia gama de comercio ambulante, incluyendo la

venta de comida y refrescos, el mercado de economía social, el mercado étnico Afro-Brasileño, el mercado de artesanías, el centro comercial popular grande de Porto Alegre, y las organizaciones que representan a los vendedores que se están mudando a un nuevo centro comercial en Canoas, en el área metropolitana de Porto Alegre.

El foro redactó su primera Carta de Demandas. La Carta expone asuntos importantes en cada una de las áreas que agrupan a los mercados de la ciudad, hasta la fecha de mayo 2012. Si bien es cierto que los asuntos críticos identificados varían dependiendo de si los vendedores trabajan dentro del centro comercial popular oficial o en ambientes al aire libre menos regulados, el documento hace hincapié en el trato discriminatorio e injusto por parte de las autoridades públicas como un tema de índole fundamental (ver cita en la barra lateral).

En Rio de Janeiro, el foro de vendedores fue fundado el 8 de mayo de 2012. El foro emitió una [carta de demandas a la Municipalidad de Rio](#), pidiendo la implementación de la Ley 1876/1972, la cual regula el comercio

ambulante. Particularmente, la carta pide la implementación de las cláusulas de la ley que estipulan que todas las decisiones tomadas por las autoridades públicas con respecto al comercio ambulante deben ser consultadas con una comisión representativa de los vendedores ambulantes.

[StreetNet, conjuntamente con CUT y el Centro de Derechos Humanos Gaspar García, también le ha escrito a la FIFA](#), la Federación Internacional de Fútbol Asociado, para hacerle recomendaciones con respecto a la venta ambulante durante la Copa del Mundo. En vez de imponer zonas de exclusión comercial en los alrededores de los estadios y parques de seguidores, StreetNet propone políticas inclusivas que permitirían a las organizaciones representativas de los vendedores ambulantes trabajar dentro de áreas designadas para vender productos locales y comida y bebidas tradicionales.

Ahora StreetNet está planeando escribirle a todas las municipalidades de las ciudades sede de la Copa del Mundo para pedir políticas inclusivas que tomen en cuenta los medios de subsistencia de los vendedores ambulantes y de los mercados.

Enfoque OBM: LDFC

En enero de 2010, la [Liga por los Derechos de las Mujeres Congoleesas \(Ligue pour le Droit de la Femme Congolaise, LDFC](#) por sus siglas en francés) inauguró un Centro de Capacitación de Oficios para Mujeres llamado “YA MISALA BASI/FEMALE LEADERSHIP), ubicado en la sede de la organización. El objetivo es capacitar a mujeres pobres con muy poca instrucción y a madres adolescentes jóvenes que no asisten a la escuela. Las estudiantes, o “aprendices,” aprenden los oficios de corte, costura y estética. También participan en cursos de economía doméstica donde se les enseña tareas del hogar y habilidades para la vida en general. Las mujeres se benefician de la enseñanza sobre la sensibilización, información con respecto a los conceptos sobre derechos, la pandemia de VIH/SIDA e infecciones de transmisión sexual, así como otra información relacionada con su entorno.

La LDFC también cuenta con 63 acres de campo cultivable ubicados aproxi-

madamente a 55 kilómetros de la ciudad de Kinshasa. Las cosechas son vendidas a los miembros de la LDFC a precios más bajos, y después que las mujeres han vendido el producto, entregan a la LDFC alguna ganancia capital para que la organización pueda seguir llevando a cabo sus tareas. Las cosechas incluyen maíz, mandioca, patatas, berenjenas y pimientos, entre otros productos.

En sus esfuerzos para promover el avance, protección y defensa de los derechos de las mujeres y niñas, la LDFC está llevando a cabo una campaña de concientización llamada “No a la Trivialización de la Violencia Sexual Contra las Mujeres y Niñas” que cuenta con el apoyo del Centro para los Estudios y la Cooperación Internacional (Centre d’Étude et de Coopération Internationale, CEI) y la Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional (Agence canadienne de développement international, ACIDI).

Con el apoyo financiero de RCN Justi-

cia & Democracia (RCN Justice & Démocratie), una ONG de derechos humanos internacional belga que opera en la República Democrática del Congo, la LDFC ha firmado un contrato asociativo hasta julio de 2013 con el propósito de implementar el programa denominado “Justicia Local en la República Democrática del Congo.” Este programa aspira a popularizar los derechos y el diálogo con las autoridades que comenzó en agosto de 2011, lo cual incluye el foro en la biblioteca de la LDFC sobre violencia sexual en el distrito de Mont-Amba (Lemba, Ngaba, Matete y Kinsenso Limete). Tanto niños como niñas son beneficiarios de este programa.

Como parte de la campaña Nuevo Manifiesto lanzada por StreetNet International en 2010, la LDFC ayudó para facilitar la recolección de información sobre las necesidades de los trabajadores. A la fecha, la LDFC ha

Continúa en la página siguiente



Foto por LDFC, utilizada en [La Única Escuela que Tenemos](#) (pág. 51)



Fotos del Segundo día del Taller para la Estrategia Global en Pune, India (arriba y abajo)

Fotos: Alianza Global de Recicladores



Foto tomada durante la visita del sistema de manejo de desechos sólidos (MDS), una parte del Taller para la Estrategia Global en Pune, India

Foto: Leslie Vryenhoek

Continuación de la página anterior

realizado encuestas a los vendedores ambulantes, vendedores de los mercados y recicladores, entre otros trabajadores informales, y a su vez

Los Trabajadores Informales Necesitan Protección: El Proyecto de Ley de WIEGO

Los trabajadores informales gozan de poca o ninguna protección legal y seguridad social. Muchas de las leyes y regulaciones vigentes no toman en cuenta las necesidades de los trabajadores informales y a menudo conllevan al acoso e incluso a la criminalización de su trabajo. Muchas de las luchas de los trabajadores informales giran en torno a defenderse de, o a cambiar, leyes y regulaciones que los desfavorecen. Por esta razón, WIEGO tiene un enfoque sobre la ley y su relación con la informalidad. Actualmente, WIEGO está llevando a cabo un proyecto que involucra a tres países (Ghana, Perú y Tailandia) conjuntamente con OBMs socias con el

Taller para la Estrategia Global de Recicladores

Del 27 al 29 de abril del presente, recicladores representando a más de 20 países de Asia, América Latina y Europa participaron en el Taller para la Estrategia Global en Pune, La India. Este taller estuvo a cargo de la organización [KKPKP](#), un sindicato de recicladores en Pune, y de [SWaCH](#) (una cooperativa autónoma de recicladores) en nombre de la Alianza Global de Recicladores. [WIEGO](#) y [Ciudades Inclusivas](#) brindaron su apoyo para el evento. El taller les dio la oportunidad a los participantes para compartir su conocimiento y soluciones, y para formular nuevas ideas. Además, aliados y personas afines de WIEGO, [GAIA](#), [WASTE](#) y [MIT](#) también participaron en las conversaciones.

Con el fin de sentar las bases para el debate sobre la integración de los recicladores a los sistemas municipales, los participantes del taller fueron invitados a tomar una visita guiada del sistema integrado y descentralizado de manejo de desechos sólidos (MDS) de la municipalidad de Pune, donde vieron en acción a los recicladores organizados por [KKPKP](#). Mediante un contrato entre la Corporación Municipal de Pune y [SWaCH](#), los trabajadores recolectan residuos puerta a puerta, segregan los residuos, eliminan los desechos y hacen composta. Una instalación de bio-gas fue incluida en el itinerario de la visita.

Gran parte del tiempo fue utilizado

presentó una lista de necesidades de los vendedores en base a las encuestas realizadas. Asimismo, la LDFC llevó a cabo un Día de Conciliación e Información sobre la campaña

Nuevo Manifiesto.

Lea una entrevista a Angeliq Kipulo Katani, la Secretaria General de LDFC, en la [página 51](#) de [La Única Escuela que Tenemos](#).

objetivo de investigar, documentar y analizar leyes que afectan a diferentes grupos de trabajadores informales, así como registrar sus luchas y empoderar a los trabajadores, especialmente a las mujeres, para que se vinculen con las autoridades y así procurar que se adopten nuevas leyes o hacer que se implementen las ya vigentes.

Recientemente, en un taller llevado a cabo en Bangalore, India, los miembros de los equipos de proyecto de cada país se reunieron con miembros del equipo de WIEGO involucrados en el trabajo sobre ley e informalidad así como con los coordinadores de proyectos, los abogados indios Roopa

Madhav y Kamala Sankaran, para compartir información y desarrollar ideas para seguir adelante. Dos cosas fueron muy claras: que obtener protección mediante la ley es de importancia central para los trabajadores informales en todos los sectores, y que, por ende, WIEGO debería aumentar su enfoque y actividades en relación con el tema de ley e informalidad.

Les pedimos que se remitan al [micro-sitio sobre Ley e Informalidad de WIEGO](#), el cual esperamos se convertirá en un recurso valioso para las OBMs, investigadores y abogados adeptos a la causa.

forjaron vínculos entre ellos.

Lo que surgió de manera más clara durante el taller fue la necesidad de más comunicación e intercambio de conocimientos a nivel global y entre los grupos locales, de modo que los recicladores se beneficien de sus propias experiencias mientras desarrollan un sentido de solidaridad internacional. Durante la reunión final de la Alianza Global de Recicladores, programada para explorar las direcciones futuras, se estableció una clara definición de la Alianza como una base de conocimientos y una herramienta que facilite la integración de todos los recicladores dentro de una profesión que sea reconocida como vital alrededor del mundo. Sin embargo, se hizo hincapié que si bien la Alianza Global debe fungir como una fuerza unificadora, el punto focal para la promoción/incidencia y acción continuarán siendo las organizaciones locales, nacionales y regionales.

Una vez clausurado el taller, muchos de los representantes internacionales participaron en la Marcha del Día del Trabajador, el 1º de mayo, donde la Corporación Municipal de Pune le otorgó a [SWaCH](#) un reconocimiento y anunció que expandirá conjuntamente con [SWaCH](#) el sistema integrado de "residuo cero" a 15 distritos más.

Lea el [informe completo del taller, con enlaces a las presentaciones](#).

“Fue muy bueno conocer todo sobre las redes de abastecimiento, especialmente saber a través de Internet que nuestros productos se venden en tiendas de fama mundial.”

Sana Hakeem, Industria de la Confección Textil Hosiery, Karachi



“Los trabajadores a domicilio necesitan ser incluidos de forma adecuada en las estadísticas nacionales y ser reconocidos como trabajadores en las leyes laborales del país, lo que por consecuencia los hará partícipes de la protección social, económica y legislativa. Estos trabajadores necesitan apoyo en cuanto a la información, conocimiento, capacitación – adquirir y desarrollar contactos, el planteamiento de necesidades/asuntos, habilidades sobre incidencia/promoción, diseño y mercadeo, etc. Aquí se requiere un fortalecimiento organizativo mientras se hacen esfuerzos para fortalecer a los trabajadores a domicilio, creando vínculos, gestión de redes, capacitación e incidencia/promoción.” — Ume Laila, Directora Ejecutiva de HomeNet Pakistán

Taller sobre el Entendimiento de la Cadena de Abastecimiento de los Trabajadores a Domicilio de Pakistán

En abril de 2012, [HomeNet Pakistán](#), [HomeNet del Sur de Asia](#) y WIEGO convocaron un [taller para compartir y aprender](#) sobre el entendimiento de las cadenas de abastecimiento en Lahore, Pakistán. El objetivo del taller fue el de iniciar un proyecto piloto para mapear una muestra de las cadenas de abastecimiento para adquirir un mejor entendimiento de: (1) cuáles son las cadenas de abastecimiento con las que miembros de HomeNet están relacionados, así como (2) cuáles son los servicios y otras intervenciones que los afiliados de HomeNet brindan a sus miembros que son trabajadores a domicilio. El objetivo era el de identificar las brechas de la información que había sido recolectada con anterioridad y planear investigaciones de seguimiento que miembros de HomeNet Pakistán y trabajadores a domicilio podrían llevar a cabo para construir un entendimiento de las cadenas de abastecimiento en las que se encuentran involucrados.

Una **cadena de abastecimiento** (vea la barra a la izquierda) es un sistema de organizaciones, gente, tecnología, actividades, información y recursos que interactúan con el propósito de llevar un producto o servicio del abastecedor al consumidor. Las cadenas de abastecimiento pueden ser cortas o largas, y pueden ser locales, regionales o internacionales. Las actividades de las cadenas de abastecimiento transforman los recursos naturales, la materia prima y otros componentes en productos acabados que son entregados al consumidor final.

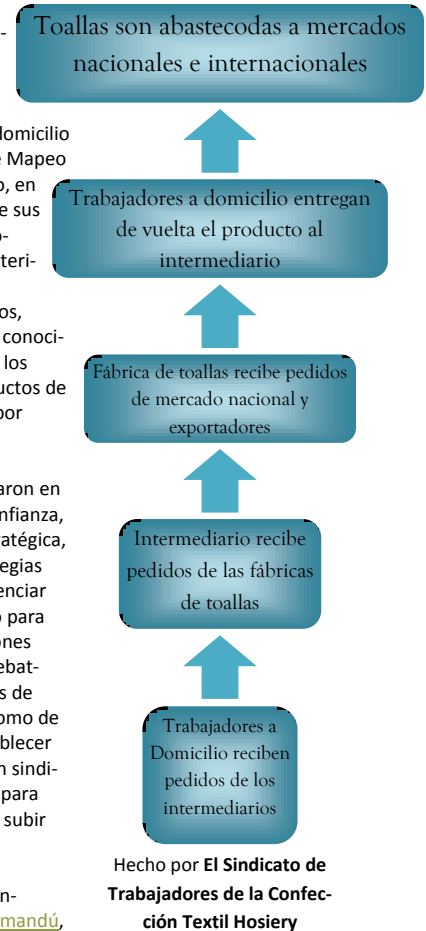
El Mapeo de las Cadenas de Abastecimiento examina los pasos requeridos para fabricar un producto y entregarlo al consumidor final, tomando en cuenta la suma de márgenes en todas las etapas. La meta es saber cuántos trabajadores a domicilio están involucrados y en cuáles cadenas de abastecimiento, y si son operadores a cuenta propia o trabajan por comisión.

Los grupos de trabajadores a domicilio participaron en un Ejercicio de Mapeo de Cadenas de Abastecimiento, en el que se mapeó las etapas que sus productos siguen, desde el momento de la compra de los materiales hasta la localización de mercado final. En algunos casos, organizaciones grandes y bien conocidas fueron identificadas como los receptores finales de los productos de los participantes, entregados por agentes intermediarios.

Estos grupos también participaron en ejercicios para fortalecer la confianza, dirigir las quejas de forma estratégica, y recalcar los recursos y estrategias que podrían utilizar para influenciar las cadenas de abastecimiento para mejorar sus salarios y condiciones laborales. Los participantes debatieron sobre los diferentes tipos de trabajadores a domicilio, así como de la importancia de, ya sea, establecer una organización, o unirse a un sindicato o asociación ya existente para mejorar su condición laboral y subir los salarios.

Otros temas de conversación incluyeron la [Declaración de Katmandú](#),

asuntos que los trabajadores a domicilio enfrentan particularmente en Pakistán, y el [Código Base de la Iniciativa de Comercio Ético](#) (ETI por sus siglas en inglés) y su relevancia para los trabajadores a domicilio.



Hecho por **El Sindicato de Trabajadores de la Confección Textil Hosiery**

Organizando Trabajadores a Domicilio en el Sudeste de Europa

En marzo de 2012, HomeNet del Sudeste de Europa fue lanzado durante una Conferencia realizada en Sofía, Bulgaria. Un equipo de WIEGO y HomeNet del Sur de Asia participó en el evento, donde se compartieron las experiencias de trabajadores a domicilio que se están organizando en diferentes partes del mundo. WIEGO ha venido apoyando a la Asociación de Trabajadores del Hogar (AHW por sus siglas en inglés) en Bulgaria, una OBM con 40,000 miembros, con el objetivo de llegar a otros países del sudeste europeo para identificar dónde se ubican los traba-

jadores a domicilio, qué hacen, sus vínculos con los mercados globales, y si están organizados y cómo lo están. Mediante este proceso, la organización se está llevando a cabo en varios países de la región y la red informal de HomeNet del Sudeste de Europa ha sido establecida.

La AHW, con el apoyo de los sindicatos, ha tenido éxito en hacer que el gobierno búlgaro ratifique el Convenio [C177](#) y cambie el Código Laboral para incluir a trabajadores del hogar que hacen trabajo subcontratado para una empresa a través de

un intermediario. Albania, y recientemente Macedonia, también ratificaron el Convenio, un paso que hace muy importante que los trabajadores del hogar en esos países se organicen para presionar a sus gobiernos a que adopten e implementen leyes que los protejan. La AHW también está ayudando a trabajadores a domicilio por cuenta propia en países de la región, y en junio organizó una feria en Rousse, norte de Bulgaria, donde los productos de trabajadores a domicilio de muchos países son puestos en exhibición.