



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando



Cuestionar sistemas en un mundo laboral cambiante

INFORME ANUAL

2022/2023

Índice

- 2 Acerca de WIEGO
- 3 Resumen del año
- 5 In Memoriam
- 7 La Asamblea General de WIEGO
- 10 Construir unidad, organización colectiva y solidaridad en la clase obrera
- 12 El compromiso de WIEGO con el gran debate de nuestros tiempos
- 17 Victorias de las personas trabajadoras
- 21 Ciudades Focales: lo más destacado
- 23 Prioridades de los programas de WIEGO para los próximos cinco años
- 26 Países donde trabajó WIEGO durante el período 2022-2023
- 27 Publicaciones y materiales de referencia
- 29 Informe financiero: año terminado el 31 de marzo de 2023

Foto de portada: Grace Avemegah es recicladora y presidenta del Comité de Mujeres de la Asociación de Personas Recicladoras del Relleno Sanitario Kpone en Acra, Ghana. **Foto:** Julian Luckham

Acerca de WIEGO

Empoderar a las personas trabajadoras, asegurar los medios informales de subsistencia

WIEGO es una red de organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal que incluye también a las personas investigadoras, estadísticas y profesionales del desarrollo que las apoyan. La misión de WIEGO es mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras en situación de pobreza, en particular de las mujeres, en la economía informal. Lo hacemos de dos formas. Por un lado, brindamos estadísticas, investigaciones y análisis de políticas relativas a la economía informal; información que puede utilizarse en el trabajo de incidencia. **En manos de las personas trabajadoras, la información es poder.**

Por otra parte, buscamos y conectamos a individuos con organizaciones de personas trabajadoras para forjar redes regionales y mundiales. Estamos construyendo un movimiento social: **la unión hace la fuerza.**



Resumen del año



Mirai Chatterjee,
Presidenta del Consejo Directivo de WIEGO

*Amigas, amigos y familia de WIEGO: ,
Luego del reconocimiento del año pasado de
nuestro 25.º aniversario, WIEGO dio los primeros
pasos en su próximo cuarto de siglo entre
conflictos, el impacto del cambio climático
y la presión por el costo de vida. Pocas veces
se ve con tanta claridad que es necesario un
cambio sistémico. Para las trabajadoras en
empleo informal, un cambio así puede darse
únicamente a través de la organización,
construyendo unidad y haciendo crecer el
poder colectivo.*

El poder colectivo y la acción van a remodelar los sistemas globales que han generado desigualdad, injusticias y explotación en todos los continentes. Mediante la unidad y la solidaridad de las trabajadoras en empleo informal, tendremos voz para cambiar el sistema global y los sistemas nacionales. Los gobiernos tienen que implementar nuevas reglas para garantizar una distribución más equitativa de los recursos productivos del mundo. Las organizaciones multilaterales tienen que comprometerse con reglas más justas que impongan cambios significativos.

El plan estratégico de WIEGO para los próximos cinco años presenta el papel que vamos a desempeñar en este contexto. Desarrollamos el plan haciéndole consultas exhaustivas a nuestra membresía, y haciéndonos eco del principio de situar a las trabajadoras y sus organizaciones democráticas y representativas en el centro de todo lo que hacemos. Tenemos una estructura inclusiva y responsable, y eso quedó en evidencia en la 8.ª Asamblea General en la Ciudad de México (México) en noviembre de 2022, donde se adoptó el plan.

Comenzamos este nuevo período estratégico con un Consejo Directivo ampliado. Le damos la bienvenida a Juana del Carmen Benitez de la Federación Internacional de las Trabajadoras del Hogar; a Marty Chen de la Escuela de Diseño de Harvard para personas graduadas; a Simel Esim de la Organización Internacional del Trabajo; a Lorraine Sibanda de StreetNet Internacional; a Poonsap Tulaphan de HomeNet Tailandia; a Julie Duchatel de la Unión Internacional de Personas Trabajadoras de la Alimentación y Afines; y a Imraan Valodia de la Universidad de Witwatersrand. Nos alegra continuar trabajando junto con Lin Lean Lim, Uma Rani y Debra Davis, miembros del Consejo que nos siguen acompañando.

Le agradecemos por su excelente servicio a Barbro Budin, Bidd Steel, Elizabeth Tang, Gabriela Calandria, Luciana Itikawa y Patrick Ndlovu que se retiran del Consejo, y esperamos seguir trabajando de manera conjunta por nuestra causa común, por nuestro movimiento, por la voz, la visibilidad y la validación para todas las trabajadoras en empleo informal alrededor del mundo.

Mirai Chatterjee

Mirai Chatterjee
Presidenta del Consejo Directivo de WIEGO
Agosto de 2023



Sally Roever
Coordinadora internacional

A medida que nos vamos adentrando en nuestro segundo cuarto de siglo de trabajo, miramos con mucha atención los sistemas que no permiten que se respeten los derechos de las personas trabajadoras. Desafiar la manera en que esos sistemas funcionan actualmente implica reforzar nuestras actividades para construir movimientos. Como el espacio para organizarse sigue acotándose en todo el mundo, seguimos al lado de las personas trabajadoras que son perseguidas por luchar contra las injusticias.

*Nuestras alianzas conservan su fuerza y nos dan los cimientos para desafiar los sistemas. WIEGO, su miembro fundador SEWA y las cuatro redes globales miembro –la Federación Internacional de las Trabajadoras del Hogar (FITH), HomeNet Internacional (HNI), StreetNet Internacional y la Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores (AIR) que está emergiendo– comenzaron el año financiero en un frente unido lanzando un **documento colectivo de posicionamiento global** sobre la economía social y solidaria (ESS) para apoyar la **participación** en la 110.ª Conferencia Internacional del Trabajo.*

El documento exige la promoción de una identidad distintiva para la ESS que la separe de los sectores públicos y privados, y esté basada en el control y la responsabilidad conjunta y colectiva de las personas trabajadoras. Vemos los modelos y las lógicas alternativas dentro de la ESS como una parte esencial para definir un nuevo futuro que se enfoque en las personas, en el cual el empleo esté orientado a la equidad y la justicia.

*Un futuro laboral más justo depende también de un movimiento más unificado y mejor coordinado, con representación, liderazgo y estructuras de rendición de cuentas más sólidas. El lanzamiento de la **Escuela WIEGO** fue uno de los pasos que dimos en los últimos años para contribuir con esa búsqueda. Al mismo tiempo, una prioridad fue apoyar minuciosamente el proceso que llevó a cabo la Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores para armar un estatuto, y acompañar el avance hacia la independencia de HomeNet Internacional.*

Acorde a los aportes de nuestros miembros y asociados, nuestro plan estratégico a cinco años apunta a impulsar esa visión. En el período que tenemos por delante, invertiremos en fortalecer y optimizar las investigaciones y el trabajo de incidencia apoyando a las personas trabajadoras y sus organizaciones, tendremos un mayor compromiso con el cambio climático y la tecnología, y seguiremos cuestionando las prácticas más ortodoxas que sostienen las injusticias sistemáticas.

Tengo más confianza que nunca en nuestro equipo, nuestra red y nuestro movimiento, que se mantienen dinámicos y en crecimiento. Es un privilegio trabajar juntos a todas y cada una de las personas que están del otro lado

En solidaridad,

Dra. Sally Roever
Coordinadora internacional

RECORDANDO ELA RAMESH BHATT 1933 - 2022



In Memoriam

Ela Bhatt

**Fundadora de SEWA, cofundadora
y presidenta fundadora de WIEGO**

Ela Ramesh Bhatt, fundadora de la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA) de India, falleció el 2 de noviembre de 2022. Conocida como la “revolucionaria amable”, Ela-ben –así se la llama cariñosamente– es reconocida en todo el mundo por sus valores gandhianos, sus ideales visionarios, su trabajo pionero y su humanidad centrada en la serenidad. SEWA es el sindicato más grande de la India y el mayor sindicato de personas trabajadoras en empleo informal del mundo, con más de dos millones de mujeres afiliadas de distintos sectores. Fundada en 1972, es una hermandad de instituciones que incluye un banco cooperativo, una cooperativa de seguros y más de 100 cooperativas de producción y de servicios. SEWA es conocida a nivel internacional por su combinación única y eficaz de activismo sindical e intervenciones de desarrollo, que tienen como función principal la creación de instituciones pertenecientes a trabajadoras en situación de pobreza y gestionadas por ellas.

Ela Bhatt fue miembro del Parlamento indio y de la Comisión de Planificación de la India. Fue miembro de The Elders y se desempeñó como miembro del Consejo de Administración de la Fundación Rockefeller. Fue

“Ela-ben fue la estrella guía del movimiento de mujeres en empleo informal, y que la llamen la revolucionaria amable habla del poder trascendente de su intelecto brillante, que se expresaba en una voz tranquila y amable.

– Sally Roever

cofundadora y presidenta de dos redes mundiales: el Banco Mundial de las Mujeres, y Mujeres en el Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO). Fue una líder pionera –y una inspiración permanente– de cuatro movimientos mundiales: el movimiento de las mujeres, el movimiento de las microfinanzas, el movimiento obrero y el movimiento de las personas trabajadoras en empleo informal. Recibió muchos premios, entre ellos el premio Ramon Magsaysay y el premio Right Livelihoods, así como títulos honoris causa de la Universidad de Harvard, la Universidad de KwaZulu Natal, la Universidad Yale y de otras instituciones académicas.

Ela-ben fue la brújula moral y la estrella del norte de WIEGO, se aseguró de que nos centráramos en las personas trabajadoras en empleo informal y fue una “servidora” con el movimiento. No puedo imaginarme SEWA, WIEGO, mi vida –o el mundo– sin su amable presencia moral.

– Fragmento del tributo a Ela Ramesh Bhatt por Marty Chen

DESCANSA EN PAZ MYRTLE WITBOOI 1947 - 2023



In Memoriam

Myrtle Witbooi

**Cofundadora y Secretaria General de SADSAWU
y Presidenta de la FITHF**

Myrrtle Witbooi era una líder trabajadora del hogar inspiradora, ejemplar, respetada y muy querida, no solo en Sudáfrica sino en todo el mundo. Falleció con 75 años el 16 de enero de 2023, luego de 52 años de trabajo de incidencia por los derechos de las trabajadoras del hogar.

Myrtle comenzó su labor como trabajadora del hogar en Ciudad del Cabo con 17 años. En el año 1971 le escribió a un periódico local preguntando “¿por qué somos diferentes?, ¿por qué no hay leyes?, ¿por qué no nos ven como personas?”. Su biógrafa, Jennifer Fish, dijo que con la publicación de la carta se puso en evidencia su rol de liderazgo. En 1986, después de cofundar un sindicato nacional de trabajadoras del hogar, Myrtle ayudó a formar el Sindicato Sudafricano de Servicio del Hogar y Afines (SADSAWU) en el año 2000, y fue la secretaria general hasta su muerte. Las luchas del sindicato lograron cambios en las leyes de Sudáfrica sobre las trabajadoras del hogar. Por ejemplo, los miembros de SADSAWU se encadenaron a las rejas del Parlamento en el 2000 para exigir que las incluyeran en los fondos de seguro de desempleo del Estado, y dos años más tarde se modificó la ley para incluirlas.

Myrtle se hizo socia y amiga de WIEGO en 2008, cuando el cuerpo directivo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) anunció que se llevaría a cabo una discusión sobre trabajo digno para las trabajadoras del hogar entre 2010 y 2011, y que podría haber un convenio.

“ Quiero que me recuerden, que se unan y se organicen. Quiero que recuerden que, si yo puedo hacerlo, ustedes pueden hacerlo, y podemos alzar las voces juntas para cantar, ¡Amandla!
– Myrtle Witbooi

El tiempo apremiaba, la movilización de las trabajadoras del hogar era urgente y Myrtle se convirtió en la líder natural del movimiento internacional de trabajadoras del hogar que había construido. Las trabajadoras del hogar y otras personas más confiaron en ella por instinto y comenzaron a seguirla. Las representantes de estas mujeres alrededor del mundo formaron la Red Internacional de Trabajadoras del Hogar, con Myrtle en el timón liderando la campaña para que hubiera un convenio de la OIT. Y en el año 2011, se adoptó el Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos (núm. 189). WIEGO tuvo el privilegio de apoyar la campaña y la creación del movimiento.

En 2013, las trabajadoras del hogar inauguraron la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH). Para Myrtle fue lograr el sueño de toda su vida, y fue elegida como la primera presidenta y reelegida en 2018. Bajo su liderazgo, la FITH consiguió muchos logros para las trabajadoras del hogar: reconocimiento internacional, mayor protección legal y, lo más importante, les dio confianza en sí mismas, respeto y dignidad.

Perdimos un ícono, una líder, una camarada, una trabajadora, una madre, una abuela y una amiga.

Vea el tributo de WIEGO



Arriba: Miembros entrantes y salientes del Consejo Directivo de WIEGO en la 8.a Asamblea General en la Ciudad de México. **Foto:** WIEGO
 Abajo, de izquierda a derecha: Poonsap Tulaphan, miembro del Consejo Directivo de HomeNet Tailandia y más miembros institucionales votan durante la reunión de miembros institucionales en la Asamblea General de WIEGO del año 2022. **Foto:** WIEGO | Participantes de la AG hablan con el especialista en economía social y solidaria Federico Parra sobre el trabajo de WIEGO en el sector de los residuos. **Foto:** WIEGO | Sally Roever, coordinadora internacional, junto con Lin Lim, miembro del Consejo Directivo, y Marlese Von Broembsen, directora del Programa de Derecho, en una mesa redonda en la reunión de miembros individuales. **Foto:** WIEGO

La Asamblea General de WIEGO

12-14 de noviembre de 2022

En el año en que WIEGO cumplió un cuarto de siglo, hubo más de 140 personas delegadas de 39 países que se reunieron para la 8.ª Asamblea General (AG) de la red: los próximos 25 años. Se llevó a cabo en la Ciudad de México del 12 al 14 de noviembre de 2022, y reunió líderes, activistas, personas investigadoras y formadoras de políticas públicas para reconocer los logros y trazar el camino a seguir.

La AG convoca cada cuatro años a quienes son miembros individuales e institucionales. Como un pilar fundamental de la estructura de gestión de WIEGO, el evento ofrece una oportunidad, tanto para miembros individuales como institucionales, para discutir el progreso, rever los planes de WIEGO y el presupuesto de los próximos cinco años, así como para aprobar a las personas candidatas para el nuevo Consejo Directivo.

La revisión estratégica interna, consultiva y participativa sirve como base para la estrategia de WIEGO

Antes de la AG, miembros del equipo de WIEGO y de la red participaron de una revisión estratégica interna (REI), que incluyó consultas en línea, encuestas y aportes externos para informar la estrategia de WIEGO para los próximos cinco años. El proceso culminó con un consenso significativo sobre cómo seguir.



Arriba: Participantes en la 8.a Asamblea General de WIEGO en la Ciudad de México. **Foto:** WIEGO

Abajo, a partir de la izquierda: WIEGO presenta la plataforma de recuperación económica para personas trabajadoras en empleo informal junto a personas trabajadoras de varios sectores en el evento público de la Comisión de Derechos Humanos. **Foto:** WIEGO | Arturo Granados Frías, secretario general de la Unión de Comerciantes y Tianguistas guía una visita al mercado público de la Ciudad de México. **Foto:** WIEGO | Janhavi Dave, coordinadora internacional de HomeNet Internacional en la exposición del sector de personas trabajadoras en domicilio. **Foto:** WIEGO

Las nuevas áreas propuestas durante la REI para que el equipo de WIEGO analice durante el período estratégico siguiente incluyen el trabajo en plataformas digitales, la agricultura, el cambio climático y las transiciones justas. Otras recomendaciones de la REI estuvieron enfocadas en áreas que necesitan más dedicación, como la economía social y solidaria, fortalecer la relación con Asia, el análisis por género y los procesos de formalización. Estos fueron los temas del proceso de planificación a cinco años de WIEGO, y requirieron discusiones intensas dentro de la red.

Las personas delegadas de la AG reflexionan sobre el pasado y el futuro de WIEGO con la estrategia a cinco años

Las personas que participaron de la AG recibieron un resumen sobre el presupuesto y el plan estratégico de WIEGO para los próximos cinco años. Mediante presentaciones específicas por sector, la membresía intercambió sus conocimientos y su experiencia respecto a las estrategias, las políticas y las prácticas que están ayudando a las personas trabajadoras a hacer valer sus

derechos y a obtener acceso a recursos y a protección social. Las personas delegadas tuvieron charlas personales con el equipo de WIEGO en estands temáticos en una sala de exposiciones. Estos estands presentaron el trabajo de WIEGO sobre la protección social, los avances en el desarrollo de la Escuela WIEGO, su trabajo de Ciudades Focales y otros temas importantes. Las reuniones paralelas de grupos le dieron a la membresía la posibilidad de indagar más profundamente sobre los planes para los próximos años, hacer preguntas y proponer ideas para fortalecer la estrategia.

En un evento público coorganizado con la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, las personas trabajadoras en empleo informal de esa urbe presentaron una [plataforma de reivindicaciones para la recuperación económica posterior a la pandemia](#).

Se aprobó una moción para cambiar los estatutos de WIEGO, y hubo un incremento de tres a cuatro representantes de las personas trabajadoras de los grupos de miembros institucionales en el Consejo Directivo de WIEGO, para que tuvieran mayor representación las organizaciones de base de miembros (OBM) de personas trabajadoras en empleo informal.

Luego de su elección en la AG, WIEGO les dio la bienvenida al Consejo Directivo a las siguientes personas:



Juana del Carmen Brites es presidenta de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH). Lidera la Unión del Personal Auxiliar de Casas Particulares y es directora de las prestaciones médicas de la Obra Social del Personal auxiliar de Casas Particulares (OSPACP) en Argentina.



Marty Chen dirigió WIEGO desde sus comienzos en 1997 hasta 2017, y actualmente es asesora. Es profesora de Política Pública en la Escuela Kennedy de Harvard y está afiliada a la Escuela de Personas Graduadas de Diseño de Harvard.



Julie Duchatel es la responsable internacional de igualdad de género y proyectos en la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA), una Federación Internacional de Sindicatos ubicada en Ginebra, Suiza.



Simel Esim encabeza la Unidad de Cooperativas de la OIT (COOP). Es una economista política que ha trabajado por la justicia social y el trabajo digno durante más de 30 años, y está comprometida con WIEGO desde 1997. También es miembro del Comité Asesor del Programa de Organización y Representación de WIEGO.



Lorraine Sibanda es presidenta de StreetNet Internacional, la primera mujer que ocupa ese lugar desde que comenzó StreetNet. También es presidenta de la Cámara de Asociaciones de la Economía Informal de Zimbabue, una organización pionera que revolucionó la lucha por los derechos de las personas trabajadoras en empleo informal en Zimbabue.



Poonsap Suanmuang Tulaphan es miembro del Consejo Directivo de HomeNet Tailandia, una organización de base de miembros de aproximadamente 5000 personas trabajadoras en domicilio; y directora de la Fundación para el Fomento del Trabajo y el Empleo (FLEP), que aboga por los derechos y el bienestar de las personas trabajadoras en empleo informal.



Imraan Valodia es profesor de Economía, vicerrector adjunto: Clima, Sostenibilidad y Desigualdad, y director del Centro del Sur de Estudios sobre la Desigualdad en la Universidad de Witwatersrand, Johannesburgo, Sudáfrica.



Arriba: Personas recicladoras trabajando en el relleno sanitario Kpone en Acra, Ghana. **Foto:** Dean Saffron
 Abajo: Manifestación de la Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores en Kenia durante el Día Internacional de las Personas Recicladoras (1 de marzo de 2023). **Foto:** Federico Parra

Construir unidad, organización colectiva y solidaridad en la clase obrera

WIEGO cree en el poder de transformación de lo colectivo y apoya a las personas trabajadoras en empleo informal a construir organizaciones democráticas y representativas que puedan cambiar las injusticias y desigualdades sistemáticas. Ese sigue siendo el centro de nuestra misión. En 2022, luego de años de apoyo de parte de WIEGO, la [Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores \(IAWP\)](#), que recién se creaba, adoptó sus estatutos. El último paso de su creación será el congreso electivo programado para 2024. Después del congreso, la IAWP podrá establecer una secretaría y solicitar la acreditación como organización no gubernamental ante la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Esta acreditación marca un hito tanto en la labor de garantizar que las personas trabajadoras en domicilio puedan hablar y representarse a sí mismas en la CIT; como para la visibilidad del sector ante los gobiernos, los sindicatos y las personas empleadoras que asisten a la conferencia.



En tiempos en los que los cuatro sectores (trabajadoras del hogar, personas trabajadoras en domicilio, personas vendedoras ambulantes y de mercado, y personas recicladoras) se organizaron de manera internacional, WIEGO está comenzando a enfocarse en la educación de las personas trabajadoras y en construir solidaridad entre los sectores. La **Escuela WIEGO** (inaugurada con un programa piloto en junio de 2022) contó con 75 participantes representando a las trabajadoras del hogar,

a las personas trabajadoras en domicilio, a las personas vendedoras ambulantes, a las personas recicladoras, estibadoras o *kayayei* y personas costureras de 16 países a lo largo de tres regiones. La Escuela busca ofrecerles conocimientos y confianza a las personas trabajadoras en empleo informal, y forjar solidaridad entre participantes de la misma región geográfica y entre diferentes sectores de la economía informal. El año que viene comenzará su segunda fase.

Testimonios:

“Aprendí de transparencia y sostenibilidad para nuestra organización, y cómo construir liderazgos democráticos”

trabajadora del hogar, África

“Estuvo muy bien pensado que todos los sectores nos reuniéramos en este foro y pudiéramos compartir ideas y seguir impulsando la organización colectiva”

persona trabajadora en domicilio, África

“Voy a implementar el proceso de reclutamiento para mantener una organización democrática, en la que la retroalimentación regular sea una prioridad y se pueda garantizar la rendición de cuentas. Y también voy a trabajar para que siga creciendo el número de miembros de nuestra organización”

participante de Asia

“Voy a compartir toda la información que aprendí con el sindicato en el que estoy”

trabajadora del hogar, Latinoamérica

El apoyo intersectorial de WIEGO se enfoca en estrategias para lograr la implementación a nivel nacional de la Recomendación sobre la transición de la economía informal a la economía formal (núm. 204) de la OIT. El objetivo es apoyar a las organizaciones de personas trabajadoras para que hagan valer sus derechos de libertad de asociación y de negociación colectiva, para que se reconozcan los espacios públicos como

lugar de trabajo y se provea una infraestructura que les permita sostener sus medios de subsistencia, entre otras demandas. WIEGO continuará su trabajo en Sudáfrica, Brasil y Senegal, mientras se va expandiendo estratégicamente a otros países junto con HomeNet Internacional, StreetNet Internacional, la FITH y la Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores.



Sonia George (secretaria general de SEWA Kerala), Lorraine Sibanda (presidenta de StreetNet Internacional), Alberto Santana (vicepresidente de StreetNet Internacional) y Oksana Abboud (coordinadora internacional de StreetNet Internacional) se unen al pedido para que no haya más violencia ni hostigamiento en el trabajo, en la Conferencia Internacional del Trabajo. **Foto:** WIEGO

El compromiso de WIEGO con el gran debate de nuestros tiempos

Creemos que debería respetarse el derecho de todas las personas trabajadoras a tener condiciones seguras, saludables y dignas trabajo. Pero todavía tenemos grandes desafíos por delante para lograr ese objetivo. Las políticas y las prácticas de las corporaciones, las instituciones financieras y muchos gobiernos siguen concentrando las riquezas en las manos de unas pocas personas y aumentando la pobreza de la mayoría global. Las trabajadoras en empleo informal están lidiando con el impacto de muchas crisis (como los conflictos armados, la pandemia, la inflación constante y el cambio climático) sumado a un mundo del trabajo que está cambiando. En nuevas alianzas con otros movimientos, las trabajadoras y sus organizaciones están exigiendo que se replanteen los sistemas globales que sostienen la desigualdad extrema. Y WIEGO, junto con el movimiento de personas trabajadoras en empleo informal, se une a este pedido de cambio.

Este momento crucial fortaleció la determinación de WIEGO y moldeó el enfoque para que se comprometiera con el gran debate de nuestros tiempos: ¿cómo pueden hacer los gobiernos que la protección social también alcance a las personas trabajadoras en empleo informal?, ¿están pagando más de lo que les corresponde de impuestos?, ¿cómo pueden accionar estas personas para mitigar el impacto del cambio climático en sus medios de subsistencia?, ¿cómo usan las plataformas digitales de trabajo las personas trabajadoras en empleo informal?, ¿cómo les impactan estas plataformas? En resumen: ¿Cómo sería en la práctica un sistema económico más justo, inclusivo y sostenible?

Los temas a continuación representan las áreas focales estratégicas para WIEGO desde el año fiscal 2022–23 en adelante:

Cuestionar los sistemas económicos ortodoxos que socavan la protección social universal

Para crear empleo de mejor calidad es crucial asegurarles a todas las personas trabajadoras el acceso a la protección social. Los resultados de la **nueva investigación** de WIEGO cuestiona las ideas dominantes que no permiten la expansión de la protección social y la mantienen lejos de las personas trabajadoras. Buscamos darles acceso a esta nueva evidencia a las personas formuladoras de políticas públicas de desarrollo global, que están en instituciones importantes y trabajan en la protección social y la informalidad.

Junto con la OIT, WIEGO está llevando a cabo un estudio que identifica las formas mediante las cuales la seguridad social tendría efectos económicos multiplicadores, cuestionando así la idea de que el gasto social no es productivo económicamente. También estamos **contrarrestando los supuestos** detrás de la idea de que los sistemas de protección social que combinan la asistencia y la seguridad social fomentan la informalización. La innovadora **encuesta** sobre los impuestos que paga el sector informal en Acra, Ghana, reveló que las personas que operan en el sector informal ya pagan un rango de impuestos, permisos, gravámenes y tasas. Y como la proporción de impuestos con respecto a las ganancias es sustancialmente mayor que la del sector formal, la conclusión es que queda poco margen para más impuestos o contribuciones. Esto refuta la creencia de que agregarles impuestos a las personas trabajadoras es una manera viable de pagar la protección social.

WIEGO se está embarcando en un viaje de tres años de aprender y desarrollar capacidad para que las personas líderes sobre protección social dentro de la red WIEGO

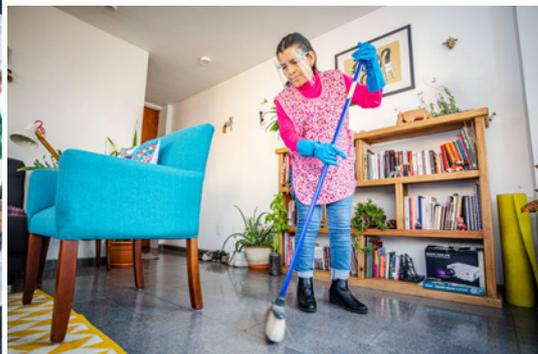
pueden entender mejor la economía política de la protección social, rechazar narrativas dañinas y desarrollar una perspectiva con formas más justas de protección social. Seguimos divulgando nuestros resultados e involucrándonos en foros globales para seguir avanzando con esta discusión.

Fortalecer el trabajo de WIEGO respecto a la economía social y solidaria

Como **señala la OIT**, “la reciente inestabilidad económica y política mundial ha servido para subrayar las deficiencias de nuestro actual sistema de desarrollo y para confirmar aún más la necesidad de un paradigma de desarrollo alternativo o complementario. La economía social y solidaria (ESS) es una solución viable para reequilibrar los objetivos económicos, sociales y medioambientales”.

La ESS es un importante modelo para las personas trabajadoras en empleo informal dado que les permite luchar contra la explotación, sobreponerse a la exclusión y asegurarse estándares de trabajo digno. Muchas personas trabajadoras en empleo informal han adoptado formas de organización propias de la ESS, como cooperativas y sindicatos. Aprovechando el potencial de la ESS y el respaldo de los miembros de WIEGO para darle más lugar a la ESS, profundizaremos nuestro acompañamiento a las iniciativas de las personas trabajadoras en la ESS durante los próximos cinco años.

Previo a la 110.^a Conferencia Internacional del Trabajo, WIEGO desarrolló un **documento de posicionamiento colectivo** junto con las redes de personas trabajadoras en empleo informal, en el que les exigían a los gobiernos que reconocieran la ESS como una esfera socioeconómica en todo su derecho, capaz de transformar las economías, contribuir con las condiciones



De izquierda a derecha: Dekonor Divine es el presidente de la Asociación de Personas Recicladoras de Kpone, en Accra (Ghana). Fatima Bonza es miembro del Comité de Bienestar de la Asociación. **Foto:** Julian Luckham | WIEGO y la delegación de Redes en la Convención de la OIT de 2023 en Ginebra (Suiza).

Foto: WIEGO | Raquel Martínez, trabajadora del hogar en la Ciudad de México. **Foto:** César Parra

de trabajo digno y capaz de impulsar medios de subsistencia más seguros.

WIEGO designó a un **especialista en economía social y solidaridad** para conocer con mayor profundidad las diversas corrientes de pensamiento que se han ocupado de la ESS y hacer accesibles sus debates a las organizaciones de personas trabajadoras. A través de los espacios de construcción colectiva de pensamiento, intercambios estratégicos entre experiencias y organizaciones, así como a través de estudios de caso relevantes, WIEGO acompañará a las redes en su incidencia en el debate global en torno a la relación de las personas trabajadoras en empleo informal y la ESS.

Profundizar nuestro trabajo respecto a la mitigación del cambio climático y las transiciones justas

“La evidencia científica es clara. El mundo entero se encuentra en una situación de emergencia climática y tenemos que adoptar medidas de emergencia”, **declaró** el Programa para el Medio Ambiente de la ONU. El cambio climático impacta con fuerza a las personas trabajadoras de ingresos bajos e inestables. Muchas de ellas viven en asentamientos informales, y estos lugares son particularmente vulnerables a los climas extremos. Las personas vendedoras ambulantes y las personas recicladoras, que a menudo están desprotegidas y trabajan muchas horas, están más expuestas a temperaturas extremas, así como las personas trabajadoras en domicilio, que por lo general carecen de una vivienda adecuada. Estas dificultades socavan el bienestar, la **salud** y la productividad de las personas trabajadoras.

Durante muchos años, mediante sus investigaciones, el desarrollo de capacidad y el trabajo global de incidencia, WIEGO estuvo intentando incrementar la visibilidad del rol que tenían las personas recicladoras en la mitigación del cambio climático, y la necesidad que tenían de participar en los procesos de elaboración de políticas públicas que afectan sus medios de subsistencia. En Brasil, trabajando junto a organizaciones de bases de miembros, WIEGO estuvo haciendo un mapeo de los impactos del cambio climático en las personas recicladoras en Belo Horizonte, Manaus y Salvador. El trabajo de incidencia se basa en estos resultados para garantizar infraestructura resistente al clima y otras condiciones.

WIEGO también está analizando el impacto en otros sectores de personas trabajadoras en empleo informal y las estrategias de resiliencia frente al cambio climático que llevan a cabo. El artículo **El Hogar como Lugar de Trabajo** busca apoyar a organizaciones de base de miembros en su trabajo de incidencia, y facilitar el compromiso con personas arquitectas y planificadoras urbanas, incluso en materia de resistencia al clima. Este trabajo implica documentar las intervenciones prácticas del Fideicomiso de Vivienda (SEWA) Mahila en India, para promover la eficiencia de la energía y mejorar la infraestructura y la resistencia al clima; revisar la literatura sobre planificación urbana y diseño; y hacer un mapeo que muestre cómo y dónde las personas trabajadoras en empleo informal en Deli usan sus hogares como lugar de trabajo.

A nivel global, WIEGO acompañó a delegaciones de líderes de personas recicladoras a negociaciones respecto al cambio climático, incluyendo a la **conferencia sobre el cambio climático de la ONU (COP)**. En el **Comité Intergubernamental de Negociación sobre la**



De izquierda a derecha: Federico Parra, especialista en Economía Social y Solidaria. **Foto:** WIEGO | Grupo de trabajadoras en domicilio en Ahmedabad (India). **Foto:** Mahila Housing Trust | Delegación oficial de la Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores con Espen Barth Eide, ministro de Clima y Medio Ambiente de Noruega y presidente de la UNEA (segundo desde la izquierda), en la quinta sesión de la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. **Foto:** Alianza Internacional de Recicladoras y Recicladores

contaminación por plásticos en París, la delegación **exigió** una inclusión significativa y un reconocimiento de las personas recicladoras como trabajadoras ambientales que contribuyen a la mitigación del cambio climático. Este logro se ve en las declaraciones del tratado para terminar la contaminación por plásticos de la ONU: la **primera resolución ambiental** que menciona a las personas recicladoras.

La membresía nos animó a profundizar nuestro trabajo respecto a la mitigación del cambio climático y las transiciones justas en los próximos cinco años, buscando nuevas formas de que haya más consciencia sobre el impacto del cambio climático en las personas trabajadoras en empleo informal, y destacando estrategias que emplearon personas trabajadoras para mitigar los riesgos y asegurar sus medios de subsistencia.

Nuevas formas de trabajo: el trabajo de WIEGO en torno al empleo de plataformas

Las plataformas digitales de trabajo vienen transformando con rapidez el mundo del trabajo. El ritmo y la escala de los cambios relativos a la tecnología generan un desafío para las organizaciones de personas trabajadoras a la hora de formular estrategias efectivas para defender sus derechos. Al mismo tiempo, algunas personas trabajadoras en empleo informal están haciendo uso de la tecnología para acceder a mercados y sus organizaciones están probando modelos que les permitan a estas personas contar con plataformas digitales.

Dado que las plataformas digitales de trabajo fueron establecidas como un asunto importante en la REI de WIEGO y en la circunscripción de las OBM, WIEGO emprenderá un proceso de dos años en el que monitoreará las tendencias y estudiará la intersección de las plataformas digitales y en empleo informal en el sur

global. Junto con personas investigadoras, la comunidad de personas formuladoras de políticas y las OBM de la red WIEGO, una persona especialista designada trabajará para que haya mayor conocimiento sobre el empleo a través de las plataformas y el impacto que tiene en las personas trabajadoras en empleo informal dentro de la red WIEGO. Esto acompañará los preparativos para la discusión de preparación para la CIT de 2025 sobre trabajo decente en la economía de las plataformas.

Aumentar la visibilidad de las personas trabajadoras mediante estadísticas

Mejorar las estadísticas para visibilizar a las personas trabajadoras (una herramienta muy poderosa reconocida por quienes fundaron WIEGO) sigue siendo un eje central en la misión de la organización. El socio principal de WIEGO en lo que respecta a las estadísticas es la OIT, que es responsable de las estadísticas de la fuerza laboral. Mediante esta asociación, WIEGO trabaja para mejorar las clasificaciones, los conceptos y los métodos para la recolección de datos sobre las personas trabajadoras en empleo informal y las empresas informales. El Programa de Estadísticas de WIEGO participa en el Grupo de Trabajo de la OIT para la revisión de estándares estadísticos en la economía informal, y en la iniciativa complementaria Generar Informalidad (2019–2023). El grupo desarrolló definiciones y un criterio de clasificación, así como indicadores para medir con precisión el empleo informal total y el de las mujeres, y para identificar a las personas trabajadoras auxiliares de la familia.

Los informes estadísticos se desarrollan como respuesta a una necesidad identificada por las redes globales de personas trabajadoras: se redactó una **nota preparada en conjunto por WIEGO y la OIT** para la FITH y se diseñó una imagen sobre el trabajo en domicilio para el congreso



De izquierda a derecha: Anna Nkobe, una trabajadora del hogar limpiando la casa en la que trabaja en Johannesburgo, Sudáfrica. **Foto:** Jonathan Torgovnik/Reportaje de Getty Images | Miembro de la cooperativa de personas recicladoras Planeta Verde, en Colombia. **Foto:** Federico Parra | Un vehículo impulsado por personas llamado "zorro". **Foto:** Federico Parra

de HomeNet Internacional de 2023. Las notas que abarcan los grupos principales de personas trabajadoras en empleo informal en **las ciudades principales y a nivel nacional** se prepararon a demanda de HomeNet Internacional para apoyar el trabajo de incidencia a nivel país y el trabajo de WIEGO tuvo gran relevancia. La nota sobre la recolección de datos sobre las personas recicladoras en **Colombia** proporciona un ejemplo importante sobre un nuevo campo de estadísticas, datos generados por quienes viven en la ciudad, y en este caso se refiere específicamente a la participación de las personas recicladoras en la recolección de datos.

WIEGO asiste en el desarrollo de la dirección práctica y en la capacitación sobre los métodos de recolección de datos y la tabulación para las personas que se ocupan de las estadísticas. Estas actividades son importantes tanto para la producción de datos fiables y armonizados entre países, como para aumentar la disponibilidad de la información. Actualmente, WIEGO está colaborando con la OIT, con su Oficina Regional de Oriente Medio y Norte de África, y la Comisión Social y Económica de la ONU para Asia del Este (UN-ESCWA) en un proyecto para desarrollar estadísticas laborales que se enfoquen en el empleo informal en los países árabes. El proyecto trajo a personas estadísticas de los países árabes al proceso de preparación para la 21.ª Conferencia Internacional de Personas Estadísticas del Trabajo (CIET) y desarrollará un cuestionario para los países árabes que implemente los estándares recientes de la CIET.

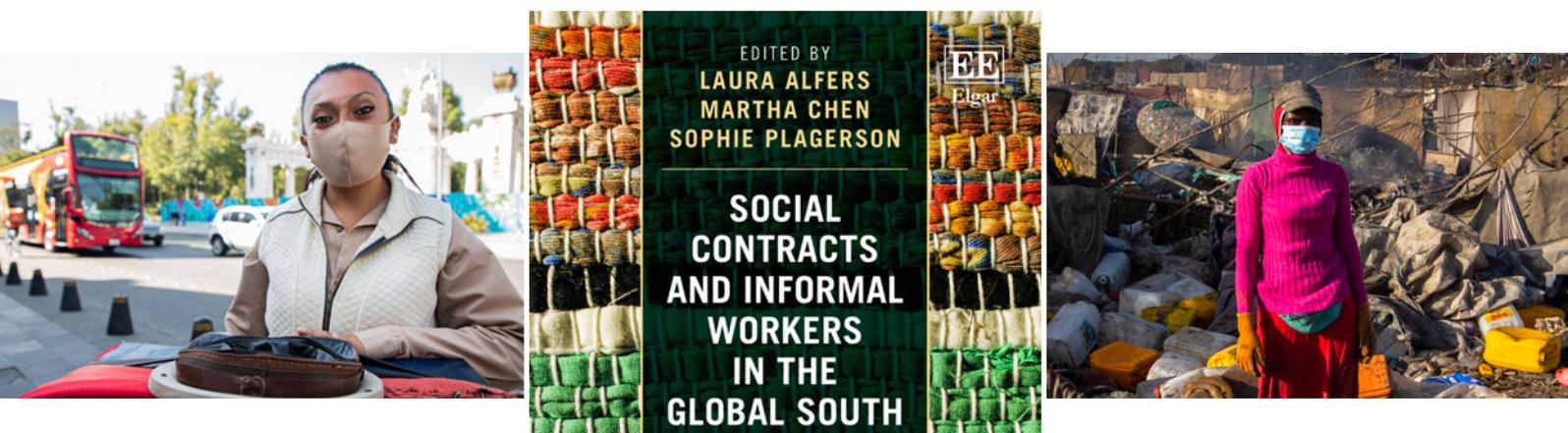
Lo más destacado de la investigación

La investigación continúa siendo un pilar fundamental en el trabajo de WIEGO y esta sección provee lo más destacado de sus extensos proyectos de investigación.

La publicación de los **hallazgos de la ronda 2 del Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal de WIEGO** se hizo en julio de 2022 y fue citada como publicación emblemática por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo, que se asoció con WIEGO en un proyecto de seguimiento. Los hallazgos aún proveen información para el trabajo de incidencia.

Un volumen conjunto entre el UNU-WIDER y WIEGO sobre la COVID-19 y la economía informal será publicado próximamente por la prensa de la Universidad de Oxford. Muchos capítulos recurren al estudio de WIEGO. El contenido también se incluirá en un próximo curso masivo en línea y abierto del UNU-WIDER (MOOC) sobre desarrollo sostenible dirigido a personas formuladoras de políticas públicas.

El libro de acceso libre **Contratos sociales y las personas trabajadoras en empleo informal del sur global** ilustra cómo los modelos de contratos sociales existentes estigmatizan a las personas trabajadoras en empleo informal y **aboga** por iniciativas de abajo hacia arriba enfocadas en las exigencias de las personas trabajadoras en situación de pobreza. Laura Alfery, Directora del Programa de Protección Social de WIEGO, y Marty Chen, miembro del Consejo Directivo de WIEGO, fueron parte del grupo de edición. Ilustrando cómo los contratos sociales vigentes pueden considerarse inadecuados, irrelevantes o injustos, el libro recurre a relatos de personas trabajadoras en empleo informal que abogan por conceptualizaciones radicalmente nuevas de las relaciones Estado-sociedad, capital-trabajo, Estado-capital-trabajo caracterizadas por el reconocimiento, la receptividad y la reciprocidad.



De izquierda a derecha: Viridiana, organillera en el Centro Histórico en la Ciudad de México. **Foto:** César Parra | Portada de *Contratos Sociales y Personas Trabajadoras en Empleo Informal en el Sur Global* editado por Laura Alfery, directora del Programa de Protección Social de WIEGO, y Marty Chen, miembro del Consejo Directivo de WIEGO, entre otras personas. | Bigué Cissé, persona recicladora en el vertedero de Mbeubeus.

Foto: Marta Moreiras

Victorias de las personas trabajadoras

Trabajadoras del hogar



Shirley Pryce

Shirley Pryce, presidenta de la Red de Trabajadoras del Hogar del Caribe, miembro del Comité Ejecutivo de la FITH y presidenta del Sindicato de Trabajadoras Domésticas de Jamaica (JHWU), habla al margen de la primera conferencia de trabajadoras del hogar en el Caribe.

Trabajadoras del hogar en el Caribe reavivan la iniciativa de construir solidaridad regional

Las trabajadoras del hogar en el Caribe retomaron la iniciativa de organizarse a nivel regional y reestablecieron la Red de Trabajadoras del Hogar del Caribe (CDWN). La red se fundó primero en 2011 con seis países y fue una plataforma multifuncional en la región hasta 2015. En este proceso de revitalización, hubo una conferencia que fue muy importante y estuvo organizada por WIEGO y la FITH en Jamaica en octubre de 2022. Allí asistieron líderes de trabajadoras del hogar de ocho países del Caribe. El objetivo era establecer una estrategia en común de trabajo de incidencia para las trabajadoras del hogar a lo largo del Caribe, teniendo en cuenta el convenio 189 de la OIT sobre el trabajo digno para las trabajadoras del hogar y el convenio 190 sobre la violencia y el acoso para hacer valer los derechos de las trabajadoras del hogar y construir solidaridad a nivel regional e internacional.

La conferencia fue una parte del proyecto **hacer realidad el C189** de WIEGO, que busca que haya más conocimiento sobre el convenio entre las trabajadoras del hogar y los sindicatos, acompañando su proceso de determinar estrategias para usar ese convenio en su organización y trabajo de incidencia.

“[Las trabajadoras del hogar] no tienen condiciones dignas de trabajo, no tienen salarios justos, trabajan durante muchas horas, no tienen protección social. Después de esta conferencia y de haber tomado consciencia de todas las leyes y de lo que se debe hacer en las respectivas islas, van a volver a empezar el trabajo con el plan de acción que vamos a estar desarrollando acá para cada isla del Caribe.”

Para los gobiernos a lo largo de la región, el mensaje de Shirley fue claro: “Implementen las leyes. El trabajo doméstico es trabajo. Y estamos diciendo que somos personas trabajadoras como cualquier otra. Inviertan en nosotras, inviertan en sus trabajadoras del hogar, ratifiquen el convenio 189, ratifiquen el convenio 190”.

“Sé que estamos luchando por lo que corresponde: los derechos de las trabajadoras del hogar. Y estamos luchando por el trabajo decente porque es responsabilidad de todas las partes. Es para mí, es para ti y es para todas las personas.”

*fuentes: CVM TV; The Labour Spokesman



De izquierda a derecha: Shirley Pryce, que preside la Red de Trabajadoras del Hogar del Caribe (CDWN), habla a las trabajadoras del hogar en el taller de la FITH en Jamaica, en octubre de 2022. **Foto:** WIEGO | Grupo de participantes del taller de la FITH en Jamaica en octubre de 2022. **Foto:** WIEGO | Shirley Price se une al pedido de justicia social de otras personas delegadas de la CIT. **Foto:** WIEGO

Victorias de las personas trabajadoras

Personas trabajadoras en domicilio



 Zehra Khan

Fundadora y secretaria general de la Federación de las Trabajadoras en Domicilio —primer sindicato de personas trabajadoras en domicilio en Pakistán— explica por qué es importante que la directiva de la UE las incluya:

Las personas trabajadoras en domicilio subcontratadas logran inclusión en la propuesta de directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad de la Comisión Europea

En febrero de 2022, la Comisión Europea, parte del comité ejecutivo de la Unión Europea (EU), publicó una propuesta de directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad que busca que las empresas se responsabilicen por las violaciones de los derechos ambientales y humanos en sus negocios, incluyendo a todas las personas trabajadoras en sus cadenas de suministro. Al año siguiente, WIEGO les proporcionó apoyo técnico a sus socios en las regiones del sur y del sureste de Asia, que participaron e hicieron sus aportes a la directiva. De manera conjunta, influimos en la Campaña Ropa Limpia, las organizaciones de derechos laborales en Bruselas y los sindicatos europeos para luchar para que esa propuesta de directiva incluyera a todas las personas trabajadoras, y para que esas personas (incluidas las trabajadoras en domicilio) participaran en el diseño y la gobernanza de los mecanismos de aplicación.

“[La lucha en la provincia de Sindh en Pakistán por una ley que reconociera que las personas trabajadoras en domicilio en las cadenas de suministro tenían derechos laborales y derecho a la protección social] fue una lucha de 12 años. Nos llena de orgullo haber considerado el trabajo en domicilio como un asunto de clase y no como un asunto de género. Eso nos llevó a triunfar. Trabajamos junto con el Departamento de Trabajo y las personas legisladoras, y las personas trabajadoras en domicilio obtuvieron estatus laboral. El avance más importante de nuestra lucha fue incluir a esas personas en los alcances de las leyes del trabajo, ya que no entraban en la definición de trabajo debido a la invisibilidad de sus personas empleadoras y a que sus lugares de trabajo no estaban definidos como establecimientos. Se había perdido la relación entre la persona empleada y la empleadora”.

“Lo más importante es que la ley del trabajo debe aplicar a todas las personas trabajadoras en las cadenas de suministro y esta es nuestra demanda principal a la UE. Es crucial que consideren a las personas trabajadoras en domicilio como parte de la cadena de suministro: necesitan reconocimiento, las personas que las emplean tienen que ser visibles. La transparencia en la cadena es muy necesaria, ni siquiera las personas trabajadoras saben para quién están trabajando. Y esto les va a permitir ganar un salario mínimo”.



Aproximadamente dos tercios de las personas trabajadoras en domicilio del mundo están en Asia y el Pacífico, y muchas más de la mitad son mujeres.

Foto central: Zehra Khan, fundadora y secretaria general de la Federación de Trabajadoras en Domicilio de Pakistán, en reuniones de la Conferencia Internacional del Trabajo. **Foto:** Jane Barrett | A la izquierda: personas trabajadoras en domicilio de Tailandia. **Foto:** Supraneer Tubsakul | A la derecha: una trabajadora en domicilio de India. Foto: HNSA

Victorias de las personas trabajadoras

Personas vendedoras ambulantes y de mercado



Mercy Naa Afrowa Needjan

Presidenta de la Asociación de Comerciantes de Ghana (GAMA), nos cuenta cómo las vendedoras en el mercado Makola se ocupaban de conseguir el cuidado infantil que necesitaban:

Las políticas nacionales de cuidado infantil de Ghana incluyen las provisiones para promover la gestión participativa de los centros de cuidado infantil en los mercados y otros espacios informales de trabajo

Después de muchos años de trabajo, se integraron elementos de la **guía de centros de cuidado infantil** en y alrededor de los mercados a las políticas nacionales sobre el cuidado y el desarrollo en la primera infancia de Ghana. Los lineamientos se desarrollaron mediante un proceso de participación apoyado por WIEGO, que incluía a las familias de las infancias en los centros de cuidado infantil en los mercados urbanos y representantes de las organizaciones de personas trabajadoras.

En Ghana, la venta ambulante y de mercado representa cerca del 40 % del empleo de las mujeres que viven en la Gran Acra y en la Ghana urbana; y a nivel nacional llega a casi al 30 %. Son trabajadoras que generalmente no tienen otra opción más que llevar a sus bebés o infantes de menos de 2 años al trabajo. Esto no solo pone en riesgo a la infancia, sino que afecta en general el trabajo de la madre y sus ingresos. Los lineamientos establecieron las bases para la gestión participativa de los centros de cuidado infantil en espacios informales de trabajo, y garantizaron una mayor confianza y servicios que respondían a las necesidades de las personas trabajadoras.

“Desde el año 2001, en el que la Asamblea Metropolitana de Acra se hizo cargo del centro de cuidado infantil en el mercado Makola, las personas vendedoras en el mercado estaban totalmente disconformes con el cuidado ofrecido para sus infancias.

“Desafortunadamente, no cuidaban bien a nuestras infancias. Le dijimos a la Asamblea que íbamos a hacernos cargo de la escuela y la armaríamos como quisiéramos, pensando en lo mejor para nuestras infancias y con maestras que se ocuparan bien de ellas.”

Una asociación de familias y docentes, junto a representantes de GAMA, se ocupa ahora del centro que atiende a 140 infancias. *“Por lo general, la escuela abre de 8:00 a 14:00. Acá abrimos de 6:00 a 18:00, desde que abre el mercado hasta el horario de cierre.”* Esto significa que las personas vendedoras pueden vender tranquilas en el día a día porque saben que están cuidando a las infancias. *“Por la gracia de Dios, todo marcha realmente muy bien.”*

Aunty Mercy está agradecida de que las personas vendedoras de mercado hayan tomado las riendas del asunto. *“Soy una líder orgullosa de nuestra organización, en la que las mujeres se reúnen a tomar decisiones por sí mismas.”*

Los salarios de las personas que trabajaban como maestras antes estaban a cargo de la Asamblea, ahora las familias pagan los gastos que implica llevar adelante el centro. Las personas comerciantes implementaron sistemas de apoyo como un sistema flexible de pago, subsidios y plazas para familias que no podían pagar los montos.

Mientras el Gobierno busca implementar su centro de cuidado para la infancia temprana y desarrollar políticas, las personas vendedoras de mercado y sus organizaciones siguen abogando por mayor acceso a servicios de cuidado infantil accesibles y de buena calidad, en y alrededor de los mercados de Ghana. Este trabajo de incidencia constante muestra cómo las personas trabajadoras en empleo informal pueden cuestionar los sistemas de provisión de servicios que no cubren sus necesidades como trabajadoras y responsables del cuidado.

Fuente: Entrevista personal de WIEGO e informe de la ONU-Mujeres: el progreso de las mujeres en el mundo 2019-2020: familias en un mundo cambiante

Victorias de las personas trabajadoras

Personas recicladoras



Soledad García Muñóz

La anterior relatora sobre los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales de la CIDH, nos **comparte** su experiencia del encuentro:

Una reportera de la CIDH reconoce el papel fundamental que tienen las personas recicladoras como proveedoras de servicios públicos

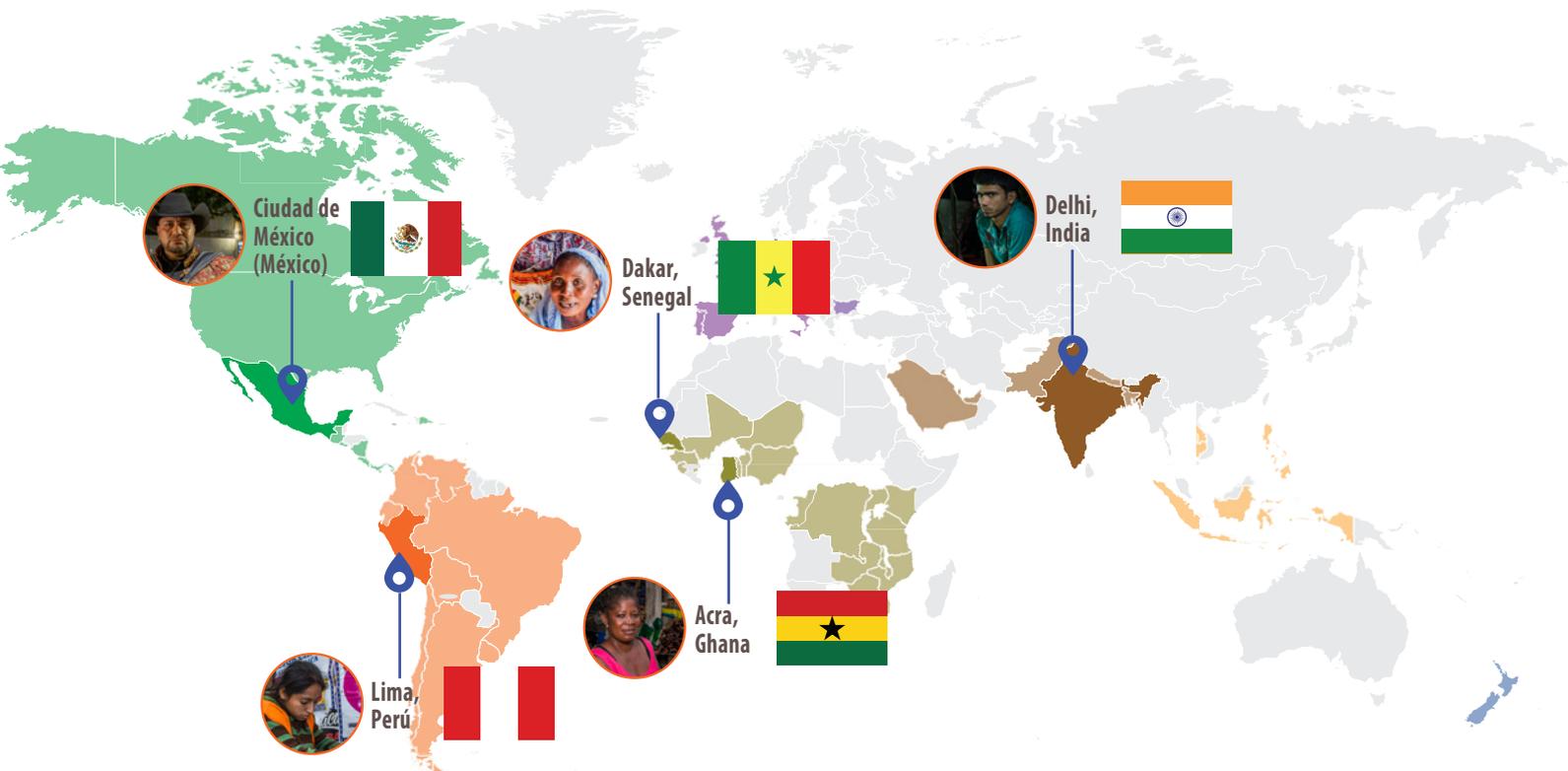
Luego de **seis años** de trabajo y compromiso con la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) para una potencial audiencia temática sobre las violaciones a los derechos humanos que vivieron las personas recicladoras, una relatora especial sobre los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales de la CIDH estuvo de acuerdo con un **intercambio** entre líderes de las personas recicladoras peruanas, facilitado por el equipo de WIEGO en Lima. La relatora y su equipo acompañaron a personas recicladoras de 15 municipalidades del área metropolitana de Lima en sus rutas diarias de recolección, y luego fueron a los centros de recolección y separación. Luego de la visita, el impulso creció. La relatora reconoció públicamente el papel fundamental que tenían las personas recicladoras como proveedoras de un servicio público y el reporte anual de la CIDH de 2022 exigió su inclusión en políticas públicas, la preservación de su trabajo, la protección de su labor y la libertad de asociación.

“Hoy para conocer la realidad de las personas recicladoras en Lima, tuvimos una reunión organizada por una ONG que se llama WIEGO y nos encontramos con el liderazgo de toda Lima. Las personas recicladoras de Lima nos han explicado cómo es este trabajo. A través del reciclado de materiales que desechan las personas de Lima, se genera un beneficio tanto para el bienestar ciudadano, como para el medio ambiente, porque se está garantizando que los productos reciclables efectivamente se reciclen y no se desechen.”

“Hemos venido varias personas del equipo para intentar tomar consciencia de la importante labor que están llevando a cabo. Este trabajo ha sido muy importante para darnos cuenta de la importancia de los derechos humanos de las personas recicladoras y de las que trabajan en empleo informal, que es la inmensa mayoría de las personas en Latinoamérica. Merecen una atención especial”.



Personas recicladoras comparten sus experiencias con la ex relatora especial Soledad García Muñóz (foto central) durante su visita a Lima (Perú). Foto extraída de un video de Instagram | A la izquierda: una recicladora de la Asociación Vida Verde de los Olivos en Lima. **Foto:** Victor Malqui | A la derecha: personas recicladoras de la Asociación de Recicladores Ambientales Santiago del Surco en Lima. **Foto:** WIEGO



Ciudades Focales: lo más destacado

El método de Ciudades Focales de WIEGO es apoyar a las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal a fin de implicar a las autoridades gubernamentales para garantizar leyes y reglamentaciones más inclusivas, mejores servicios urbanos e incluir sus voces en los procesos de planificación urbana y formulación de políticas. Las cinco Ciudades Focales de WIEGO son Acra (Ghana), Dakar (Senegal), Delhi (India), Lima (Perú) y Ciudad de México (México).

La respuesta al desalojo de las personas vendedoras en Acra y en Dakar

Uno de los ejes del trabajo de WIEGO en las ciudades es apoyar a las organizaciones de personas trabajadoras en las negociaciones sobre su derecho a trabajar en momentos de crisis. Este año, el equipo de Ciudades Focales acompañó a las personas vendedoras ambulantes en Acra, en Ciudad de México y en Dakar para negociar exitosamente con las autoridades locales el regreso a sus lugares de trabajo luego de que las campañas de desalojo las hubieran desplazado.

Los desalojos en Acra son parte de la propuesta de la ciudad para “limpiar” las calles bajo la campaña “Limpia tu fachada”, que fue criticada por Amnistía Internacional por violación a los derechos humanos. WIEGO está trabajando con organizaciones de personas vendedoras para que tengan más herramientas para entender el marco legal que regula el trabajo de la venta ambulante, los derechos de las personas vendedoras y sus recursos contra la aplicación punitiva. Paralelo a esto, WIEGO

acompaña a las organizaciones de personas vendedoras involucrando al Estado en el diálogo sobre soluciones, construyendo relaciones con burócratas y tecnócratas de nivel medio para que conozcan mejor las experiencias de estas personas en el trabajo, de modo que se cambien las políticas y los discursos punitivistas.

En Dakar, los desalojos son llevados a cabo por proyectos de modernización urbana y gran infraestructura, dejando claro que las autoridades de planificación urbana no incluyeron a las personas vendedoras ambulantes en esos planes. Dado el ambiente tan hostil, las personas en Dakar entienden que es crucial que alcen una sola voz. Por eso, 17 organizaciones diferentes de comerciantes en la ciudad se han unido en la Plataforma de Actores en el Sector Informal (PASI) y WIEGO está creando espacios en los que puedan interactuar con autoridades locales y nacionales. Como resultado, el personal del organismo nacional de planeamiento urbano reconoció que las personas vendedoras ambulantes no habían sido incluidas en las consultas para estos proyectos.

Centrar las voces de las personas trabajadoras en los marcos políticos nacionales en Deli y en Lima

En Deli y en Lima, el trabajo de WIEGO se centró en incrementar la rendición de cuentas y la transparencia en la implementación de las regulaciones.

En Deli, el equipo de Ciudades Focales acompañó a las organizaciones de personas vendedoras ambulantes en el uso de evidencia para garantizar la delineación justa de los límites de los comités municipales de venta ambulante y de las zonas de venta, en el marco de sus negociaciones con las autoridades sobre la implementación de la ley de venta ambulante. En estas negociaciones, las organizaciones de personas trabajadoras utilizaron por primera vez un **mapeo** de los mercados semanales realizado por WIEGO junto con otros socios.

En Lima, WIEGO acompañó a las organizaciones de personas recicladoras para negociar y lograr exigirle al Gobierno que proporcionara respuestas claras y a tiempo a las solicitudes de registro de las personas recicladoras.

El trabajo de incidencia triunfa en la Ciudad de México

En México, la Comisión Nacional de Derechos Humanos creó una **mesa redonda sobre el trabajo informal** como resultado del activismo de WIEGO, y **convocó a múltiples sesiones a las organizaciones de personas trabajadoras que son nuestras socias**. Representantes de colectivos de trabajadoras del hogar, personas trabajadoras no asalariadas, vendedoras del metro, personas vendedoras ambulantes y recicladoras compartieron con la Comisión las barreras que enfrentan para incrementar sus ingresos y su seguridad en el trabajo. Esto es un hito importante en la lucha por poner los derechos de las personas trabajadoras en empleo informal en la agenda del máximo órgano de derechos humanos del país.

En Ciudad de México, WIEGO produjo un documental sobre las condiciones de trabajo de las personas recicladoras que se proyectó en una reunión de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, a pedido de la comisión. Esto fue parte de la **campaña Lxs Rifadxs de la Basura (campeones de reciclaje)**, que se lanzó en 2023 y fue llevada a cabo por personas recicladoras de la ciudad, a quienes el Gobierno considera trabajadoras voluntarias como excusa para negarles el salario, contratos y derechos laborales. La campaña empoderó a las personas trabajadoras a exigir que se respeten sus derechos laborales, y ayudó a residentes de la ciudad a comprender mejor las condiciones laborales de las personas recicladoras. Tanto esta campaña como el trabajo de incidencia continúan en el año fiscal 2023/24 y las personas trabajadoras ya han conseguido mejoras históricas en las condiciones de trabajo.



De izquierda a derecha: Un mercado semanal en el sur de Delhi (India). **Foto:** Rashmi Choudhary | Personas comerciantes de mercado en Dakar, Senegal. **Foto:** Dean Saffron | Gregoria de Lucio es una recicladora en la municipalidad de Iztapalapa, en la Ciudad de México. **Foto:** Imagen del documental "Lxs Rifadxs de la Basura".

Prioridades de los programas de WIEGO para los próximos cinco años



Programa de Derecho

El Programa de Derecho se esfuerza por conseguir el reconocimiento, la inclusión y la protección de todos los derechos de las personas trabajadoras en los instrumentos jurídicos internacionales y en las leyes y reglamentaciones a nivel local y nacional. Trabaja en el desarrollo de las capacidades de dichas personas y de sus organizaciones para servirse del derecho con el fin de asegurar sus medios de sustento y derechos laborales. En los próximos cinco años, nuestras prioridades son:

Trabajar con organizaciones de personas trabajadoras para **materializar el derecho de libertad de asociación y de negociación colectiva y el reconocimiento de los espacios públicos como lugar de trabajo**, como parte de los proyectos **justicia administrativa y R204**. Junto con otros programas de WIEGO, continuaremos con estas tareas en Dakar y en Acra, mientras extendemos el trabajo a otras ciudades de Brasil y en Zimbabue.

Apoyar a las personas trabajadoras a **poner en práctica el Convenio 189 sobre el trabajo del hogar** ofreciéndole a la membresía de los sindicatos asistencia técnica para presentar informes sobre la aplicación y la implementación del C189 a la OIT, y facilitándoles el aprendizaje transversal, incluso mediante un pódcast. Para acompañar a las trabajadoras del hogar en sus necesidades legales y posibilitarles defender sus derechos, estamos capacitando a las personas que las organizan para que sean paralegales de la comunidad.

Intervenir en una comunidad de prácticas para **abogar para que los derechos laborales esenciales también se apliquen a las personas trabajadoras en domicilio autoempleadas**, incluso mediante un proyecto de investigación junto con la OIT para documentar las negociaciones colectivas y los acuerdos entre las organizaciones y las autoridades locales, y elaborar un manual.



Programa de Organización y Representación

El Programa de Organización y Representación ayuda a las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal a desarrollar su capacidad organizativa y de liderazgo, vincularse entre sí y alinearse con organizaciones aliadas en la lucha para mejorar las condiciones de trabajo de sus integrantes. En los próximos cinco años, nuestras prioridades son:

Acompañar la consolidación de la Alianza Internacional de Recicladores, mientras abrazamos la autonomía cada vez mayor de la alianza. Acompañaremos los preparativos para el congreso electivo, la creación de redes regionales y la organización nacional en el sector como un prerrequisito para una base sólida para la Alianza y su compromiso con el trabajo de incidencia.

Fomentar la implementación de la Recomendación 204 de la OIT mediante nuestro trabajo en Senegal, el sur de África, Brasil, Zimbabue y, con un alcance más limitado, en Chile y en India.

Consolidar la Escuela WIEGO, creando un comité asesor para la escuela, estableciendo una persona coordinadora, y desarrollando un plan de análisis de las necesidades e implementación.



Programa de Protección Social

Las personas trabajadoras en empleo informal necesitan acceder a protecciones sociales que las resguarden y mitiguen los riesgos que corren sus ingresos, además de ayudarlas a hacer frente a eventos o catástrofes. El Programa de Protección Social está comprometido a ayudar a las personas trabajadoras en empleo informal a tener acceso a estos derechos. En los próximos cinco años, nuestras prioridades son:

(Re)construir nuestro trabajo de salud y seguridad en el trabajo, llevando a cabo investigaciones, acciones de base y estrategias para el trabajo de incidencia.

Fortalecer nuestra investigación para tener más influencia política, mediante la implementación de un estudio regional sobre el diálogo social para la protección social en el sureste de Asia, e investigar para que siga creciendo nuestra primera ronda exitosa de investigaciones que cuestionan los sistemas ortodoxos que socavan la protección social universal.

Conceptualizar nuestro trabajo sobre la salud y el cuidado infantil de una manera más holística, y formar parte de debates sobre la democratización de la esfera pública.



Programa de Estadísticas

El Programa de Estadísticas colabora con organismos oficiales de estadística para mejorar métodos cuantitativos que permitan visibilizar la magnitud y la trascendencia tanto de la economía informal como de la situación del conjunto de las personas trabajadoras en empleo informal; y para presentar esos datos en formatos accesibles a un amplio abanico de personas usuarias. En los próximos cinco años, nuestras prioridades son:

Colaborar con la OIT, las comisiones regionales y los países en la implementación de las recomendaciones de la 21.ª Conferencia Internacional de Personas Estadísticas del Trabajo desarrollando definiciones operacionales, criterios y métodos, así como actividades de capacitación.

Preparar más notas estadísticas con datos sobre el empleo informal y los grupos de personas trabajadoras a nivel nacional y mundial. Las notas planificadas a nivel global incluyen una versión actualizada de *Las mujeres y los hombres en economía informal: una nota estadística*, una publicación emblemática que se hizo junto con la OIT, y una nota global de WIEGO y la OIT sobre el empleo informal en países desarrollados.

Explorar el contenido y las limitaciones de las encuestas de empresas existentes con el objetivo de preparar tablas para presentar el porcentaje de las empresas que son operadores de la economía informal y sus características y así fomentar mejores políticas.



Programa de Políticas Urbanas

Mediante el trabajo con dirigentes de personas trabajadoras, personas formuladoras de políticas y urbanistas, el Programa de Políticas Urbanas se esfuerza para asegurar mejores ingresos, lugares más seguros donde vivir y trabajar, y la capacidad para obtener beneficios sostenibles en las políticas y prácticas urbanas para las personas trabajadoras en empleo informal. En los próximos cinco años, nuestras prioridades son:

Utilizar las investigaciones para apoyar a las organizaciones de personas trabajadoras y que puedan fortalecer sus estrategias en términos de infraestructura, reforma impositiva, recuperación de la COVID-19 y cambio climático. Esto se basa en el mapeo de WIEGO de los impactos del cambio climático en las personas recicladoras de Brasil, la encuesta sobre impuestos por hogar en Acra, datos del [Estudio sobre la crisis de la COVID-19 y la economía informal de WIEGO](#), y las prácticas de apoyo a los medios de subsistencia en el sur de Asia.

Formular la planificación y el diseño centrados en los medios de subsistencia como alternativas frente al desalajo y otras prácticas dañinas con las personas trabajadoras, y demostrar el costo que tienen los desalojos para los gobiernos. Lo haremos con las personas recicladoras en Brasil, en torno a los cierres de vertederos en las Ciudades Focales de WIEGO, y mediante un intercambio de aprendizaje entre ciudades.

Avanzar en el diálogo con agentes del cambio mundial. Seguiremos colaborando con UNU-Wider y con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) mientras avanzamos en nuestro trabajo tributario. Respecto a nuestro trabajo con los residuos, buscamos modificar procesos relativos al tratado sobre plásticos de la ONU y el plan de trabajo de la economía circular. Nos enfocamos en las comunidades de práctica clave mediante publicaciones académicas y conferencias.



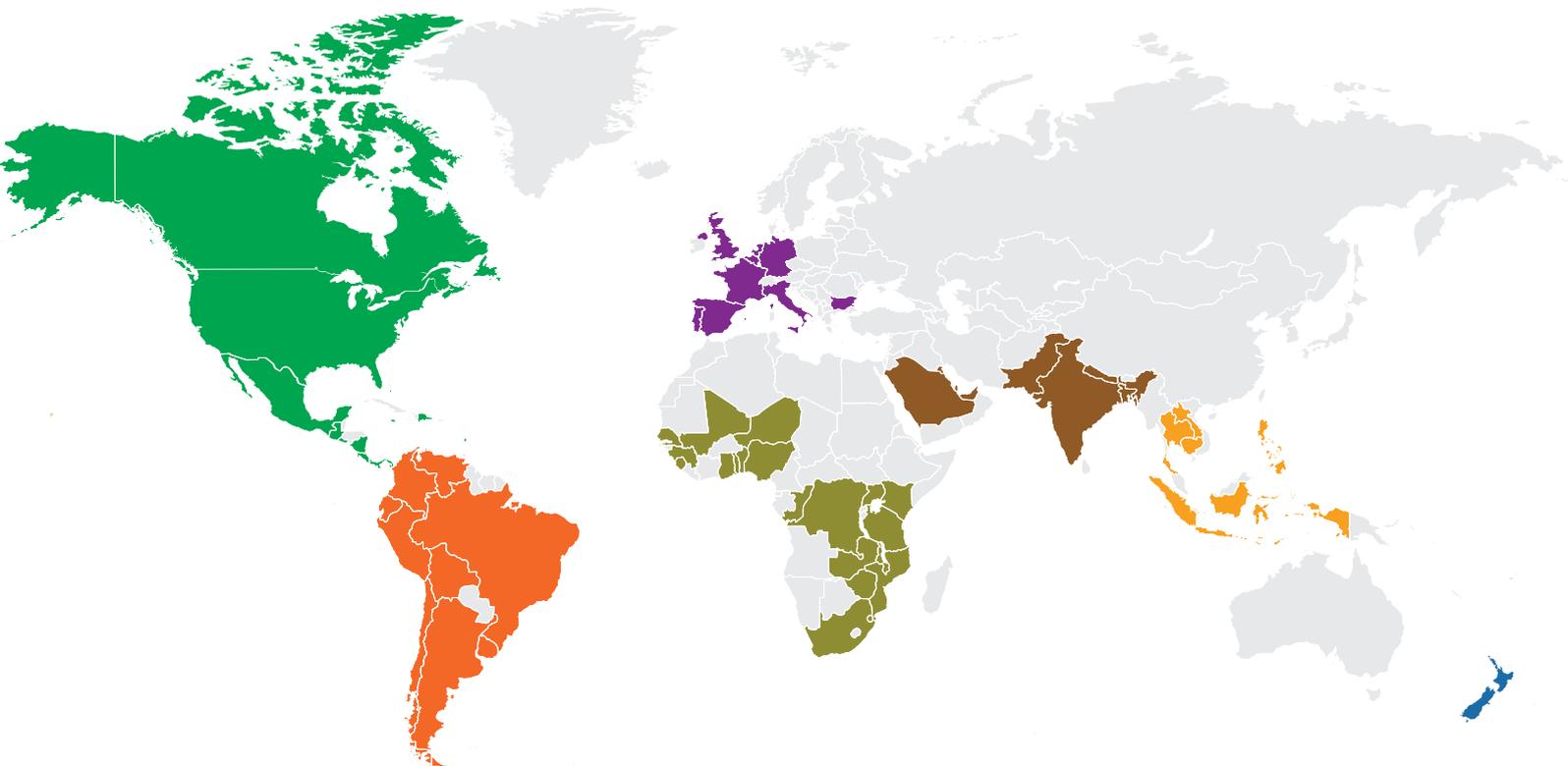
La iniciativa de Ciudades Focales

En Ciudades Focales de WIEGO, el equipo trabajará para:

Acelerar el progreso hacia la independencia y la sostenibilidad de las organizaciones de personas trabajadoras facilitando la conexión con redes de apoyo más extensas. En **Deli**, seguiremos ofreciendo apoyo técnico y financiero para redes municipales que nucleen personas trabajadoras en domicilio y personas recicladoras. En **Acra** y en **Dakar**, seguiremos desempeñándonos como un puente entre nuestros socios y los principales sindicatos. En la **Ciudad de México**, seguiremos llevando a cabo nuestra estrategia de trabajar con socios técnicos sólidos para incrementar la base de datos disponible para las organizaciones de personas trabajadoras.

Fomentar el diálogo y la negociación entre las organizaciones de personas trabajadoras asociadas y los gobiernos. En **Acra**, trabajaremos para facilitar espacios de diálogo para una distribución equitativa de los espacios públicos. En **Dakar**, continuaremos apoyando el diálogo a nivel local y nacional en torno a la formalización progresiva de la implementación de la R204. En **Lima**, acompañaremos el compromiso en los espacios de diálogo existentes a nivel nacional y seguiremos abogando por la institucionalización de una mesa nacional sobre el empleo informal. En **Ciudad de México**, también seguiremos apoyando el compromiso con las comisiones de derechos humanos a nivel local y a nivel nacional.

Nuestro equipo se involucrará en los **intercambios de aprendizaje para fomentar redes regionales de intercambio más cercanas** y fortalecer la cultura de aprendizaje transversal a los Programas de Ciudades Focales y de Políticas Urbanas.

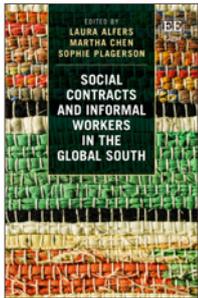


Países donde trabajó WIEGO durante el período 2022-2023

- Argentina
- Baréin
- Bangladesh
- Bélgica
- Benín
- Bolivia
- Brasil
- Bulgaria
- Camboya
- Canadá
- Chile
- Colombia
- Costa Rica
- República Democrática del Congo
- República Dominicana
- Ecuador
- El Salvador
- Francia
- Alemania
- Ghana
- Guatemala
- Guinea
- India
- Indonesia
- Italia
- Jamaica
- Kenia
- Laos
- Kuwait
- Malawi
- Mauricio
- México
- Mozambique
- Nepal
- Países Bajos
- Nueva Zelanda
- Nicaragua
- Níger
- Nigeria
- Pakistán
- Panamá
- Perú
- Filipinas
- Portugal
- Catar
- Arabia Saudita
- Senegal
- Sierra Leona
- Sudáfrica
- España
- Santa Lucía
- Suiza
- Tanzania
- Tailandia
- Togo
- Uganda
- Emiratos Árabes Unidos
- Reino Unido
- Estados Unidos
- Uruguay
- Venezuela
- Zambia
- Zimbabue
- Otros países europeos

Publicaciones y materiales de referencia

Lo más destacado de las publicaciones revisadas por pares



Las personas investigadoras de WIEGO siguen contribuyendo con publicaciones académicas revisadas por pares. Para ver una lista completa de volúmenes editados, capítulos de libros, artículos de revistas y documentos de trabajo revisados por pares, visite nuestro [sitio web](#).

Alfers, Laura, Martha Chen y Sophie Plagerson (editores). 2022. *Social Contracts and Informal Workers in the Global South [Los contratos sociales y las personas trabajadoras en empleo informal del Sur Global]*. Cheltenham: Edward Elgar.

Lo más destacado de la serie de publicaciones de WIEGO

Los **documentos de trabajo** presentan investigaciones que contribuyen de manera empírica o teórica al conocimiento de la economía informal. Todos los documentos de trabajo de WIEGO son revisados por pares del equipo de investigación de WIEGO o por personas expertas externas.



Anyidoho, Nana Akua, Max Gallien, Ghida Ismail, Florian Juergens-Grant, Mike Rogan y Vanessa van den Boogaard. 2022. *Tight Tax Net, Loose Safety Net: Taxation and Social Protection in Accra's Informal Sector [Red fiscal rígida, red de seguridad débil: los impuestos y la protección social en el sector informal de Acra]*. Documento de trabajo de WIEGO n.º 45

Las **notas** buscan brindar documentación de fácil acceso para las personas involucradas en el trabajo de incidencia, en las políticas y en la investigación de la economía informal.



Políticas públicas:

Sinha, Shalini, Malavika Narayan y Avi Majithia. 2022. *Claiming Space for Informal Work in Master Planning: Reflections from a People's Campaign in Delhi [Reclamar*

espacio para el empleo informal en la planificación general: reflexiones sobre una campaña popular en Delhi]. Nota estadística de WIEGO n.º 28



Estadísticas:

Ramírez, Tomás, Renato Carcelén, Carmen Roca y Joann Vanek. 2023. *Informal Workers in Peru: A Statistical Profile, 2015–2021*

[Personas trabajadoras en empleo informal de Perú: un perfil estadístico, 2015–2021]. Nota estadística n.º 25 de WIEGO



Técnicas:

Cass Talbott, Taylor, Pinky Chandran, Cecilia Allen, Lakshmi Narayan y Owusu Boampong. 2022. *La Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y las personas recicladoras*, Nota técnica de WIEGO n.º 15

En las **Perspectivas sobre derecho e informalidad**, reflexionamos sobre nuestro trabajo para apoyar a las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal a conocer, utilizar y dar forma a las leyes; analizamos también los desarrollos normativos, los procesos de elaboración de leyes y la jurisprudencia que repercuten en las personas trabajadoras en empleo informal y en sus estrategias de incidencia.



Ossom, Aminta. 2023. *Defender los medios de sustento de las personas recicladoras: aprendizajes de la litigación en América Latina*. Perspectivas sobre derecho e informalidad n.º 7

Los **documentos de consulta** incluyen revisiones de material de lectura, bibliografías comentadas y artículos elaborados por WIEGO que dan cuenta de los resultados de trabajos empíricos inéditos. Brindan información detallada para apoyar el trabajo de incidencia, las políticas públicas o la investigación en temas específicos.



Cappa, Andrés, Ariel Bertellotti, Mariano Murad, Julieta Campana, Paula Basílico, Florian Juergens-Grant. 2023. *Efforts of Argentina's Informal Waste Pickers to Finance Decent Work and Social Protection through Extended Producer Responsibility Legislation [Los esfuerzos de las personas recicladoras en empleo informal de Argentina para financiar el trabajo digno y la protección social mediante la legislación de la Responsabilidad Extendida del Productor]*. Documento de recursos n.º 34 de WIEGO

Lo más destacado de la investigación sobre el cuestionamiento a las estructuras económicas ortodoxas que socavan la protección social

Esta investigación se basa en la premisa de que la protección social para todas las personas trabajadoras genera mejor calidad de empleo. WIEGO redactó varios documentos que cuestionan las ideas dominantes que no permiten la expansión de la protección social y la mantienen lejos de las personas trabajadoras.



Calligaro, Florencia y Oscar Cetrangolo. 2023. *El financiamiento de la protección social universal: la relevancia y el impacto de las cotizaciones a la seguridad social sobre el mercado laboral*. Documento de trabajo de WIEGO n.º 47



Seira, Enrique, Isaac Meza, Eduardo González-Pier y Eduardo Alcaraz Prous. 2023. *¿El programa de cobertura universal de salud de México, Seguro Popular, realmente redujo el empleo formal?* Documento de trabajo de WIEGO n.º 46

Notas sobre protección social y la COVID-19

Respuestas de protección social a la pandemia de la COVID-19

WIEGO elaboró una serie de notas informativas para analizar las respuestas de protección social a la COVID-19. La serie tienen como objetivo apoyar los movimientos de personas trabajadoras en sus esfuerzos de incidencia a favor de la extensión de la protección social para que cubra a las personas trabajadoras en empleo informal.



WIEGO. 2022. Número 5: *Un enfoque regional a la Protección Social Universal: el caso del Protocolo de la Unión Africana*

Podcast sobre la economía informal: protección social

El podcast es una fuente accesible de información que crea conciencia sobre la investigación y los debates en torno a la protección social de las personas trabajadoras en empleo informal.

Episodio 31: Online Capacity Building on Social Protection for Informal Workers [Desarrollar capacidad en línea sobre protección social para personas trabajadoras en empleo informal].



El **catálogo de publicaciones de WIEGO** provee un resumen de la serie de publicaciones de WIEGO desde sus comienzos.

Informe financiero: año terminado el 31 de marzo de 2023

Gobernanza financiera

El Comité de Finanzas del Consejo Directivo de WIEGO es responsable de supervisar la gestión y la auditoría financieras de los estados contables y de garantizar la sostenibilidad y viabilidad de WIEGO en el futuro. Lo que implica la inspección de los presupuestos anuales, así como controles financieros y presupuestarios continuos tanto para reducir el riesgo de infrautilización o de sobregasto de recursos, como para mitigar el efecto de alguna caída en los ingresos de un ejercicio fiscal dado. El riesgo se mitiga aún más gracias a reservas designadas mayormente la Asamblea General, que tiene lugar cada cuatro años. En consecuencia, en el corriente año financiero hubo una provisión de USD 100 000 acorde al presupuesto 2023/24 aprobado, y se harán provisiones anuales para cubrir los costos de la Asamblea General que será en noviembre de 2026. Además, las reservas libres al 31 de marzo de 2023 son de USD 583 000 y se destinarán a mantener programas centrales durante un período de tres meses en caso de que haya incertidumbre en torno a problemas de liquidez que surjan de inconvenientes con las donaciones, o cualquier otra incertidumbre.

El Comité de Finanzas rinde cuentas al Consejo Directivo de WIEGO para las decisiones definitivas respecto de los presupuestos y la gestión del riesgo.

Resumen financiero

Para el ejercicio fiscal que finalizó el 31 de marzo de 2023, la auditoría Crowe U.K. LLP emitió un dictamen sin reservas. Las cifras de los resúmenes financieros mostrados en el Balance Contable, el Origen de los Fondos y el Destino de los Fondos se extrajeron de los estados contables reglamentarios, aprobados por la Dirección el 15 de noviembre de 2023. Las personas responsables de la auditoría confirmaron a la Dirección que los extractos coinciden con las declaraciones financieras reglamentarias correspondientes al ejercicio fiscal finalizado el 31 de marzo de 2023.

Es posible que estos extractos no contengan información suficiente para permitir una plena comprensión de la situación financiera de WIEGO. Por ello, los estados contables reglamentarios deberían consultarse en su totalidad junto con el informe de la auditoría y con el informe de la Dirección, documentos disponibles ambos con el Secretariado de la sociedad en la sede social de esta en Mánchester, Reino Unido. Además, los estados contables reglamentarios completos estarán disponibles en línea una vez que se hayan finalizado las vistas regulatorias.

Balance

| BALANCE SHEET | 2022-23 | 2021-22 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| | USD \$000 | USD \$000 |
| ACTIVOS CORRIENTES | | |
| Cuentas por cobrar | 1 186 | 129 |
| Efectivo en banco | 30 550 | 32 101 |
| ACTIVOS CORRIENTES LOCALES | 31 736 | 32 230 |
| | | |
| ACREEDORES | | |
| Cuentas por pagar | -1 313 | -3 046 |
| ACTIVOS NETOS | 30 423 | 29 184 |
| | | |
| FONDOS | | |
| Fondos restringidos | 22 635 | 25 757 |
| Fondos no restringidos | 7 788 | 3 427 |
| | 30 423 | 29 184 |

Fuente: Extracto de los estados contables reglamentarios

Origen y Destino de los Fondos

En total, los recursos entrantes de WIEGO ascendieron a 14,4 millones de dólares para el ejercicio fiscal que cerró el 31 de marzo de 2023, en comparación con 33,1 millones de dólares del ejercicio anterior. Los egresos totales del año ascendieron a 13,2 millones de dólares, en comparación con los 10,3 millones de dólares el año anterior.

Origen de los fondos

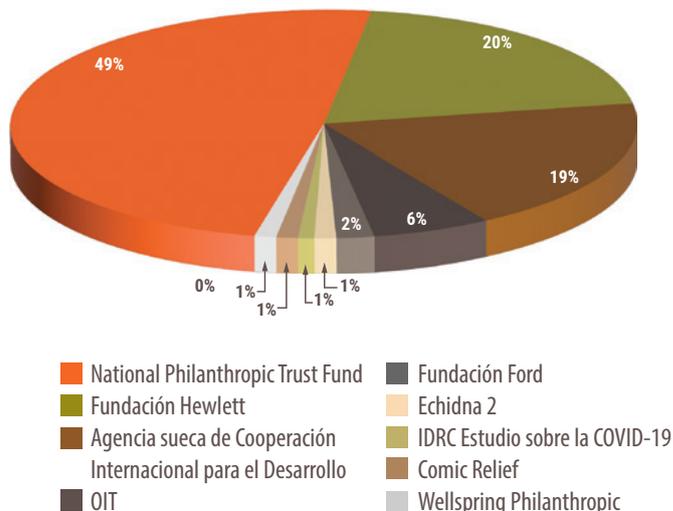
A lo largo de los últimos 26 años, WIEGO ha recibido el apoyo de varios donantes en nuestros esfuerzos por empoderar a las personas trabajadoras en empleo informal alrededor del planeta. Durante el ejercicio fiscal terminado el 31 de marzo de 2023, WIEGO recibió donaciones de trece instituciones donantes, incluyendo un regalo (no solicitado) por única vez de 7 millones de USD por parte del National Philanthropic Trust Fund del Reino Unido, que será destinado a solventar actividades ilimitadas. Además, recibimos USD 617 000 como ingreso de interés y está incluido en "Otras fuentes".

WIEGO expresa su gratitud a las organizaciones, las fundaciones y los gobiernos por su generoso apoyo financiero a lo largo de los años.

| ORIGEN DE LOS FONDOS | 2022-23 | 2021-22 |
|---|---------------------|---------------------|
| | <i>Miles de USD</i> | <i>Miles de USD</i> |
| Fundación Ford | 296 | 25 200 |
| Agencia sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo | 2 684 | 3 765 |
| Open Society Foundations | 0 | 3 015 |
| Echidna 2 | 125 | 375 |
| IDRC Estudio sobre la COVID-19 | 185 | 314 |
| Comic Relief | 137 | 121 |
| DFID [Gobierno del Reino Unido] | 0 | 92 |
| Wellspring Philanthropic | 200 | 50 |
| Organización Internacional del Trabajo | 10 | 11 |
| USAID | 0 | 10 |
| Fundación Hewlett | 2 900 | 0 |
| National Philanthropic Trust Fund | 7 000 | 0 |
| Otras fuentes | 866 | 187 |
| TOTAL | 14 403 | 33 140 |

Fuente: Extracto de los estados contables reglamentarios

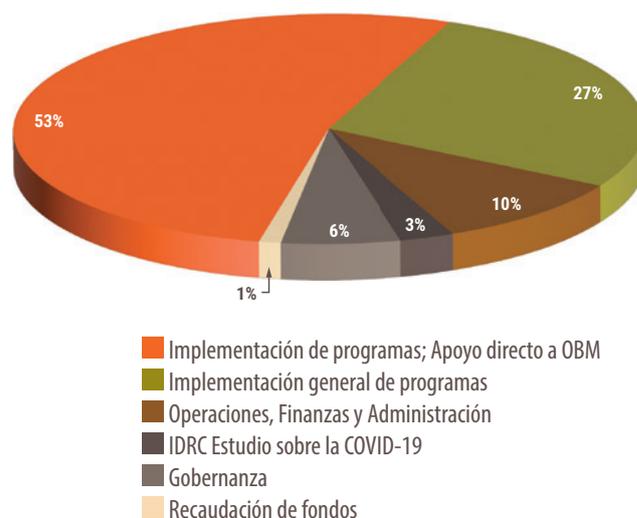
Origen de los fondos para el año fiscal 2022-23



Destino de los fondos

La estrategia de WIEGO está diseñada para garantizar que la mayor cantidad de recursos posible se asigne directamente a los programas con el fin de cumplir el objetivo de mejorar la calidad en la investigación, la defensa de políticas y el desarrollo de capacidades. Cabe mencionar que el 90 % de los recursos fueron egresados vía el apoyo directo e indirecto a las OBM para planificar, implementar y dar seguimiento a programas.

Uso de los fondos para el año fiscal 2022-23





Acerca del trabajo de WIEGO

[Informes anuales](#)

[Boletín de WIEGO](#)

[Boletines informativos de WIEGO para
las organizaciones de base de miembros](#)

[Boletines informativos sobre Derecho e Informalidad](#)

Materiales de WIEGO en línea



[Blogs](#)



[Videos](#)



[Webinars](#)

Canales de WIEGO en las redes sociales

