



Mujeres en Empleo Informal:  
Globalizando y Organizando



# INFORME ANUAL

ABRIL DE 2021-MARZO DE 2022

# ÍNDICE

**03**

Empoderar a las personas trabajadoras, asegurar los medios informales de sustento

**04**

Resumen del año

**06**

WIEGO celebra sus 25 años

**07**

Los momentos más destacados en la senda a los 25

**10**

Trabajar para garantizarles a millones de personas trabajadoras un lugar en la mesa

**15**

Países donde trabajó WIEGO durante el período 2021-2022

**16**

Principales programas de WIEGO

**17**

El apoyo de WIEGO a las personas trabajadoras del hogar

**20**

El apoyo de WIEGO a las personas trabajadoras en domicilio

**23**

El apoyo de WIEGO a las personas vendedoras ambulantes y comerciantes de mercado

**26**

El apoyo de WIEGO a las personas recicladoras

**29**

El apoyo de los equipos de Ciudades Focales de WIEGO a las personas trabajadoras en empleo informal

**32**

Publicaciones y materiales de referencia

**36**

Informe financiero: año terminado el 31 de marzo de 2022



## Empoderar a las personas trabajadoras, asegurar los medios informales de sustento

**W**IEGO es una red de organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal que incluye también a las personas investigadoras, estadísticas y profesionales del desarrollo que las apoyan. La misión de WIEGO es mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras en situación de pobreza, en particular de las mujeres, en la economía informal. Lo hacemos de dos formas. Por un lado, brindamos estadísticas, investigaciones y análisis de políticas relativas a la economía informal; información que puede utilizarse en el trabajo de incidencia. **En manos de las personas trabajadoras, la información es poder.** Por otra parte, buscamos y conectamos a individuos con organizaciones de personas trabajadoras para forjar redes regionales y mundiales. Estamos construyendo un movimiento social: **la unión hace la fuerza.**





## Resumen del año

**Mirai Chatterjee**, presidenta del Consejo Directivo de WIEGO

Amigas, amigos y familia de WIEGO:

Al celebrar nuestro 25.º aniversario este año, dirigimos la mirada a los siguientes veinticinco años con esperanza y motivación, en medio de desafíos continuos. Si bien el aislamiento social obligatorio de la pandemia se ha relajado, los precios de los alimentos y los combustibles se han disparado; y aunque las personas trabajadoras tienen ingresos de nuevo, no han superado los efectos de la crisis de la COVID-19. Como nunca, el cambio climático y diversos conflictos están hoy presentes. No obstante, seguimos persiguiendo nuestra visión de una recuperación justa para todas las personas trabajadoras: una en la que la totalidad de ellas sea incluida y se convierta, por un lado, en eje del gobierno y de otros esfuerzos encaminados a reconstruir los medios de sustento con protección social y, por el otro, en pieza clave de la reconstrucción de las economías locales y nacionales.

Cuando este ejercicio fiscal comenzó en abril de 2021, mi país, India, atravesaba una crisis de proporciones inimaginables en salud pública. Las trabajadoras lideresas que intervinieron para llevar alimentos y medicinas, para brindar consuelo a otras personas en los momentos de pérdida, para movilizar sus colectivos y para hacer, por todos los medios, lo que fuera posible por sus integrantes demostraron por qué las sociedades deben aprender a valorar a las trabajadoras y dar prioridad a sus voces. De otra forma, no habrá recuperación alguna.

Hace un cuarto de siglo, cuando se fundó WIEGO, muy pocas personas prestaban atención a la economía informal. Hemos avanzado mucho desde entonces. Este año, vimos a dirigentes de nuestras personas trabajadoras aparecer en medios informativos importantes y dirigirse a audiencias de todo el mundo especializadas en políticas. La membresía de nuestra red ha unido esfuerzos para definir posturas conjuntas respecto de políticas y hemos visto que han sido tomadas en cuenta. Existe más conciencia de la necesidad de contar con protección social universal y de su particular importancia para las personas trabajadoras en empleo informal. La movilización de la membresía de WIEGO con motivo de la Discusión General sobre Protección Social en la CIT es un paso significativo más para avanzar en nuestra lucha a favor de derechos, reconocimiento y representación. Hemos logrado avances tangibles desde la aparición de la crisis y nos consolidamos y mejoramos día a día.

Conforme nos vamos reencontrando en persona, damos gracias por los lazos que nos unen. Pronto, nos reuniremos nuevamente, en nuestra octava Asamblea General, para confirmar nuestra dirección estratégica y nuestro compromiso con la misión que compartimos. Ansiamos este momento de renovación, celebración y profundización de los vínculos con todos nuestros miembros, socios y aliados.

**Mirai Chatterjee** Presidenta, Consejo Directivo de WIEGO

Octubre de 2022





**Sally Roever,**  
coordinadora internacional

Luego de atender las necesidades urgentes de las personas trabajadoras y sus organizaciones, este año nos hemos aclimatado a nuevas formas de trabajar y hemos agudizado nuestro objetivo de poner las voces de las personas trabajadoras en el corazón de los debates sobre la recuperación económica. La visibilidad cada vez mayor de nuestra Red en dichos debates ha ayudado a cambiar posturas de manera significativa y en un momento importante.

Nuestra Red aportó una voz unida a las discusiones sobre protección social durante la Conferencia Internacional del Trabajo, haciendo un llamado a favor de la representación directa de las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal y subrayando las necesidades de las personas trabajadoras autoempleadas. El incansable trabajo de incidencia y las intervenciones directas que llevan a cabo quienes representan nuestra Red dieron como resultado un documento final de la CIT que hace referencia a las personas trabajadoras en empleo informal y dará forma a la labor sobre protección social en el mundo por muchos años. Otras intervenciones estratégicas sobre protección social se sucedieron durante el año, por ejemplo, un nuevo proyecto para desafiar la ortodoxia económica que socava la protección social universal.

El trabajo que comenzó el año pasado para enfrentar la pandemia, de la mano de miembros y socios, culminó con la difusión de datos pertinentes y oportunos sobre las repercusiones de la COVID-19 en distintos sectores del empleo informal. Si bien la pandemia y sus efectos evolucionaron de formas distintas de un país o continente al otro, nuestra investigación rastreó vías de impacto para distintos grupos de personas trabajadoras y mostró cómo estas lidiaban con la pérdida de ingresos y los desplazamientos, a la vez que identificó sus

prioridades para poder recuperarse. Los hallazgos han sido utilizados en foros de diálogo como base para los enfoques gubernamentales de recuperación.

En noviembre, la pertinencia de la Red WIEGO para el futuro del trabajo fue reconocida mediante una subvención quinquenal, de 25 millones de dólares, de parte de la Fundación Ford. La subvención cimentará la sostenibilidad de todo el movimiento, conforme WIEGO y la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar, HomeNet Internacional, StreetNet Internacional y la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores consolidan sus estructuras de gobierno, desarrollan las capacidades en funciones críticas y apoyan a las organizaciones afiliadas de manera estratégica. El crecimiento y la consolidación de todas nuestras redes se vuelven evidentes cuando ampliamos nuestra voz en espacios internacionales que moldean las posibilidades de un futuro más justo para el mundo del trabajo. Uno de los numerosos ejemplos ocurrió a principios de marzo, cuando nuestros esfuerzos para apoyar a las personas recicladoras dieron como resultado la mención de las personas en empleo informal de este sector, por vez primera, en una resolución ambiental de la ONU.

Como telón de fondo, efectuamos un proceso estratégico de evaluación interna que dará esencia a nuestro próximo plan quinquenal. A inicios de año, definimos ocho cuestiones estratégicas relacionadas con el alcance y la orientación de nuestro trabajo, lo que nos sirvió para explorar y definir las prioridades de WIEGO a futuro. Realizamos un profundo proceso de consultas, recurriendo a las perspectivas de nuestro equipo, del Consejo, de los miembros individuales e institucionales y de las partes interesadas externas. Los planes estratégicos quinquenales que resultaron de ese proceso serán examinados durante nuestra octava Asamblea General, prevista en México en noviembre de 2022.

Agradecemos profundamente, como siempre, a nuestro equipo, miembros, socios y aliados en la lucha a favor de un mundo del trabajo más justo e inclusivo.

**Dr. Sally Roever** Coordinadora internacional, WIEGO  
Octubre de 2022



## WIEGO celebra sus 25 años

El año previo a la creación de WIEGO en 1997, la OIT adoptó el Convenio sobre el trabajo en domicilio (C177), un hito que sembró las semillas de la germinación de WIEGO. Las estadísticas que coadyuvaron el proceso de incidencia a nivel mundial fueron elaboradas por las personas fundadoras, quienes desempeñan aún papeles esenciales en el trabajo de investigación de WIEGO.

Si bien WIEGO excede en mucho las expectativas de nuestras fundadoras, el apoyo mutuo que pregonó nuestra fundación ha seguido ahí desde el inicio. El movimiento de las personas trabajadoras en domicilio, a través de la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA), fue crucial para nuestra formación. La Red WIEGO ha crecido desde las diez personas especializadas en la economía informal que unieron fuerzas en 1997 a un movimiento que abarca WIEGO, la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar, HomeNet Internacional, Street Internacional y la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores. El equipo de WIEGO cuenta ahora con 74 personas y los miembros institucionales de nuestra Red representan a más de cinco millones de personas en 94 países. Las actividades directas de WIEGO tienen lugar en casi 60 países de los seis continentes.

El grupo fundacional se constituía de las siguientes personas:

- Ela Bhatt (SEWA)
- Renana Jhabvala (SEWA)
- Marty Chen (Universidad de Harvard)
- Marilyn Carr (UNIFEM)
- Grace Bediako (División de Estadísticas de las Naciones Unidas)
- Jacques Charmes (Instituto francés de Investigación Científica para el Desarrollo en Cooperación)
- Maxine Olson (UNIFEM)
- William "Biff" Steel (Banco Mundial)
- Jane Tate (HomeNet)
- S.V. Sethuraman (OIT)



Estas personas especialistas compartían una inquietud en 1997: que las estadísticas oficiales no son representativas y las personas formuladoras de políticas convencionales no comprenden adecuadamente las contribuciones de las personas trabajadoras en empleo informal, especialmente de las mujeres, a las economías nacionales. Como consecuencia, se brindaba poca atención a la forma en que las políticas afectan a las mujeres trabajadoras y cómo podría mejorarse su situación. El grupo planeó entonces un proyecto colaborativo que buscó fomentar un mejor entendimiento y valoración de las mujeres en empleo informal. Las metas del proyecto consistían en promover una cuantificación e investigación estadística más sólidas, organizaciones y redes más fuertes y políticas y programas más proclives a las mujeres en la economía informal. Las personas fundadoras nombraron el proyecto como "Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando" (WIEGO).



## Los momentos más destacados en la senda a los 25

A continuación, se presentan algunos de los momentos culminantes a nivel mundial en la senda a los 25 años. También puede ver [una nota más completa que incluye hitos y victorias organizacionales en los ámbitos nacionales y regionales.](#)



1997

### Fundación de WIEGO



En abril de 1997, un grupo de especialistas en la economía informal – personas organizadoras, investigadoras, estadísticas y profesionales– se encontraron para planificar un proyecto colaborativo en apoyo a las mujeres trabajadoras en la economía informal.

2002

### Fundación de StreetNet Internacional / WIEGO y OIT publican estadísticas del empleo informal



StreetNet Internacional se fundó en Sudáfrica en noviembre de 2002, con apoyo de SEWA y de WIEGO. Mediante su estatuto social, StreetNet Internacional garantiza que las mujeres vendedoras ambulantes estén representadas en todos los acontecimientos y en las estructuras directivas. Ese mismo año, WIEGO y la OIT colaboraron para publicar *Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico*, que por primera vez compiló datos nacionales disponibles relativos al empleo informal.



2003

### Organización de las personas trabajadoras en empleo informal



WIEGO y una coalición de sindicatos y organizaciones –Congreso de Sindicatos de Ghana, HomeNet-Tailandia, Congreso del Trabajo de Nigeria, SEWA y StreetNet Internacional, entre otros– se reunieron en Ahmedabad, India, para debatir la organización de las personas trabajadoras en empleo informal. Posteriormente, WIEGO apoyó la convocatoria de conferencias mundiales para organizar a las personas recicladoras, a las personas trabajadoras del hogar y a las personas trabajadoras en domicilio en 2008, 2011 y 2015, respectivamente.

2009

### Estudio mundial sobre el impacto de la crisis económica en las personas trabajadoras



En 2009 y 2010, WIEGO lideró un estudio del impacto que tuvo la crisis económica mundial en las personas trabajadoras urbanas, el cual llevaron a cabo organizaciones de las personas trabajadoras en empleo informal en una docena de ciudades en distintos países de renta media y de renta baja. Sobre la base de esa experiencia, WIEGO encabezó otro estudio mundial en doce ciudades en 2020-2021 para comprender las repercusiones de la pandemia de la COVID-19 en las personas trabajadoras en empleo informal.

2011

### Adopción del Convenio 189 sobre el trabajo decente de las personas trabajadoras del hogar



En junio de 2011, luego de una campaña de cinco años, la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) adoptó el Convenio 189 sobre el trabajo decente de las personas trabajadoras del hogar. El Convenio ordena que las personas trabajadoras del hogar sean reconocidas como trabajadoras con derecho a las mismas protecciones de las que gozan las demás personas trabajadoras.

2013

### Fundación de la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar



En octubre de 2013, la Red Internacional de Trabajadores del Hogar se convirtió en una federación formal en su congreso fundacional en Uruguay. Durante ese congreso, WIEGO facilitó la ratificación de su Estatuto Social y la elección de sus dirigentes.





2015

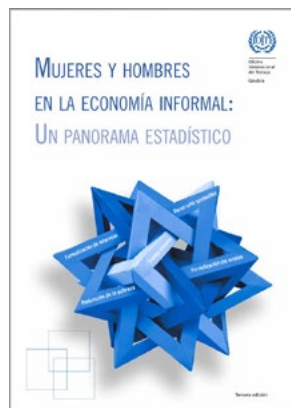
### Adopción de la Recomendación 204 sobre formalización de la OIT



La histórica Recomendación 204 de la OIT sobre la transición de la economía informal a la economía formal contiene muchas disposiciones por las que dirigentes de las personas trabajadoras en empleo informal y WIEGO abogaron durante más de tres años. Se incluyó el reconocimiento de que los medios informales de sustento deberían preservarse durante la transición a la formalidad; y que las personas trabajadoras en empleo informal necesitan un acceso reglamentado al espacio público y a los recursos naturales para subsistir.

2018

### Publicación de las primeras estimaciones mundiales sobre el empleo informal



El Programa de Estadísticas de WIEGO colaboró con la OIT durante la compilación de las primeras estimaciones sobre el empleo informal a nivel mundial. En 2018, la OIT publicó la investigación bajo el título *Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico* (tercera edición), resumida en *Mujeres y hombres en la economía informal: una nota estadística* de WIEGO.

2021

### Lanzamiento de HomeNet Internacional



El lanzamiento de HomeNet Internacional, en febrero de 2021, fue la culminación de dos décadas de construcción organizacional. A lo largo de la pandemia, las organizaciones de las personas trabajadoras en domicilio de cuatro regiones no dejaron de construir una red mundial democrática y representativa. WIEGO apoyó la formación de HomeNet Internacional desarrollando capacidades, generando conocimiento, estadísticas y redes de contactos.

2022

### Reconocimiento de las personas recicladoras en una Resolución ambiental de la ONU



Por vez primera, una Resolución ambiental de las Naciones Unidas mencionó a las personas recicladoras en empleo informal, durante la quinta sesión de la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, celebrada en Kenia del 28 de febrero al 2 de marzo de 2022. El texto reconoce su importante contribución “a la recogida, clasificación y reciclaje del plástico en muchos países” y llama además a aprender de “la experiencia adquirida y las mejores prácticas de entornos informales y cooperativos”.



## Trabajar para garantizarles a millones de personas trabajadoras un lugar en la mesa

El 16 de noviembre de 2021, la Fundación Ford anunció una subvención quinquenal de 25 millones de dólares para la Red WIEGO. Un artículo interactivo de Guardian Labs, “[Más de dos mil millones de personas trabajadoras componen la economía informal](#)”, acompañó el anuncio con el fin de subrayar la magnitud y la trascendencia de la economía informal y de hacer más visibles a las organizaciones de base de miembros (OBM) que luchan por mejorar los medios de sustento de las personas trabajadoras en empleo informal. La noticia llegó también a las páginas de TIME, Fast Company y de otros medios informativos.

Sarita Gupta, directora del programa Future of Work(ers) de la Fundación Ford declaró:

*“Sabemos que no puede haber una recuperación mundial sin las personas trabajadoras en empleo informal. Esta subvención reconoce la importancia de asegurarse de que miles de millones de personas trabajadoras se sienten a la mesa, y hagan escuchar sus voces, reivindicaciones y necesidades, tanto a nivel nacional como internacional, de forma tal que el liderazgo empresarial reconozca sus contribuciones y su valor.”*



## HomeNet Internacional celebra su primer aniversario

Las personas trabajadoras en domicilio y sus organizaciones aliadas lanzaron una red mundial en febrero de 2021. Al celebrar este año su primer aniversario, HomeNet Internacional se registró oficialmente como observadora de la 110.ª Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo. Marca con ello un hito tanto en la labor de garantizar que las personas trabajadoras en domicilio puedan hablar y representarse a sí mismas en la CIT; como para la visibilidad del sector ante los gobiernos, los sindicatos y las personas empleadoras que asisten a la conferencia.

La red mundial de personas trabajadoras en domicilio colabora con WIEGO para elaborar notas estadísticas acerca de países no asiáticos. Este foco en otras regiones obedece a que la red ya es particularmente sólida y visible en Asia. HomeNet Internacional y WIEGO creen que, visibilizando más el trabajo en domicilio en otras regiones, ayudarán a que la red cimiente la solidaridad al interior del movimiento.

Si bien la voluntad de dar forma a un movimiento mundial viene de décadas atrás y los esfuerzos encaminados a ese propósito llevan años en ciernes, nunca se dio por descontada la capacidad de HomeNet Internacional para cumplir su primer año. Como nos dijo Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI, existía una red internacional de personas trabajadoras en domicilio hace 25 años, pero “no tuvo éxito porque, desafortunadamente, no era muy democrática y muchas de nuestras organizaciones hermanas se retiraron”.

Las cosas son muy distintas ahora, considera Janhavi. “Formamos parte de la misma familia Ya sea SEWA, HomeNet del Sur de Asia, la reciente HomeNet Internacional o WIEGO, todas las organizaciones hemos colaborado para construir e impulsar este movimiento. La alianza que hemos construido –y el proceso con que lo hicimos– es muy democrática”.



## Mujeres que libran la misma lucha

Los sentimientos de Janhavi encuentran eco en otras personas dirigentes de organizaciones mundiales con las que trabaja WIEGO. Elizabeth Tang, secretaria general de la FITH, nos compartió que “al ser parte de la red WIEGO, sabemos que pertenecemos a un movimiento mucho más amplio: una familia mucho más numerosa de personas trabajadoras en empleo informal, que son mujeres, que libran la misma lucha a favor de reconocimiento, derechos y protección social. Trabajamos en unidad con las personas trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes y recicladoras”.

Oksana Abboud, coordinadora de StreetNet Internacional, estima que “WIEGO nos ha conectado con organizaciones e instituciones afines, lo que ha ofrecido un espacio para forjar solidaridad internacional entre todas las personas trabajadoras en empleo informal. En nuestro trabajo de incidencia utilizamos las investigaciones y las bases de datos de WIEGO”.

Kabir Arora, que coordina la Alianza de Personas Recicladoras de India y apoya el trabajo de la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores (GlobalRec) en Asia, describió el momento en que Soledad Mella, presidenta de la Asociación Nacional de Recicladores de Chile y representante de GlobalRec, tomó la palabra ante la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEA-5.2), celebrada en Nairobi, Kenia, en febrero de 2022. “Hicimos lo que vinimos a hacer y representamos las esperanzas y aspiraciones de millones de personas recicladoras”.

## El trabajo intersectorial crece

Si bien este informe destaca el trabajo de cada programa de WIEGO para apoyar a los distintos grupos de las personas trabajadoras en empleo informal, nuestra labor se expande cada vez más entre sectores y, con ello, cimienta la solidaridad de todo el conjunto de personas trabajadoras en empleo informal.

Por ejemplo, el Programa de Estadísticas de WIEGO continuamente compila datos para mostrar el gran número de personas trabajadoras en empleo informal en distintos sectores y países. En manos de las personas trabajadoras, esa información ha contribuido a cimentar la unidad y la solidaridad. Por medio de una colaboración regional continua con los países árabes –y con apoyo de la Fundación Ford–, WIEGO, la OIT, la oficina regional de la OIT-MENA y la ONU-CESPAO están generando estadísticas laborales enfocadas en la informalidad. En 2021, un informe de este proyecto examinó las encuestas de población activa y los programas de protección social relacionados con el empleo en países piloto (Jordania, Líbano, Marruecos y Túnez) como referencia para elaborar un cuestionario para las encuestas de población activa. La siguiente etapa consiste en realizar pruebas cualitativas y cuantitativas. El proyecto ayuda a mejorar las estadísticas de la informalidad y de los grupos de personas trabajadoras que son del interés de WIEGO. Facilita también la contribución de la región al Grupo de Trabajo de la OIT para la Revisión de las Normas Estadísticas de Informalidad, del que es integrante el equipo de Estadísticas de WIEGO.



En una muestra más de unidad y solidaridad intersectorial, la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores, HomeNet Internacional, la FITH y StreetNet Internacional [participaron](#) en la 109.ª Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo, en junio de 2021, junto con WIEGO y SEWA. Esta delegación tenía como principal objetivo garantizar que las necesidades de las personas trabajadoras en empleo informal en materia de protección social quedasen reflejadas en las conclusiones adoptadas luego de finalizar los debates.

WIEGO también colabora con la agencia sueca Sida para realizar una [investigación](#) que profundice el vínculo entre la protección social y la recuperación económica y aporte datos novedosos que pesen sobre los debates vigentes desde hace tiempo. Explora tres relaciones en particular: la contribución del gasto social a la recuperación económica, el vínculo entre la protección social y la dinámica de los mercados laborales y el papel

del capital y de las personas empleadoras en la financiación de la protección social. Asimismo, junto con el Centro Internacional para los Impuestos y el Desarrollo (ICTD), el proyecto explora las realidades de la imposición fiscal desde la perspectiva de las personas trabajadoras en empleo informal.

La inauguración de la Escuela WIEGO este año es el fascinante resultado de un proceso que viene desde hace tiempo. La Escuela es un hito mayor porque reúne tanto a los sectores como a nuestros programas; y las organizaciones aliadas están entusiasmadas con su potencial. Como nos dijo Oksana: “WIEGO tiene mucha experiencia y puede capacitar a quienes trabajan en empleo informal sobre formas de organizarse y de negociar. Al mismo tiempo, seguiremos uniéndonos por el bien del conjunto de nuestros grupos de miembros, que son las personas trabajadoras en empleo informal”.

## Primera edición de la Escuela de **WIEGO**





## Sacar provecho de la COVID-19

La mayoría de la población ocupada en el mundo (61 %) está empleada de manera informal y ha sido afectada de forma desproporcionada por la pandemia y la recesión económica que la acompaña. Estamos aprovechando que la comunidad mundial sopesa cómo reconstruir un mundo más equitativo y justo.

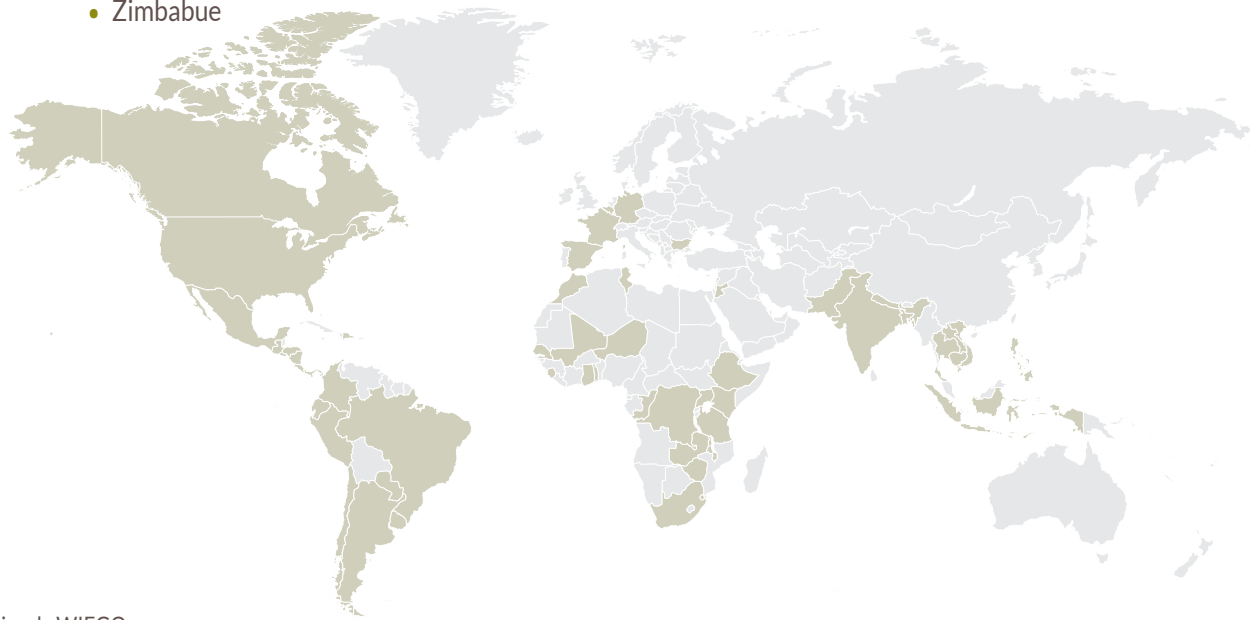
WIEGO, junto con organizaciones de base de las personas trabajadoras en situación de pobreza, hizo un seguimiento de [los efectos de la crisis de la COVID-19](#) en las personas trabajadoras en empleo informal de todo el mundo. A mediados de 2021, entrevistamos a personas trabajadoras del hogar, trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes y de mercado y recicladoras de once ciudades, como lo habíamos hecho en las encuestas de mediados de 2020, para evaluar si ya se habían recuperado. Conversamos con personas trabajadoras de Accra (Ghana), Ahmedabad (India), Bangkok (Tailandia),

Dakar (Senegal), Delhi (India), Durban (Sudáfrica), Lima (Perú), Ciudad de México (México), Pleven (Bulgaria), Nueva York (EE. UU.) y Tiruppur (India). Setenta por ciento de las personas encuestadas en el estudio eran mujeres, lo que refleja a grandes rasgos la composición por género de los cuatro sectores ocupacionales. Los [hallazgos de 2021](#) sugieren que las consecuencias económicas de la crisis de la COVID-19 siguen siendo profundas y persistentes para las personas trabajadoras en la base de la economía. El nivel de endeudamiento al que se ven sometidas significa que la crisis de la COVID-19 dista mucho de haber terminado. Desde el inicio de la pandemia, el 52 % de las personas encuestadas han agotado sus ahorros, el 46 % ha pedido dinero prestado y el 17 % ha vendido o empeñado bienes para subsistir. La gran mayoría (82 %) de las personas entrevistadas que habían reducido sus ahorros desde el comienzo de la pandemia no habían podido reponerlos para mediados de 2021. WIEGO extrajo [lecciones](#) de la pandemia y, junto con nuestras organizaciones aliadas, continúa su trabajo de incidencia con vigor renovado a favor de una recuperación económica justa.



## Países donde trabajó WIEGO durante el período 2021-2022\*

- Alemania
- Argentina
- Bangladesh
- Brasil
- Bulgaria
- Camboya
- Canada
- Chile
- Colombia
- Costa Rica
- Ecuador
- EE. UU.
- El Salvador
- España
- Etiopía
- Francia
- Ghana
- Guatemala
- Honduras
- India
- Indonesia
- Jordania
- Kenia
- Laos
- Líbano
- Malawi
- Marruecos
- México
- Nepal
- Nicaragua
- Níger
- Pakistán
- Panamá
- Paraguay
- Perú
- República Democrática del Congo
- República Dominicana
- Senegal
- Sierra Leona
- Sudáfrica
- Tailandia
- Tanzania
- Togo
- Túnez
- Uganda
- Uruguay
- Vietnam
- Zambia
- Zimbabue



\* Incluye países donde se hallan integrantes del Equipo o los principales socios de WIEGO.



# Principales programas de WIEGO

## Programa de Estadísticas

El Programa de Estadísticas colabora con organismos oficiales de estadística para mejorar métodos cuantitativos que permitan visibilizar la magnitud y la trascendencia tanto de la economía informal como de la situación del conjunto de las personas trabajadoras en empleo informal; y para presentar esos datos en formatos accesibles a un amplio abanico de personas usuarias.

## Programa de Organización y Representación

El Programa de Organización y Representación ayuda a las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal a desarrollar su capacidad organizativa y de liderazgo, vincularse entre sí y alinearse con organizaciones aliadas en la lucha para mejorar las condiciones de trabajo de sus integrantes.

## Programa de Derecho

El Programa de Derecho se esfuerza por conseguir el reconocimiento, la inclusión y la protección de los derechos y del trabajo de las personas trabajadoras en empleo informal en los instrumentos jurídicos internacionales y en las leyes y reglamentaciones a nivel local y nacional. Trabaja en el desarrollo de las capacidades de dichas personas y de sus organizaciones para servirse del derecho con el fin de asegurar sus medios de sustento y derechos laborales.

## Programa de Protección Social

Las personas trabajadoras en empleo informal necesitan acceder a protecciones sociales que las resguarden y mitiguen los riesgos que corren sus ingresos, además de ayudarlas a hacer frente a eventos o catástrofes. El Programa de Protección Social está comprometido a ayudar a las personas trabajadoras en empleo informal a tener acceso a estos derechos.

## Programa de Políticas Urbanas

Mediante la colaboración con dirigentes de personas trabajadoras en empleo informal, formuladoras de políticas y urbanistas, el Programa de Políticas Urbanas se esfuerza por ayudar a quienes viven en situación de pobreza urbana a conseguir mejores ingresos, lugares más seguros donde vivir y trabajar y la capacidad para negociar beneficios sostenibles en las políticas y prácticas urbanísticas.





# El apoyo de WIEGO a las personas trabajadoras del hogar

## Conozcamos a Norma Palacios

Norma es una de las fundadoras y lideresas de SINACTRAHO, un sindicato de personas trabajadoras del hogar en México. Ha desempeñado esta profesión desde hace 27 años y, aunque admite que está exhausta y “atemorizada, como cualquier ser humano”, encuentra fuerzas en este movimiento.

El SINACTRAHO trabaja para crear conciencia de la situación económica y laboral de las personas trabajadoras del hogar, al tiempo que se esfuerza por empoderar a sus integrantes para que exijan y ejerzan sus derechos como trabajadoras.

*“La mayoría de las veces [...] trabajas en un lugar que es la casa de tus empleadores y tu centro de trabajo, pero tú puedes estar sola todo el día [...] y no tienes contacto con personas con las que te identificas. Sí vemos que pueden desarrollarse estas relaciones cuando tal vez trabajan en [el mismo] edificio o condominio, que empiezan a entablarse amistades, pero vemos que, cuando llegan al sindicato, las relaciones se fortalecen”.*

Durante la pandemia de la COVID-19, el esfuerzo histórico de garantizar el bienestar de las personas trabajadoras del hogar a largo plazo se hizo cada vez más apremiante. En paralelo a su trabajo de incidencia a favor de la protección social, el sindicato también ofreció asesoría legal a personas trabajadoras del hogar en relaciones laborales explotadoras o que habían sido despedidas sin justificación durante la crisis.

*Realizar todas estas cosas durante la pandemia nos demostró nuevamente que podemos lograrlo todo. También [...] me fortaleció mucho: ahora, cuando nos encontramos con las autoridades, sé que portamos nuestra propia voz como trabajadoras del hogar. [...] Tenemos que sujetarnos de todas estas mujeres para avanzar”.*



## El apoyo de los programas de WIEGO a las personas trabajadoras del hogar

### Organización y Representación

Luego de elaborar una caja de herramientas sobre el Convenio 189, WIEGO facilitó capacitaciones para que las organizaciones de personas trabajadoras del hogar adquirieran técnicas de negociación. Las experiencias obtenidas se compartieron con las afiliadas de la FITH durante un taller en noviembre de 2021 con motivo de la conmemoración del C189 de la OIT. En octubre de 2021, personas afiliadas de la FITH de diez países africanos comenzaron un entrenamiento de WIEGO, realizado en línea durante seis meses, acerca del liderazgo democrático de los sindicatos. Las personas participantes dijeron que el curso les había ayudado a darse cuenta de la importancia de entender e implementar los estatutos sociales de sus sindicatos; y de revisarlos de manera adecuada para atender la situación de las personas trabajadoras del hogar.

### Estadísticas

La contribución extraordinaria del Programa de Estadísticas consiste en mejorar la identificación en las estadísticas oficiales de las personas trabajadoras del hogar –y de las personas trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes, comerciantes de mercado y recicladoras–; y en presentar estadísticas acerca de estos grupos en formatos accesibles para la utilización por las OBM, las redes mundiales de personas trabajadoras en empleo informal y personas aliadas en la formulación de políticas. Es el trabajo estadístico internacional lo que hace posible contar con notas estadísticas de escala mundial, como la [nota](#) de la OIT, WIEGO y la FITH sobre las personas trabajadoras del hogar. También orienta a WIEGO en la elaboración de notas sobre el empleo informal a nivel municipal, urbano y nacional. Las notas correspondientes a Chile y Senegal incorporaron datos sobre tendencias en cada grupo, incluidas las personas trabajadoras del hogar, y facilitaron la labor que busca mejorar su situación.



## Derecho

Con el propósito de empoderar jurídicamente a las personas trabajadoras del hogar para que puedan hacer realidad sus derechos y reaccionar ante violaciones que cometan quienes las emplean, WIEGO sostuvo reuniones este año con organizaciones obreras en Tanzania y Sudáfrica. Entre las batallas de las personas trabajadoras del hogar se encuentra un conocimiento limitado de la ley, un acceso restringido a la asistencia legal, protecciones jurídicas dispares, la falta de cumplimiento por parte de las personas empleadoras, las dificultades para organizarse y una aplicación precaria de la ley. La labor de WIEGO para empoderar jurídicamente a las personas trabajadoras del hogar aspira a capacitarlas respecto de cuestiones jurídicas e incrementar, con ello, su acceso a la justicia. Al empoderar a las propias personas trabajadoras del hogar para conocer y utilizar el derecho –dotándolas con conocimientos jurídicos y con técnicas de negociación y mediación– este trabajo aspira a romper las barreras del acceso a la justicia, incluida la relación jerárquica entre profesionales del derecho y las trabajadoras, relación que puede impedir que estas últimas busquen reparación del daño. A la larga, mediante un modelo que consiste en formar a capacitadoras, la colaboración con las afiliadas de la FITH incrustará una cultura de empoderamiento jurídico en las organizaciones, de forma tal que todas las personas miembro sean capaces de conocer, usar y dar forma a la ley para garantizar sus derechos.

## Protección Social

Con la FITH, WIEGO elaboró una [serie de notas políticas](#) sobre las personas trabajadoras del hogar y la protección social en el Sur de Asia. Las notas analizaron las barreras que enfrentan cuando buscan acceder a la protección social o los servicios públicos, así como los costos en que incurrir a fin de lograr ese acceso. Por ejemplo,

las personas trabajadoras del hogar en India dijeron que pagaban el equivalente a tres semanas de ingresos para entrar a un centro de salud. Alrededor del 70 % declaró que tuvieron que pedir prestado para costear su última visita médica. En Tamil Nadu, las personas trabajadoras del hogar dijeron no conocer sus derechos o no contar con los documentos necesarios para afiliarse a la seguridad; y las personas trabajadoras migrantes quedaban excluidas de las prestaciones sociales. Para una persona trabajadora del hogar típica en nuestra encuesta, solicitar una prestación social le costaba 1,5 veces sus ingresos semanales. Las organizaciones de las personas trabajadoras del hogar en el Sur de Asia se sirven de esta investigación durante su trabajo organizativo y de incidencia a nivel local.

## Políticas Urbanas

El Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal de WIEGO hizo un seguimiento de las privaciones, la pérdida de empleos y la imposibilidad de recuperar ingresos que vivían las personas trabajadoras a mediados de 2021. El estudio halló que era más probable que, del conjunto de personas trabajadoras del hogar, las “no residentes” hubiesen perdido sus empleos y tuviesen dificultades para recuperarlos, mientras que las “residentes” (o cama dentro) se enfrentaron a condiciones de trabajo cada vez peores. Ambos tipos de personas trabajadoras informaron del debilitamiento de su poder de negociación frente a las personas empleadoras. En Ciudad de México, el SINACTRAHO, el sindicato nacional de personas trabajadoras del hogar, usó los hallazgos del estudio relativos a la inseguridad alimentaria y a la pérdida de ingresos para entablar un diálogo con el Congreso de la Unión acerca de las reivindicaciones que vienen planteando desde hace tiempo.



# El apoyo de WIEGO a las personas trabajadoras en domicilio

## Conozcamos a Janhavi Dave

**“El movimiento de las personas trabajadoras en domicilio ha vivido muchos momentos de orgullo,” dice Janhavi, coordinadora internacional de HomeNet Internacional, que se puso en marcha en febrero de 2021.**

Uno de esos momentos ocurrió en 1996, cuando se aprobó el Convenio de la OIT sobre el trabajo en domicilio (C177). “WIEGO brindó un apoyo sustancial para lograr este convenio: proporcionó estadísticas para impulsar el proceso de incidencia en el ámbito mundial, algo extremadamente fructífero”. El compromiso de WIEGO para apoyar el movimiento de las personas trabajadoras en domicilio no ha cesado desde entonces.

Lo que vimos durante la crisis de la COVID-19 fue la expansión del sector de las personas trabajadoras en empleo informal, tanto en número como en regiones y sectores en los que laboran, considera Janhavi señalando que, poco antes de la pandemia, un [estudio](#) de WIEGO arrojó que, en el mundo, existen 260 millones de personas trabajadoras en domicilio.

*“Lo que se dice en este momento es que ese número casi se ha duplicado. Todo el mundo hablaba de personas trabajadoras en domicilio tradicionales (las personas artesanas o las mujeres que bordan, hacen canastas y cosen), pero ahora se habla de personas trabajadoras en domicilio de todos los sectores, incluidas la economía de plataformas, la telemercadotecnia y la mercadotecnia en línea”.*

Aunque es probable que el sector del trabajo en domicilio se expanda en las próximas décadas, su visibilidad no crecerá al mismo ritmo –dice Janhavi–, pero hay una tendencia alentadora porque los sindicatos se interesan cada vez más en este tipo de trabajo informal.

*“Veo a muchas personas unir fuerzas y trabajar en conjunto para organizar a las personas trabajadoras en domicilio”.*



# El apoyo de los programas de WIEGO a las personas trabajadoras en domicilio

## Organización y Representación

WIEGO ha seguido apoyando al órgano de gobierno de HNI y otras iniciativas de las personas trabajadoras en domicilio en África y América Latina. La Plataforma Regional de África, compuesta de organizaciones de personas trabajadoras en domicilio, trabaja con miras a adoptar un Estatuto Social; mientras que, en América Latina y el Caribe, COTRADO-ALAC –una red regional– lleva a cabo un proceso para convertirse en una organización registrada. El Programa de Organización y Representación apoya estos procesos regionales, así como otras actividades de las personas trabajadoras en domicilio en cinco países latinoamericanos y cinco africanos.

## Estadísticas

En colaboración con HomeNet del Sur de Asia, el Programa de Estadísticas preparó este año una nota sobre [Nepal](#), con lo que completa una serie de cuatro notas sobre las personas trabajadoras en domicilio que incluye también Bangladesh, India y Pakistán. Preparamos igualmente notas a nivel municipal, urbano y nacional acerca de las personas trabajadoras en domicilio y otros grupos en [Chile](#) y [Senegal](#). Hasta ahora, Senegal contaba con pocas publicaciones sobre empleo informal. Asimismo, avanzamos significativamente en la elaboración de notas sobre Brasil y Perú (acerca de las personas trabajadoras en domicilio, comerciantes de mercado, vendedoras ambulantes, recicladoras y las trabajadoras del hogar) con datos municipales, urbanos y nacionales.



## Derecho

La prioridad de WIEGO en 2021 fue abogar por la inserción de las personas contratistas dependientes en domicilio en la legislación relativa a la cadena de suministro; por lo que la propuesta de la Comisión Europea para una Directiva sobre diligencia debida en materia de sostenibilidad corporativa fue motivo de celebración. La directiva propuesta, publicada en febrero de 2022, tiene el potencial de cubrir a todas las personas trabajadoras de la cadena de suministro y las organizaciones de personas contratistas dependientes en domicilio consideran que por fin fueron escuchadas. Las organizaciones aliadas de la sociedad civil se hallan ahora frente a la segunda fase del trabajo de incidencia, conforme se negocia el instrumento final.

## Protección Social

En respuesta a una demanda cada vez mayor, WIEGO ha estado desarrollando una gama de materiales de educación para personas trabajadoras relativos a la protección social. El Programa de Protección Social elaboró un conjunto de materiales para HomeNet Internacional y llevó a cabo una serie de capacitaciones sobre conocimientos básicos de la protección social para las organizaciones afiliadas a HNI en Asia, África y América Latina. La estrategia que desarrolla HNI sobre la protección social tomó en cuenta estas capacitaciones. El Programa también apoyó el curso piloto de HomeNet del Sureste de Asia sobre protección social, originalmente desarrollado por el Centro de Monitoreo de Materiales en Asia (AMRC). Estas experiencias afianzarán un conjunto más amplio de materiales de la Escuela WIEGO sobre educación de las

personas trabajadoras. WIEGO también ha estado desarrollando una estrategia con HomeNet del Sureste de Asia, sobre la cual se halla en conversaciones con StreetNet Internacional, para cimentar una relación sólida con la Reunión de Altas Personas Funcionarias del Trabajo de la Asociación de Naciones del Sureste de Asia (ASEAN); y el grupo ha confirmado ya su participación en el diálogo regional de HomeNet del Sureste de Asia sobre protección social.

## Políticas Urbanas

Un eje central del Programa de Políticas Urbanas es influir en los debates en torno a la recuperación económica y llevar al primer plano las necesidades de las personas trabajadoras en empleo informal mediante investigaciones rigurosas. Las organizaciones de personas trabajadoras que participaron en el *Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal*, liderado por WIEGO, se sirvieron de este proceso, así como de sus resultados, para atender mejor las necesidades de sus integrantes. En Bangkok, el trabajo de campo de HomeNet-Tailandia reveló preocupaciones urgentes y puso en marcha un conjunto completo de reivindicaciones en torno a la recuperación, una campaña de recaudación de fondos y una línea de atención telefónica sanitaria. Con el foco puesto en [el domicilio como lugar de trabajo](#), WIEGO colabora con HomeNet Internacional y sus organizaciones afiliadas para apoyar el trabajo de incidencia a favor de la tenencia de la vivienda, la zonificación con uso de suelo mixto y los servicios básicos de infraestructura.



# El apoyo de WIEGO a las personas vendedoras ambulantes y comerciantes de mercado

## Conozcamos a Oksana Abboud

“El año 2022 marca el 20.º aniversario de StreetNet Internacional desde su creación en Durban, Sudáfrica,” comenta Oksana, coordinadora internacional de StreetNet, una alianza mundial de personas vendedoras ambulantes y de mercado.

*“WIEGO tuvo un papel fundamental en la creación de StreetNet. El liderazgo de WIEGO reconoció la necesidad crucial de tener un marco internacional que uniera y apoyara a las personas vendedoras ambulantes de todo el mundo”.*

Con el rápido avance de la tecnología a nivel mundial, las organizaciones de personas vendedoras ambulantes deberían posicionarse mediante nuevas estrategias y enfoques para sacar ventaja de ello, asegura Oksana.

*“Puede que veamos la integración de las personas vendedoras ambulantes en las plataformas digitales y que encuentren un hueco al usar la tecnología con propósitos de sostenibilidad, desarrollo y medios de sustento”.*



Oksana cree que puede haber un cambio en el que el sector obtenga mayor reconocimiento y respeto por sus derechos humanos y laborales, así como por su papel como actor económico. StreetNet está creciendo, ampliando sus fronteras e incorporando a nuevos miembros, y WIEGO aporta al movimiento reconocimiento y confianza a nivel internacional y en otros niveles, asegura Oksana.

*“Es muy valioso ser parte de una red mundial a favor de las personas trabajadoras vulnerables, las no reconocidas; particularmente de una red tan respetada y tan bien organizada. [...] Nos empodera y nos genera mayor unidad. Nos sentimos parte de una gran familia”.*



## El apoyo de los programas de WIEGO a las personas vendedoras ambulantes y comerciantes de mercado

### Organización y Representación

La implementación de la Recomendación 204, relativa a la transición de la economía informal a la economía formal, es una prioridad continua para WIEGO. Al tenor de esa transición, cinco localidades en dos provincias de Sudáfrica establecieron una relación formal entre representantes de las personas vendedoras ambulantes y las personas integrantes del consejo del gobierno local. En octubre de 2021, ambas partes sostuvieron un diálogo sobre políticas, en el que se pusieron en marcha unas directrices del uso del espacio público, y firmaron una declaración conjunta para comprometerse a realizar intervenciones prácticas con el fin de mejorar las condiciones de trabajo de las personas vendedoras ambulantes. Logros como este, en los que WIEGO tiene un papel clave, han provocado más cobertura mediática y germinado el potencial de lograr cambios significativos en las condiciones materiales de las personas trabajadoras.

### Estadísticas

El programa preparó notas a nivel municipal, urbano y nacional acerca de los principales grupos ocupacionales, incluidas las personas vendedoras ambulantes y comerciantes de mercado, en Chile y Senegal. La [nota sobre Chile](#) fue presentada a representantes de sindicatos y de federaciones de personas vendedoras ambulantes, recicladoras, trabajadoras del hogar y trabajadoras en domicilio, así como al Centro de Trabajadores Unidos de Chile y a una persona representante del Ministerio del Trabajo y Previsión Social de la Región Metropolitana de Santiago. Las organizaciones de personas trabajadoras hicieron notar cuán importante es contar con estadísticas que sustenten su trabajo de incidencia y su visibilidad.





## Derecho

El [proyecto Justicia Administrativa](#) de WIEGO busca equipar a las personas que trabajan en el espacio público con conocimientos y aptitudes para defender sus derechos frente a las violaciones a sus derechos que cometen las autoridades, así como con la capacidad de exigir el acceso y la participación efectiva en procesos de formulación de normas y de políticas. En Senegal y en Ghana, el Programa de Derecho hizo una cartografía de las instituciones y de las partes interesadas involucradas en la reglamentación y la gestión del espacio público; además, entrevistó a autoridades y a personas vendedoras ambulantes para evaluar las reglas que rigen el acceso al espacio y su implementación en el terreno. El tema del estudio fue la ley y la distribución del poder y de los derechos en los espacios urbanos desde la perspectiva de las personas vendedoras ambulantes y de mercado. Asimismo, el [análisis](#) de WIEGO sobre la COVID-19 en siete países asiáticos revela que las leyes y las políticas no reconocen a las personas comerciantes en empleo informal como actores económicos legítimos, ni el papel que desempeñan las personas vendedoras de alimentos de la economía informal en el fomento de la seguridad alimentaria. El análisis que realizó WIEGO de las leyes surgidas durante la pandemia y que regularon el trabajo informal en 16 países de América Latina arrojó conclusiones similares.

## Protección Social

En respuesta a las crecientes necesidades que la crisis de la COVID-19 sacó a la luz, el Programa de Protección Social amplió este año su labor de incidencia regional a favor de la protección de los ingresos. La adopción del Protocolo de Protección Social de la Unión Africana, en febrero de 2022, fue motivo de celebración, ya que WIEGO había colaborado con organizaciones asociadas, como StreetNet Internacional, para

asegurar que este instrumento jurídicamente vinculante incluyera directamente a las personas trabajadoras en empleo informal en la formulación de políticas, entre otras reivindicaciones. El hecho de que la Unión Africana cuente ahora con un único instrumento vinculante, que atiende un amplio abanico de cuestiones relativas a la protección social, marca una dirección clara para el trabajo de incidencia a nivel regional. También en África, las personas vendedoras ambulantes y otras personas trabajadoras en empleo informal que trabajan en el espacio público consiguieron un logro notable cuando la Asociación Sudafricana de Gobiernos Locales (SALGA) se apoyó en el trabajo conjunto de WIEGO y [Asiye eTafuleni](#), sobre cuidado infantil, para incorporar disposiciones al respecto en sus Directrices para el comercio en espacios públicos de 2021 a 2026.

## Políticas Urbanas

El Programa de Políticas Urbanas trabajó este año con miras a garantizar prácticas y políticas de planificación inclusivas en varios contextos y países. En la [Ciudad de Nueva York](#), el Programa se asoció con el Proyecto de Vendedoras y Vendedores Ambulantes para participar en el estudio de impacto de la COVID-19 y, de manera conjunta, identificaron lecciones de relevancia mundial para el trabajo de incidencia. Asimismo, la experimentación que realiza WIEGO a nivel local en marcos jurídicos y planificación y el diseño urbanos, fue descrita en el Informe GOLD VI de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU), el cual documenta [innovaciones en materia de comercio en el espacio público](#) en Delhi, India, y en Durban, Sudáfrica, así como el [diálogo social institucionalizado](#) en Lima, Perú.



# El apoyo de WIEGO a las personas recicladoras

## Conozcamos a Coura Ndiaye

Coura es una lideresa honoraria entre las personas recicladoras del vertedero Mbeubeuss, ubicado a 30 km de Dakar, la capital de Senegal. La llaman “Mamá Coura” por respeto a su edad y a la cantidad de años que ha trabajado como recicladora.

En el año 2000, Coura se unió a la Asociación de las Personas Recicladoras de Mbeubeuss, conocida como Bokk Diom, que posteriormente lideró. Es una firme convencida de la importancia de organizarse, especialmente para las mujeres, a fin de defender los medios de sustento de las personas recicladoras y mejorar sus condiciones de trabajo;

algo que resulta particularmente crucial, pues el gobierno se ha negado hasta ahora a incluir a las personas recicladoras en el proyecto actual de gestión de residuos sólidos, o por lo menos a garantizarles un medio de sustento, nos cuenta Coura. La reestructuración del vertedero, dirigida por la Unidad de Coordinación de la Gestión de Residuos Sólidos (UCG), está afectando las condiciones laborales y la seguridad en el trabajo de las mujeres recicladoras.

*“Por ejemplo, el camino que construyeron para llegar a la plataforma, ese camino es la causa de inundaciones. Y como es muy alto, si llueve, el agua corre directamente hacia nosotras”.*

Coura asegura que Bokk Diom necesita fortalecerse y mejorar la comunicación entre sus dirigentes y sus integrantes para enfrentar los problemas y las necesidades. Resalta también que las personas recicladoras necesitan ayuda de la UCG, es decir el gobierno, para mejorar sus condiciones de trabajo en el vertedero, lo que incrementaría sus ingresos.



*“El Estado debería ayudarnos y no al revés. Fuimos las primeras personas que trabajamos en este vertedero y tenemos la mayor legitimidad para beneficiarnos de él”.*



# El apoyo de los programas de WIEGO a las personas recicladoras

## Organización y Representación

Este año, el Programa de Organización y Representación acompañó los avances hacia el establecimiento de una organización mundial de personas recicladoras, finalizando con discusiones en curso sobre una versión preliminar de su Estatuto Social y sobre asuntos que han contribuido a forjar la sensación de compartir un propósito. A principios de 2022, WIEGO coordinó una delegación de las OBM de personas recicladoras con el fin de participar a favor de un tratado internacional sobre plásticos en la UNEA-5.2, celebrada en [Nairobi, Kenia](#). Logramos una victoria significativa, ya que la Resolución de la Asamblea reconoció a estas personas trabajadoras como recicladoras de plásticos de entornos informales y cooperativos. Representantes del sector llevarán sus propuestas a la próxima reunión del Comité Intergubernamental de Negociaciones sobre la contaminación por plásticos. El Programa de Organización y Representación también se ha centrado en empoderar a las OBM para implicar a los gobiernos y al sector privado en políticas y reglamentaciones de Responsabilidad Extendida del Productor; lo que se tradujo, en Sudáfrica, en un acuerdo de principio acerca de la remuneración de las personas recicladoras por sus servicios ambientales.

## Estadísticas

La identificación de las personas recicladoras mediante encuestas nacionales no está libre de problemas especiales. Aun así, los datos de las encuestas nacionales son un conveniente punto de partida. *Las personas recicladoras en Brasil: un panorama estadístico* ([Nota estadística de WIEGO n.º 29](#)), publicada en inglés y portugués en noviembre de 2021, brinda estadísticas acerca del alcance del empleo de las personas recicladoras en el país, en zonas urbanas y en las grandes ciudades, así como sus características y



condiciones de trabajo. El Programa colabora actualmente con el equipo de WIEGO y con integrantes de la comunidad de personas recicladoras para mejorar los métodos de recopilación de datos sobre estas últimas.

## Derecho

Como parte del [Proyecto Personas Recicladoras y Derechos Humanos](#), WIEGO y varios de sus socios presentaron una petición ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) para que el derecho al trabajo abarcara a las personas trabajadoras en empleo informal y para sostener una audiencia temática dedicada a las violaciones a los derechos de las personas recicladoras en siete países latinoamericanos. Si bien no se consiguió la audiencia, que se solicitará nuevamente, el equipo fue invitado a encontrarse con integrantes de la comisión. El Programa de Derecho desarrolló las capacidades de las personas recicladoras para que pudiesen presentar sus argumentos frente a la Comisión –una colaboración que sigue en marcha–. Asimismo, los trabajos sobre Justicia Administrativa se centran cada vez más en la R204, la cual ofrece un modelo exhaustivo de formalización que reconoce las contribuciones socioeconómicas de las personas trabajadoras en empleo informal y alienta la adopción de marcos regulatorios y estrategias propicias que prioricen sus necesidades. La siguiente fase consiste en adoptar un enfoque intersectorial sólido, involucrando organizaciones de personas recicladoras que tienen como común denominador la lucha por el acceso y el uso efectivo del espacio público.

## Protección Social

Con el apoyo de WIEGO, el Movimiento de Trabajadores Excluidos (MTE) –integrante de la Unión de Trabajadoras y Trabajadores de la Economía Popular (UTEPE) de Argentina– desarrolló un [innovador programa](#) para apoyar, mediante centros de cuidado infantil con

horarios postescolares, a las infancias que sufrieron maltrato durante los períodos de aislamiento social obligatorio a causa de la COVID-19. La UTEPE y el MTE fueron capaces de adaptar rápidamente los servicios de cuidado infantil para atender las necesidades de las personas recicladoras, vendedoras ambulantes, trabajadoras de la rama textil y trabajadoras sociocomunitarias, representadas en la Unión.

## Políticas Urbanas

Como parte del proyecto [CataSaúde Viraliza](#), WIEGO incrementó la capacidad de las personas trabajadoras en Brasil para reducir riesgos y asegurar logros. Para finales de julio de 2021, más de 400 personas recicladoras habían completado el curso de capacitación en línea que buscaba equiparlas con una mejor comprensión de las condiciones de un trabajo digno y de los protocolos de salud y seguridad en el trabajo. Las personas participantes provenían de las cinco regiones de Brasil. CataSaúde Viraliza es un proyecto que se enfocó en fortalecer las alianzas entre las personas recicladoras –organizadas o no–, apoyándose en la experiencia de múltiples personas socias e investigadoras activistas. Para varias de las socias, era la primera vez que habían colaborado para tender puentes de conocimiento entre ambos grupos de personas recicladoras. En Belo Horizonte, WIEGO celebró los diez años del [Proyecto Género y Residuos](#) con el lanzamiento de un [libro electrónico](#) en el que lideresas de las personas recicladoras reflexionan sobre los logros alcanzados al crear conciencia de género en el Movimiento Nacional de Catadores (MNCR) y en cooperativas locales.



## El apoyo de los equipos de Ciudades Focales de WIEGO a las personas trabajadoras en empleo informal

El método de Ciudades Focales de WIEGO es apoyar a las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal a fin de implicar a las autoridades gubernamentales para garantizar leyes y reglamentaciones más inclusivas, mejores servicios urbanos e incluir sus voces en los procesos de planificación urbana y formulación de políticas. Las cinco Ciudades Focales de WIEGO son Accra (Ghana), Dakar (Senegal), Delhi (India), Lima (Perú) y Ciudad de México (México).



**Accra, Ghana** El equipo colabora con **personas comerciantes de mercado, vendedoras ambulantes, recicladoras y estibadoras de mercado** (llamadas kayayei).

En Accra, el equipo de Ciudades Focales ha centrado su trabajo en asegurar **directrices** progresistas sobre el cuidado infantil a nivel nacional. Se trata de la culminación de un proceso participativo que reunió a madres y padres de niños y niñas de guarderías de mercados, representantes de organizaciones del comercio informal, personas trabajadoras del cuidado infantil, personas funcionarias de los departamentos de Bienestar Social y de la Niñez, una persona especialista en planificación urbanística, una

persona experta del desarrollo y cuidado de la primera infancia y una persona consultora jurídica. Las directrices, que incorporan las preocupaciones de las personas trabajadoras en empleo informal, llenan un vacío en el marco reglamentario ghanés relativo a los centros de cuidado infantil en los mercados. El comercio de mercado representa un 40 % del **empleo de las mujeres** en Accra Metropolitana y en las zonas urbanas de Ghana.





**Dakar, Senegal** El equipo colabora con **personas comerciantes de mercado, vendedoras ambulantes, vendedoras de alimentos preparados y recicladoras.**

El trabajo de WIEGO en Dakar apoyando a las personas recicladoras del vertedero Mbeubeuss, se centra cada vez más en la defensa de una transición justa que garantice sus medios de sustento frente a la implementación gubernamental del proyecto, financiado por el Banco Mundial, que busca reestructurar y a la larga cerrar el vertedero: el PROMOGED (Proyecto para la Promoción de la Gestión Integrada y la Economía de los Residuos Sólidos). De la mano de la Confederación Nacional de Personas Trabajadoras de Senegal (CNTS), la [presentación](#) de los hallazgos del *Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal* de WIEGO tuvo como resultado el compromiso público de inclusión que hizo el presidente de Senegal, así como una promesa de mejora de las condiciones laborales que, por su parte, hizo el director de PROMOGED. Con el propósito de incrementar las capacidades de Bokk Diom, la organización de las personas recicladoras de Mbeubeuss, para defender sus derechos y posicionarse dentro de la gestión de residuos, WIEGO y Bokk Diom llevaron a cabo una investigación sobre medios alternativos de sustento y, de manera conjunta, se implicaron en el fortalecimiento organizacional. En diciembre de 2021, con el apoyo de WIEGO y de la OIT, las personas recicladoras de [Bokk Diom](#) formaron con éxito una cooperativa y, actualmente, están en proceso de crear un sindicato.



**Delhi, India** El equipo colabora con **personas trabajadoras del hogar, trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes y recicladoras** y se enfoca en la inclusión de asuntos que afectan a las personas trabajadoras en empleo informal en los discursos urbanos intersectoriales.

Para WIEGO y sus socios en Delhi, la culminación de varios años de incidencia conjunta se materializó cuando, en 2021, la Autoridad para el Desarrollo de Delhi (DDA) emitió el primer borrador del Plan Maestro de Delhi 2041. Por vez primera, se reconoció la economía informal como la mayor fuente de empleo de la ciudad y el plan contiene lenguaje propicio a la integración de las personas trabajadoras en empleo informal. Para conseguir tal cambio, el equipo de Ciudades Focales en Delhi venía apoyando una campaña de base amplia: la [coalición](#) *Main Bhi Dilli* (“Yo también soy Delhi”), formada por diversos grupos de personas trabajadoras y organizaciones de la sociedad civil. El objetivo era influir en el Plan Maestro de Delhi, como un “plan popular”, mediante medidas de apoyo para la vivienda, los medios de sustento y la infraestructura social. Una vez publicado el primer borrador, la coalición abogó con éxito por una prolongación del período de consultas públicas para permitir una participación ciudadana más amplia. Apoyó igualmente a las personas dirigentes de bases, organizando 250 reuniones con grupos personas trabajadoras en toda Delhi, y ayudó a facilitar el envío a la DDA de 25,000 comentarios recabados entre las personas trabajadoras en empleo informal y los grupos comunitarios de toda la ciudad.



**Lima, Perú** El equipo colabora con **personas trabajadoras del hogar, trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes, recicladoras, canillitas** (o vendedoras de prensa) y **estibadores de mercado**.

Nuestro foco de atención este año consistió en implementar la investigación del impacto de la COVID-19 y en apoyar a las OBM a hacerse escuchar cuando se habla de recuperación. Luego del lanzamiento del *Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal* en [Lima](#), el recién electo presidente Pedro Castillo mencionó los efectos de la pandemia en las personas trabajadoras en empleo informal y anunció un programa que satisfaría sus principales reivindicaciones. En su discurso de asunción del 28 de julio de 2021, Castillo anunció medidas de apoyo financiero a las micro y pequeñas empresas. Incluyó créditos garantizados por el Estado, con una ampliación de los periodos de gracia, la refinanciación de la deuda y facilidades especiales de crédito a las mujeres empresarias. El acceso al préstamo de cantidades pequeñas con intereses asequibles ha sido una de las reivindicaciones fundamentales de las personas trabajadoras, como lo demostró el estudio.



**Ciudad de México, México** El equipo colabora con **personas trabajadoras del hogar, vendedoras ambulantes, recicladoras y trabajadoras no asalariadas**, incluyendo a mariachis y personas vendedoras de café, limpiadoras de calzado y organilleras.

En Ciudad de México, el equipo siguió implicando a la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) en torno a la problemática de las personas trabajadoras en empleo informal. Apoyó también a personas trabajadoras que interpusieron quejas ante la Comisión debido a desalojos, confiscaciones y destrucción de la propiedad. En un boletín de este año, la CNDH destacó la importancia del trabajo no asalariado e hizo un llamado a las personas tomadoras de decisiones en general a evitar el uso de discursos estigmatizantes u ofensivos hacia quienes ejercen este trabajo. La Comisión llamó la atención al hecho de que, en México, “más del 90 % del trabajo del hogar remunerado opera en la informalidad, a pesar de existir un mecanismo disponible de regulación laboral y de seguridad social”.

# Publicaciones y materiales de referencia



## Catálogo de publicaciones de WIEGO

El catálogo es una guía exhaustiva de nuestras últimas publicaciones.

## Lo más destacado de las publicaciones arbitradas por pares

Cada año, las personas investigadoras de WIEGO escriben y colaboran en artículos de revistas académicas. Para ver una lista completa de volúmenes editados, capítulos de libros, artículos de revistas y documentos de trabajo arbitrados por pares, visite nuestro [sitio web](#).

Chen, Martha, Erofil Grapsa, Ghida Ismail, Michael Rogan, Marcela Valdivia, Laura Alfery, Jenna Harvey, Ana Carolina Ogando, Sarah Reed y Sally Roever, 2022. “[COVID-19 y trabajo informal: evidencia de once ciudades](#).” *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 141, n.º1: La COVID-19 y el mundo del trabajo.

Ogando, Ana Carolina, Michael Rogan y Rachel Moussié, 2022. “[Repercusiones de la pandemia de COVID-19 y del trabajo de cuidados no remunerado en los medios de vida de las trabajadoras y trabajadores informales](#).” *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 141, n.º2: La COVID-19 y el mundo del trabajo.

## Lo más destacado de la Serie de publicaciones de WIEGO

Las [Notas](#) buscan brindar información de fácil acceso a las personas involucradas en el trabajo de incidencia, la formulación de políticas y la investigación de la economía informal.

### Políticas públicas

WIEGO, FITH, 2021. *Domestic Workers and Social Protection in Nagaland* [Las trabajadoras del hogar y la protección social en Nagaland]. [Nota política \(Protección Social\) de WIEGO n.º 27](#)

### Estadísticas

Gayatri Koolwal, 2022. *Informal Workers in Senegal: A Statistical Profile* [Personas trabajadoras en empleo informal en Senegal: un perfil estadístico]. [Nota estadística de WIEGO n.º 31](#).

### Técnicas

Wegmann, Julia Mareike, Sonia Medina Cardona y Adriana Pérez Campos, 2022. *Trabajo en el espacio público y movilidad: herramientas para la coexistencia de dos derechos en la Ciudad de México*. [Nota técnica de WIEGO n.º 14](#).

Lees, Joanne y Richard Dobson, 2021. *Inclusive Public Space Planning & Design: Lessons from Asiye eTafuleni, Durban, South Africa* [Planificación y diseño inclusivos del espacio público: lecciones de Asiye eTafuleni, en Durban, Sudáfrica]. [Nota técnica de WIEGO n.º 13](#).





## Perspectivas sobre derecho e informalidad

Teresa Marchiori, 2022. *La abogacía del movimiento social: una reflexión sobre la naturaleza del derecho y la abogacía a través de la óptica de las personas trabajadoras en empleo informal*. [Perspectivas sobre derecho e informalidad n.º 5](#).

Los [Documentos de consulta](#) incluyen revisiones de material de lectura, bibliografías comentadas y artículos elaborados por WIEGO que dan cuenta de los resultados de trabajos empíricos inéditos. Brindan información detallada para apoyar el trabajo de incidencia, las políticas públicas o la investigación en temas específicos.

Bamu, Pamhidzai, Laura Alfers, Rutendo Mudarikwa y Theodore Kamwimbi, 2022. *Social Protection for Self-Employed Informal Workers in Sub-Saharan Africa: A Rights-Based Assessment of the Impact of the COVID-19 Crisis [Protección social para personas trabajadoras autónomas en empleo informal de África subsahariana: una evaluación basada en el derecho del impacto que tuvo la crisis de la COVID-19.]* [Documento de referencia de WIEGO n.º 24](#)

## Lo más destacado del Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal

El *Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal*, un estudio longitudinal coordinado por WIEGO en varias ciudades, evaluó los efectos de la crisis de la COVID-19 en grupos ocupacionales específicos de personas trabajadoras en empleo informal y en sus hogares, centrándose en las personas trabajadoras del hogar, trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes y recicladoras. Una lista exhaustiva de publicaciones y materiales de referencia de la primera ronda del estudio se halla en [nuestro sitio web](#).

## Conclusiones globales

[Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal: Resumen global de la Ronda 1 - Resumen ejecutivo](#)

[Fichas informativas por ciudad, Análisis de políticas](#)

Braham, Christy, 2021. *La vacunación contra la COVID-19 y las personas trabajadoras en empleo informal: inmunizar y no marginalizar*. [Análisis de políticas n.º 9](#).

## Notas sobre protección social y la COVID-19

WIEGO elaboró una serie de [notas informativas](#) para analizar las respuestas de protección social a la COVID-19. La serie tienen como objetivo apoyar a los movimientos en sus esfuerzos de incidencia a favor de la extensión de la protección social para que cubra a las personas trabajadoras en empleo informal.

WIEGO, 2022. Número 3: [Bolsa Familia: pasado y futuro del programa brasileño de subsidios en efectivo](#).

El [Podcast sobre la economía informal: protección social](#) es una fuente accesible de información que crea conciencia sobre la investigación y los debates en torno a la protección social de las personas trabajadoras en empleo informal

[Episodio 25](#): El seguro social de las personas trabajadoras en empleo informal en Sudáfrica.

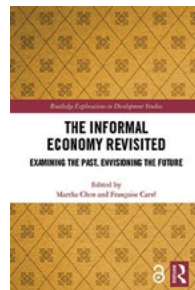


## Las publicaciones más destacadas de WIEGO a lo largo de los años



Chen, Marty, Erofil Grapsa, Ghida Ismail, Mike Rogan, Marcela Valdivia, Laura Alferts, Jenna Harvey, Ana Carolina Ogando, Sarah Orleans Reed y Sally Roeveer, 2021. *COVID-19 and Informal Work: Distinct Pathways of Impact and Recovery in 11 Cities Around the World* [La COVID-19 y el trabajo informal: distintas vías de impacto y de recuperación en once ciudades alrededor del mundo]. [Documento de trabajo de WIEGO n.º 42](#).

El documento de trabajo refleja los hallazgos a nivel mundial de la primera ronda del trabajo de campo que monitoreó el impacto de las medidas para prevenir la propagación de la COVID-19 en las personas trabajadoras en empleo informal. Empleando como base un largo historial de [encuestas longitudinales](#), WIEGO, en colaboración con las OBM socias, entrevistó a personas trabajadoras del hogar, trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes y recicladoras en once ciudades a mediados de 2020 y un año después. Este documento y la investigación conexas han sido citados ampliamente y varias políticas nacionales e internacionales han incorporado los hallazgos.



Chen, Martha y Françoise Carré (ed.), 2020. [The Informal Economy Revisited: Examining the Past, Envisioning the Future](#) [Reexaminar la economía informal: analizar el pasado, prever el futuro] Nueva York: Routledge.

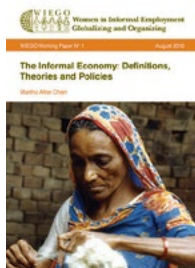
*The Informal Economy Revisited* es la culminación de dos décadas de trabajo pionero realizado por WIEGO. Este libro de 34 capítulos de libre acceso reúne a personas eruditas de renombre, de un amplio abanico de disciplinas; se trata de una publicación insuperable sobre la economía informal. Investiga recientes cambios conceptuales, hallazgos de investigaciones y debates en materia de políticas relativas a la economía informal, al tiempo que ofrece una visión fundamentada de las discusiones actuales en la disciplina. El libro pugna por un cambio de paradigma en la forma en que se percibe la economía informal para poder, con ello, reflejar tanto las realidades del trabajo informal en los países del Sur, como las prácticas informales del Estado y del capital, no solo del trabajo.





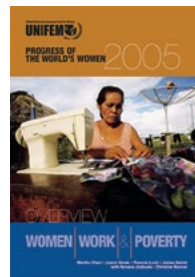
Bonnet, Florence, Joann Vanek y Martha Chen, 2019. [Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Brief](#) [Mujeres y hombres en la economía informal: una nota estadística]. WIEGO, OIT.

Esta nota presenta las estimaciones mundiales inéditas del empleo informal y revela que dos mil millones de personas, es decir el 61 % de la población mundial ocupada, se ganan la vida en la economía informal. Demuestra que la informalidad existe en países de todos los niveles de desarrollo socioeconómico. Brinda estimaciones regionales y mundiales del tamaño y la composición del empleo informal a través de variables clave: género, situación en el empleo y rama de la industria. La nota es una referencia esencial para las políticas y el análisis académico.



Chen, Martha, 2012. *The Informal Economy: Definitions, Theories and Policies*. [La economía informal: definiciones, teorías y políticas]. [Documento de trabajo de WIEGO n.º 1](#).

Este documento de trabajo, el primero de la serie homónima de WIEGO, ofrece un panorama de los debates definitorios, teóricos y de políticas acerca de la economía informal. Reseña también la historia del concepto de sector informal y de los debates relacionados; detalla el concepto estadístico ampliado de empleo informal; y brinda un modelo conceptual holístico de la composición y de las causas de la informalidad. Se trata del documento de trabajo de WIEGO más descargado y citado, lo que enmarca buena parte de la literatura académica y de las políticas sobre el tema.



Chen, Martha, Joann Vanek, Francie Lund, James Heintz, Renana Jhabvala y Christine Bonner, 2005. [Progress of the World's Women 2005: Women, Work and Poverty](#) [Los avances de las mujeres en el mundo en 2005: mujeres, trabajo y pobreza]. Nueva York: Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer

Encargado por UNIFEM, el informe posiciona el empleo informal de las mujeres como un sendero ineludible hacia la reducción de la pobreza y el fortalecimiento de la seguridad económica de las mujeres. Una contribución empírica importante es el análisis de datos nacionales sobre los ingresos promedio y el riesgo de caer en la pobreza en distintos segmentos de las poblaciones ocupadas –de manera formal e informal–, lo que revela los vínculos entre el empleo, el género y la pobreza. Ofrece también un marco de trabajo estratégico –con ejemplos de buenas prácticas– acerca de la manera de fomentar el trabajo digno de las mujeres en empleo informal.



# Informe financiero: año terminado el 31 de marzo de 2022

## Gobernanza financiera

El Comité de Finanzas del Consejo Directivo de WIEGO es responsable de supervisar la gestión y la auditoría financieras de los estados contables y de garantizar la sostenibilidad y viabilidad de WIEGO en el futuro. Ello implica la inspección de los presupuestos anuales, así como controles financieros y presupuestarios continuos tanto para reducir el riesgo de infrautilización o de sobregasto de recursos, como para mitigar el efecto de alguna caída en los ingresos de un ejercicio fiscal dado. Asimismo, el comité mitiga los riesgos acumulando tanto reservas asignadas, las cuales actualmente alcanzan la cifra de 320 000 USD, con la que se llegará a la Asamblea General prevista en noviembre de 2022, como reservas libres que ascienden a 532 000 USD, para mantener los programas centrales por un período de tres meses.

El Comité de Finanzas rinde cuentas al Consejo Directivo de WIEGO para las decisiones definitivas respecto de los presupuestos y la gestión del riesgo.

## Resumen financiero

Para el ejercicio fiscal que finalizó el 31 de marzo de 2022, la auditoría Crowe U.K. LLP emitió un dictamen sin reservas. Las cifras de los resúmenes financieros mostrados en el Balance Contable, el Origen de los Fondos y el Destino de los Fondos se extrajeron de los estados contables reglamentarios, aprobados por la Dirección el 10 de agosto de 2022. Las personas responsables de la auditoría confirmaron a la Dirección que los extractos coinciden con las declaraciones financieras reglamentarias correspondientes al ejercicio fiscal finalizado el 31 de marzo de 2022.

Es posible que estos extractos no contengan información suficiente para permitir una plena comprensión de la situación financiera de WIEGO. Por ello, los estados contables reglamentarios deberían consultarse en su totalidad junto con el informe de la auditoría y con el informe de la Dirección, documentos disponibles ambos con el Secretariado de la sociedad en la sede social de esta en Mánchester, Reino Unido. Además, los estados contables reglamentarios completos estarán disponibles en línea una vez que se hayan finalizado las vistas regulatorias.



## Balance

El incremento en los activos netos para el período proviene principalmente de la entrada de la subvención quinquenal de la Fundación Ford, de 25 millones de dólares americanos, y se refleja en el rubro Efectivo en el banco.

BALANCE	2021-22	2020-21
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>	(en millones de USD)	(en millones de USD)
Cuentas por cobrar	129	161
Efectivo en el banco	32 101	6 862
<b>ACTIVOS CORRIENTES TOTALES</b>	<b>32 230</b>	<b>7 023</b>
<b>ACREEDORES</b>		
Cuentas por pagar	-3 046	-691
<b>ACTIVOS NETOS</b>	<b>29 184</b>	<b>6 332</b>
<b>FONDOS</b>		
Fondos restringidos	25757	2999
Fondos no restringidos	3 427	3 334
	<b>29 184</b>	<b>6 333</b>

Fuente: Extracto de los estados contables reglamentarios

## Origen y Destino de los Fondos

En total, los recursos entrantes de WIEGO ascendieron a 33,1 millones de dólares para el ejercicio fiscal que cerró el 31 de marzo de 2022, en comparación con 11,5 millones de dólares del ejercicio anterior. Los egresos totales del año ascendieron a 10,3 millones de dólares, en comparación con 7,2 millones de dólares el año anterior.

### Origen de los fondos

A lo largo de los últimos 25 años, WIEGO ha recibido el apoyo de varios donantes en nuestros esfuerzos por empoderar a las personas trabajadoras en empleo informal alrededor del planeta. Durante el ejercicio fiscal terminado el 31 de marzo de 2022, WIEGO recaudó fondos de 12 donantes institucionales de importancia. Esto incluye la subvención quinquenal de la Fundación Ford, la cual se distribuirá equitativamente entre WIEGO y las cuatro principales redes internacionales de personas trabajadoras en empleo informal que forman parte de la Red WIEGO; y se usará para apoyar el fortalecimiento organizativo.

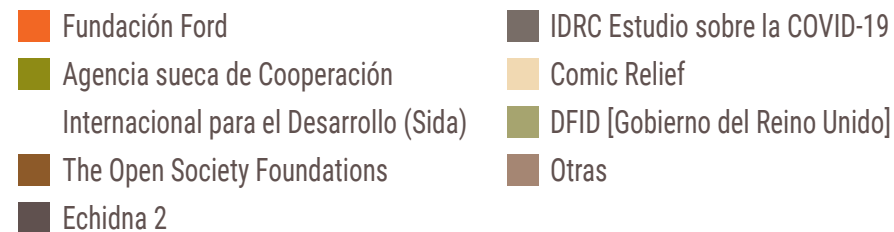
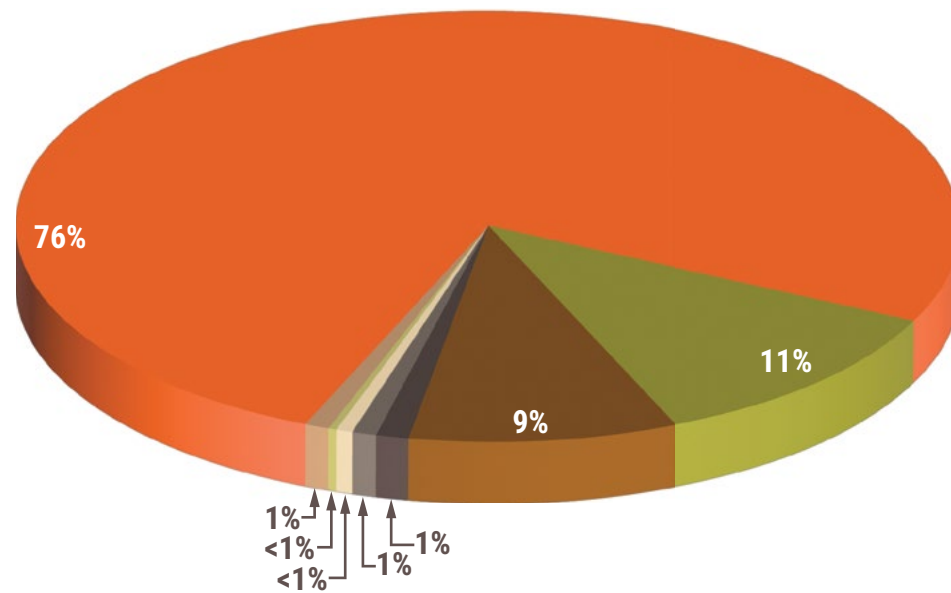
WIEGO expresa su gratitud a las organizaciones, las fundaciones y los gobiernos por su generoso apoyo financiero a lo largo de los años.



ORIGEN DE LOS FONDOS	2021-22	2020-21
	(en millones de USD)	(en millones de USD)
Fundación Ford	25 200	354
Agencia sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida)	3 765	2 732
The Open Society Foundations	3 015	1 418
Echidna 2	375	0
IDRC Estudio sobre la COVID-19	314	362
Comic Relief	121	127
DFID [Gobierno del Reino Unido]	92	120
Wellspring Philantropic	50	100
Organización Internacional del Trabajo	11	20
USAID	10	0
Fundación William y Flora Hewlett	0	5 970
ONU Mujeres	0	44
Alianza de Ciudades	0	27
FES (Fundación Friedrich Ebert)	0	24
Otras fuentes	187	246
<b>FONDOS TOTALES</b>	<b>33 140</b>	<b>11,544</b>

Fuente: Extracto de los estados contables reglamentarios

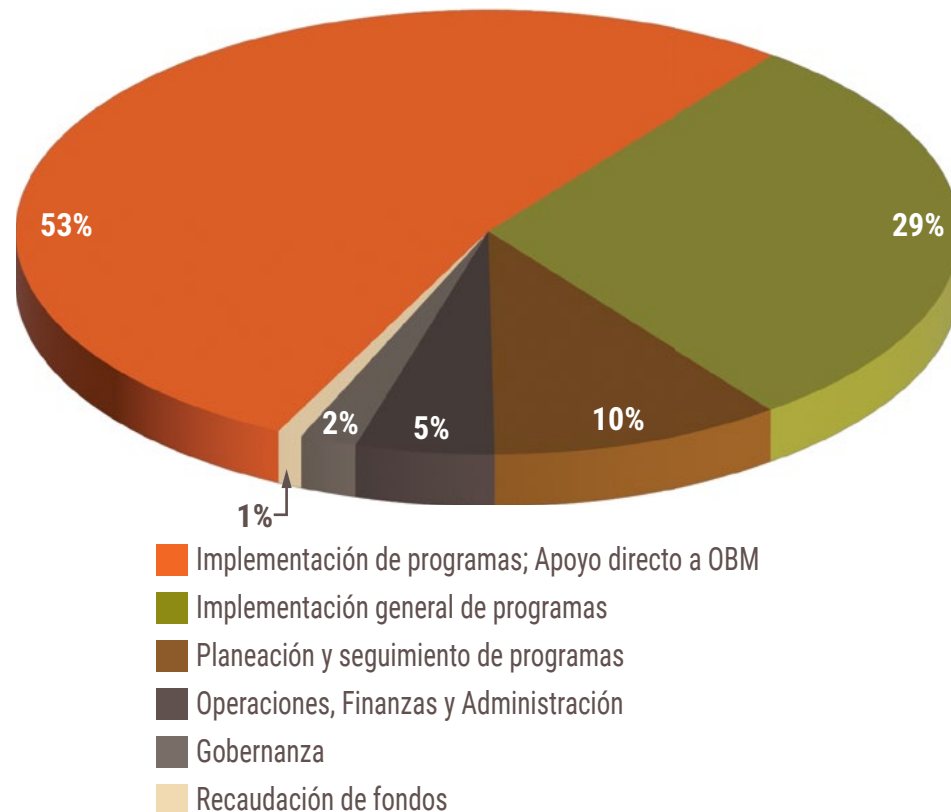
## Origen de los fondos 2020-21



## Destino de los fondos 2021-2022

La estrategia de WIEGO está diseñada para garantizar que la mayor cantidad de recursos posible se asigne directamente a los programas con el fin de cumplir el objetivo de mejorar la calidad en la investigación, la defensa de políticas y el desarrollo de capacidades. Cabe mencionar que el 92 % de los recursos fueron egresados vía el apoyo directo e indirecto a las OBM para planificar, implementar y dar seguimiento a programas.

## Destino de los fondos para el ejercicio 2021-2022



# Acerca del trabajo de WIEGO

[Informes anuales](#)

[Boletín de WIEGO](#)

[Boletines informativos de WIEGO para las organizaciones de base de miembros](#)

[Boletines informativos sobre Derecho e Informalidad](#)



## Materiales de WIEGO en línea



Blogs



Videos



Seminarios web

## Canales de WIEGO en las redes sociales



Mujeres en Empleo Informal:  
Globalizando y Organizando

