

Agosto 2015

¡Contáctenos en WIEGO !

Dirección postal:

WIEGO

79 JFK Street #32,
Cambridge, MA 02138 USA

Tel. : 617-496-7037

Fax : 617-496-2828

email : wiego@wiego.org

Web : www.wiego.org

Facebook:

[facebook.com/wiegoglobal](https://www.facebook.com/wiegoglobal)

Twitter: [@wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)

¿Qué está haciendo WIEGO?

¡Haga clic aquí para leer sobre nuestros recientes y próximos eventos y actividades (en inglés)!



Delegados y simpatizantes en la 104.a reunión de la CIT

Fotos de S. Trevino

"Vamos a continuar con nuestra presión, incidencia y creación de redes con nuestro gobierno y nuestros aliados para que se adopten e implementen estas recomendaciones". — Lourdes Gula de Patamaba, Filipinas

"Esperamos que el reconocimiento de este derecho por medio de un instrumento oficial de la OIT ayudará a los vendedores ambulantes y los comerciantes de la economía informal de todo el mundo a poder trabajar sin un acoso continuo y sin ser desalojados de sus lugares de trabajo". - Gladys Mponda de StreetNet International



Boletín Informativo de WIEGO para OBM



Un boletín informativo para organizaciones con base de miembros (OBM)

¡SALUDOS AMIGOS Y COLEGAS! Esperamos que disfruten de este boletín de Agosto 2015. Nos gustaría escuchar noticias tuyas. Si tienen alguna pregunta o comentarios, o si están interesados en presentar artículos para las próximas ediciones por favor contáctenos en el correo: wiego@wiego.org.

Haciendo escuchar nuestras voces: trabajadores en la economía informal en la CIT, junio de 2015

El viernes 12 de junio, la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó, por una abrumadora mayoría, el nuevo estándar internacional del trabajo, la *Recomendación sobre la Transición de la economía informal a la economía formal de 2015 (No. 204)*.

La Recomendación se basa en proveer derechos, protección e incentivos a la fuerza de trabajo de la economía informal, y en hacer el marco legal y político más favorable a los trabajadores en la economía informal. Tiene 3 objetivos principales:

- Facilitar la transición de la economía informal a la economía formal, respetando a la vez los derechos fundamentales de los trabajadores
- Promover la creación de trabajo decente
- Prevenir la informalización de empleos de la economía formal

[A pesar de que la Recomendación no es perfecta, proporciona un salto adelante en la lucha de los trabajadores en la economía informal](#) por el reconocimiento, protección y apoyo, además de una herramienta para la incidencia y la negociación con los gobiernos.

¡Los trabajadores en la economía informal estuvieron allí! WIEGO coordinó un grupo de más de 30 representantes de trabajadores en la economía informal en la CIT. Trabajaron con sindicatos aliados para asegurar que sus voces fueran escuchadas y que los temas más importantes para ellos fueran

incluidos. Estos fueron identificados durante talleres preparatorios organizados por WIEGO en 2014, y durante el primer debate de la CIT del mismo año una delegación similar de trabajadores informales estuvo presente (véase la plataforma de la red WIEGO).

Estuvieron representados vendedores ambulantes, trabajadores a domicilio, recicladores y trabajadoras del hogar. Algunos consiguieron asegurarse plazas en las delegaciones sindicales oficiales de sus países, mientras nuestras hermanas de SEWA fueron delegadas oficiales del CSI. Hablaron en grupos de trabajadores y sesiones plenarias así como en encuentros paralelos. Presionaron a gobiernos y sindicalistas para que apoyaran nuestras posiciones. Aportaron información, y ayudaron a preparar argumentos para el portavoz de los trabajadores. El grupo trabajó bien en equipo, encontrándose cada mañana para reflexionar sobre el día anterior y planificar el día, antes de que comenzaran las sesiones oficiales.

Pero una Recomendación de la OIT solo es útil si es implementada. Como dijo Suntaree de Home Net del Sudeste de Asia en su discurso en la sesión plenaria, *"esta Recomendación no ha de quedarse en un papel. Debe ser implementada, en todos los países, a nivel nacional y local"*. Para asegurarse que esto ocurriera, en su reunión final, el grupo estuvo de acuerdo en tomar las siguientes medidas:

En nuestros países:

- Informar sobre la Recomendación a nuestras organizaciones
- Elaborar un plan sobre cómo llevar esto adelante en nuestros países/sectores.
- Seguimiento de nuestros gobiernos. ¿Qué están haciendo para implementar la Recomendación?
- Seguimiento con las centrales sindicales nacionales y trabajar con ellas
- Acercarse a las oficinas nacionales/regionales de la OIT para obtener apoyo
- Utilizar los Programas Nacionales de Trabajo Decente de la OIT.
- Registrar las experiencias

Conjuntamente:

- Compartir planes, información y buenas prácticas a través de WIEGO
- Poner en marcha y compartir información a través del Grupo de WhatsApp y otros medios sociales (WIEGO)

Para más información, está disponible:

- el [texto completo de la Recomendación](#) en el [sitio web del OIT](#)
- (en el [sitio web de WIEGO](#)) en [inglés](#) y [español](#) un resumen de los puntos claves de la Recomendación
- [la delegación facilitada por WIEGO](#)



Participantes en el taller WIEGO / ILRIG para las mujeres recicladoras en Ciudad del Cabo. Fotos (arriba y abajo) de Anele Silekwa, ILRIG



¡Soy un trabajador a domicilio!

WIEGO organizó un taller en Argentina en marzo de 2015 en colaboración con la Asociación Lola Mora y CTEP (Confederación de Trabajadores de la Economía Popular). Los participantes venían de diferentes cooperativas y asociaciones de los alrededores de Buenos Aires. Hablaron sobre sus organizaciones y el trabajo que sus miembros realizaban en sus hogares. Muchos se dieron cuenta por primera vez de que ellos y sus socios eran trabajadores a domicilio.

Argentina es el único país de Latino América que ha ratificado el Convenio sobre el Trabajo a Domicilio, aunque todavía existe poco conocimiento sobre este o apoyo para los trabajadores a domicilio.

El grupo acordó un programa de acción que incluye atraer más organizaciones a la "red" y promover cambios en la legislación en lo relativo a los trabajadores tercerizados. Se va a poner en marcha un grupo de trabajo para coordinar actividades, en línea con la decisión del Plan de Acción adoptado en la Conferencia Global.

Taller para mujeres recicladoras

Los días 26 y 27 de mayo de 2015, 30 mujeres recicladoras se congregaron en la Casa de la Comunidad de Salt River en Ciudad del Cabo. Se reunieron en un taller facilitado por WIEGO en colaboración con el Grupo internacional de investigación e información laboral (ILRIG, por sus siglas en inglés), para hablar sobre los desafíos y problemas a los que se enfrentan como mujeres recicladoras en sus casas, en su lugar de trabajo y en sus organizaciones, y estudiar qué cambios son necesarios. Diez de las mujeres acudieron desde ciudades y pueblos fuera de Ciudad del Cabo y la mayoría de ellas nunca había volado o estado anteriormente en Ciudad del Cabo. Las mujeres pertenecen a la Asociación sudafricana de recicladores (SAWPA, por sus siglas en inglés) –una asociación nacional– y a la organización local de Ciudad del Cabo, Siyacoca (que significa ‘Estamos limpiando’ en isiXhosa).

Mientras compartían sus experiencias a través de ejercicios interactivos de mapeo social, las mujeres destacaron los siguientes desafíos y problemas a tratar:

- Falta de respeto de familiares y vecinos; uso de nombres despectivos, como “mujer loca”

- Acoso sexual como algo experimentado diariamente en los rellenos sanitarios, especialmente a mujeres jóvenes y de mediana edad
- Las mujeres pueden ser violadas mientras recogen residuos en zonas inseguras
- “Tenemos que trabajar con nuestros niños a la espalda, en condiciones inseguras e insalubres, simplemente porque no podemos pagar por el cuidado de los niños”
- Falta de respeto por parte de funcionarios del gobierno local, que prefieren dialogar con hombres recicladores en vez de con mujeres

Las ideas debatidas por las mujeres sobre cómo abordar los retos y problemas señalados son los siguientes:

- Unirse y formar cooperativas de trabajadores
- Empoderar a las mujeres para poder denunciar todo tipo de acoso y unirse para ser más fuertes
- Ser reconocidas como trabajadoras y tener acceso a protección/ayudas sociales como la licencia de maternidad

Las mujeres se inspiraron en las iniciativas que los diferentes grupos estaban ya llevando a cabo para organizarse como mujeres y como recicladoras dentro de sus comunidades. Estas iniciativas incluyen captación de socios puerta a puerta y la unión de sus materiales para evitar su explotación por intermediarios sin escrúpulos que quieren pagar diferentes precios en distintas zonas, por los mismos materiales.

Algo destacado del taller fue el visionado del mensaje grabado de Madalena Duarte (de la cooperativa de recicladores en Brasil) para el grupo. Las mujeres se dieron cuenta de que a pesar de vivir en distintos continentes, su situación era muy similar. Ellas salieron del taller decididas a perseverar y trabajar hacia un objetivo común para asegurar su independencia como mujeres, ser reconocidas como trabajadoras y luchar para tener acceso a prestaciones sociales básicas, como la licencia de maternidad. Se han programado actividades de seguimiento para llevar adelante este trabajo.

El 16 de junio fue el Día Internacional de las Trabajadoras Domésticas! En honor del día, IDWF (Federación Internacional de los Trabajadores del hogar) preparó un [mapa de actividades](#) y una [página de facebook](#).

¡Los trabajadores y trabajadoras* a domicilio adoptan la Declaración de Delhi en la Conferencia Global!

La primera Conferencia Global sobre Trabajadores a domicilio se realizó en Nueva Delhi, India, en febrero de 2015. La conferencia fue organizada por HomeNet del Sur de Asia (HNSA, por sus siglas en inglés) y WIEGO. Trabajadores a domicilio, investigadores y delegados de ONG llegaron de 24 países para debatir temas importantes para los trabajadores a domicilio. Compartieron experiencias y debatieron sobre formas para mejorar su situación económica y social. Los resultados del encuentro se plasmaron en la Declaración de Delhi, la primera declaración global para trabajadores a domicilio, y un plan de acción global a cinco años que marca objetivos de sensibilización,

colaboraciones y otras actividades. En el [sitio web de WIEGO](#) esta disponible más información sobre la conferencia.



(Para hacer constar nuestra preocupación por el potencial ocultamiento de la desigualdad de sexos que se presenta a nivel discursivo, y de realizar textos cuyos contenidos sean accesibles para toda nuestras audiencias, en nuestras publicaciones haremos un desdoblamiento de los sustantivos al principio para denotar que nos referimos tanto a hombres como mujeres, y a partir de entonces, de no existir alternativas, seguiremos las reglas gramaticales del español y recurriremos al uso de genéricos masculinos en el plural)